

Brudd i PBL-forhandlingene 2022



Hovedtariffoppgjøret i PBL 2022

- *Forhandlingene skulle foregått 27. og 28. juni. På grunn av brudd i KS-området, bestemte partene å utsette gjennomføringen til oppsatte reservedatoer 30. og 31. august.*
- *Partene møttes til forhandlinger i Bodø tirsdag 30. august. Det ble etter kort tid klart at det ville bli vanskelig å komme til enighet. Allerede tirsdag ettermiddag ble det brudd i forhandlingene.*
- *PBL mener kravene ikke var mulige å innfri med bakgrunn i den økonomiske situasjonen i barnehagene etter at pensjonstilskuddet har blitt redusert.*
- *PBL mener det må på plass en politisk løsning for at de skal kunne innfri kravene.*
- *I etterkant av forhandlingene har PBL holdt medlemsmøte med gjennomgang av våre krav. De mener at de ikke har begått løftebrudd, og viser til hva som ble avtalt i 2019. Arbeidstakersiden reagerer på at PBL bruker tekst som ikke står i protokollen, og dermed er misvisende med tanke på hva partene faktisk har blitt enige om.*
- *Meklingsdato er satt til fredag 14. oktober og foregår i Oslo.*
- *Hvis det ikke blir enighet i meklingen, kan det blir streik for i overkant av 7500 medlemmer i PBL-barnehager fra mandag 17. oktober.*

Krav og tilbud

1. **AFP**

Ansatte omfattet av Hovedtariffavtalen tilsluttes Fellesordningen fra 1.1.23. Det vises til tidligere inngåtte protokoller mellom PBL og arbeidstakerorganisasjonene.

Avvist av PBL.

Dagens AFP videreføres fram til reformert AFP er avklart, per nå antatt i hovedoppgjøret 2024. Deretter fremforhandles en framtidig helhetlig løsning for AFP og tjenestepensjon. Den skal også være konkurransedyktig med ytelsene i kommunale barnehager.

Vedlegg 5 til HTA om seniorpolitikk: Ordningen om 80 % stilling med 100 % lønn avvikles.

Krav og tilbud forts.

2. *Tjenestepensjon*

Arbeidstakers andel reduseres fra 3 % til 2 % og arbeidsgivers andel økes fra 4 % til 5 % med virkning fra 1.1.2023.

Avvist av PBL.

Arbeidstakers andel kan reduseres fra 3 % til 2 % og i tillegg må arbeidsgivers andel reduseres som en følge av realnedgang i tilskudd fra det offentlige. Samlet sett må Barnehagepensjonens sparesats reduseres til 5 % hvorav 2 % dekkes av arbeidstaker og 3 % av arbeidsgiver.

Krav og tilbud forts.

3. ***Kompensasjon***

Som følge av tilslutningen til Fellesordningen skal det gjennomføres beregninger for den enkelte ansatte for å avklare økonomisk tap og kompensasjon.

Avvist av PBL.

Problemstillingen tas med videre inn i et videreført partssammensatt utvalg om AFP.

4. ***Medregning av ansiennitet***

Medregning av ansiennitet for årskullene 1962-1967 i Fellesordningen.

Avvist av PBL.

Krav og tilbud forts.

5. *Økonomi*

Det vises til resultatet i sammenlignbare områder, og det kreves et økonomisk resultat på linje med dette. Det kommer en konkretisering av kravet under forhandlingene.

Krav imøteses av PBL.

.

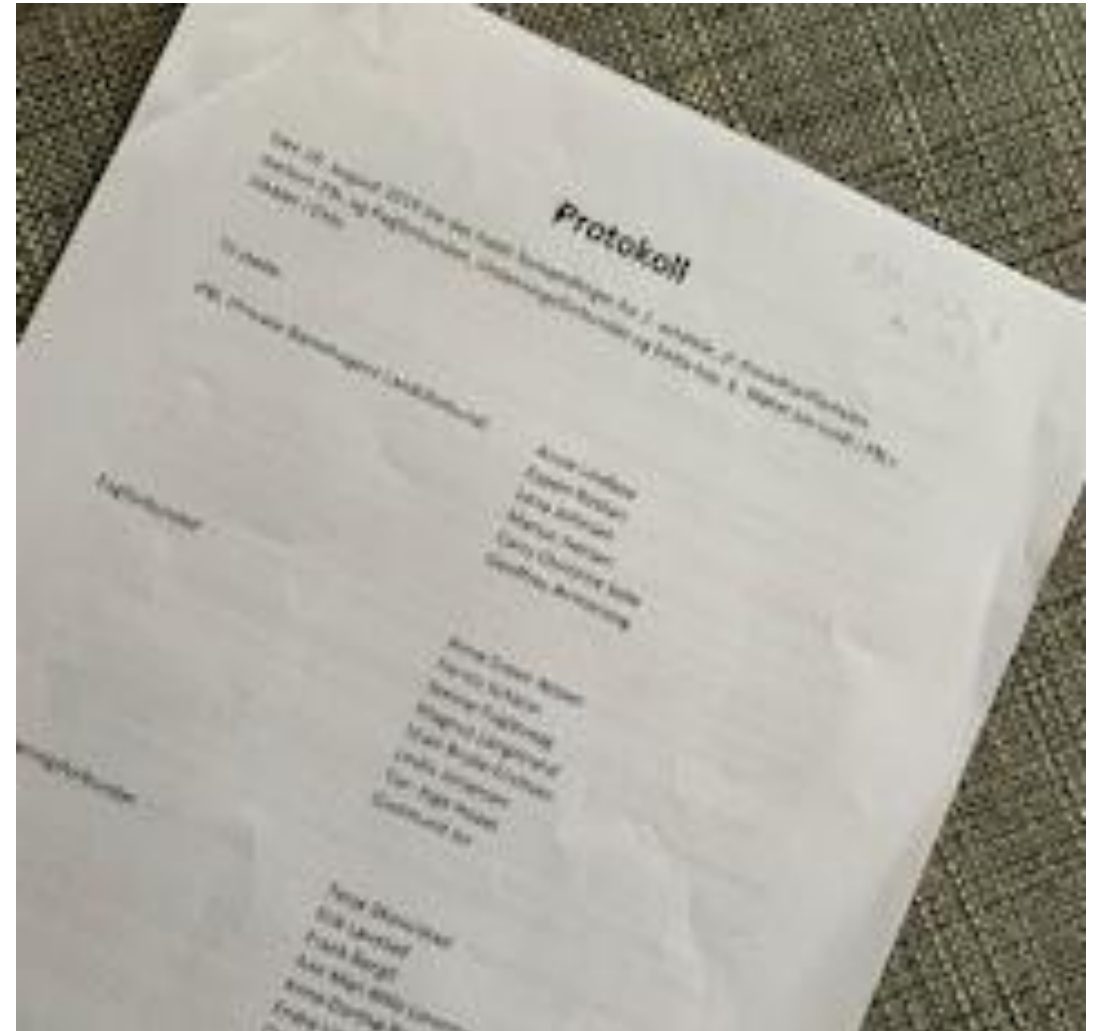
HVORFOR VI MENER DET ER LØFTEBRUDD



Protokoller er viktige for Utdanningsforbundet

Utdanningsforbundet mener PBL sin avvisning av kravene er brudd på avtalte protokoller fra 2019 – 2021.

Pensjonsordningen i PBL er ikke komplett før livsvarig AFP er på plass.



Løftebrudd 1

Avtalt om AFP i 2019:

- AFP i privat sektor er under utredning og skal forhandles om i 2020. Partene er enige om å avklare AFP-spørsmålet når AFP-partene i private sektor har avtalt framtidig løsning. «Barnehagepensjonen» viderefører derfor inntil videre dagens tidligpensjonsordning. Partene er enige om at alle ansatte skal sikres AFP. Også nyansatte etter 1.1.2020 skal ha rett til AFP.
- Partene er videre enige om at iverksettelsen av ny AFP-ordning tidligst vil skje fra 2022.
- Det er også et felles mål at partene fra 1. januar 2023 skal innføre en ny AFP-ordning.

Konsekvenser av løftebruddet:

- Ansatte i PBL-barnehager vil ikke få AFP som gir et livsvarig tillegg på toppen av tjenstepensjonsordningen
- For hvert år med utsettelse av innføring av livsvarig AFP i Fellesordningen, vil flere og flere miste rettigheter til livsvarig AFP permanent.
- I 2023 gjelder det for de som er født i 1968.
- Til sammenligning så har alle som er født i 1963 eller senere livsvarig AFP i offentlig pensjonsordning.
- Ansatte i PBL-barnehager kan ikke bytte jobb fra offentlig til privat eller omvendt, uten å komme i fare for å miste rettigheter knytta til en livsvarig AFP-utbetaling

Løftebrudd 2

Avtalt om tjenestepensjon i 2019

- Barnehagepensjonen skal ha et årlig innskudd på til sammen 7 % av pensjonsgrunnlaget fra første krone, hvorav 4 % dekkes av arbeidsgiver og 3 % av arbeidstaker. Dett er en midlertidig fordeling på grunn av kostnader ved avvikling av dagens pensjonsordning.
- Partene har derfor et mål om å nå en fordeling med 5 % innskudd fra arbeidsgiver og 2 % innskudd fra arbeidstaker senest fra 1. januar 2023.

Konsekvenser av løftebruddet:

- Ansatte i PBL-barnehager må fortsatt betale en høyere egenandel enn man gjør i andre private eller kommunale barnehager.
- PBL mener at arbeidsgivers andel skal reduseres fra 4 % til 3 %, og at arbeidstakers andel kan reduseres fra 3 % til 2 %. Det betyr at dagens pensjonssparing reduseres fra 7 % til 6 % eller 5 %, avhengig av hvor mye arbeidstaker bidrar med.
- Ansatte i PBL-barnehager får dermed en dårligere tjenestepensjonsordning enn de har i dag, og dårligere enn ansatte i kommunale barnehager.

Løftebrudd 3

Avtalt om kompensasjon i 2019

- Dersom beregninger viser at enkelte ansatte kommer dårligere ut ved overgang fra YTP til Barnehagepensjon, samt overgang fra gammel til ny AFP, skal dette dokumenteres gjennom beregninger utført av nøytral rådgiver basert på avtalte beregningsforutsetninger, herunder verdien av AFP, og tas inn i forhandlingene om AFP/justert alderspensjon. Det avklares i forbindelse med overgangen til endret AFP hvordan kompensasjon utbetales.

Konsekvenser av løftebruddet:

- Ansatte i PBL-barnehager får ikke beregnet kompensasjon, slik det er vanlig å gjøre ved endringer i pensjonsordning, for det de kan ha tapt ved overgangen til hybridpensjon i 2020

Økonomi

- Selv om hovedkravene denne gangen har vært pensjon, er lønn en like viktig del av oppgjøret også i PBL.
- Økonomiske krav er levert og vil være en del av meklingen. Evt etterbetaling vil skje så snart oppgjøret i sin helhet er ferdig.
- Det er også levert krav til forbedringer i Hovedavtale og Hovedtariffavtale.

Utdanningsforbundet kjemper for
en anstendig pensjon for våre
medlemmer i private barnehager.

