

HA § 7.1

Tromsø 23.-24.2.22



Eksempel på uenighet

- HTA 8.3.4. Amming : *Arbeidstaker gis fri med lønn i inntil 2 timer pr. arbeidsdag for å amme sitt barn.*
- Arbeidsgiver mener at dette betyr en kan gi fri inntil 2 timer pr. dag, ikke at en har rett og krav på det.
UDF lokalt mener at dette betyr at en har rett og krav på 2 timer pr dag.
- Det gjennomføres et drøftingsmøte mellom partene uten at det blir en enighet.
Referat føres hvor synspunktene fra begge parter fremkommer.
- UDF lokalt fremsetter så et skriftlig krav om en forhandling etter hovedavtalen del A § 7-1 med utgangspunkt i uenighet knyttet til forståelse av hovedtariffavtalen § 8.3.4. Amming.

- Uenighet om tolkning av en av hovedtariffavtalens bestemmelser
- Ta opp tolkningen med arbeidsgiver
- Drøftingsmøte ang. uenigheten
- Arbeidsgiver skriver referat
- Kommer man ikke til enighet sender tillitsvalgte krav om forhandlinger i medhold av Hovedavtalens Del A § 7.1
- Må ha med:
 - Hva uenigheten består i
 - Det skal skrives protokoll fra møtet, der arbeidsgivers og tillitsvalgtes synspunkt framkommer
 - Oppgi hvem som skal kontaktes for å avtale møtetidspunkt

- **§ 7-1 Tvist om en tariffavtales forståelse eller gyldighet skal søkes løst ved lokale forhandlinger.**
- Tidspunkt for forhandlingsmøte skal avtales innen 14 dager etter at en av partene skriftlig har fremsatt krav om det. Forhandlingsmøtet skal være avholdt senest innen én måned, med mindre partene blir enige om noe annet.
- Oppnås det ikke enighet etter foranstående punkt, kan forhandlingene fortsette lokalt med bistand fra KS/Samfunnsbedriftene og angjeldende arbeidstakerorganisasjon eller forhandlingssammenslutning dersom de sentrale tariffparter blir enige om det. Tidspunkt for forhandlingsmøte skal avtales innen 14 dager. Forhandlingsmøte skal være avholdt senest innen én måned med mindre partene blir enige om noe annet.

KRAV OM FORHANDLINGER I MEDHOLD AV HOVEDAVTALEN DEL A §7-1

Utdanningsforbundet vil på grunnlag av Hovedavtalens DEL A § 7-1 fremsatte krav om forhandlinger vedrørende forståelse av Hovedtariffavtalen 8.3.4.

«Amning: Arbeidstaker gis fri med lønn inntil 2 timer pr. arbeidsdag for å amme sitt barn.»

Utdanningsforbundet mener at arbeidstaker har rett og krav på 2 timer pr. dag. Når arbeidsgiver kun er villig til å gi arbeidstaker 1 time fri pr dag, er Utdanningsforbundet sin oppfatning at det er tariffstridig.

Det skal skrives protokoll fra møtet, der arbeidsgivers og tillitsvalgtes synspunkter fremkommer.

Det bes om at dere tar kontakt med undertegnede for å avtale møtetidspunkt.

Med hilsen

Utdanningsforbundet

Harald Hårball

Prosess

- Det avtales så et forhandlingsmøte mellom UDF lokalt og arbeidsgiver.
- Under forhandlingene søkes det å komme til en enighet. Lykkes partene har man avtale om en felles forståelses av HTA 8.3.4 Amming. Da skrives en enighetsprotokoll.
- Ved fortsatt uenighet kobles fylkeslaget på, som sender uenigheten til Utdanningsforbundet sentralt. Kommunen vil på lik linje ta kontakt med KS.
- Sentrale parter vil så vurdere tvisten. Mulig utfall av dette er:
 - en av partene har åpenbart feil og får beskjed om å godta det
 - tvisten sendes tilbake til lokale parter, for nye forhandlinger. Med evt. bistand fra sentrale parter jf. §7.1.
 - Tvisten tas videre til en forhandling etter HA § 7-2.
 - (Etter dette er arbeidsretten neste.)

- KS er overordnet tariffpart i tariffavtaler inngått av Samfunnsbedriftene. KS har søksmålskompetanse i alle tariffavtaler inngått av KS og Samfunnsbedriftene. KS forplikter Samfunnsbedriftene og dets medlemmer i rettstvister og andre tvister innenfor Arbeidsrettens kompetanse. Bli en tvist ikke løst ved forhandlinger etter § 7-1, bringes tvisten inn for KS og angjeldende arbeidstakerorganisasjon eller forhandlingssammenslutning. Der søksmålskompetansen er delegert til Samfunnsbedriftene bringes tvisten inn for Samfunnsbedriftene og angjeldende arbeidstakerorganisasjon. Dette gjelder også tvist om forståelse og gyldighet av lokal særavtale.
- Inngås lokal særavtale etter (HA del A) § 4-6 og eventuell uenighet ikke løses ved lokale forhandlinger, løses tvisten ved bruk av lokal nemnd, jf. § 6-2.
- Tidspunkt for forhandlingsmøte skal avtales innen 14 dager etter at det er fremsatt skriftlig krav om det. Forhandlingsmøte skal være avholdt senest innen én måned, med mindre partene blir enige om noe annet. Før en tvist bringes inn for Arbeidsretten, bør det foreligge protokoll fra for handlingsmøte, jf. arbeidstvistloven § 45 (4).

PROTOKOLL

[Kommune]

[Dato] ble det holdt forhandlingsmøte
i [lokalets navn] mellom
[kommune] og [organisasjon]

Saken gjaldt [...]

Forhandlingene ble ført med hjemmel i [...]

Til stede:

[Kommune]

[Organisasjon]

[Ved enighet]

Etter felles- og særmøter ble partene enig om [...]

[Ved uenighet]

Partene kom ikke til enighet.

[Kommune] anførte:

[Organisasjon] anførte:

28

[Kommune]

[Organisasjon]

Gå sammen 2 og 2 lokallag. Et lokallag er UDF det andre er arbeidsgiver.

Finn en hjemmel i hovedtariffavtalen som dere har ulik tolkning av.

Drøftingsmøte er gjennomført og UDF har bedt arbeidsgiver skriftlig om forhandlinger etter hovedavtalen del a § 7-1. I forhandlingsmøte blir dere ikke enige.

Hva gjør dere?

,