



## **Sak 2: Melding og regnskap fra lokallagsstyret.**

### **Toårmelding for Utdanningsforbundet Rendalen 2019 - 2021**

#### **Medlemmer.**

Ved årsskiftet 2020/2021 var det 53 medlemmer i Utdanningsforbundet Rendalen. 32 av disse var yrkesaktive medlemmer.

#### **Organisasjon og tillitsvalgte.**

Styret har hatt følgende sammensetning:

Lokallagsleder:	Lillian M. Leivestad, GSK, Fagertun skole, 01.08.19 – 31.07.21
Nestleder:	Anne Herud, pensjonist, 01.08.19 - 31.07.20
	Hilde R. Nytrøen, BHG, Rendalen barnehage, 01.08.20 – 31.07.22
Styremedlem:	Hilde R. Nytrøen, BHG, Rendalen barnehage, 01.08.19 – 31.07.20
Styremedlem:	Sissel N. Hjellup, BHG, Rendalen barnehage, 01.08.19 – 31.07.21
Styremedlem:	Heidi Romenstad, GSK, Fagertun skole, 01.08.19 – 31.07.21
Styremedlem:	Anne Ingunn Selseth, GSK, Fagertun skole, 01.08.20 – 31.07.22
Lederrepresentant:	Hilde R. Nytrøen, BHG, Rendalen barnehage, 01.08.19 – 31.07.22

1. vara styremedlem: Oddbjørg Brænd, pensjonist, 01.08.18 - 31.07.20

Espen Bood, GSK, Berger skole, 01.08.20 – 31.07.22

2. vara styremedlem: Line Sundet, GSK, Fagertun skole 01.08.18 – 31.07.22

3. vara styremedlem: Knut Okkenhaug, GSK, Fagertun skole, 01.08.19 – 31.07.21

#### **Hovedtillitsvalgte:**

Hovedtillitsvalgt: Lillian M. Leivestad, GSK, Fagertun skole, 01.08.19 – 31.07.21

Vara hovedtillitsvalgt: Nina H. Bjøntegaard, BHG, Rendalen barnehage, 01.08.20 – 31.07.22

Skoleåret 2019/2020 - var det ingen vara-HTV som var formelt valgt, siden den som var valgt på årsmøte tidligere hadde skifta jobb og begynt i en annen kommune.

Arbeidsplassstillitsvalgte:

Rendalen barnehage	Camilla Johnsrud	01.06.19 – 31.07.21
Fagertun skole	Knut Okkenhaug	01.08.19 – 31.07.21
Berger skole	Nina E. Hogstad	01.08.19 – 31.07.21

Forhandlingsutvalg etter HTA kap. 3 (ledere):

Lillian Marie Leivestad – leder	01.08.2019 – 31.07.2021
Nina E. Hogstad	01.08.2019 – 31.07.2021
Sissel Hjellup	01.08.2016 – 31.07.2021

Pensjonistkontakt:

Vi har så langt ikke lyktes med å få tak i en ny pensjonistkontakt i denne årsmøteperioden.

Administrasjonsutvalget:

Vararepresentant: Lillian Marie Leivestad

Arbeidsmiljøutvalget:

Vararepresentant: Lillian Marie Leivestad

Revisor:

Den revisor som blir brukt av Utdanningsforbundet Innlandet: BDO AS.

Valgkomitè:

Mette H. Hornseth	01.08.2017 - 31.07.2020	Leder i 2020
Espen Bood	01.08.2018 - 31.07.2020	
Camilla Johnsrud	01.08.19 - 31.07.2021	Leder i 2021
Hilde B. Viken	01.08.20 - 31.07.21	
Kristoffer Hagen	01.08.20 - 31.07.21	

## **Virksomhet**

Årsmøtet 12.03.19 ble holdt på Øiseth hotell. Fra fylkestyret i Utdanningsforbundet Hedmark deltok Inger Marie K. Georgstad. Hun la fram saken "Vi utdanner Norge", som også skulle opp på fylkesårsmøtet i 2019, der Hedmark og Oppland skulle slå seg sammen, og på landsmøtet i 2019.

I 2020 skulle vi ha valgmøte 26.mars, med valg av nytt styre, informasjon om godkjent regnskap for 2019, og vedtak av budsjett for 2020, men siden landet ble nedstengt 12. mars på grunn av koronapandemien, ble det avlyst. Det ble i stedet avholdt digitalt årsmøte 28.05.20 med praktisk hjelp fra fylkeskontoret til Utdanningskontoret. Beskjeden vi fikk var at det måtte hete "årsmøte", for begrepet "valgmøter" blir ikke brukt om den typen møte vi skulle ha.

I 2019 ble julemøtet holdt på Øiseth hotell torsdag 28.november. Julemøtet i 2020 ble avlyst på grunn av innføring av strengere smitteverntiltak på landsbasis i forbindelse med koronapandemien.

Det har vært avholdt 9 styremøter i perioden siden årsmøtet i 2019. På vårrparten 2020 ble det møtet som var satt opp 12. mars avlyst, etter det ble styremøtene denne våren holdt digitalt, der Teams ble brukt som møtekanal. Fra høsten 2020 har styremøtene vært en kombinasjon av fysiske og digitale møter, der de som ikke har hatt mulighet til å møte fysisk, har fått muligheten til å delta via Teams. Det har stort sett fungert veldig bra, men det har vært noen tekniske problemer underveis. Det har vært tre utvida styremøter der plasstillitsvalgte på skolene og i barnehagen også har blitt innkalt.

I tillegg til styremøter, har styrets medlemmer og plasstillitsvalgte blitt konferert på e-post og telefon i aktuelle saker.

Våren 2020 fikk alle yrkesaktive medlemmer en blomsterhilsen som takk for innsatsen denne spesielle våren, med nedstenging og gradvis gjenåpning av barnehage og skole.

## **Lokale forhandlinger**

Høsten 2019 var det igjen lokale forhandlinger på kap 3 (ledere) og i kap. 5 (men der har ikke Utdanningsforbundet noen medlemmer). Her i Rendalen praktiseres det bare reelle forhandlinger for ledere som er plassert inn i kap. 3.4.3 (styrer og rektorene). I kap 3.4.2 (virksomhetsledere) har det ikke vært reelle forhandlinger på mange år, etter ønske fra kommunedirektør (tidligere rådmann) og virksomhetslederne selv, der fastsetter kommunedirektøren ny lønn. HTV deltok på drøftingsmøte før forhandlingene, og kriteriene som ble uttrykt at skulle ligge til grunn for forhandlingene var: Rendalen kommunes arbeidsmiljø, kompetanse, skjevheter, utøvelse av lederskap, resultater/effektivitet. Resultatet for våre ledere lå mellom 3,26% og 4,48%

Høsten 2020 var det føringer om at ramma på 1,7% i de sentrale lønnsoppgjørene, også skulle gjøres gjeldene for lokale forhandlinger. Derfor kom arbeidsgiver med et flatt tilbud til alle i kap. 3 og 5, allerede i drøftingsmøtet. Her i Rendalen hadde de regnet ut at overheng og glidning utgjorde 1%, dermed ble alle tilbudt 0,7%. Etter litt betenkningstid i møtet godtok alle fagforeningene dette. Dermed kan vi si at våre ledere i kap 3 kom godt ut av det, sammenlignet med ledere i kap. 4 som fikk ca 0,3% etter at overheng og glidning var trukket

fra ramma på 1,7%, i det sentrale oppgjøret på KS-området (kommunalt ansatte). Det skal også sies at de sentrale tariffoppgjørene i 2020 var prega av en meget spesiell økonomisk situasjon forårsaket av koronapandemien.

Utdanningsforbundet oppfatter prosessen rundt forhandlingene som ryddige, men at det fortsatt er litt «nytt», både for arbeidsgiver og oss, å skulle forhandle på ledere i kap. 3.4.3. Dette på grunn av at det ikke har vært reelle forhandlinger på lederne i kap. 3, på mange år, før vi startet med å forhandle for ledere på kap. 3.4.3 i 2017. Det hjelper heller ikke på at det ikke er noen av de andre fagforeningene som har ledermedlemmer i kap. 3.4.3.

Det har ikke vært lokale forhandlinger i kap. 4, der mesteparten av kommunalt ansatte er plassert inn, siden høsten 2017.

### **Samarbeid Nord-Østerdal**

I 2018 ble det sendt inn en felles søknad fra lokallagene i Nord-Østerdal om midler til å få i gang et nettverk for alle ATV-er i regionen, og et nettverk for lokallagstyrene i regionen, og midler til 20% frikjøp for som skal organisere nettverket og følge opp saker innen nettverket. Denne søknaden ble godkjent, og vi startet opp forsøket i august 2019. Monica Bjørge, lokallagsleder i Alvdal fikk 20% frikjøp skoleåret 2019-2020 til å være koordinator for nettverket i Nord-Østerdal. Det første arrangementet var felles tillitsvalgtopplæring for nye plasstillitsvalgte i Nord-Østerdal. Siden tidspunktet passa dårlig for vår nye plasstillitsvalgte denne høsten, fikk hun delta på tillitsvalgtopplæringa i Elverum i stedet.

Vi fikk hatt 2 samlinger for plasstillitsvalgte og hovedtillitsvalgte på høsten 2019, og 1 samling i februar 2020, resten av samlingene i vårhalvåret måtte avlyses pga. koronasituasjonen. Alle midlene er derfor ikke brukt opp, men vi får beholde dem. Planen er å få til flere samlinger i Nord-Østerdalen, når koronasituasjonen tilsier at det er ikke er noen som helst fare for at slike samlinger kan føre til smittespredning. Siden det ikke lenger er noen egen koordinator som kan ta hovedansvaret for planlegging av samlingene, må lokallagene i Nord-Østerdalen fordele ansvaret for planlegging mellom seg.

I en spørreundersøkelse som ble sendt ut på våren 2020, kom det fram at de som deltok på samlingene, syntes at de ble styrket i rollen som tillitsvalgt.

### **Arbeidstidsavtaler og medbestemmelse**

Fra høsten 2015 og fram til og med våren 2020 hadde Fagertun en avtale der barnetrinnet hadde en tilstedeværelse på ca. 1300 timer og ungdomstrinnet på ca. 1250 timer, der blant annet undervisning, inspeksjon, vurderingssamtaler, møter og utviklingsarbeid gikk inn i denne tilstedeværelsestiden. Fra høsten 2020 ble tilstedeværelsen endret til 1367,5 timer på barnetrinnet og, 1291,5 timer på ungdomstrinnet, det er lagt inn mer tid til fagsamarbeid og trinnmøter.

I barnehagen har arbeidstidsavtalen vært stort sett lik siden 2013, bare med de endringene som er gjort i den sentrale avtalen, så denne er moden for revidering. Det er 4 timer avsatt til plantid i uka, 3 av dem er bundet til arbeidsplassen og den 4. timen er ubunden. Det er avsatt 6 timer til avdelingsmøter, ledermøter, møter med ppt, ped.leder møter etc.

Berger har fra høsten 2015 hatt en avtale der 1404,5 timer er bundet til arbeidsplassen, av disse er 1179,5 timer er satt av til undervisning, for- og etterarbeid og faglig ajourføring.

Medbestemmelse på Fagertun: Har regelmessige møter, omtrent 1 gong i månaden, der er Delta også med.

Medbestemmelse på Berger: Har regelmessige møter og uregelmessige møter, ved behov. Noen ganger i året er Delta og Fagforbundet med også.

Medbestemmelse i barnehagen: 2 ganger i året med alle fagforeningene, og ellers bare med Utdanningsforbundet ved behov.

## **Klubbene**

Klubben på Fagertun: For skoleåret 2019/2020 ble det avholdt 1 klubbmøte, og i skoleåret 2020/2021 har det også vært avholdt et klubbmøte, ellers har det vært kontakt via e-post. For siste del skoleåret 2019/2020 og skoleåret 2020/2021 har det vært vanskelig å avholde klubbmøter siste år på grunn av Covid-19, men nødvendig kontakt med medlemmene har skjedd via e-post. Referat fra medbestemmelsesmøter legges på Team så alle medlemmer har mulighet, og ansvar for selv å holde seg oppdatert. På samme måte har medlemmene mulighet til å stille spørsmål vedrørende saker som har vært oppe på medbestemmelsesmøte.

Klubben på Berger: Også der har det vært vanskelig å avholde klubbmøter siden mars 2020. Viktige saker har blitt tatt opp via e-post og i fellesmøter.

Klubben i barnehagen: Som alle andre steder har det vært vanskelig med klubbmøter i siden mars 2020. Det har likevel vært ett klubbmøte i perioden, i februar 2021. Ellers har viktige saker blitt tatt opp via e-post og i ped.leder-møter.

## **Kurs og møter**

Lokallagsleder og HTV deltar jevnlig på kurs og møter i Utdanningsforbundet Innlandet. Fra august 2019 til starten på februar 2020 var samlingene fysiske, etter det har det bare vært digitale samlinger. Nytt denne våren var deltagelse på mange av de korte digitale møtene som fylkesledelsen innkalte til, særlig etter gjenåpninga av barnehagen og skolen. I en periode var det korte digitale møter en gang i uka.

Lokallagsleder har også deltatt på sentrale regionkurs, der Innlandet har vært sammen med Vestland, både i februar 2020 og februar 2021.

Knut Okkenhaug og Lillian M. Leivestad var delegater på fylkesårsmøte i mai 2019, der Utdanningsforbundet Hedmark og Utdanningsforbundet Oppland slo seg sammen til Utdanningsforbundet Innlandet.

HTV deltar fast på ukentlige Oppvekstmøter med rektorer, styrer og Oppvekstsjef. Det oppleves veldig positivt å kunne delta her.

HTV deltar på Kontaktforum i kommunen, for alle HTV-ene i kommunen. Dette gjennomføres 2 ganger pr halvår.

HTV har også deltatt på nettverkssamlinger i forbindelse med prosjektet Kultur for læring, både i forhold til skole og barnehage.

HTV har deltatt på dialogseminar i forbindelse med budsjett og økonomiplanarbeid her i kommunen.

HTV har også deltatt på møte i Rendalen kommune sin kompetansebank, der alle ledige faste stillinger skal vurderes før evt. utlysning, for å se på om det er behov for å lyse ut, skal det gjøres innsparinger i nærmeste framtid, er det allerede folk som er ansatt i kommunen som har den kompetansen det er behov for som kan overta arbeidsoppgavene, osv. Denne kompetansebanken er ny av året og første møte ble holdt i april 2021, og er en del av den omstillingsprosessen kommunen må gå gjennom for å tilpasse tjenestene etter folketallet og behovet, ved nedgang i folketall og dermed også nedgang i inntekter.

### **Frikjøp og arbeidsvilkår**

Frikjøpsressursen som blir refundert fra Utdanningsforbundet til lokallaget er fortsatt på 20 %. Dette går til frikjøp av lokallagsleder (årsmøtevedtak 2008).

Utdanningsforbundet Rendalen betaler styremedlemmer 200kr pr styremøte. Kasserer blir betalt 500 kr pr styremøte. Plasstillitsvalgte får også...

Utdanningsforbundet Rendalen betaler for en og en halv undervisningstime ukentlig frikjøp for tillitsvalgte. Det betales for 1,9% frikjøp for hver av klubblederne i Rendalen barnehage, på Berger skole og på Fagertun skole, (det utgjør en halv undervisningstime i skolen).

Hovedtillitsvalgt har 12,87% frikjøp etter suppleringsavtalen og rammetimetallet.

### **Lokallagsstyrets innstilling:**

Toårsmelding for Utdanningsforbundet Rendalen godkjennes.