

Lederundersøkelse UDF Nordland Vinter 2022

150 svar

1. Hvordan opplever du som leder at arbeidssituasjonen har vært de to siste årene med Corona?

150 svar

Negativ opplevelse

- Krevende
- Belastende
- Uforutsigbart
- Vanskelig å planlegge på grunn av trafikklysmodellen og endrede smittevernveiledere
- Mye kommunikasjonsarbeid med foreldre
- Slitne ansatte
- Mye fravær
- Ensomt
- Svært krevende, på grensen til hva jeg har greid å stå i
- Fokus på strategisk og pedagogisk ledelse har måttet vike
- Kollegaer som er uenig i håndtering av smittesituasjon, og lar sinne og frustrasjon gå til ledelsen, for ting vi ikke har påvirkning på
- Hjemmekontor ga utfordringer i form av at en var pålogget 24/7
- Lite støtte fra ledelsen i kommunen
- Man har hele tiden stått i beredskap for noe man ikke helt visste hva det var og hvordan det ville påvirke oss
- Endringer fra myndighetene kom ofte i forbindelse med helg, ble mye helgejobbing
- Har ikke blitt kontaktet av HTV UDF – bryr seg visstnok ikke
- Mangel på forståelse for hva vi stod i
- Problematisk med hjemmekontor og egne barn med hjemmeskole som trengte hjelp

1. Hvordan opplever du som leder at arbeidssituasjonen har vært de to siste årene med Corona?

150 svar

Grei opplevelse

- Ikke noe annerledes enn tidligere
- Fin
- Helt greit, mye trøkk i starten da alle skulle lære seg digital skole
- Har i liten grad vært rammet og klart å ha en oversiktlig og håndterlig situasjon på skolen
- Vi er en liten skole på bygda, så ikke så store endringer. Krevende i starten da vi drev på rødt nivå
- Nyskapende, men veldig krevende
- Mye arbeid, men oversiktlig. God hjelp fra PBL både gjennom gode systemer og skriftlige rutiner
- Veldig annerledes



UTDANNINGS
FORBUNDET

1. Hvordan opplever du som leder at arbeidssituasjonen har vært de to siste årene med Corona?

150 svar

- De som har en negativ opplevelse av tiden med Corona
 - 132
- De som har en grei opplevelse av tiden med Corona
 - 18



UTDANNINGS
FORBUNDET

2. Hvordan opplever du som leder at støtte fra overordnet nivå har vært under Corona

149 svar

Negativ opplevelse:

- Liten kontakt med skoleeier
- Ikke noe mer støtte enn tidligere
- Er medeier og var daglig leder. Stor belastning
- Både og, har fått føle på at den jobben som gjøres i barnehagene ikke er forstått eller verdsatt av overordnet nivå
- Barnehageeier har vist forståelse, men det er ikke bestandig at det er nok. Jeg tror det er vanskelig å forstå når man ikke selv står i frontlinje.
- Nærmeste leder på skolen har gjort så godt de kunne. Mer usikker på støtte fra fylkesnivå
- Blitt pøst på med flere arbeidsoppgaver, fått beskjed om å avspasere, men har ikke vært mulig eller forsvarlig å ta ut avspasering
- Lærere har fått kompensasjon, men ledere har ingen rett til å ta ut kompensasjon
- Lite og ingenting. Som takk for innsatsen, halvdagene som en jobbet i romjulen tidligere, ble fulle dager



UTDANNINGS
FORBUNDET

2. Hvordan opplever du som leder at støtte fra overordnet nivå har vært under Corona

149 svar

Positiv opplevelse

- Bodø kommune har vært flinke til å «sile» informasjon og ta ut essensen
- Ok, men mye pålagt ute i enheten
- Mye har vært bra, men en del oppgaver har kommet med korte frister
- Godt, mange møter
- Bedre enn ellers
- Jeg opplever at overordnet nivå har støttet så godt de har klart
- Ok, vi er vant til å ordne opp selv
- Privat barnehage, jeg er overordnet nivå 😊



UTDANNINGS
FORBUNDET

2. Hvordan opplever du som leder at støtte fra overordnet nivå har vært under Corona

149 svar

- God støtte
 - 59
- Passe støtte
 - 54
- Dårlig støtte
 - 36



UTDANNINGS
FORBUNDET

3. Hvordan opplever du at Utdanningsforbundet har fulgt opp under Corona

145 svar

Negativ opplevelse

- Lite i forhold til ledere
- Ikke noe mer enn tidligere
- Opplever at UDF har vært lite synlig for ledere. Litt mer for resten av medlemmene, men i alt lite synlig
- Tror lærerprofesjonen opplever seg godt fulgt opp av UDF. Mere usikker på oppfølging av ledere. Vi er en liten gruppe og har mindre forventninger
- Ikke i det hele tatt
- Har ikke benyttet meg av dem. Har PBL som er på ballen og bidro 24/7
- Som styrer opplever jeg lite fra UDF, fokuset har vært mot pedledere
- Kommet for sent på banen. Viktig at ledere blir fulgt opp i etterkant av pandemien. Det blir fler og fler arbeidsoppgaver. Mer administrasjon og mindre tid til pedagogisk ledelse
- Opplever at UDF har talt lærere og lederes sak uten særlig effekt
- Ikke bra. Savner lederperspektivet i UDF. Anser ATV som en tillitsvalgt for lærere, ikke ledere
- Fraværende og lite handlekraftig
- Som leder hadde jeg ingen kontakt med de under pandemien. Kun vanlige klubbmøter
- Elendig! Ingen kontakt



UTDANNINGS
FORBUNDET

3. Hvordan opplever du at Utdanningsforbundet har fulgt opp under Corona

145 svar

Positiv opplevelse

- Bra
- I den grad de kunne – helt ok
- Opplever at man har prøvd å jobbe med å informere om hva som skjer i barnehager og skoler. Påvirke styresmakter og helsefaglig kompetanse
- Lokalt har tillitsvalgt på egen skole vært påslått og bidratt på en svært god måte
- Har fått støttemailer og UDF har vært aktiv i media
- Sånn passelig, kunne vært mer synlig og mye tydeligere på medlemmenes behov
- Bedre med tiden. Kompensasjon for ledere kom for sent
- Delvis bra. Ingen kollektive ordninger eller avtaler har blitt iverksett
- Jeg har opplevd at UDF på nasjonalt nivå har hatt en tydelig stemme for lærernes arbeidssituasjon. Lokalt eller regionalt har jeg ikke opplevd noen oppfølging
- Kanskje mot slutten av pandemien har det vært fokus på lederes økte arbeidspress
- Godt fornøyd
- Ble tidlig kalt inn til møte der vi diskuterte utfordringer og problemstillinger. Veldig bra. Ellers vært svært synlig i media og opp mot regjeringen
- Fint, jeg har blitt oppringt fra leder av lokallaget
- Lite oppfølging lokalt, men grei oppfølging sentralt
- Gode og informative artikler i Utdanningsnytt
- HTV har spurt meg noen ganger hvordan jeg har det

3. Hvordan opplever du at Utdanningsforbundet har fulgt opp under Corona

145 svar

- God støtte
 - 49
- Passe støtte
 - 28
- Dårlig støtte
 - 47
- Usikker
 - 21

4. Hvordan opplever du som leder tilgangen på kvalifiserte lærere i skole og barnehage?

149 svar

- Vanskelig
- Utfordrende og vanskelig å få tak i kvalifiserte lærere
- Dårlig tilgang – også når det ikke er krise
- Lav
- Vi har ikke barnehagelærere i alle pedleaderstillingene
- Ikke aktuelt. Vi er mange ledere som er organisert og som ikke arbeider i skole eller barnehage. Vi blir ofte glemt
- Vanskelig, spesielt på yrkesfag
- Finnes ikke vikarer å få tak i
- Stor mangel på spesialpedagoger
- Dårlig, få søkere til utlyste stillinger
- Dårlig, vi har ufaglærte i lærerstillinger, selv om stillingene har vært utlyst
- Umulig i perioder, vanskelig til vanlig
- Vi har for tiden kun kvalifiserte lærere i faste stillinger, men registrerer med bekymring at tilgangen ser ut til å minke



UTDANNINGS
FORBUNDET

4. Hvordan opplever du som leder tilgangen på kvalifiserte lærere i skole og barnehage?

149 svar

- Helt ok
- Tilgangen var ok når vi hadde alle på jobb, men ved sykemeldinger er det ikke mulig å erstatte den syke med kvalifisert personell
- God
- Greit å få tak i folk ved tilsettinger, vanskelig å skaffe vikarer
- Rekruttering av barnehagelærere har vært satsningsområde i kommunen. Opplever grei tilgang
- Går greit dersom en er tidlig ute. En utfordring er at KFK kommer så sent på året, vanskelig å få tak i kvalifiserte lærere
- Hos oss har vi kun kvalifiserte lærere
- Skole greit, barnehage umulig
- På vår enhet har den vært god
- Jeg har etter forholdene god tilgang på kvalifiserte lærere, men har ikke nok menn å velge i
- Kulturskolelærere er ikke lett å oppdrive i full fart
- Skolen vår er privilegert og har mange kvalifiserte lærere



UTDANNINGS
FORBUNDET

4. Hvordan opplever du som leder tilgangen på kvalifiserte lærere i skole og barnehage?

149 svar

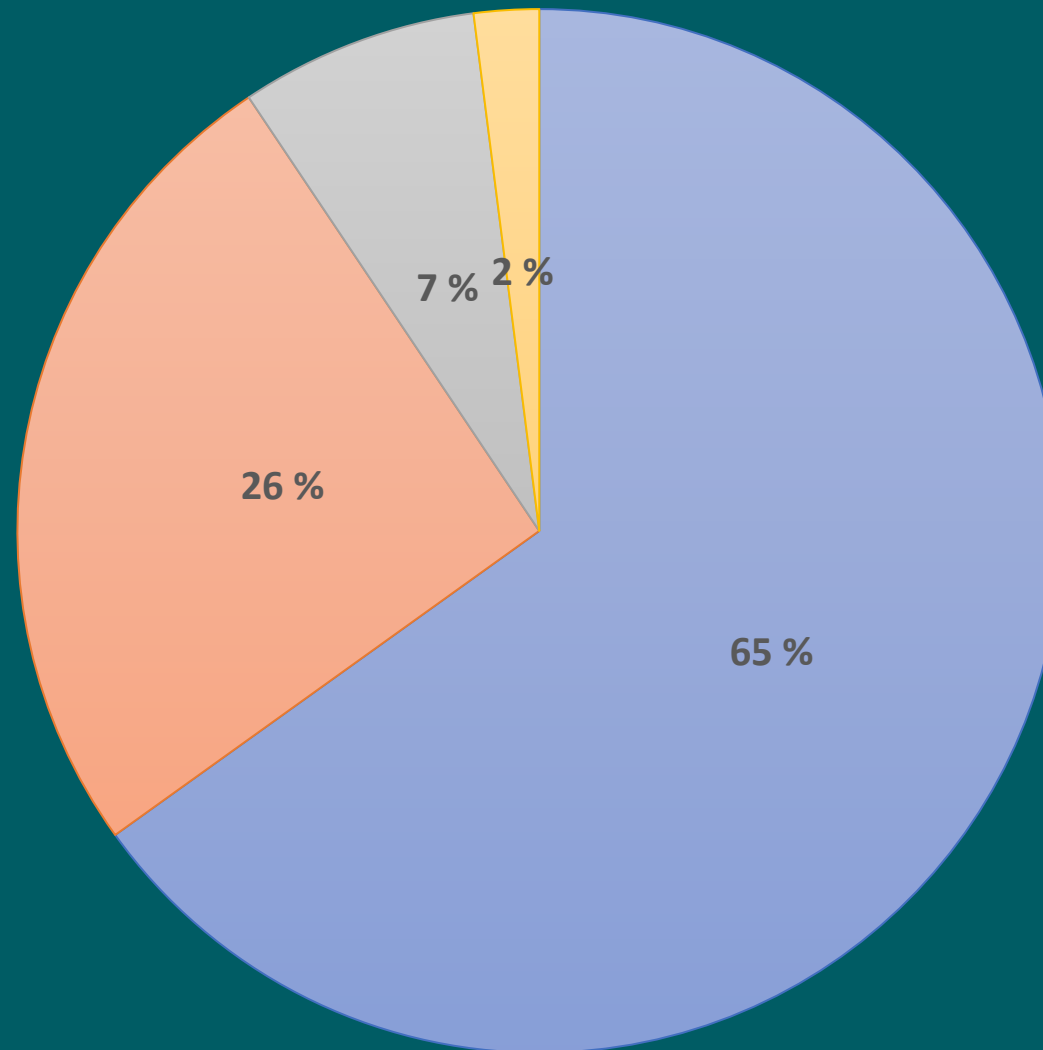
- Vanskelig
 - 79
- Vanskelig vikar
 - 26
- Helt greit
 - 41
- Usikker
 - 6



UTDANNINGS
FORBUNDET

5. Har du som leder under korona kunne tatt ut kompensasjonsdager eller overtid?

149 svar



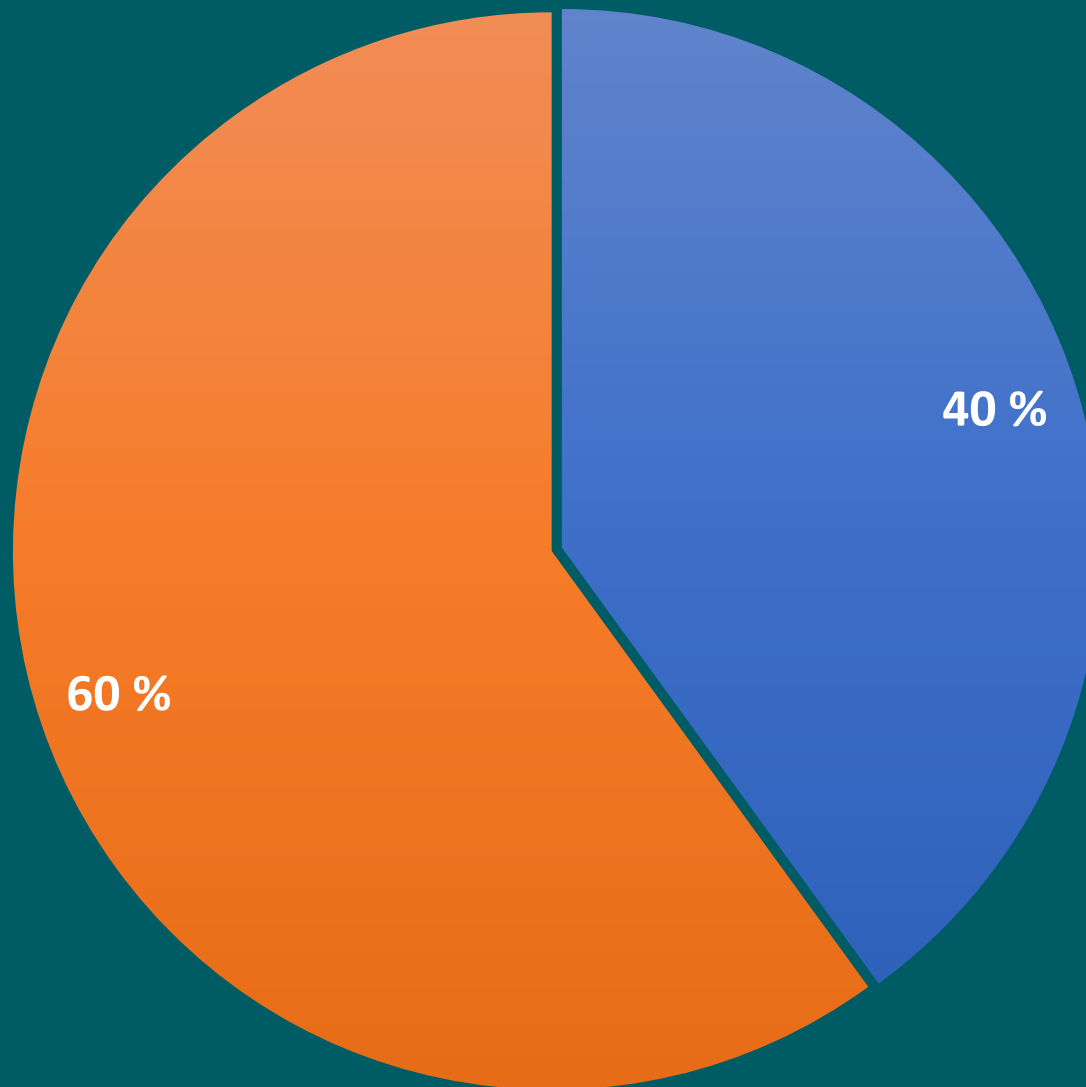
- Har ikke tatt ut noe
- Har tatt ut kompensasjonsdager
- Har fått utbetalt overtid
- Har fått utbetalt overtid og tatt ut kompensasjonsdager



UTDANNINGS
FORBUNDET

6. Er du mellomleder i skole eller barnehage (Inspektør, assisterende styrer eller lignende?)

150 svar



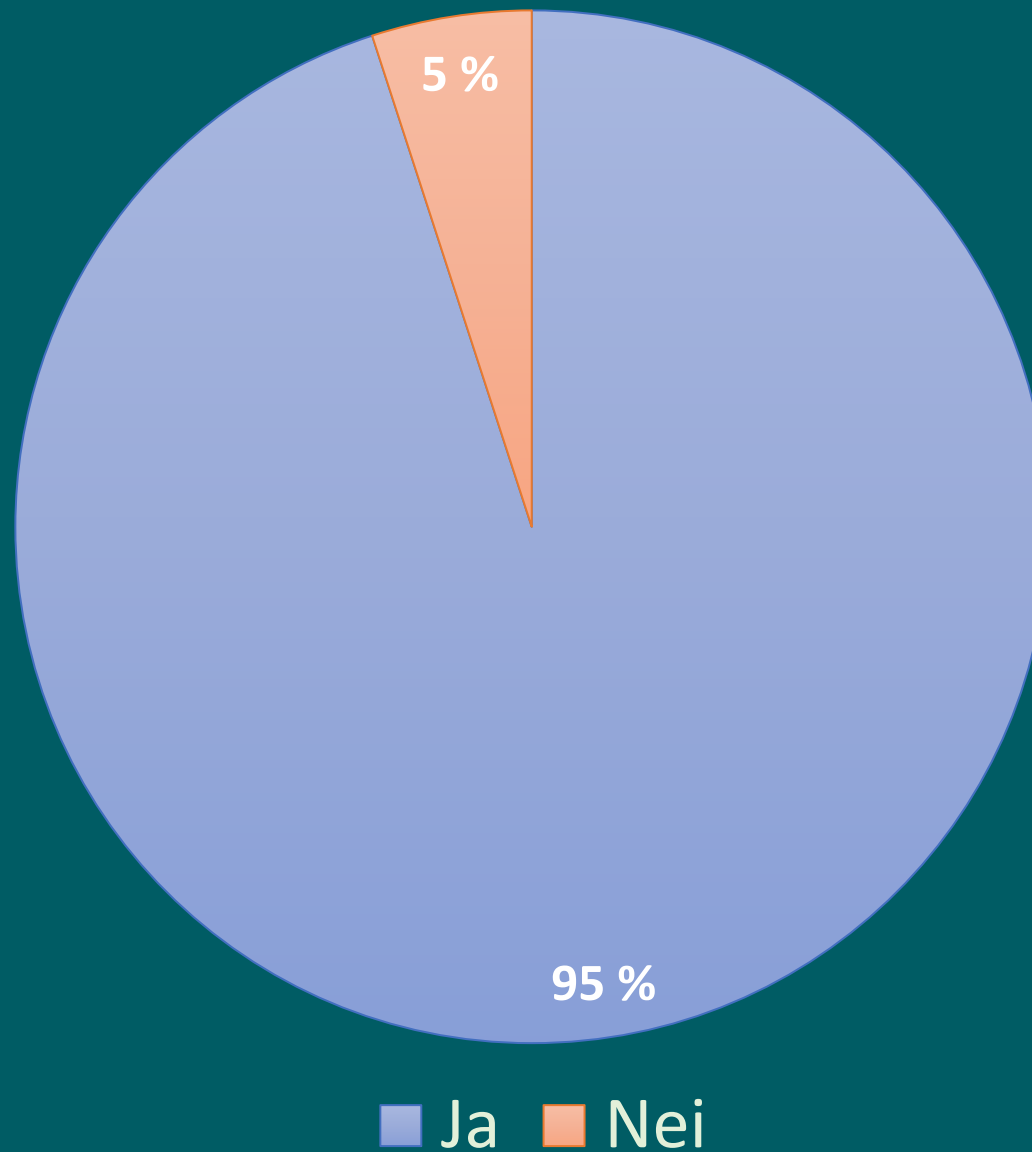
■ Ja ■ Nei



UTDANNINGS
FORBUNDET

7. Dersom ja på spørsmål 6, har du stillingskode som leder

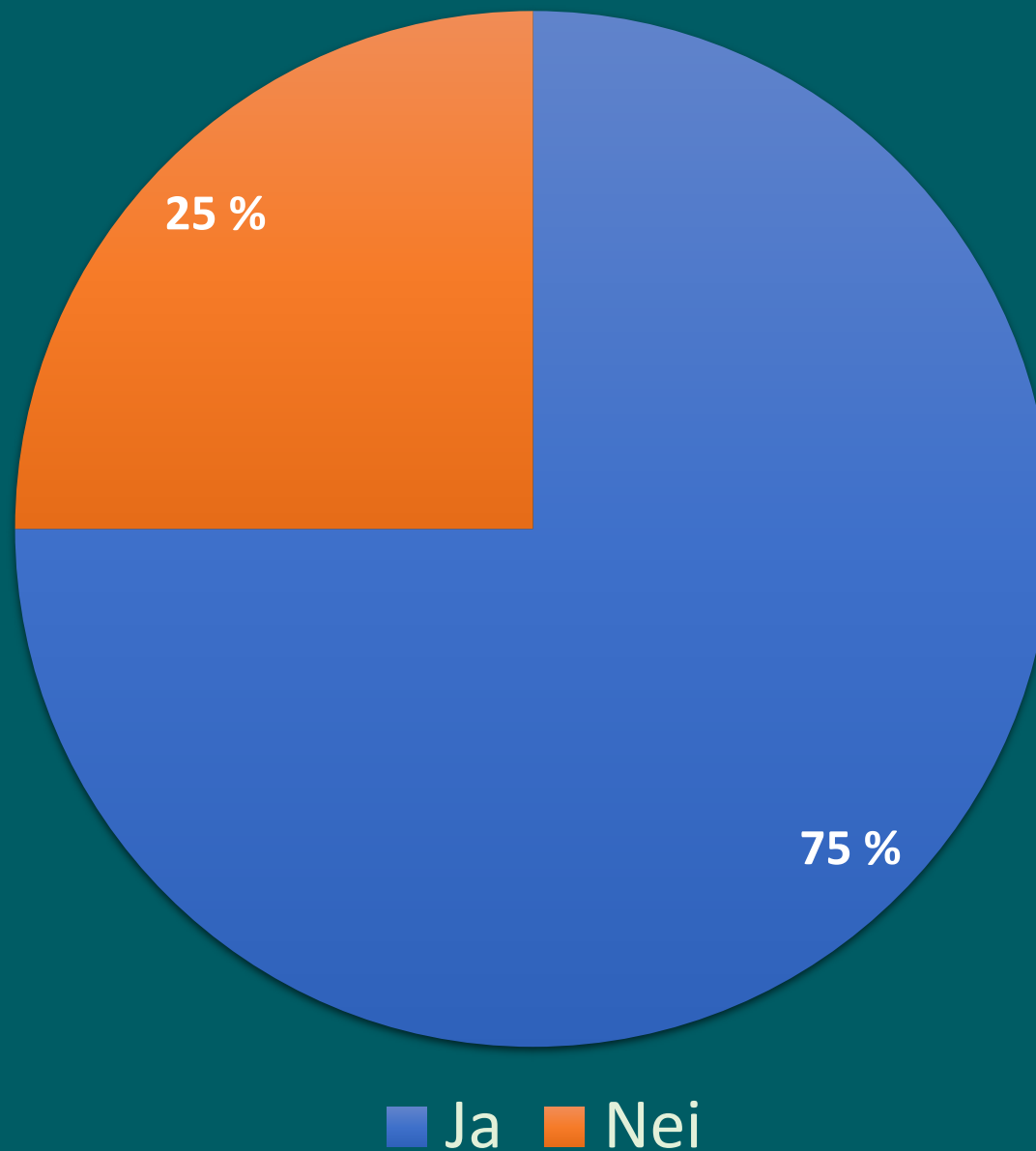
60 svar



UTDANNINGS
FORBUNDET

8. Som mellomleder, tjener du mer enn de du er satt til å lede?

60 svar

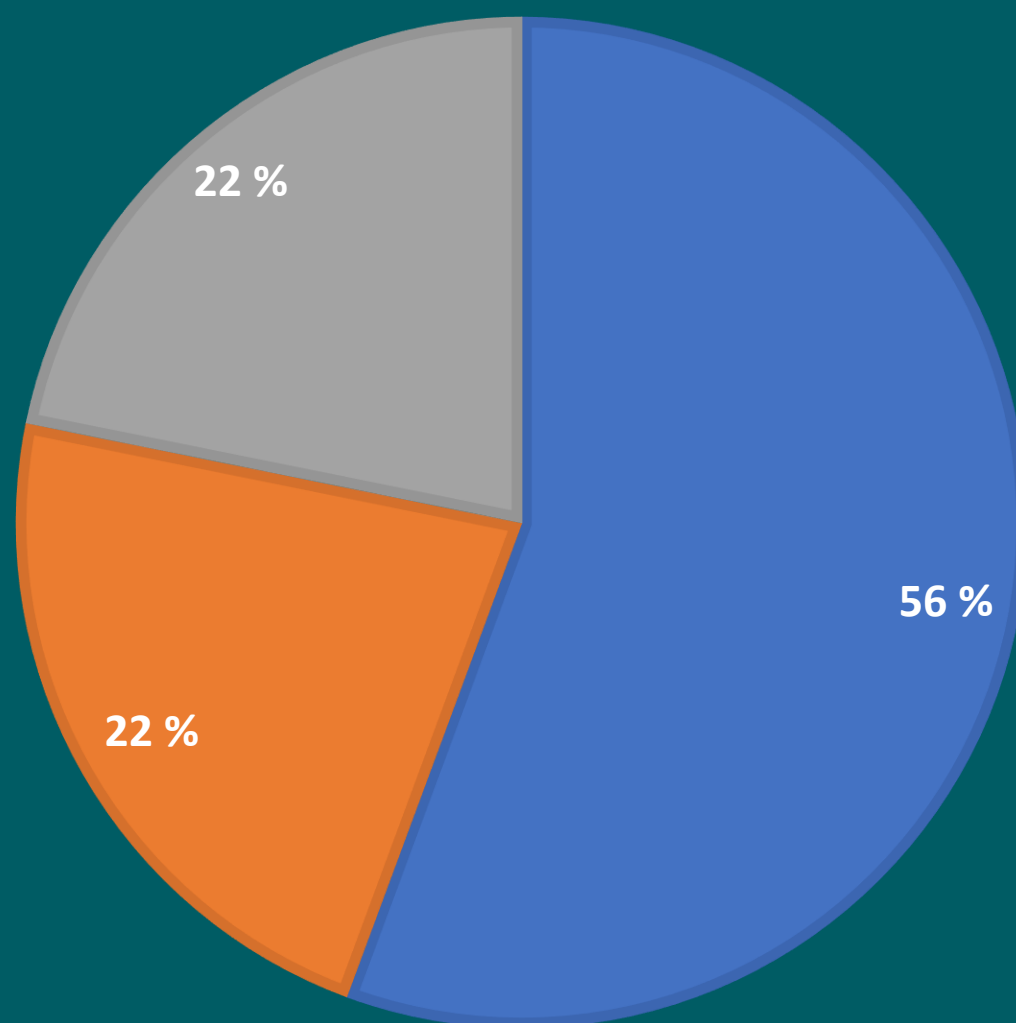


UTDANNINGS
FORBUNDET

9. Er du som leder unntatt Arbeidsmiljølovens bestemmelser om overtid, eller fører du timer for alt du gjør

142 svar

- Jeg er unntatt Arbeidsmiljølovens bestemmelser om overtid
- Jeg fører timer for alt jeg gjør
- Annet



UTDANNINGS
FORBUNDET

9. Er du som leder unntatt Arbeidsmiljølovens bestemmelser om overtid, eller fører du timer for alt du gjør

31 svar

Annet

- Har en lokal avtale
- Jeg er unntatt, men fører oversikt over merarbeid overtid og vikar som jeg ikke får utbetalt
- Det er et spørsmål vi har tatt opp lokalt, men ikke fått svar på
- Er eier, noterer jeg ned alt og tar betalt, har jeg ingen arbeidsplass. Prøver å avspasere når det er mulig, men har gått på en smell og der gradert sykemeldt
- Aner ikke
- Mellomting
- Får overtid på vikartimer
- Uavklart
- Har kompensasjonsdager



UTDANNINGS
FORBUNDET

10. Mange ledere i skoler og barnehager er unntatt Arbeidsmiljølovens bestemmelser om overtid. Dette er hjemlet i Arbeidsmiljøloven § 10-12 og/eller Hovedtariffavtalen (KS) kapittel 3 punkt 3.4

I henhold til Arbeidstilsynets kriterier for å være en ledende stilling, skal en kunne organisere sin egen arbeidstid. Bestemmer du selv over egen arbeidstid, eller ligger det føringer på når du skal jobbe

79 svar

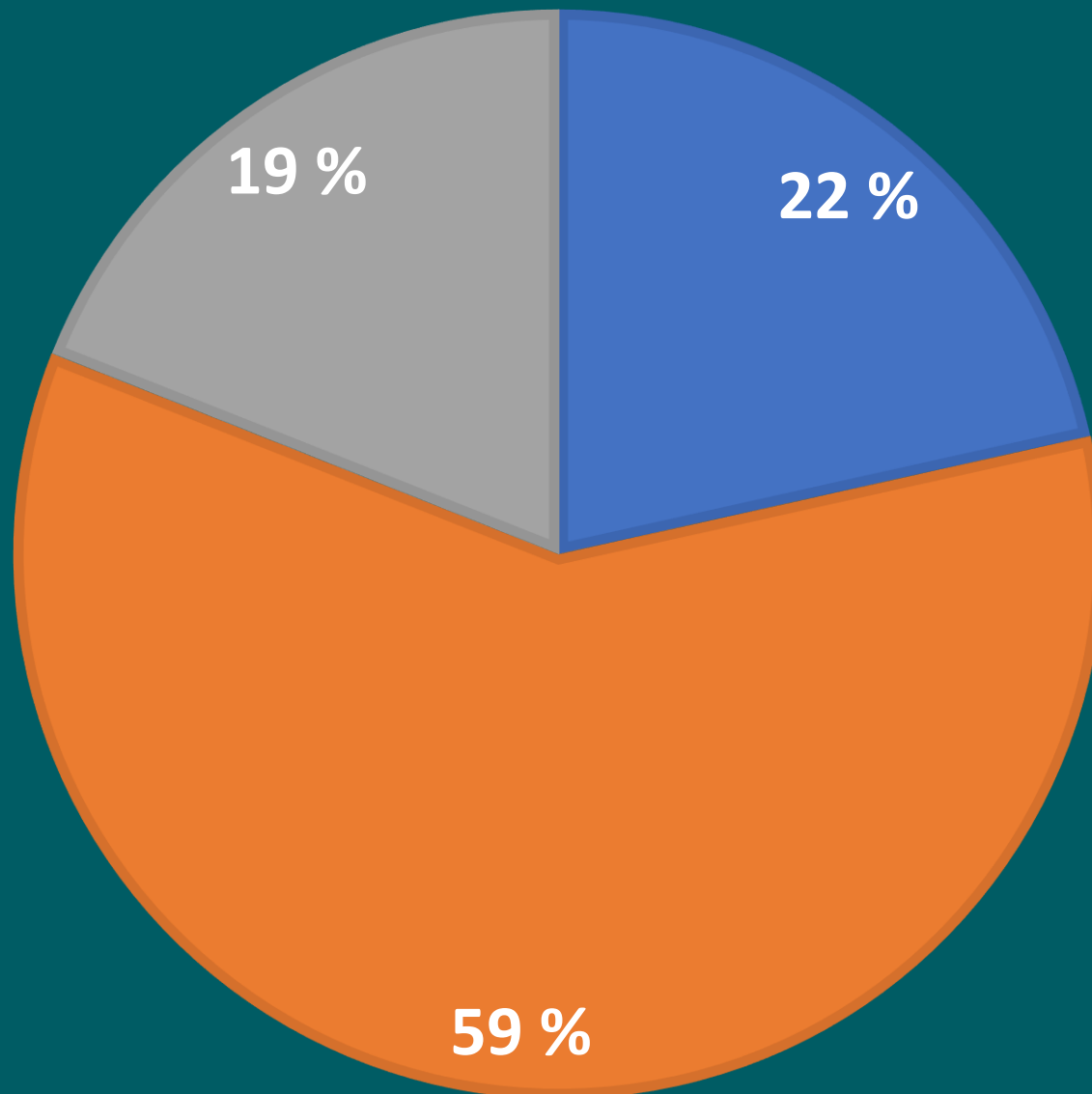


UTDANNINGS
FORBUNDET

10. Mange ledere i skoler og barnehager er....

79 svar

- Jeg bestemmer helt over min egen arbeidstid
- Arbeidsgiver har gitt føringer for når jeg skal være tilstede på jobb
- Annet



UTDANNINGS
FORBUNDET

10. Mange ledere i skoler og barnehager er....

15 svar

Annet

- Kan i stor grad organisere egen arbeidstid, men det forventes jo at man er på jobb mellom 9-15
- Vil si at situasjonen bestemmer over min tilstedeværelse. Det er mange ganger det ikke passer å være borte fra jobb. Fullgod stedfortreder ville hjulpet godt på
- Sier seg selv at jeg må være tilstede når de ansatte/elever er tilstede
- Forventes høy tilstedeværelse
- Samvittigheten sier at jeg bør være mest mulig tilstede når det er skoledager



UTDANNINGS
FORBUNDET

11. Hva er viktigst for deg ved å være ledermedlem i UDF?

132 svar

- Må jobbe for å minske forskjellen i lederlønninger mellom Nordland og Trøndelag. Dette for å sikre rekruttering
- Å få hjelp når det er nødvendig, samt mulighet til faglige oppdateringer
- At jeg har forbundet i ryggen i viktige saker
- Som leder for PPT opplever jeg at det lokale forbundet vet lite om de utfordringene PPT står i. Spesielt det store arbeidstrykket vårt
- Forsikringsavtaler
- Tilbud om nyttige kurs
- Jeg ønsker at UDF skal arbeide mer for ledere. Lønns- og arbeidsvilkår
- Synes alle bør være fagorganiserte
- Er usikker på videre medlemskap, da jeg synes arbeidet for ledere ikke er godt nok. Vurderer overgang til annet forbund
- Det viktigste er at bhg-ledere blir like godt ivaretatt som skole-ledere
- Godt og stødig forbund når jeg trenger det
- Opplæring innen ulike tema som UDF har god kompetanse innen
- Alle mine kolleger er medlem
- Viktig å være organisert i samme forbund som de ansatte
- Lederkonferanse der man treffer andre ledere
- Gode tillitsvalgte
- Uheldig at det er samme tillitsvalgt for lærere som for ledere
- Ingenting, jeg melder meg ut
- Viktig å være en del av en solid fagforening

11. Hva er viktigst for deg ved å være ledermedlem i UDF?

Kort oppsummert

132 svar

• Få hjelp når en trenger det	30
• Lønns- og arbeidsvilkår	25
• Faglig og politisk støtte	11
• Klaging	11
• Fornøyd	10
• Kurs, konferanser, forum...	10
• Gode avtaler	8
• Prinsipp	8
• Vi er mange...	6
• Fellesskap	3
• Vaktbikkje	1
• Fokus på FAS	1



UTDANNINGS
FORBUNDET

12. Hvilke forventninger har du som ledermedlem til lokallaget?

121 svar

- **At lokallaget jobber for gode lønns- og arbeidsvilkår**
- **Lederforum**
- Tilgjengelighet, god kjennskap til lov- og avtaleverk
- Seriøsitet
- Jobber for arbeidstid og mer personalressurser
- Ingen forventninger
- En plass å søke støtte
- At de er tydelige til sine medlemmer på hva som er deres plikter og rettigheter, ikke bare rettigheter
- Fokus på ledere
- Følge opp saker som angår ledere, ikke bare lærere
- Bedre lønn for ledere i barnehage
- Synlighet
- At vi som arbeider i kommuneadministrasjonen blir mer involvert
- Kunne gjerne vært møter for ledere, med mulighet til å drøfte ulike problemstillinger
- Legge press på arbeidsgiver for å få til fellesskolering i HA
- God kontakt med HTV
- Forståelse for lederjobben
- Bistand i lønnsforhandlinger
- Tror de har glemt oss, skulle ønske de kom på oss igjen
- At HTV tar kontakt med meg, hører hva som opptar en
- Fortsette den gode jobben som gjøres
- Følge opp saker jeg tar opp med lokallaget

13. Hvilke forventninger har du som ledermedlem til fylkeslaget?

114 svar

- Tilgjengelighet, god kjennskap til regelverket og seriøsitet
- Ingen forventninger
- Kjemper saker for ledere
- Kurs, konferanser og relevant info
- Det må jobbes mer for økte lønninger og like arbeidsavtaler med tanke på overtid for alle ledere
- Veldig fint at fylkeslaget har kurs/møter for barnehagelederne
- Ønske om at lederrollen i skolen blir løftet frem og snakket om
- Fortsette med ledersamlinger, men kom også ut til oss ved lokale samlinger
- Egne fora for styrere
- Ingen, ofte blitt skuffet
- Digitale lederkurs
- Hjelp lokallaget
- Forskjellen på fylkeslag og lokallag er etter min oppfatning i saker liten. Fylkeslag er i sin helhet lite synlig overfor sine medlemmer
- At kan hjelpe og bistå når det oppstår uenighet mellom leder og HTV/ATV eksempelvis definisjoner av uklare begreper. Opplever at dette må vi finne ut selv, og det fører til langdryge runder med avklaringer
- Mer info ut til ledere
- At dere jobber for at stemmen fra oss ute på enhetene kommer frem til sentralt nivå
- Forventer at fylkeslaget inkluderer og støtter ledermedlemmer godt (og det gjør dere jo)
- Være en viktig premissleverandør når det kommer til å definere hva som er god kvalitet i barnehage og skole



UTDANNINGS
FORBUNDET

13. Hvilke forventninger har du som ledermedlem til fylkeslaget?

114 svar

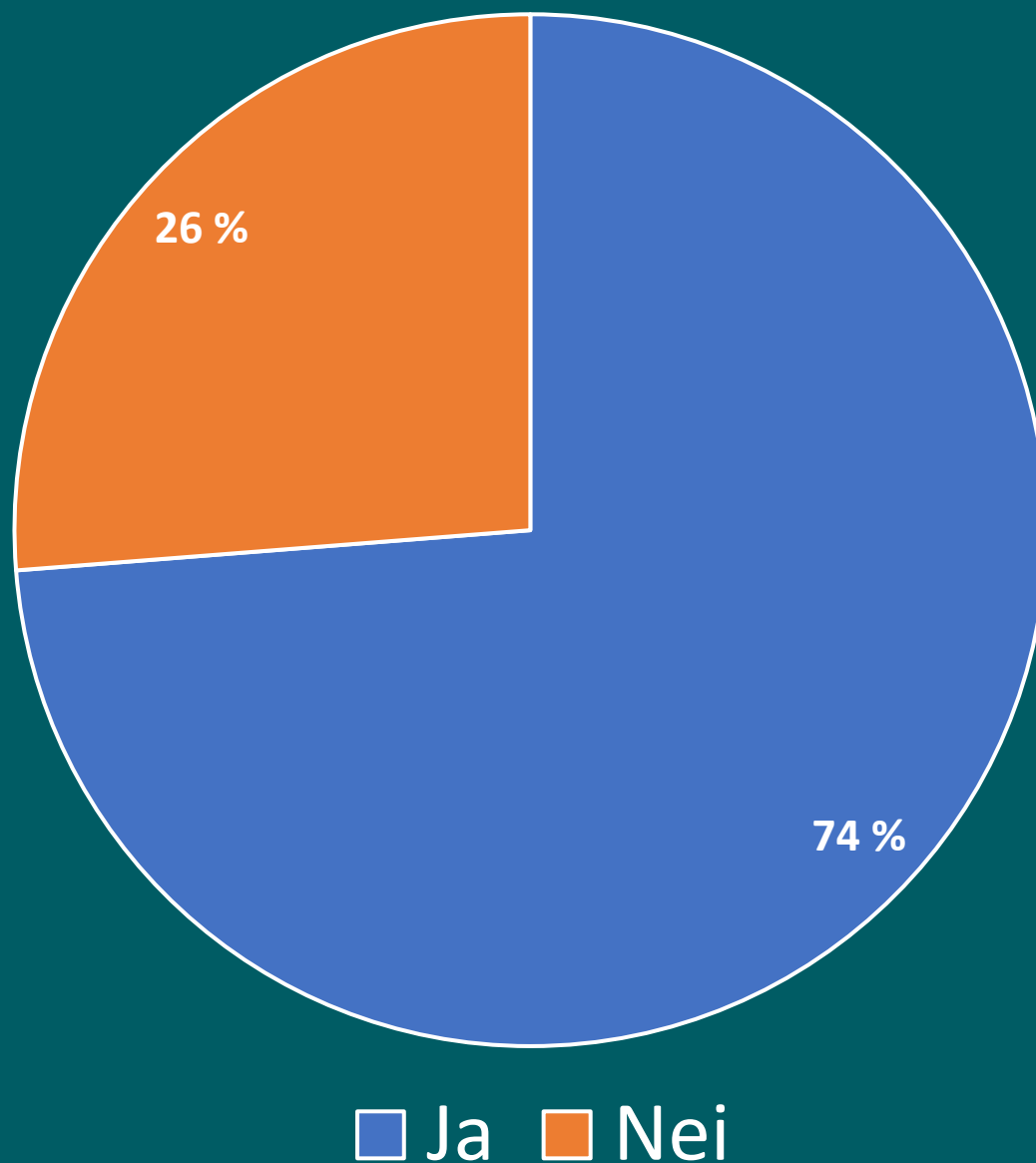
- Tilgjengelighet, god kjennskap til regelverket og seriøsitet
- Ingen forventninger
- Kjemper saker for ledere
- Kurs, konferanser og relevant info
- Det må jobbes mer for økte lønninger og like arbeidsavtaler med tanke på overtid for alle ledere
- Veldig fint at fylkeslaget har kurs/møter for barnehagelederne
- Ønske om at lederrollen i skolen blir løftet frem og snakket om
- Fortsette med ledersamlinger, men kom også ut til oss ved lokale samlinger
- Egne fora for styrere
- Ingen, ofte blitt skuffet
- Digitale lederkurs
- Hjelp lokallaget
- Forskjellen på fylkeslag og lokallag er etter min oppfatning i saker liten. Fylkeslag er i sin helhet lite synlig overfor sine medlemmer
- At kan hjelpe og bistå når det oppstår uenighet mellom leder og HTV/ATV eksempelvis definisjoner av uklare begreper. Opplever at dette må vi finne ut selv, og det fører til langdryge runder med avklaringer
- **Mer info ut til ledere**
- At dere jobber for at stemmen fra oss ute på enhetene kommer frem til sentralt nivå
- Forventer at fylkeslaget inkluderer og støtter ledermedlemmer godt (og det gjør dere jo)
- Være en viktig premissleverandør når det kommer til å definere hva som er god kvalitet i barnehage og skole



UTDANNINGS
FORBUNDET

14. Vet du hvem som er lederrepresentant i lokallaget?

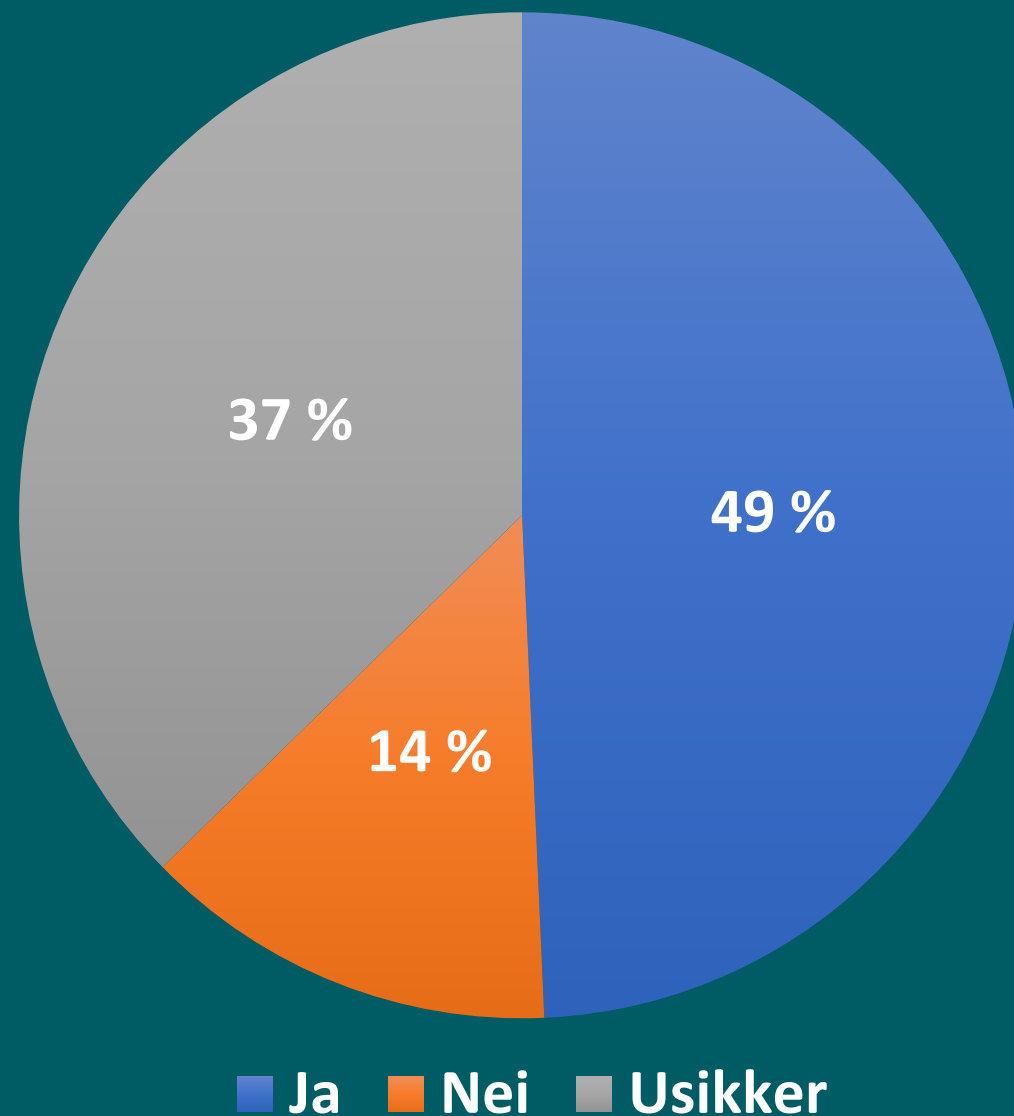
141 svar



UTDANNINGS
FORBUNDET

15. Vil du anbefale andre ledere å melde seg inn i Utdanningsforbundet?

142 svar



UTDANNINGS
FORBUNDET

Kort oppsummert

- Få ut viktig informasjon
- Arrangere lederforum
- Være i dialog med ledere
- Spre budskapet om at ledere trenger tid til pedagogisk ledelse



UTDANNINGS
FORBUNDET