

Arbeidsmiljø

Avtale 01.01.2019 – 31.12.2022

Ei intensjonsavtale om eit meir inkluderande arbeidsliv.

Mål for UDF sentralt:

- Evaluering av vårt bidrag så langt.
- Bidra til bedre og kunnskapsbasert opplæring i arbeidsmiljøarbeid.

Arbeidsmiljø omhandler

- Organisatorisk
- Ergonomisk
- **Psykososialt**

NB

Det er lovpålagt å risikovurdere vald og truslar.

- ROS-analyse

Avvik

- Legg til rette for gode rutiner. Hugs at det er årsaka til avvik som skal meldast.

- Å melde avvik er grunnleggjande dokumentasjon, difor er det viktig å jobbe med god avvikskultur. (For arbeidsgjevar er det ofte sånn at er det ikkje registrert, har det ikkje skjedd)

Refleksjon

- Kva er avvik i skulen?
- Kva har vi av utfordringar når det gjeld vold og trugslar?
- Kva er helsefremjande arbeid?
- Korleis kan vi jobbe med dette i klubbane/ på skulane?

Aktuelle lenker

[HR, kvalitet og HMS – Hjemmeside \(sharepoint.com\)](#)

<https://www.arbeidsmiljoportalen.no/>

<https://www.arbeidsmiljoportalen.no/bransje/bygg/verktoy/arbeidsmiljohjelpen/om>

<https://www.udir.no/laring-og-trivsel/skolemiljo/informasjon-til-foreldre/>

Utdanningsforbundet.no

Idebanken – for et arbeidsliv som inkluderer