



UTDANNINGS
FORBUNDET

Alvdal

ÅRSMØTE

2021

Utdanningsforbundet
ALVDAL

Torsdag 20.mai kl. 19.00

Digitalt via Teams
egen innkalling på e-post

E-post/Internett

www.utdanningsforbundet.no

post@alvdal.utdanningsforbundet.no

tel

+47 97 58 91 58

SAKSLISTE

- Sak 1 Konstituering (Godkjenning av innkalling, valg av møteleder, sekretær og 2 til å underskrive protokollen).
- Sak 2 Årsmelding fra styret
- Sak 3 Regnskap
- Sak 4 Handlingsplan og satsingsområder 2021-2022
- Sak 5 Budsjett
- Sak 6 Valg av lokallagsstyre
- Sak 7 Eventuelt

Sak 1 Konstituering

Forslag til:

- møteleder: Monica Bjørge
- referent: Marte Korsen Nyhus
- underskrive protokoll: _____ og _____

Møte- og valgreglement:

Alle medlemmer av lokallaget kan møte på årsmøtet med tale- og stemmerett.

Studentmedlemmer har ikke stemmerett. Ved valg av hovedtillitsvalgt og vara hovedtillitsvalgt etter kommunal avtale, er det kun medlemmer i kommunale virksomheter som har stemmerett. Vedtak fattes ved vanlig flertall, og alle valg foregår i plenum. Alle valg gjelder i hovedsak for 2 år med virkning fra 1.august 2021 til 31.juli 2023. Det kan ikke stemmes på andre kandidater enn de det er fremmet forslag på, enten gjennom valgkomitéens innstilling eller kandidater det fremmes forslag på under selve årsmøtet.

Forslag til vedtak:

1. **Innkallingen godkjennes.**
2. **Lokallagsstyrets forslag til møteleder, referent og 2 personer til å underskrive protokollen godkjennes.**

VEDTAK:

Sak 2 Årsmelding fra styret 2020

Følgende forkortelser er brukt i årsmeldingen:

LLL = lokallagsleder

HTV = hovedtillitsvalgt kommune

ATV = arbeidsplassstillitsvalgt

grs = grunnskole

bhg = barnehage

vgo = videregående opplæring

Styret har bestått av:

Leder	Monica Bjørge
Nestleder	Simen Nyhus (grs)
Kasserer	Simen Nyhus (grs)
Styremedlemmer	Gro Åsne Lohn (kontaktperson bhg)
	Marte Korsen Nyhus (kontaktperson grs)
	Grete Skukkestad (vgo)
	Goro Skarpsno (grs)
	Maire Linden (kom inn i styret da Janne Kjeldsen gikk ut).
Vara	1.vara: Maire Lindén (bhg)
	2.vara: Hanne Christel H. Reinertsen (grs)
	3.vara: Jo Esten Grøtting (grs)
HTV	Monica Bjørge (grunnskole og barnehage), vara Simen Nyhus
Kontaktperson	Pensjonister Goro Skarpsno

Alle medlemsgrupper er representert i styret.

Styrets arbeid:

Gjelder 1.1. 2020 -31.12.2020

2020 har vært «annerledesåret» for alle og det har også preget Utdanningsforbundet.

Styret har hatt 4 styremøter og behandlet 27 saker i 2020.

Vi har pr.01.04.2021 101 medlemmer.

Frikjøp LLL 20%, leder, midler fra Utdanningsforbundet Innlandet. Nestleder 5%.

ATV grunnskoler og barnehage frikjøpt 1% fra lokallaget og 1% fra arbeidsgiver.

ATV vgo frikjøpt 4% fra arbeidsgiver.

HTV frikjøpt 15% fra arbeidsgiver.

I tillegg har LLL hatt 20% stilling i Strukturforsøket NØFF.

I løpet av årsmøteperioden 2020 har de tillitsvalgte deltatt på kurs i tråd med skoleringsplanen til fylket. I tillegg til den offisielle oversikten ble det i 2020 også avholdt en rekke kortere digitale møter mellom Fylkesstyret og lokallagslederne, spesielt under nedstengningen.

ÅRSTALL	KURSTITTEL	Deltaker	
2020	IK 0320 Lokallagskurs	Bjørge	Monica
	IK 5920 Lokallagskurs	Bjørge	Monica
	IK 6320 Lokallagskurs	Bjørge	Monica
	IK 6420 Lokallagskurs	Bjørge	Monica
	IK 6620 Lokallagskurs	Bjørge	Monica
	Nettverksamling NØFF	Bjørge	Monica
	Pensjon og seniorordninger	Bjørge	Monica
	Utforskende undervisning og bærekraftig utvikling	Bjørge	Monica
	SEK0720 Regionalt kurs 3	Bjørge	Monica
	IK 6120TV2, KS Barnehage	Lohn	Gro Åsne
	IK 6220 TV2 KS, Grunnskole og videregående	Midtskogen	Thor Egil
	IK 5720 Kassererkurs	Nyhus	Simen
	Fagfornyelsen: Faglig progresjon og standpunktvurdering i kunst og håndverk	Sollid	Karianne
	Fagfornyelsen: Faglig progresjon og standpunktvurdering i kunst og håndverk	Vega	Andrea Lopez

I tillegg til listen ovenfor har flere av våre tillitsvalgte deltatt på kommunens kurs og skoleringer, blant annet budsjettkonferanser. Vi har også hatt flere digitale møter mellom lokallagene/HTV-er i regionen vår.

Representasjon:

Utdanningsforbundet var med i diverse utvalg og prosjektgrupper i løpet av årsmøteperioden, bl.a.:

På kommunenivå:

Arbeidsmiljøutvalget: Monica Bjørge, HTV

Partssammensatt utvalg: Monica Bjørge, HTV

Skoleledermøter Alvdal, Monica Bjørge, HTV

Kultur for læring, skoleeiernivå: Monica Bjørge, HTV
 TATo: Monica Bjørge, HTV
 Nord-Østerdalsamarbeidet skole: Monica Bjørge, HTV

Øvrig deltakelse:

Koordinator for NØFF, Monica Bjørge, LLL

Medlem i Organisasjonsutvalget, Innalndet, Monica Bjørge, LLL

Evaluering av Handlingsplan 2020:

Delmål	Tiltak	Evaluering
Profesjonsetikk		
<i>Lærerprofesjonens etiske plattform skal implementeres på kommunalt nivå.</i>	Temaet drøftes i møte mellom HTV og rådmann, samt administrasjonsutvalget.	Vi hadde håpet på å bli involvert i det kommunale arbeidet med ny oppvekstplan, men ble ikke tatt med i arbeidsgruppen. Vi sendte inn høringssvar på forslaget.
<i>Plattformens innhold og anvendelse skal bli kjent for alle pedagoger.</i>	Minst 2 styremøter og 2 klubbmøter (høst og vår) skal ha dette som tema. Gjerne i form av arbeid med etiske caser.	Ikke gjennomført i 2020.
Profesjonsutvikling og kvalitet		
<i>Utdanningsforbundet Alvdal skal oppfattes som en aktiv part i profesjonsfaglige spørsmål og som en part som er med på å definere hva som er god kvalitet i barnehage og skole.</i>	Være representert i alle råd og utvalg som håndterer saker som berører vår profesjon. Sørge for «eierskap» i ny pedagogisk plattform (kommunal).	HTV representerer Udf i alle aktuelle råd og utvalg; PSU, AMU, KfL, TATO-samarbeidet. Vi har alltid punkter på sakslisten og opplever å bli hørt og anerkjent som en part i alle forum.
<i>Sikre god kvalitet i skole og barnehage i forhold til kommune og fylkeskommune.</i>	Jobbe for at alle nyansatte skal være pedagogisk utdannede.	Ingen ped.leder på disp. i Alvdal bhg i 2020. Ingen ansatt som lærer uten godkjent utdanning.
<i>Slutte opp om målet for den barnehagepolitiske offensiven – å øke antallet barnehagelærere i barnehagen.</i>	Jobbe for flere pedagoger i barnehagen.	Pr.15.12.2020 hadde Alvdal barnehage 46% pedagoger. Dette er blant «toppskiktet» i Nord-Østerdalen.

Styring, ledelse og medbestemmelse

<i>Alle arbeidsplasser har medbestemmelse iht HA</i>	God skolering og oppfølging av ATV-er, utvikling av årshjul for medbestemmelse sammen med styreere/rektorer.	Tildelt midler til strukturforsøk i Nord-Østerdalen, oppstart høsten 2019. Vi hadde planlagt 4 nettverksmøter for htv og klubbledere i de 7 deltakende kommunene. Siste samling ble avlyst grunnet nedstengningen våren 2020. Gode tilbakemeldinger på prosjektet. Videre arbeid planlegges i regionen. Fokus på partssamarbeidet på alle enheter i kommunen etter drøftinger med rådmann. Skolering av ledere og ATV for å få til et godt samarbeid.
<i>Alle arbeidsplasser har plassstillitsvalgte.</i>	Verving, spesielt rettet mot barnehage.	Mangler fremdeles atv i den ene barnehagen selv etter «lokketilbud» om økt frikjøp for ny atv.

Lønns- og arbeidsvilkår

<i>Medlemmene skal ha lønns- og arbeidsvilkår som virker motiverende, rekrutterende og som ikke står tilbake for andre sammenlignbare kommuner.</i>	Medlemsgruppene høres og informeres i forkant og etterkant av lokale lønnsforhandlinger. Egne «skoleringer» av medlemmer om våren i forkant av hovedoppgjør.	Forhandlinger i alle kapitler. Gjennomfører klubbmøter og møter mellom HTV og ledere i kap. 3 i forkant av forhandlingene. Lokale lønnsforhandlinger i 2020 ble avholdt i fellesskap mellom alle fagforeningene.
---	--	--

Organisasjonsutvikling og påvirkningsarbeid

<i>De tillitsvalgte skal føle seg trygge i rollen og ha kunnskap som står i forhold til de oppgaver de er satt til å løse.</i>	Gjennomføre skolering og oppfølging av ATV-er fra HTV/LLL/Styret.	Strukturforsøket med nettverk for klubbledere og htv ble godt mottatt. Vi rakk å avholde 3 av 4 samlinger før nedstengning. Prosjektet er tenkt videreført med felles «drift» mellom lokallagene.
<i>Medlemmene skal ha kunnskap om sine rettigheter og plikter og oppleve organisasjonstilhørighet.</i>	Arrangere minst 2 medlemsmøter i året.	Ingen fellesmøter for alle medlemsgrupper. Vanskelig å finne fellestema. Lite interesse for felles medlemsmøter utenfor kommunen. LLL/HTV deltar og bistår på klubbmøter der det er ønsket.

<i>Alle medlemmer opplever å få tilstrekkelig informasjon.</i>	Oppdaterte medlemslister, distribusjon via e-post og oppslag på den enkelte arbeidsplass.	Rutine på gjennomgang av medlemslister hver 2. måned. Opprettet distribusjonslister for alle medlemsgrupper. Felles-e-post gjennom medlemsregisteret når ikke alle godt nok. Viktig at atv er aktiv i å reklamere for arr. og kurs på arbeidsplassen. UDF bør bli mer synlig. Vurdere om lokallaget bør bruke sosiale medier.
<i>Alle arbeidsplasser har aktive klubber.</i>	Utarbeide årshjul for klubbarbeidet.	Nytt dynamisk årshjul gjennom TV4. Bhg tilbys 3% frikjøp for å rekruttere atv der.
Klima og miljø		
<i>Belaste miljøet i minst mulig grad i arbeidet vårt.</i>	Bruke kollektiv transport i forbindelse med kurs og møtevirksomhet.	Alle kurs og samlinger har vært digitale.
Prioriterte satsinger		
<i>Medlemmene skal kjenne seg trygg på at prosessene i forbindelse med omstrukturering av både barne- og ungdomsskolen er i tråd med bestemmelser i Hovedavtalen og Arbeidsmiljøloven.</i>	God informasjonsflyt mellom HTV/ATV-nivå og medlemmer – fast post på styre-/ATV-møter.	Fast post på styremøter. ATV-er videreformidler i egne klubbmøter. Mye ordnes også via mail/tlf.

Fra medlemsgruppe Grunnskole 2020:

ATV og kontaktperson grunnskole Marte Korsen Nyhus

Grunnskolen er medlemsgruppen med flest medlemmer, 39 stykker. Skolelederne hører også til her etter omorganiseringen på landsmøtet høsten 2009.

Hver klubb (Alvdal barneskole og Alvdal ungdomsskole) har en arbeidsplassutvalgt (ATV) ATV på ungdomsskolen har 0,5t redusert undervisning, mens ATV for barneskolen har 1 t redusert undervisning, da antall medlemmer for en ATV har doblet seg her etter sammenslåing av barneskolene.

Siden begge ATV-er sitter i styret har styremøtene også vært nyttet til erfaringsutveksling og oppdatering fra driften på de ulike enhetene. Målet har vært å samkjøre synspunkter i forhold til arbeidsgiver og best mulig og likest mulig praksis på de tre skolene. Temaer som har vært oppe til diskusjon:

hva rører seg av stort og smått i klubbene og i skolehverdagen, bruk av tidsressurspotten arbeidstidsavtale, arbeidsgiverpolitikk, seniorpolitikk, kontrakt for videreutdanning av lærere,

gjennomføring av klubbmøter, praksis og tiltak ifm korona, hjemmeskole og de ulike nivåene (rødt, gult, grønt).

Begge ATVer har medbestemmelsesmøter med rektor jevnlig. På barneskolen avvikles noen av disse møtene også sammen med verneombud. Det varierer om skolene har faste planer på disse møtene eller ikke. Slik vi ser det, fungerer samarbeidet med arbeidsgiver til vanlig godt på grunnskolesektoren hos oss.

Det avholdes klubbmøter etter behov på den enkelte skole og det rapporteres om variabel oppslutning på disse møtene. Det fungerer best der klubbmøtene avvikles innenfor fellestid. Alvdal barneskole begynte i løpet av høsten 2020, med et klubbmøte hver måned. Annenhvert av disse er innenfor fellestid. Dette har fungert godt, men det skal tas opp til vurdering etter endt skoleår.

Fra Storsteigen Vgo 2020

ATV vgo: Thor Midtskogen

23 medlemmer

Fra medlemsgruppe barnehage

ATV og kontaktperson barnehage Gro Åsne Lohn

Barnehagens medlemsgruppe består av 17 medlemmer, fordelt på Øwretun og Plassen barnehage. De to kommunale barnehagene har vært driftet som en klubb med en felles ATV.

Det avholdes samarbeidsmøter mellom tillitsvalgte, verneombud, styrere og enhetsleder en gang i måneden. Innkallingene til disse møtene legges ut på MyKid slik at alle kan komme med innspill. Det skrives referat fra møtene, som godkjennes av de tilstedeværende før de sendes ut til ansatte i barnehagene. Temaer på disse møtene er arbeidsmiljø, kompetanseutvikling, budsjett og andre aktuelle saker. Alle ansatte kan melde inn saker til disse møtene.

Slik arbeidsdagene er lagt opp i barnehagen er det ikke så mange felles møtepunkter og det gir også utfordringer at det er to forskjellige enheter, møtene har derfor blitt lagt til ettermiddags-/kveldstid. Det har det siste året vært liten aktivitet i klubben, både på grunn av at ATV har hatt et lengre sykefravær, og fordi det har vært vanskelig å møtes pga covid-19.

Fra HTV Grunnskole og barnehage:

Frikjøp HTV 15% etter HA.

HTV deltar på rådmannens møte med HTV hver måned. Det er satt opp plan for tema og dermed blitt mye enklere å involvere tillitsvalgte i forarbeidet til saker som skal opp til drøfting. Vi har god dialog med de andre fagforeningene og har ofte møter med Fagforbundet, NSF og Naturviterne i forkant av både HTV, AMU og PSU. Eksempler på saker det har vært arbeidet med:

- ny arbeidsgiverpolitikk, innsendt høringssvar
- dialogmøter i forbindelse med kommunebudsjett
- revidering seniorpolitiske ordninger

- ny oppvekstplan, innsendt høringssvar
- felles forståelse av HA og avklaringer rundt punkt som er åpne for tolkning

HTV deltar i utforming av utlysningstekster og holdes informert om tilsettinger i kommunen, samt deltar på tilsettinger i kap.3.

HTV har bistått medlemmer i møter med arbeidsgiver og andre instanser.

HTV deltar på møter i partssammensatt utvalg (PSU), ca.4 ganger årlig. Dette er ansattes øverste formelle møte med arbeidsgiver (Kommunestyret). De ansatte er representert gjennom Fagforbundet og Udf. Fagforeningene har felles forberedelser til disse møtene og ellers et utmerket samarbeid!

HTV deltar på møter i arbeidsmiljøutvalget, ca. 4 ganger årlig (AMU). Her representerer Udf, Fagforbundet og hovedverneombudet alle ansatte i kommunen. AMU skal arbeide for et fullt forsvarlig arbeidsmiljø. Utvalget skal delta i planleggingen av verne- og miljøarbeidet i virksomheten, og følge nøye med på utviklingen av arbeidsmiljøet. Det arbeides blant annet med å få rutiner på å varsle avvik fra de ulike enhetene, gjennomgang av IA-mål, nærværspersent og skademeldinger.

HTV har deltatt på klubbmøter i skole og deltar på alle TATo-møter, møter i Nord-Østerdalsamarbeidet og skoleledermøter i Alvdal og er også representant i Kultur for læring. Kontakt mellom htv og atv gjennom styremøter, egne atv-møter og e-post/sms.

HTV har vært forhandlingsleder under lokale lønnsforhandlinger høsten 2020. Det har vært forhandlinger for ansatte i kap. 3. Forhandlingsdelegasjonen har bestått av Monica Bjørge og Simen Nyhus. Ansatte i kap.3.4.2 har etter eget ønske hatt lønssamtaler med rådmann.

Forslag til vedtak:

Årsmøtet godkjenner årsmeldingen fra styret.

VEDTAK:

Sak 3 Regnskap

Eget vedlegg.

Forslag til vedtak:

Årsmøtet godkjenner regnskapet.

VEDTAK:

Sak 4 Handlingplan 2021-2022

Retningslinjer for arbeidet i lokallaget i kommende årsmøteperiode

Utdanningsforbundet Alvdal skal ivareta medlemmenes faglige, pedagogiske, økonomiske og rettslige interesser, samt være en organisasjon der alle medlemmer fører tilhørighet.

Utdanningsforbundets politikk nedfelt i [«Vi utdanner Norge»](#), danner grunnlaget for hva hele organisasjonen skal jobbe med. Vi hadde som plan å arrangere regionalt seminar med de andre lokallagene i Nord-Østerdalen i løpet av våren 2020 for å utarbeide ny lokal handlingsplan i tråd med «Vi utdanner Norge 2020-2023». Dette lot seg ikke gjennomføre pga covid-19-restriksjonene.

Vi legger derfor fram de 4 overordnede punkter fra «Vi utdanner Norge 2020-2023» og overlater nytt styre til å konkretisere den lokale politikken og utforme lokal handlingsplan.

1. God utdanning og en sterk profesjon
2. Styring, ledelse og partssamarbeid
3. Lønn, arbeidsvilkår og arbeidsmiljø
4. Organisasjonen i utvikling

For å gjøre tydelige prioriteringer og styrke den politiske påvirkningen, skal organisasjonen i tillegg utvikle en strategisk plan som revideres årlig. Dette gjelder også for lokallagene. For 2021-2022 har Utdanningsforbundet valgt ut følgende satsningsområder:

- Lønnspolitisk offensiv for lærere i skolen
- Styring av barnehage og skole
- Flere barnehagelærere og bedre bemanning i barnehagen
- Trygge og helsefremmende arbeidsplasser

Forslag til vedtak:

Årsmøtet godkjenner at ny Handlingsplan for arbeidet i lokallaget 2021-2022 utarbeides i løpet av høsten 2021 og gir styret fullmakt til å foreta nødvendige justeringer til lokalt nivå. De strategiske satsingene skal være et uttrykk for det medlemmene mener er særlig viktig for organisasjonen å legge ekstra ressursinnsats på i det kommende året.

VEDTAK:

Sak 5 Budsjett 2021

	2021	2020
Inntekter		
Kontingentrefusjon	96 696	99 715
Utgifter		
Kontorrekvisita	0	0
Frikjøp tillitsvalgte etter avtale	40 000	60 000
Portokostnader	200	0
Leie kurslokale/møterom	1 000	0
Andre kurs/møteomkostninger	7 000	6 000
Beverting v/møter	7 000	7 000
Representasjon/gaver	4 000	1 000
Medlemsaktivitet	37 496	25 715
Regionsamarbeid (NØFF)	0	0
Konferanseutstyr	0	0
Sum utgifter	96 696	99 715

Forslag til vedtak:

Årsmøtet godkjenner budsjettet gir styret fullmakt til å foreta endringer innenfor budsjettrammen.

VEDTAK:**Sak 6 Valg av lokallagsstyre**

Valgkomiteen har bestått av: leder: Kristin Herstadhagen (bhg), Mari Dalen Jordet (vgo) og Monja Tannåneset (grs).

Valgkomiteens innstilling: grønt markerer dem som er innstilt fra valgkomiteen.

Rolle	Navn	Velges for:	På valg
Leder	Gro Åsne Lohn	2 år	2023
Nestleder	Goro Skarpsno	2 år	2023
Kontakt vgo.	Grete Skukkestad	2 år	2023
Kontakt bhg	Ingen kandidat enda	2 år	2022
Kontakt grs	Marte Korsen Nyhus	2 år	2022
Fritt styremedlem	Monja Tannåneset (grs)	2 år	2022
Kontakt ledere	Silje Thoresen Tannåneset	2 år	2023
	Styret konstituerer seg selv gjeldende fra 01.08.2021		
Vara til styret	1.vara: Anne Slåen Lopez (bhg)	2 år	2023
	2.vara: Hanne Christel H. Reinertsen (grs)	2 år	2023
	3.vara: Jo Esten Grøtting (grs)	2 år	2023
HTV	Monica Bjørge	2 år	2023
Valgkomitèen (en går ut pr.år)	Mari Dalen Jordet vgo	1 år	2022
	Monja Tannåneset (grs)	2 år	2023
	Marianne Dahlstrøen (bhg)	3 år	2024

Forslag til vedtak:

1. **Valgkomiteens innstilling til valg i Utdanningsforbundet Alvdal godkjennes.**
2. **Styrets innstilling til ny valgkomite godkjennes.**

VEDTAK:**Sak 7 Eventuelt**

Ingen innsendte saker.

Forslag til vedtak:**VEDTAK:**

Vi har lest årsmøtereferatet og godkjenner det herved;

Alvdal,_____
