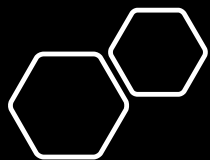




Saker knytt til lov- og avtaleverk

Rådgjevarane i Utdanningsforbundet Vestland

Eva Steinfeld, Anne Synnøve Nilsen, Tor Inge Brenne og Elin Haugsvær Gravdal



Innhald i økta


- Pensjon
- Rettigheitsaker
- Personalsaker
 - Vanskelege saker
 - Case



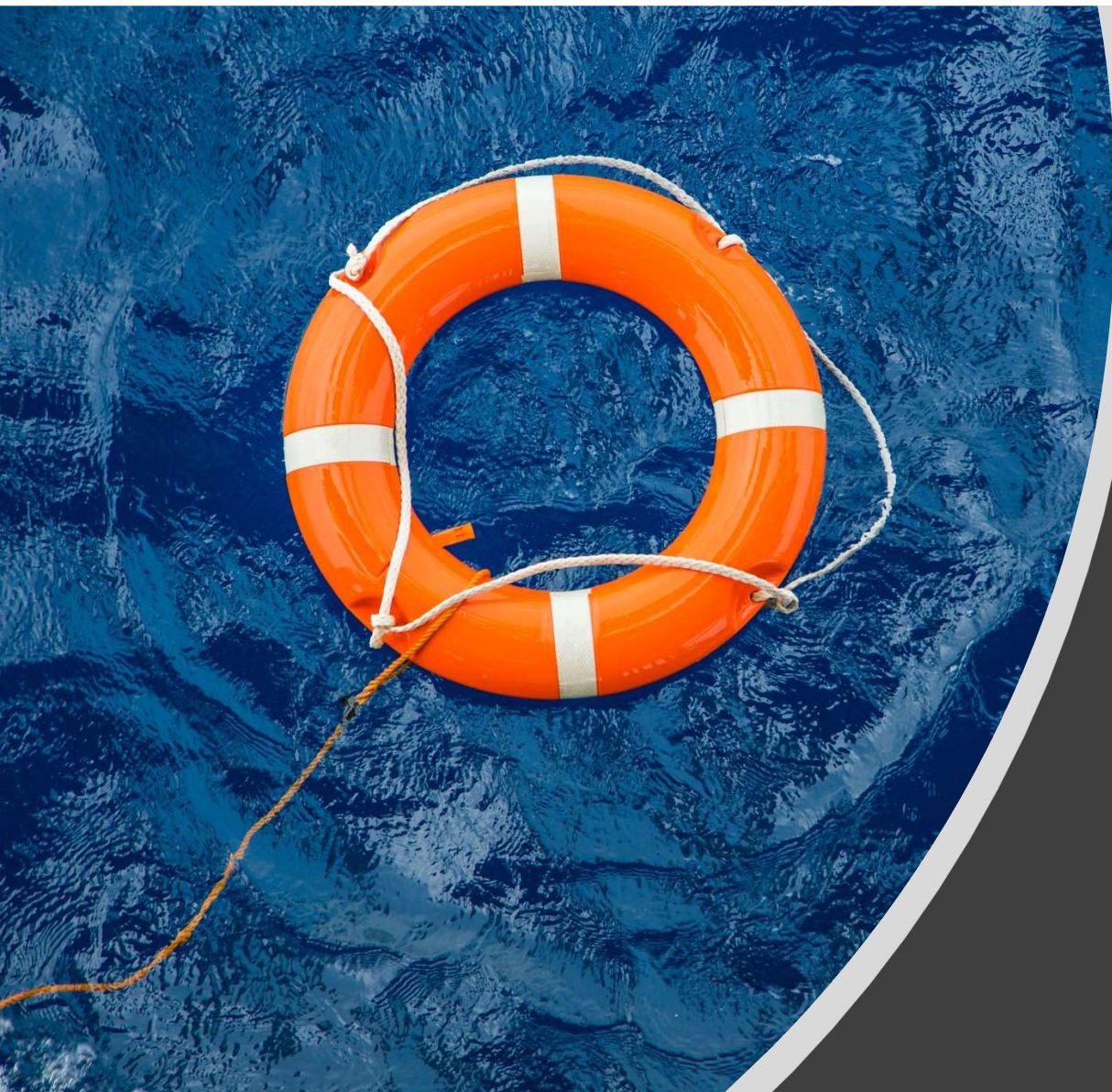
Pensjon



Kva kan
Utdanningsforbundet
Vestland tilby
kommande
pensjonistar?



Regionale medlemsmøter om pensjon



Samtaler med einskilde medlem

Alderspensjon

AFP



Når er det
lurt å ta ut
pensjon?

«Sikringsbestemmelsen»

- Regelen skal sikre at du ikkje taper på å ta ut pensjonen etter reguleringsdato for pensjonar.
- Sikringsbestemmelsen er ein avtale mellom partane i arbeidslivet. Avtalen skal sikre at det ikkje betyr noko - i forhold til hovudlønsoppgjeret - når på året du tek ut pensjon.
- Det betyr at vi samanliknar løna før hovudlønsoppgjeret - som blir regulert med auken i lønsveksten - mot løn på pensjoneringstidspunktet. Du vil få berekna pensjonen ut frå det pensjonsgrunnlaget som er best.
- <https://spk.no/Ord-og-uttrykk-om-pensjon/sikringsbestemmelse/>



Pensjonering om sommaren

[Pensjonering om sommeren
\(utdanningsforbundet.no\)](http://utdanningsforbundet.no)





Uførepensjon og Arbeidsavklaringspenger

OBS! uførefella



Arbeid med rettighetsaker
Arbeid med personalsaker

Arbeid med
rettigheitsaker
2021

55 saker

Yrkesskade (15)

Trygdesaker (15)

Pensjonssaker (19)

Anna (7)



Rapport personalnemd

- Nemda har handsama 57 saker
- Bistand i 23 kommunar
- Saker frå alle medlemsgrupper
- Juridisk bistand i 22 saker

Tendensar?

Auke i tal sedelighetsaker

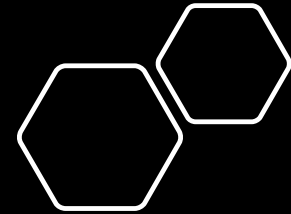
Korleis kan tillitsvalde arbeide med dette?



Jostein Egerdal har vært tillitsvalgt i Utdanningsforbundet i Sarpsborg og forteller at han ved sju anledninger har måttet bistå medlemmer som har vært ankl... [Vis mer](#)

– Tungt å være tillitsvalgt for overgrepsmistenkte

– For den tillitsvalgte er, nøkternt sett, de groveste overgrepssakene de enkleste. Der gjør politi og domstol jobben. Men jeg opplevde disse sakene som hjerteskjærende, sier Jostein Egerdal.



CASE

- Ein lærar ved Sagholmen ungdomsskule overhørde ein dag ein samtale mellom nokre elevar som gjorde lærar bekymra. Læraren inviterte elevane til ein samtale og elevane fortalde om at Per som dei hadde i gym i fjor hadde hatt ekle utsegner og tatt dei på låret og rumpa i gymtimen. Læraren skreiv ein rapport og leverte rektor. Rektor kontakta kommuneleiinga. Kommunen tok kontakt med politiet for å få råd. Politiet oppretta ei sak og bad kommunen om å ikkje informera lærar det gjaldt.
- Denne læraren var Per. Han har arbeidd ved skulen i 20 år. Per vart innkalla til avhøyr hos politiet. Han visste ikkje kvifor og gjekk til avhøyret åleine. Under avhøyret forstod han etterkvart kva det gjaldt og svarte så godt han kunne.
- Saka vart i kort tid etter avhøyret henlagt på bevisstillinga. Per fekk store psykiske problem etter hendinga og tilliten til arbeidsgivar var svært svekt. Han vart sjukemeld og kontakta HTV. Han meinte arbeidsgivar hadde vist grovt uforstand i prosessen og ivaretakinga av han og ønskte å påtale kommunen for dette.
- Korleis kan HTV hjelpe Per?

Når ein tilsett har
mistanke mot seg

Kan tillitsvald bistå medlem under avhør?

Svar til personalnemnda frå seksjon for juridiske spørsmål:

- *Slik vi ser det i seksjonen er det et skille mellom å behandle de strafferettslige sidene i en sak og å gi en begrenset praktisk bistand og omsorg til et enkelt medlem. Å gi en begrenset form for bistand, uten å berøre det strafferettslige, kan i flere tilfeller være hensiktsmessig og klokt. Særlig aktuelt kan dette være i de tilfellene dere viser til, der f.eks. medlemmet kun er mistenkt og derfor ennå ikke har en strafferettsadvokat.*
- *Det blir opp til den tillitsvalgte å vurdere om det er hensiktsmessig å f.eks. være med medlemmet i et avhør. Dersom man velger å gjøre dette er det svært viktig at man er tydelig om sin rolle overfor både medlemmet og politi. Dersom tillitsvalgt deltar i slike møter er man kun der som en støtte for medlemmet, og begir seg ikke ut på vurdering eller hjelp i det strafferettslige. Det er også viktig at hvilken rolle den tillitsvalgte har i møtet kommer tydelig frem av politiets protokoll hvis man f.eks. deltar i et avhør.*
- *Vurderingen av hvorvidt man deltar i et slikt møte må gjøres konkret i den enkelte situasjon. En anmeldelse vil for mange være en sårbar og krevende prosess. Dersom medlemmet står svært alene i saken, kan det være et moment som taler for en slik begrenset involvering i sakens tidlige fase. Men det er viktig å vurdere helheten av informasjon man har i saken. Dersom det ser ut til å få et arbeidsrettslig etterspill kan deltakelse i et slikt avhør gi enkel tilgang på sentral informasjon for å ivareta det arbeidsrettslige.*
- *Det bemerkes at det ovennevnte betegner tilfeller der strafferettssaken har en berøring til medlemmets arbeid. Det vil være langt mindre naturlig med en involvering dersom det strafferettslige er mer løsrevet fra arbeidet.*

Førebygging og gode planar

- Alle kommunar fylkeskommunar og private verksemder skal ha ein slik plan

[Hvordan håndtere bekymring for at ansatte har utsatt barn for vold eller seksuelle overgrep - veileder for utarbeidelse av plan \(bufdir.no\)](#)



Eksempel fra instruks ved mistanke om overgrep begått av ansatte.

Punkt 4. Ansvars- og arbeidsdeling

Nærmeste overordnede til mistenkte skal straks underrette resultatenhetsleder om forholdet.

Resultatenhetsleder skal, uten ugrunnet opphold, skriftlig rapportere videre i linjen via nærmeste overordnede til ansvarlig byrådsavdeling ved kommunaldirektør. Hvis det er fare for at bevis kan gå tapt, plikter nærmeste leder/resultatenhetsleder å foreta nødvendig bevissikring.

Dersom det mistenkes at det er foretatt en straffbar handling som innebærer mulig overgrep mot person, skal ansvarlig leder straks kontakte politi og informere om hva som er skjedd. Politi vurderer om de skal sette i verk undersøkelser straks. Leder skal informeres snarest mulig. Kommunaldirektør skal, etter å ha mottatt varsel, avgjøre om forholdet skal anmeldes til politiet for videre etterforsking, eller om kommunen selv skal undersøke forholdet nærmere først.

Dersom kommunen selv skal undersøke forholdet, beslutter kommunaldirektøren hvem som skal forestå dette arbeidet, herunder om det foreligger særlige grunner som tilsier at videre oppfølging bør gjøres av andre enn resultatenheten selv og/eller byrådsavdelingen.



Frank Bræin, pedagogisk leder i Solbærtorvet barnehage, perler med barna Helmine og Oskar. Frank vil ikke at alle menn skal bli mistenkeliggjort som følge a... [Vis mer](#)

Hva gjør overgrepssakene med menn som jobber i barnehage og skole?



Eit medlem i krise

Korleis kan du som
tillitsvalgt yte hjelp?