

OU 413 Tariffkurs lokale forhandlinger

Hva er våre erfaringer fra kap. 3 og 5 forhandlinger lokalt? Skriv stikkord. En skriver fra hver gruppe.

HÅVARD MOE 4. FEBRUAR 2021, 12:55

Gruppe 1

Det har jeg mange meninger om

Erfaringar - forhandlingar kap 3 og 5

Aure: Enklare å komme fort fram til einsemd enn i kap. 4 pga fråvær av pott. Ingen på kap. 5 og inga erfaring med det.

Forhandlingsklima: Gemytteleg og greit, oppleves som ryddig. Men er vi for "snille"? Har sakka etter resten av fylket dei siste åra. Ser motpart som "partner", ikkje motstandar.

Ålsund: Andre kriterier også. Ledarstruktur og omstillingsprosessar. Det har vore harmonisering dei siste åra. Ny modell skuleleiarar og barnehage. Stor forskjell i skulestorleik. Forhandlingsklima: Oppleves greit, litt andre forhold i Nye Ålesund. Settes av lite tid, korte fristar, flytting av tid. Det e rmeldt inn til motparten. Ser motpart som "partner", ikkje motstandar.

Tips frå Ålesund

Lurt å ha formøter, td ved ønske om å bytte lønnskapittel o.l.

Gruppe 2

Motpart eller partner

Motstander, men med respekt.
God rolleforståing.

Resultat

Kap 3 og 5.

- Ikkje så store forskjellar.
 - Nokon av oss hadde eit veldig godt resultat.
 - Sjelden fornøgd, vanskelig å få like mykje som kap 4.
- Kva seie lønnspolitisk plan? -> Skal leder ha høgare lønn enn dei lede? Dette vert ei utfordring mellom feks inspektør og lektor med opprykk.

C

-Kommunøkonomi

- Politisk satsing

-Kva er det som er fokus til kommunen? Helse eller oppvekst? Vi mangla ikkje lærarar, men manglar sjukepleiarar og andre innan helse.

D

Greitt forhold.

Godt humør etterpå.

Forståelse for at dette er ein spel.

Men vi må vere obs på god forhandlingskikk.

Noko bra, andre ting ikkje so bra.

Ny personalsjef påverka forholdet.

Gruppe 3

a) Godt forhandlingsklima.

Motpart er partner mer enn motstander.

Hvordan har vi kommet ut av forhandlingene de siste årene?

Viktig å få på plass gode prinsipper i forkant.

Alle har delt opp de lokale forhandlingene - kap 4 for seg og pause før kap 3 og 5.

Vi føler at vi får lønn som snittet i forhandlingene.

Hva kan forklare at vi har kommet slik ut som vi har gjort?

Ulike erfaringer. Resultat ikke alltid som ønsket. Viktig å ha en god dialog hele veien.

Hvordan er forholdet til arbeidsgiver hos oss?

Personavhengig. Må møte motpart med klar tale og godt klima

Gruppe 4

Gruppe 5

Gruppe 6

Erfaringer

Litt ulike erfaringer. Herøy erfaringer med at alle organisasjoner er inne i forhandlinger samtidig. Det positive er transparent og alle er kjent med andre sine krav og argumentasjon. Det negative er at det er stress, blir stoppa og får ikke sagt alt man har forberedt seg til. Har mulighet til særmøter. Satt av tre dager på kap 3, 4 og 5... ble heftig. Kun UDF mente det var for kort tid pga mange medlemmer. Må ta opp dette på 3-2-1 møtet!

To har vært med i forhandlingsutvalget, men ikkje vært forhandlingsleder.

Volda har erfaring å forhandle kapittel for kapittel og at det er sett opp nok tid til at organisasjonener får reelle forhandlinger. Opplever at vi er likeverdige parter, godt forhandlingsklima. God erfaring i at man sammen med de andre organisasjonene argumenterer for at de uorganiserte skal ha minst mulig, helst kun et lavt 1. tilbud og deretter er det forhandliner. Og de uorganiserte ikke er en del av forhandlingene.

Gruppe 7

a. Både og. Det er rom for å bli imøtekommet, men det er viktig å være bevisst at det er element av maktkamp i samspillet. Vi har ei ramme som skal fordeles, og det blir spørsmål om å om prioriteringer.

B. Arbeidsgiver er med på systematikk utfra ansvar, årsverk/kompleksitet.

Gruppe 8

Gruppe 9
