

OMSTILLING OG NEDBEMANNING



Kan dette bli en aktuell
problemstilling for deg som
tillitsvalgt?

Nedgang i barnetall i kommunene
på landsbasis

Nedgang i barnefødsler

Tilnærmet lik fordeling mellom
private og kommunale barnehager

Per Arne Larsen

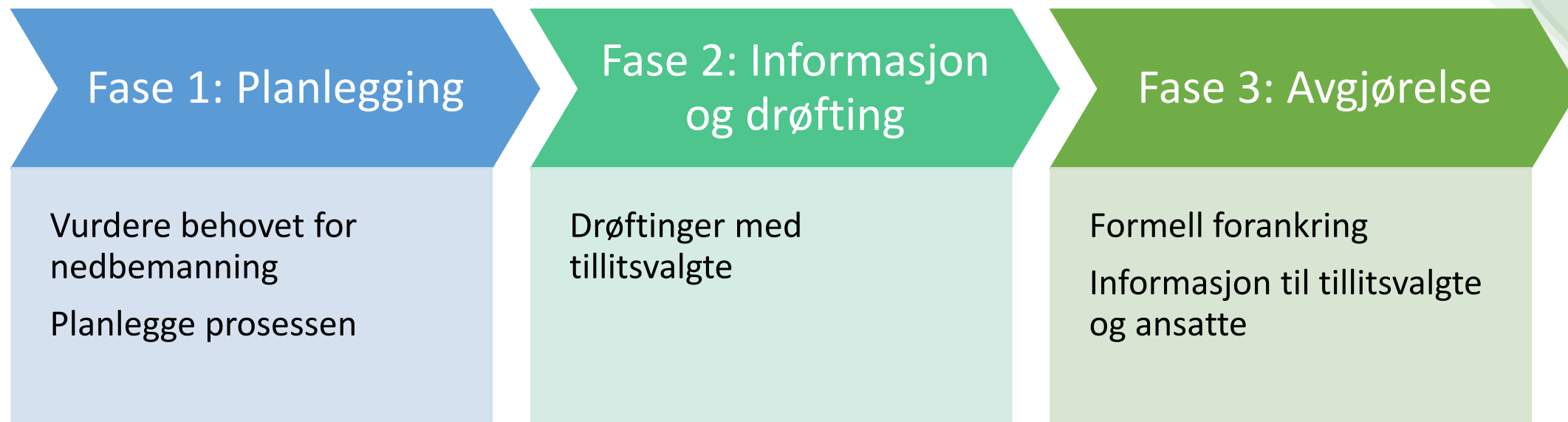
ARBEIDS MILJØ LOVEN

kommentarer • praksis • veiledning

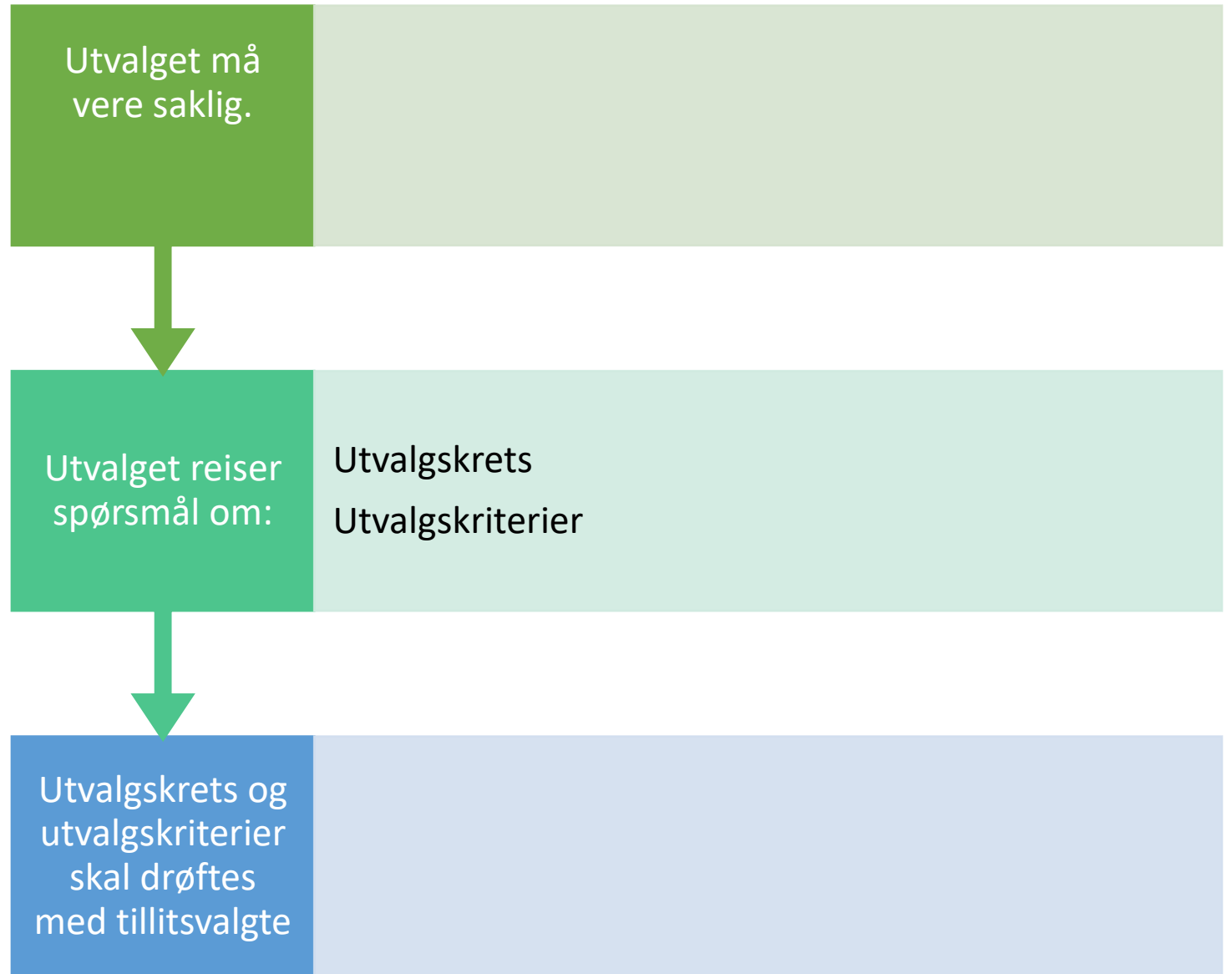
Gyldendal Akademisk

Ulike Tariffavtaler

Ulike faser



Fase 4 Utvelging



Utvalgskrets

Utvalgskretsen må være saklig.

Utgangspunkt: «Virksomheten».

- Juridisk enhet, selskapet, kommunen, fylkeskommunen.

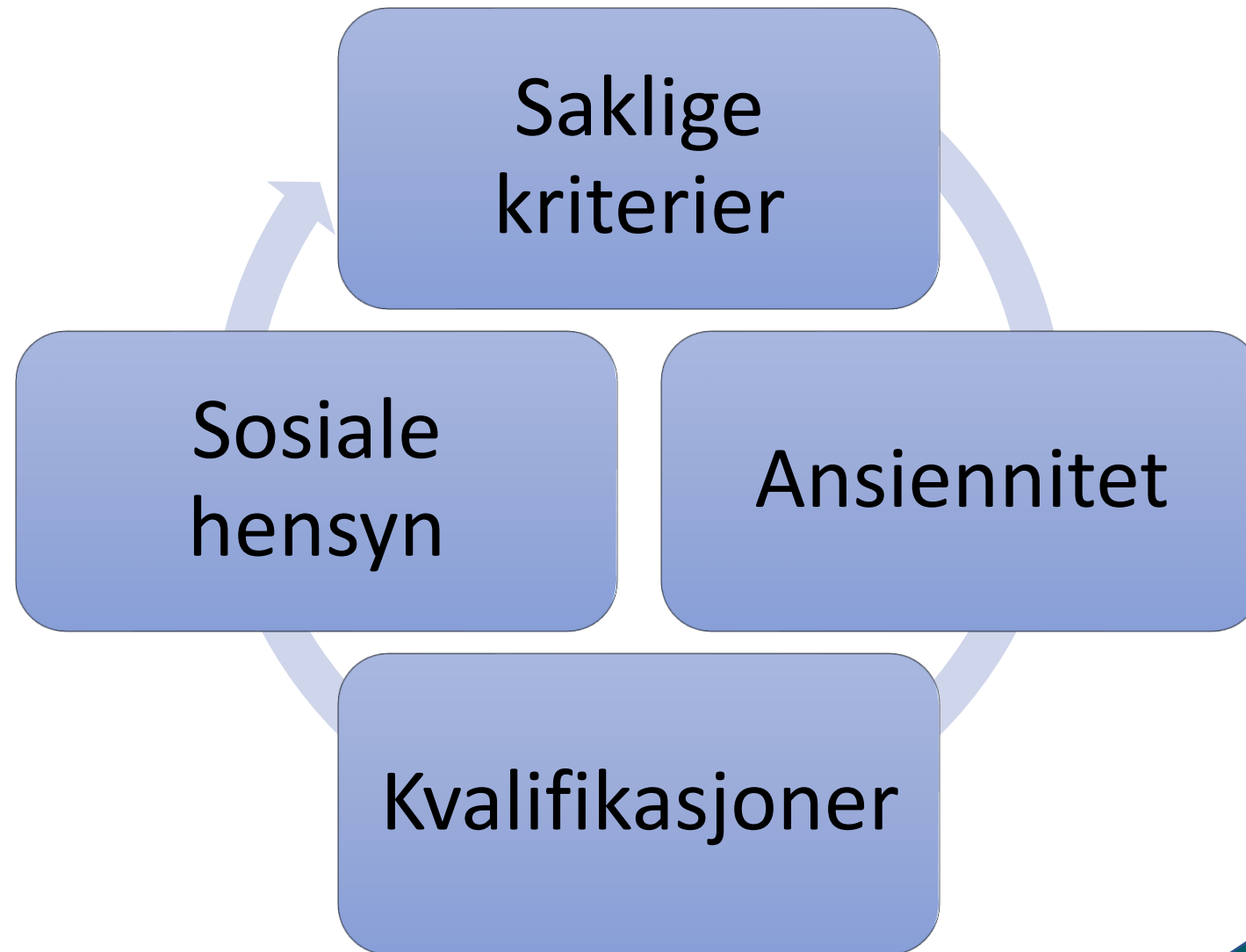
Saklig grunn for å avgrense kretsen?

- Geografisk spredning
- Virksomheten sin økonomi
- Virksomhetens størrelse

Utvide kretsen?

Konkret vurdering av helheten

Utvalgskriterier



Fase 5

Oppsigelse

Vurderinger

Annet passende arbeid ?

Endringsoppsigelse ?

Sluttavtale ?

Individuelt drøftingsmøte etter
arbeidsmiljøloven § 15-1

Fortrinnsrett

AML § 14-2. *Fortrinnsrett til ny ansettelse*

- (1) Arbeidstaker som er sagt opp på grunn av virksomhetens forhold har fortrinnsrett til ny ansettelse i samme virksomhet, med mindre det gjelder en stilling arbeidstakeren ikke er kvalifisert for.

Tillitsvalgt sin rolle

Kontakt lokallaget- enten hovedtillitsvalgt eller lokallagsleder

Rett til tidlig informasjon

Delta i drøftinger med arbeidsgiver
(Hovedtillitsvalgt i kommuner og private barnehagekjeder med hovedtillitsvalgt)

Bistå medlemmer i møter med arbeidsgiver

Referater eller protokoll fra møter- hva er en enig og uenig om?