



ÅRSMØTE

19/5 2021 KL. 18.00

TEAMS

UTDANNINGS
FORBUNDET

Namsos

SAKLISTE:

- 1. Åpning/konstituering av årsmøtet.**
- 2. Godkjenning av innkalling.**
- 3. Valg av møteleder og referent**
- 4. Godkjenning av saksliste.**
- 5. Godkjenning av møte- og valgreglement.**
- 6. Valg av protokollunderskrivere.**
- 7. Årsmelding for styret**
- 8. Regnskap.**
- 9. Budsjett.**
- 10. Strategier kommende årsmøteperiode.**
- 11. Innstillinger/innmeldte saker til årsmøtet.**
- 12. Valg.**



Sak 1: Konstituering.

Leder i lokallaget foretar konstitueringen.

Antall tilstede:

Sak 2: Godkjenning av innkalling.

Styrets innstilling til årsmøtet: *Innkallingen godkjennes*

Sak 3: Valg av møteleder og sekretær:

Styrets forslag til årsmøtet: Møteleder: Knut Erik Heia

Referent: Astrid Smevik

Styrets innstilling til årsmøtet: *Styrets forslag til møteleder og referent
godkjennes*

Sak 4: Godkjenning av saklista:

Styrets innstilling til årsmøtet: *Saklista godkjennes*

Sak 5: Godkjenning av møte- og valgreglement:

Valgreglement for årsmøte i lokallag

Generelt om valgene

Valgene gjelder for 2 år med virkningsdato fra 1. august etter årsmøtet, så sant ikke annen ordning blir vedtatt av årsmøtet forut for valgene.¹

Alle valg skal være skriftlige. Møtelederen kan likevel, i samråd med årsmøtet, gjennomføre åpen avstemning, dersom det er et enstemmig forslag fra valgkomiteen og ingen andre forslag foreligger.

Det kan ikke stemmes på andre enn de kandidatene det er fremmet forslag om. Stemmesedler som inneholder andre navn, blir forkastet.

Kandidater som det er fremmet forslag på, er:

1. Forslag fra valgkomiteen (pkt. 1 – 5 og 7 – 9) / lokallagsstyret (pkt. 6)
2. Kandidater som det fremmes forslag på under selve årsmøtet (benkeforslag).

Blank stemmeseddel blir regnet som avgitt stemme.

Gjennomføring av valgene på årsmøtet

Valgene gjennomføres i den rekkefølgen som framkommer i nummereringen nedenfor:

1. Valg av lokallagsleder (plenum)

Lederen blir valgt først og ved særskilt valg.

Den kandidaten som får minst halvparten av stemmene, er valgt.

Om ingen av kandidatene får halvparten av stemmene, skal det holdes nytt valg mellom de kandidatene som har fått stemmer i første valgomgang. Kandidatene blir satt opp etter stemmetall.

Dersom det er flere enn to kandidater, går kandidaten med lavest stemmetall ut. Nytt valg blir holdt

¹ Jf. avsnittet "Årsmøteperiode og valgperiode" i retningslinjene foran.



mellom de kandidatene som står igjen. Dette prinsippet følges til bare to kandidater står igjen. Ved omvalg mellom de to gjenstående kandidatene er den valgt som har fått flest stemmer.

2. Valg av nestleder i lokallaget (plenium)

Her gjelder de samme valgreglene som i punkt 1.

3. Særmøter på årsmøtet for valg av hovedtillitsvalgte i virksomheter på kommunenivå² (§ 58.1.6.4)

Jf. pkt. I ovenfor.

Valgkomiteen må fremme forslag på hovedtillitsvalgt(-e) og vara hovedtillitsvalgt(-e) for de aktuelle medlemsgruppene/tariffområdene innenfor lokallaget.

Valgene gjennomføres som særskilte valg i særmøter for årsmøtedeltakere innenfor de aktuelle medlemsgruppene/tariffområdene på samme måte som for leder og nestleder i lokallagsstyret, jf. ovenfor.

4. Valg av styrerepresentanter (plenium)

Her velges det antall medlemmer av styret som gjenstår etter valg av leder, nestleder.

Ved valg av øvrige medlemmer av lokallagsstyret skal stemmeseddelen inneholde navn på det antall kandidater som skal velges. Ut fra sammensetningen av de som allerede er valgt (antall kvinner/menn), opplyses årsmøtet om hvilken sammensetning etter kjønn som må ivaretas for å komme ut med riktig kvotering for resten av lokallagsstyret. Deretter gis årsmøtet beskjed om at hver stemmeseddel skal inneholde den fordelingen som ivaretar disse kravene. Stemmesedler som *ikke* fyller alle disse kravene, forkastes.

Ved opptellingen rangeres kandidatene etter stemmetall, men likevel slik at kvinnelige kandidater med lavere stemmetall går foran når kjønnskriterium krever det.

5. Valg av varamedlemmer til lokallagsstyret (plenium)

Det velges 3 varamedlemmer i prioritert rekkefølge.

Disse velges fritt (uavhengig av tilhørighet til medlemsgruppe) i særskilte valg etter samme regler som for leder (pkt. 1).

6. Valg av valgkomité

Jf. § 64.1:

”Årsmøtet velger en valgkomité med minimum tre medlemmer. Valgkomiteen er sammensatt i samsvar med gjeldende kvoteringsregler, jf. § 15. Valgkomiteen konstituerer seg selv, eventuelt med et arbeidsutvalg.”

Lokallagsstyret fremmer forslag på et antall medlemmer og varamedlemmer til ny valgkomité for årsmøteperioden.

Valgkomiteen med varamedlemmer velges på samme måte som for (øvrige) medlemmer og varamedlemmer av lokallagsstyret.

7. Valg av revisor

Valg av revisor skal skje på årsmøte dersom denne velges blant egne medlemmer. Valget skjer etter innstilling fra lokallagsstyret. Dersom det legges opp til å benytte offentlig godkjent revisor, skal styret engasjere denne.

² Lokallagsstyret må på tidligst mulig tidspunkt varsle valgkomiteen dersom det er andre hovedtillitsvalgte som skal velges på denne måten.



Styrets innstilling til årsmøtet: *Møte og valgreglementet godkjennes*

Sak 6: Valg av to protokollunderskrivere.

Styrets forslag:

Mona Amdal, Hilde Mølnå

Sak 7: Årsmelding for styret

Årsmelding 2020 for styret Utdanningsforbundet Namsos

Styret har i årsmøteperioden hatt følgende sammensetning:

Leder lokallag	Leif Olav Skillingstad
Nestleder lokallag	Silje Leirbekk
Kontaktperson skoleledere	Solgunn R Ekker
Kontaktperson Vgo	Mona S Amdal
Kontaktperson Fas	Evelyn Grunnan
Kontaktperson pensj	Astrid Smevik
Styremedlem	Hanne Eva Duun
Styremedlem	Hilde Mølnå
HTV	Knut Erik Heia

Leder lokallag er vara for HTV.

Styret har avholdt 11 møter i 2020. Det har vært en blanding av fysiske og digitale møter. Kursene som arrangeres av fylkeslaget er stort sett arrangert via Teams. Det er dermed tilbrakt utallige timer foran PC'n. Vaksinasjon og tilbakeføring til en normaltilstand vil bli satt pris på.

Utdanningsforbundet Namsos har en medlemsmasse på ca 570 medlemmer. Hele organisasjonen teller nå over 180 000 medlemmer.

Økonomi

I 2020 har lokallaget disponert omkring to stillinger. Dette har sin bakgrunn i 100% frikjøp gjennom Namsos kommune (HA), 48% fra UDF sentralt i forhold til medlemstall før sammenslåing og 40% midlertidig etter sammenslåing av kommunene Namdalseid, Fosnes og Namsos. Den siste 40% har begrenset varighet og vil opphøre 31/7 2021. HTV har 100% frikjøp. Resterende frikjøp har en fordeling i styret og benyttes både kommunalt og fylkeskommunalt. Ut over det frikjøpet som vi får dekket via kommune eller organisasjon, dekker lokallaget 7%.

Økonomisk sett står lokallaget seg godt. I 2020 var vi fortsatt i en overgangsperiode i forbindelse med sammenslåing av kommuner, og det har hersket noe usikkerhet omkring økonomiske disposisjoner. Lokallaget har gjort investeringer som har kommet medlemmene til gode gjennom kaker og spekepakker. Videre er det gjort innkjøp av effekter som vil bli delt ut gjennom inneværende år.



Corona

Omlegging til smittefaglige forsvarlige barnehager, skoler og kontorer måtte skje fort. Det medførte økt belastning på alle sammen gjennom stadig endrede rutiner og innføring og innlæring av nye digitale samhandling- og undervisningsmetoder. Hele Norge sto i en vanskelig situasjon, som våre medlemmer har bidratt sterkt til at vi har kommet godt ut av. Vi kan ikke få rost våre medlemmer nok for den innsatsen som er lagt for dagen i denne perioden. Som en liten påskjønnelse ble det derfor vedtatt i styret at vi i Namsos skulle gi alle arbeidsplassene kake. Vi ønsket i utgangspunktet å samle medlemmer og gi et faglig tilbud, men slik det utviklet seg var det ikke mulig. Dermed vedtok styret å heller å sikte seg inn mot å gi alle medlemmer en gastronomisk opplevelse som kunne nytes i coronatilpassede forsamlinger. Styret gikk for en spekepakke levert av Coop. Denne er blitt godt mottatt. Selv om lokallaget brukte mellom 120-130 000kr på denne oppmuntringen, vitner mottagelsen om at det var vel anvendte midler. Lokallaget har, gjennom 2020, brukt noe mere enn vi har fått overført, men har ved årsskiftet en økonomisk buffer på noe over 140 000kr.

Sammenslått kommune

Namsos kommune er en ung organisasjon, som nok må ha litt tid på å få orden i eget hus. Systematikken rundt møtene, og dokumentasjon sådanne, sitter ikke ennå. Det foregår kommunikasjon, men den er i for liten grad formalisert. Det er en treghet i systemet som ikke er helt kledelig. Ett år etter sammenslåing av kommunene, er det fortsatt en del ting som ikke er samkjørt. Kommunen benytter seg av yttergrensen i tidsperspektivene i avtalen rundt sammenslåinga.

Videregående

Å ha videregående opplæring i lokallaget er en berikelse for organisasjonen. I og med at vi organiserer så godt som alle innenfor kommunal sektor, er det her vi vil ha mulighet til å øke vår medlemsmasse. Videregående opplæring gir organisasjonen en mulighet til å få innsikt i større del av utdanningsløpet. Det har vist seg at de utfordringer som vi finner på det ene området, er de samme som vi finner på andre. Samarbeidet med videregående og den innsikten det gir, er fruktbart for begge parter. Lokallaget bidrar, så langt det lar seg gjøre, inn i videregående skole.

Lønnsoppgjør

Det siste året har, på mange måter, vist at det norske samfunnet er grunnleggende avhengig av de store utdanningsgruppene i offentlig sektor. Forventningene var derfor klare når det kom til årets lønnsoppgjør. For våre grupper var det ikke et godt oppgjør. Mange var nok skuffet over det resultatet. Når det var så lav deltagelse i uravstemningen, ville den dermed være rådgivende. Sentralledet valgte derfor å overprøve resultatet. Det ble vurdert dit hen at det ikke var formålstjenlig å sette i verk en større streik i offentlig sektor, når vi samtidig sliter med en pandemi. Om dette var riktig eller ikke vil vise seg.

Samfunnsbygger

På tross av aldersforskjellen fra barnehage til videregående og høyskolesystem, om vi har vårt daglige virke i et åpnere landskap eller på et kontor, er vi på mange måter ganske like. Vi er glad i jobben vår og ønsker å gjøre den så godt som mulig. Vi kan jobben vår, og kjenner det på kroppen hva som skal til for at vi skal kunne lykkes. Vi har som overordnet mål å gi de som vokser opp en god kunnskapsbase, kombinert med grunnleggende forståelse av hva det betyr å være deltager i et samfunn. Ingen liten oppgave. Resultatet av måten vi utfører vår jobb på vil påvirke oss alle, ved at det er de som vi lærer opp i dag som skal styre i morgen. Når vi tenker på at opplæringsløpet er lagt opp med en progresjon som bygger på det en kan fra før, er det ikke vanskelig å se at kvaliteten på den jobben vi gjør må være god, for ikke å få hull i fundamenteringen for neste trinn.



Vår tilnærming til jobben er viktig, ikke bare for oss selv, men for samfunnet og spesielt barnet/eleven. Å ikke lykkes med det vi gjør, gir store konsekvenser.

Om vi er lærere eller ledere i barnehage eller skole, har vi alle ansvar for å bidra positivt til utførelsen av vårt samfunnsmandat: barnehagebarn og elevers læring, utvikling og dannelse. Vi kan ikke feile.

Utdanningsforbundet representerer en veldig kunnskapsrik medlemsmasse. Det er en fellesnevner for hele oppvekstsektoren at den reelle verdien ligger i kunnskaper og ferdigheter hos de ansatte.

Det er de ansatte som sørger for den kvaliteten som etterlyses, uansett hvor vi er i opplæringsløpet.

Vi er mange og har et bredt kunnskapsfelt. Derfor blir vi lagt merke til og hørt på når saker bringes til torgs. Vi setter veldig pris på at våre medlemmer bruker oss. Vi ønsker at medlemmene skal ta kontakt med oss. Vi har tillitsvalgte som er flinke og kunnskapsrike, og vet de ikke svaret med en gang, finner de ut av det. Vi ønsker videre at medlemmene tar kontakt med oss.

Vi ønsker at våre medlemmer i større grad deltar i samfunnsdebatten. Vi arbeider innenfor en sektor som kanskje er den viktigste av alle. Vi vil derfor oppfordre våre medlemmer til å delta i sterkere grad i samfunnsdebatten som går omkring vår sektor. Vi besitter teoretiske og praktiske kunnskaper som gjør oss til kvalitativt gode målbærere.

For styret
Utdanningsforbundet Namsos
Leif Olav Skillingstad
Leder

Styrets innstilling til vedtak: Årsmelding godkjennes

Sak 8: Regnskap for 2020:



Utdanningsforbundet Namsos				
Resultat 2020				
RESULTAT		2020	Budsjett 2020	2019
INNETEKTER				
3290	Kontingentinntekter FY/LOK	kr -507 501,00		kr -459 107,00
3295	35%-org.intern overføring	kr -		kr 7 399,28
3910	Andre driftsinntekter	kr -		kr -24 900,00
3990	Refusjon SPK-midler	kr -2 966,00		kr -6 783,00
Budsjett inntekter			kr -420 000,00	
Sum Driftsinntekter		kr -510 467,00	kr -420 000,00	kr -483 390,72
KOSTNADER				
5017	Møtegodtgjøring u/FP	kr -		kr 2 000,00
5231	Trekkpl.reise	kr -60,60		kr -
5239	Telefondekn.i form av lønnsytelse	kr 13 825,80		kr 13 375,46
5400	Arbeidsgiveravgift	kr 2 517,83		kr 2 526,52
5990	Andre sosiale utgifter	kr -		kr 39 277,12
Budsjett porto/ tlf/lønn/avgifter			kr 35 000,00	
Sum Lønnskostnader		kr 16 283,03	kr 35 000,00	kr 57 179,10
6540	Inventar	kr 11 867,00		kr 3 928,00
6745	Frikjøpsordninger	kr 42 935,00		kr 40 650,00
6780	Honorar uten oppg.plikt	kr -		kr 13 000,00
6800	Kontorrekvisita	kr 4 981,20		kr -
6803	Datarekvisita	kr 428,00		kr 798,00
6806	Edb-utstyr over drift	kr 27 071,31		kr 13 640,00
6840	Aviser og abonnementer kontoret	kr -		kr -
6890	Div.kontor-og adm.kostnader	kr -		kr 14 000,00
Budsjett drift kontoret			kr 100 000,00	
Sum		kr 87 282,51	kr 100 000,00	kr 86 016,00
7110	Bilgodtgjøring - avgiftsfri	kr 27 027,00		kr 17 055,50
7111	Passasjertillegg	kr 1 359,00		kr 2 121,00
7112	Bilgodtgjøring - avgiftspliktig	kr 4 092,66		kr 2 543,69
7142	Flybilletter	kr 1 978,12		kr 20 286,00
7143	Andre reiseutgifter	kr 3 184,00		kr 4 839,76
7144	Hotell	kr -		kr 66 513,02
7146	Kost etter regning	kr -		kr 8 482,00
7170	Leie kurslokale/møterom	kr 2 500,00		kr 3 500,00
7171	Beverting ved møter	kr 106 372,66		kr 109 778,38
7172	Deltakeravgift møter/kurs	kr -		kr 5 008,00
7190	Andre kurs/møte kostnader	kr 6 000,00		kr 14 478,16
7320	Annonser markedsføring	kr -		kr -
7321	Profileringsmateriell	kr 120 474,00		kr 59 006,50
7422	Representasjon, gaver	kr 148 136,00		kr 53 279,20
7790	Streikekostnader	kr -		kr -
Budsjett kurs/møter/reisekost./medlemsarr.			kr 285 000,00	
Sum		kr 421 123,44	kr 285 000,00	kr 366 891,21
DRIFTSRESULTAT		kr 14 221,98	kr -	kr 26 695,59
FINANSINNETEKTER OG KOSTNADER				
8040	Renteinntekter bank	kr -112,00		kr -263,00
8171	Bankgebyr	kr 1 926,00		kr 2 003,00
Sum Finansposter		kr 1 814,00		kr 1 740,00
Resultat		kr 16 035,98		kr 28 435,59
OVERFØRINGER				
8962	Dispon. årsresult fri egenkapital	kr 16 035,98		kr -28 435,59
Sum overføringer		kr 16 035,98		kr -28 435,59



	Balanse 2020		
	EIENDELER	2020	2019
1560	Fordring sentralt	kr 37 180,00	kr -7 374,66
1561	Internt mellomværende (35%)	kr -	kr -7 399,28
1700	Forskuddsbetalte kostnader	kr -	kr 48 551,36
Sum Fordringer		kr 37 180,00	kr 33 777,42
1920	Bankkonto	kr 107 471,02	kr 135 426,58
Sum Bankinnskudd		kr 107 471,02	kr 135 426,58
Sum Eiendeler		kr 144 651,02	kr 169 204,00
	EGENKAPITAL OG GJELD		
2050	Fri egenkapital	kr -144 651,02	kr -160 687,00
Sum Egenkapital		kr -144 651,02	kr -160 687,00
2938	Gjeld 35%	kr -	kr -
2960	Påløpte kostnader	kr -	kr -1 880,00
2983	Skyldig frikjøp	kr -	kr -6 637,00
Sum Gjeld		kr -	kr -8 517,00
Sum Egenkapital og Gjeld		kr -144 651,02	kr -169 204,00

Regnskapet er revidert og godkjent av BDO.

Styrets innstilling til vedtak: Regnskapet godkjennes

**Sak 9: Budsjett for 2021****Budsjett for 2021 Udf Namsos**

Kontigentoverføringer 2021	400000
Porto, telefon, lønn ,avgifter	35000
Drift kontoret(frikjøp,datautstyr,telefoner)	115000
Kurs, møte og reisekostnader/ medl.arr	250000
Sum utgifter	400000

Resultat 2021 0

Styrets innstilling til vedtak: *Budsjett godkjennes*

Sak 10: Strategier/oppgaver kommende årsmøteperiode.

- Jobbe for at barnehage får utvidet planleggingstid, og at denne blir dekket av vikar.
- Jobbe for en god implementering av nye læreplaner i 1.-9. og VG1. (10. og VG2 innføres høsten -21, og VG3 august -22). Denne jobben har i vært satt litt på pause i coronatiden, men vil forhåpentligvis få ny giv til høsten.
- Jobbe for best mulig økonomisk uttelling i lønnsoppgjøret, selv om det er ett mellomoppgjør.
- Jobbe for at alle medlemsgrupper får tilbud om et arrangement.
- Jobbe for best mulig arbeidsforhold og ordninger i forbindelse med coronasituasjonen.
- Fortsette å presse på for å få økonomisk harmonisering i Namsos kommune i forbindelse med sammenslåing.

Styrets innstilling til vedtak: *Strategier/oppgaver tas til orientering.*

Sak 11: Innstillinger/innmeldte saker til årsmøtet

Ingen saker meldt inn til årsmøtet.

**Sak 12: Valg**Valgkomiteens innstilling

Leder:	Leif Olav Skillingstad, 2 år
Styremedlem:	Hilde Mølnå, 2 år
Styremedlem:	Astrid Smevik, 2 år
Vara HTV:	Leif Olav Skillingstad, 2 år
Vara til styret 1	Beate B. Juliussen, 2 år
Vara til styret 2	Camilla F. Kristiansen, 2 år
Vara til styret 3	Grete H. Berre, 2 år

Styrets innstilling til vedtak: Valgkomiteens innstilling følges

Valgkomite 010821-310722

Styrets innstilling:

Astrid Smevik
Marianne Leirvik
Tom Lybæk
Sigbjørn Hansen
Camilla F. Kristiansen
Geir Åge Sylstad
Mona Amdal

Styrets innstilling til vedtak: Styrets innstilling til valgkomiteen følges.

Valg av kasserer og revisor:

Regnskapet for Utdanningsforbundet Namsos føres av fylkesleddet. Økonomiansvarlig i lokallaget er leder og styret. Lokallagets regnskaper revideres hos samme revisor som fylkeslaget. BDO

Sted/dato: _____

Protokollunderskriver

Protokollunderskriver