



# Fagforeiningsmedvit

Ungseminar Bergen, 02.06.22

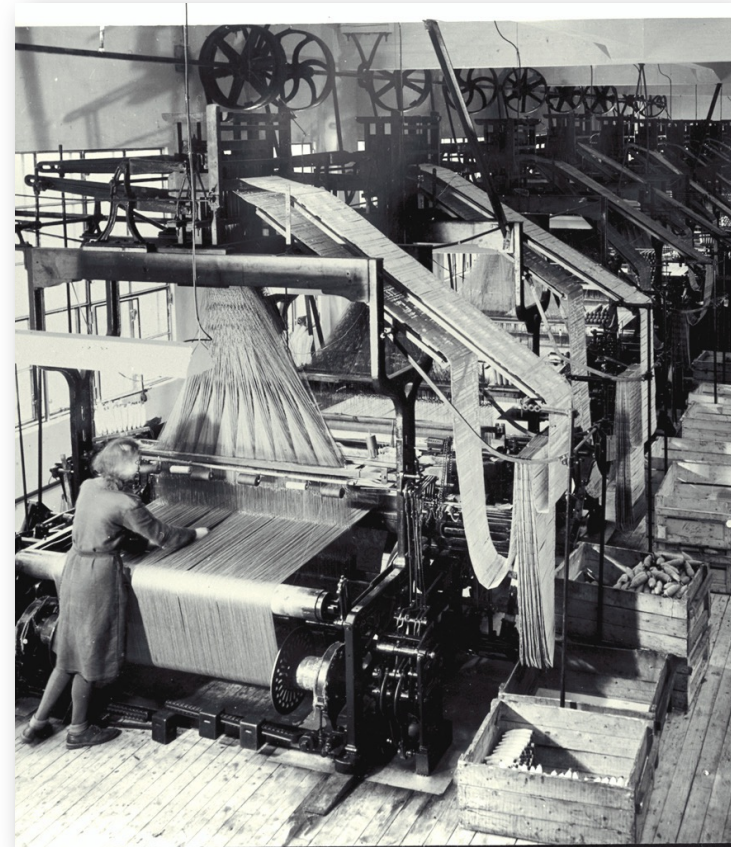
Steinar Strømsli

# Korleis starta det?



# Rundt århundreskiftet

- Industrisamfunnet vaks fram i Noreg
- Krav om meir rettferdig behandling og få større del av verdiskapinga
- Fagforeiningar vart etablert
- Fekk etterkvart større og større gjennomslagskraft







Ufred



# Menstadslaget

---



# Hovedavtalen

- Blei oppretta i 1935 mellom LO og NHO
- Regulerer m.a. medrårderett og tvistebestemmingar





## Hovedavtalen i KS-området

For perioden:

01.01.2022–31.12.2023



# Fagforeininga si betýdning

- pensjon
- sjukelønnsordninga (1978)
- normalarbeidstid (40t)
- ferie (4 veker)
- AML (1977)
- lønnsvilkår



60%

— Share of income going to the top 10 percent  
— Union membership

40

20

0

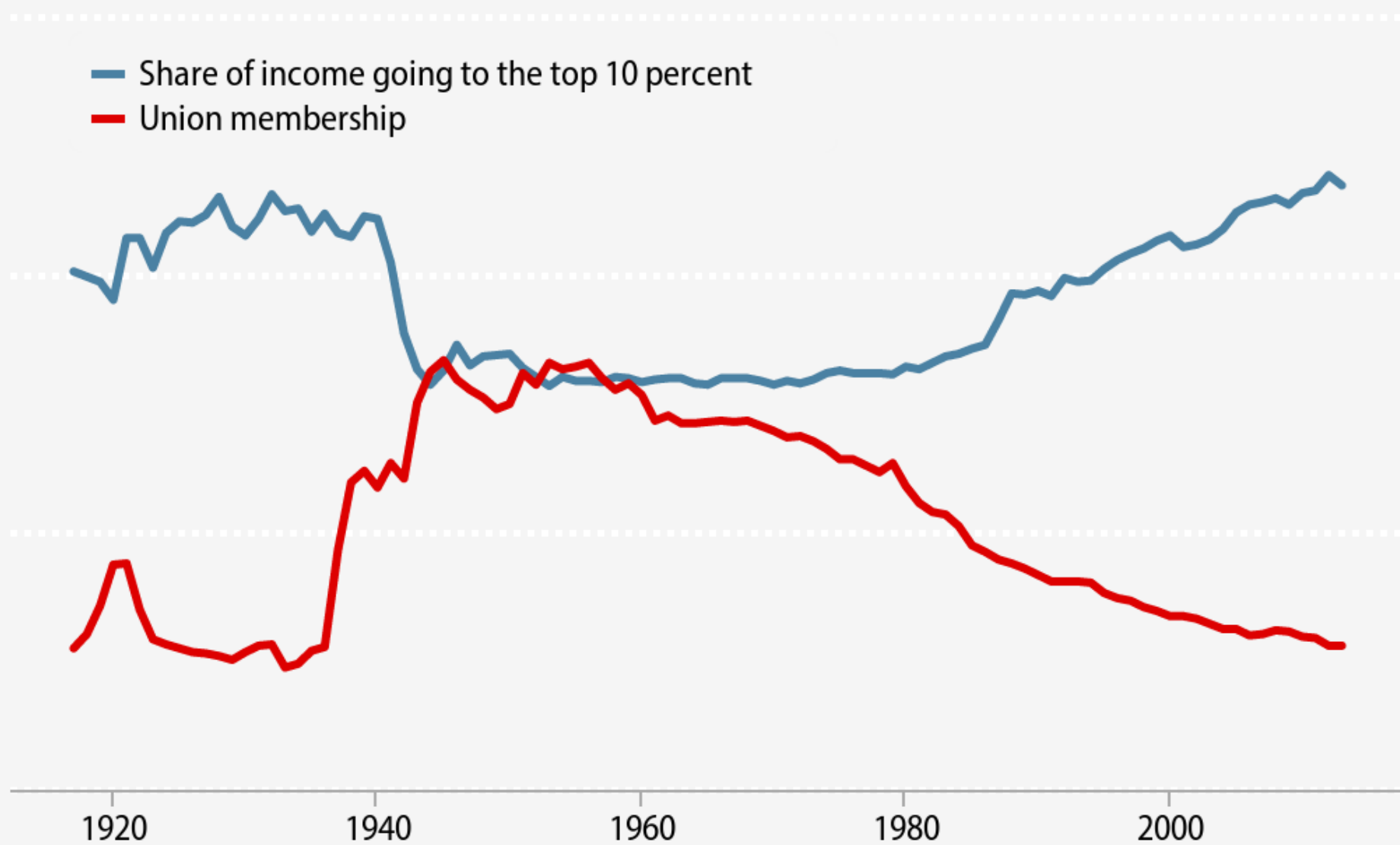
1920

1940

1960

1980

2000



F

DARK  
COLUMBIA  
DAILY TRIBUNE  
CAGLECARTOONS.COM  
4/7

©2007

WELL, I  
LEFT YOU  
HALF!

WHAT ARE YOU,  
GREEDY?



A



# ACTUAL

## Distribution of Wealth in the U.S.

## "THE RICH"

"THE  
1%"

## "THE POOR"

## "THE MIDDLE CLASS"

7%



## Under Pressure: The Squeezed Middle Class



# Andre fordeler

- politisk påverknad
- tillitsvaldsapparat
- juridisk bistånd
- medlemsfordelar







**Bård Vegar Solhjell**

@bardvegar



Following

@skonservativ 1) Eg er ikkje lenger minister,  
@SVKristin er 2) Lektorlaget blir lytta til, men  
@utdanningsf mange gonger større = meir makt

RETWEETS

6

LIKE

1



5:27 AM - 19 Aug 2011

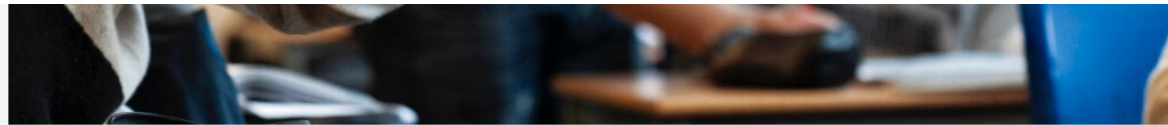
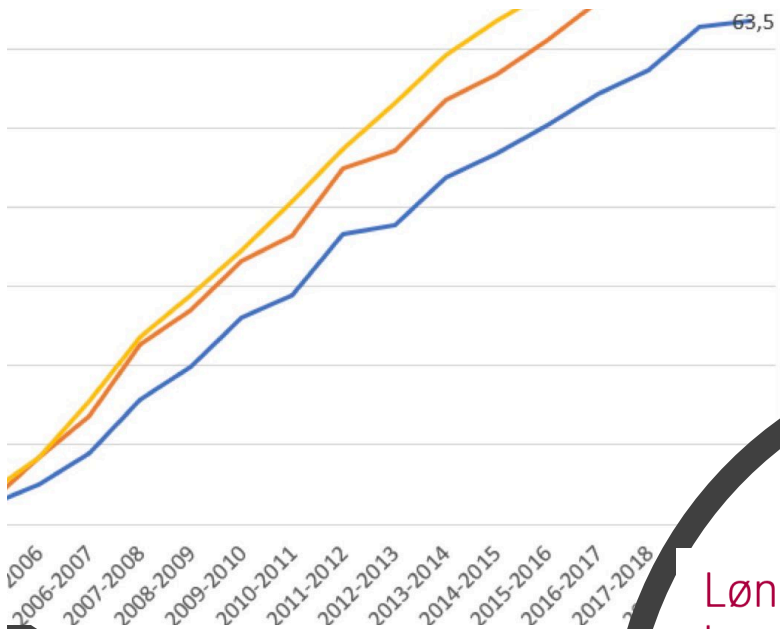


Tariff 2022

# Oppsummert

- KS: Streik
- Staten: Ny tariffavtale
- Oslo kommune: Semje
- Spekter helse: Semje
- Alle andre tariffområde: Uavklart





Illustrasjonsfoto: Erik M. Sundt

## Lærerkrisen kan avblåses

**Debatt:** I sin kampanje foran tariffoppgjøret etterlyser Utdanningsforbundet 11.600 «savnede» lærere i grunnskolen. Vi har funnet 8000 av dem.



Tor Arne Gangsø

ARBEIDSLIVSDIREKTØR I KS

## Lønnspolitisk offensiv for lærerar i skulen

STRATEGISK SATSING FOR  
MARS 2021 – AUGUST 2022

Utdanningsforbundet  
vil arbeide for at den  
lågare lønnsutviklinga for  
undervisningsstillingar vert  
stoppa og kompensert for.  
Utdanningsforbundet skal

grunnlaget for at medlemmer og  
opinion vil forstå at det krevst  
handling.

Ein lønnspolitisk offensiv kan ikkje  
berre handle om å kompensere  
for ei skeiv lønnsutvikling. Den  
må også medverke til å styrke  
ettervernaden frå samfunnet





Stillingsgrupper		Grunnlønnsvekst stillingsgruppene kap. 4 (sentrale tillegg pr. 01.05.2022)						
		0 år	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år	16 år
Gruppe 1	Stillinger uten særskilt krav til utdanning	3,8 %	3,7 %	3,6 %	3,6 %	3,5 %	3,1 %	2,8 %
	Fagarbeiderstillinger / tilsv. fagarbeiderstillinger	6,7 %	4,6 %	3,7 %	3,6 %	3,5 %	3,2 %	3,1 %
	Stillinger med krav om fagbrev og 1-årig fagskoleutdanning	5,9 %	4,3 %	3,5 %	3,5 %	3,3 %	3,1 %	3,0 %
Gruppe 2	Lærer og Stillinger med krav om 3-årig U/H-utdanning	8,0 %	5,5 %	3,2 %	3,1 %	3,0 %	2,8 %	2,7 %
	Adjunkt og Stillinger med krav om 4-årig U/H-utdanning	7,6 %	5,2 %	3,0 %	2,9 %	2,8 %	2,9 %	2,9 %
	Adjunkt med tilleggsutdanning og Stillinger med krav om 5-årig U/H-utdanning	6,0 %	3,9 %	2,9 %	2,9 %	2,8 %	2,7 %	2,5 %
	Lektor og Stillinger med krav om mastergrad	5,8 %	3,9 %	2,8 %	2,8 %	2,7 %	2,6 %	2,3 %
	Lektor med tilleggsutdanning	5,8 %	3,8 %	2,8 %	2,8 %	2,7 %	2,6 %	2,3 %



UTDANNINGS  
FORBUNDET

LÆKERE  
STREIKER





Takk for  
merksemda!

