

Sak 6: Telefongodtgjøring/jobbtelefon

De siste årene har ansatte i skole og barnehage opplevd at de blir mer og mer avhengige av egen mobiltelefon for å få gjort jobben sin. Det kan være apper som man er pålagt å bruke, diverse nettportaler som krever tofaktorinnlogging, ofte med engangskoder via sms, eller andre ting. I tillegg er det mange som blir kontaktet av foresatte, og elever på ettermiddag og kveld, gjennom ulike kanaler på telefonen.

Er det riktig at vi må bruke våre private telefoner uten å få noen form for godtgjøring?

Er telefongodtgjøring den beste løsningen, eller bør man få mulighet til jobbtelefon dersom det er en bedre løsning for den enkelte?

Her i Rendalen har Utdanningsforbundet i samarbeid med de andre fagforeningene, sendt inn et brev til administrasjonen i kommunen angående dette, der vi ber om å få diskutere en ordning med telefongodtgjøring eller jobb telefon, uten at saken er tatt opp enda.

Er dette en sak som bør løftes høyere opp i systemet? Er det riktig at man i hver eneste kommune må ta opp og drøfte dette for å få en ordning med telefongodtgjøring/jobbtelefon? Bør Utdanningsforbundet sentralt ta opp denne problemstillingen, og få til en ordning som kan gjelde hele landet?

Vi håper på en konstruktiv debatt.

Lokallagsstyrets innstilling:

Utdanningsforbundet Rendalen noterer seg innspillene i debatten, og følger opp saken både i egen kommune, og videre oppover i eget forbund.