

LOKALLAGSSTYRET Kinn 2020 -2021

Blir oppdatert etter årsmøte 2021

Leiar Aase Aarseth Ulriksen

Nestleiar Franshesca Goll-Rasmussen

Medlem/HTV Christer Reksten Solheim

Medlem/HTV Hilmar Kråkenes

Medlem Karoline Refvik

Medlem Inger Ane Nødset Svoldal

Medlem Vegard Yndestad

Medlem/kontaktperson leiarar Jan Solheim

Medlem Cecilie Udberg-Helle

HTV Reidar Knapstad

1. Varamedlem Sigrid Hamre
2. Varamedlem Hilde-Joveig Ellingsund
3. Varamedlem Kjersti Midtbø

Rekneskapsansvarleg Aase Aarseth Ulriksen

Pensjonistkontakt Geir Knapstad



KINN LOKALLAG

Strandgata 27, 6906 Florø

Telefon: 57743831, **Mobil:** 40865629

Mail: post@kinn.utdanningsforbundet.no

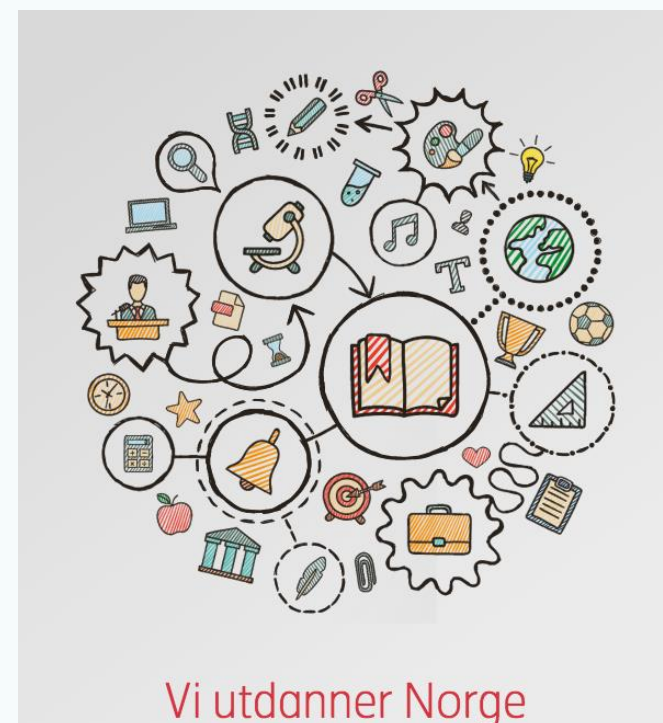
post@kinn.utdanningsforbundet.no

Følg oss på **Facebook:**

<https://www.facebook.com/utdanningsforbundetkinn/>

Instagram:

[utdanningsforbundetkinn](#)



HANDLINGS- PLAN

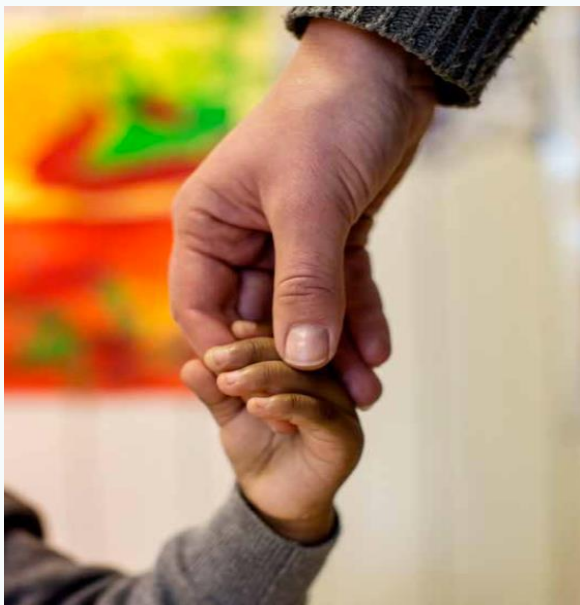
KINN LOKALLAG 2021 2022

Mål

- **Jobbe for god utdanning og ein sterk profesjon.**

Tiltak:

- 1: Kartlegge kor mykje av undervisninga i Kinn som blir gjort av ufaglærte.
- 2: Belyse kompetanse behov i Kinn og sikre gode ordningar for vidareutdanning for medlemmane
- 3: Sette fokus på opplæringstilbodet og manglande rettigheter for framandspråklege elevar gjennom kartlegging av den aktuelle situasjonen.
- 4: Sikre forsvarlege rammer i ein periode med fallande fødselstal i skule og barnehage
- 5: Ha fokus på profesjonsmedvit blant medlemmene



HANDLINGSPLAN FOR KINN LOKALLAG 2021-2022

- Styring, leiing og partssamarbeid

Tiltak:

- 1: Arbeide for god pedagogisk kvalitet i skule og barnhage gjennom gode og føreseielege rammevilkår.
- 2: Oppretthalde eit godt samarbeid mellom tillitsvalde og leiarar på alle nivå i kommunen.
- 3: Sikre skule og barnhagefagleg kompetanse på kommunenivå
- 4: Arbeide for å få til felles skulering for leiarar og tillitsvalde i kommunen.

- Sikre gode løns-, arbeidsvilkår og arbeidsmiljø

Tiltak:

- 1: Delta i prosessen og arbeide for ein god lønspolitisk plan for kommunen.
- 2: Arbeide for og vidareutvikle eit godt lokalt kompetanselønssystem
- 3: Ha eit auka fokus på arbeidsmiljø og sikre at tillitsvalde blir tatt med i prosessar rundt dette.
- 4: Følgje opp lønspolitisk offensiv lokalt.

- Organisasjonen vår i utvikling

- 1: Etablere møteplassar for våre medlemmar gjennom pedagogisk kafé og medlemsmøte for alle medlemsgruppene
- 2: Vi skal besøke flest mogleg av klubbane i kommunen
- 3: Ha fokus på og utvikle profesjons- og fagforeiningsmedvit blant medlemmane våre.
- 4: Å vere meir synleg for våre medlemmar på digitale flater.

