



Hovedavtalen

Hva, hvorfor og hvordan?

TV1

Hva er en hovedavtale?

- Generelle bestemmelser om samarbeidsforhold mellom arbeidsgivere og arbeidstakere
- Inneholder de mest grunnleggende spillereglene i arbeidslivet
- Skal sikre og legge til rette for at partene samarbeider
- Hjemler medbestemmelse på alle nivåer
- Lønn og arbeidsvilkår reguleres i Hovedtariffavtalen hvor hovedavtalen er kapittel 0

Hvorfor har vi en hovedavtale?

- Skape et best mulig samarbeidsgrunnlag mellom de ansatte representert ved den tillitsvalgte og leder



Forordet – en minihovedavtale i seg selv

- Formålet med hovedavtalen er å skape et best mulig samarbeidsgrunnlag mellom partene på alle nivåer
- Samarbeidet må baseres på tillit og gjensidig forståelse av hverandres roller
- Avgjørende at de ansatte og deres organisasjoner involveres så tidlig som mulig når omstillinger og reformer skal gjennomføres
- Gi arbeidstakerne reell innflytelse på hvordan arbeidsplassen skal organiseres og hvordan arbeidsmetodene skal utvikles

Hvordan bruke/praktisere en hovedavtale?

- Regelmessige informasjons- og drøftingsmøter
 - Medbestemmelsesmøter er en sentral del av disse møtene
- Ha god kontakt med klubben

Eksempler på temaer i informasjons- og drøftingsmøter

- Budsjett og regnskap
- Virksomhetsplaner
- Arbeidsmiljøundersøkelser
- Tilsettinger
- Arbeidstidsbestemmelser
- Informasjon om lokale forhandlinger
- Godtgjøringer
- Velferd
- Saker som oppstår spesielt på egen arbeidsplass

Hva er det å være tillitsvalgt?

- Tillitsvalgt er valgt for å representere profesjonen
- Å være tillitsvalgt er å lære
- Å være tillitsvalgt er å få og søke informasjon
- Å være tillitsvalgt er å møte utfordringer
- Å være tillitsvalgt er å finne løsninger

