

# Årsmøte 2021

Utdanningsforbundet Hadsel



Årsmelding 2019-2021

Digitalt

20. Mai 2021 kl. 18.00

## **SAKLISTE**

### ***SAK 01/21 Godkjenning av innkalling og sakliste***

### ***SAK 02/21 Konstituering***

Valg av dirigenter  
Valg av referenter  
Valg av tellekorps  
Valg av protokollunderskrivere  
Møtereglement  
Valgreglement

### ***SAK 03/21 Meldinger fra styret***

Styrets årsmelding for perioden 15.03.19 – 27.04.21

### ***SAK 04/21 Regnskap 2019***

### ***SAK 05/21 Regnskap 2020***

### ***SAK 06/21 Innmeldte saker***

### ***SAK 07/21 Budsjett 2020***

### ***SAK 08/ 21 Budsjett 2021***

### ***SAK 09/21 Valg***

Valg av medlemmer og varamedlemmer til lokallagsstyret

## **I SÆRMØTER:**

### ***SAK 10/21 Hovedtillitsvalgt etter hovedavtalen***

## **I plenum:**

### ***SAK 11/21 Stadfesting av vedtak og valg i særmøtene***

## **SAK 01/21 Godkjenning av innkalling og sakliste**

### **Forslag til vedtak:**

Innkalling og sakliste godkjennes.

## **SAK 02/21 Konstituering**

### **Godkjenning av fullmakter**

Avklare om noen frammøtte ikke har stemmerett, og hvor mange stemmeberettigede det er, totalt og fra de enkelte hovedavtaleområdene.

### **Dirigenter**

#### **Styrets forslag til vedtak:**

Som dirigenter velges Tom H. Hanssen og Steinar Pettersen.

### **Valg av referenter**

#### **Styrets forslag til vedtak:**

Som referenter velges Gull Gullberg Pettersen og Rune Nesmoen.

### **Valg av tellekorps**

#### **Styrets forslag til vedtak:**

Som tellekorps velges Heidi Hansen og Maria Jakobsen.

### **Valg av protokollunderskrivere**

Forslag legges frem på årsmøtet.

### **Møtereglement**

1. Leder åpner møtet og leder forhandlingene under godkjenning av innkalling og valg av dirigenter. Dirigentene leder de videre forhandlingene.
2. Årsmøtet er åpent for gjester.
3. Jf. § 57.2; Alle medlemmer av lokallaget kan møte med tale- og stemmerett, inkludert pensjonister, men ikke studenter (de er organisert i egen studentorganisasjon). Alle møtedeltakere som ber om ordet til dagsorden, forretningsorden eller saksopplysning, får ordet straks og har maksimum ett minutts taletid.
4. Forslag skal fremmes skriftlig og være undertegnet med navn. Alle forslag skal være referert før strek settes. Nye forslag kan ikke fremmes i en sak etter at det er gjort vedtak om at strek er satt. Forslag kan da heller ikke trekkes tilbake.
5. Vedtak skjer med vanlig flertall i saker der annet ikke er fastsatt av Utdanningsforbundets lov og vedtekter.

6. Årsmøtet kan med 2/3 flertall av det samlede antall representanter vedta å behandle saker som ikke er satt opp på sakslisten. Vedtak i slike saker krever 2/3 flertall.

## **Valgreglement**

### ***Generelt om valgene***

Valgene gjelder for 2 år med virkningsdato fra 1. august etter årsmøtet, så sant ikke annen ordning blir vedtatt av årsmøtet forut for valgene.

Alle valg skal være skriftlige. Møtelederen kan likevel, i samråd med årsmøtet, gjennomføre åpen avstemning, dersom det er et enstemmig forslag fra valgkomiteen og ingen andre forslag foreligger.

Det kan ikke stemmes på andre enn de kandidatene det er fremmet forslag om. Stemmesedler som inneholder andre navn, blir forkastet.

Kandidater som det er fremmet forslag på, er:

1. Forslag fra valgkomiteen/lokallagsstyret.
2. Kandidater som det fremmes forslag på under selve årsmøtet (benkeforslag).

Blank stemmeseddel blir regnet som avgitt stemme.

### ***Gjennomføring av valgene på årsmøtet***

Valgene gjennomføres i den rekkefølgen som framkommer i nummereringen nedenfor:

#### ***1. Valg av lokallagsleder (plenum)***

Lederen blir valgt først og ved særskilt valg.

Den kandidaten som får minst halvparten av stemmene, er valgt.

Om ingen av kandidatene får halvparten av stemmene, skal det holdes nytt valg mellom de kandidatene som har fått stemmer i første valgomgang. Kandidatene blir satt opp etter stemmetall. Dersom det er flere enn to kandidater, går kandidaten med lavest stemmetall ut. Nytt valg blir holdt mellom de kandidatene som står igjen. Dette prinsippet følges til bare to kandidater står igjen. Ved omvalg mellom de to gjestående kandidatene er den valgt som har fått flest stemmer.

#### ***2. Valg av nestleder i lokallaget (plenum)***

Her gjelder de samme valgreglene som i punkt 1.

#### ***3. Særmøter på årsmøtet for valg av hovedtillitsvalgte i virksomheter på kommunenivå<sup>1</sup> (§ 58.1.6.2)***

Jf. pkt. I ovenfor.

Valgkomiteen må fremme forslag på hovedtillitsvalgt(-e) og vara hovedtillitsvalgt(-e) for de aktuelle medlemsgruppene/tariffområdene innenfor lokallaget.

---

<sup>1</sup> Lokallagsstyret må på tidligst mulig tidspunkt varsle valgkomiteen dersom det er andre hovedtillitsvalgte som skal velges på denne måten.

Valgene gjennomføres som særskilte valg i særmøter for årsmøtedeltakere innenfor de aktuelle medlemsgruppene/tariffområdene på samme måte som for leder og nestleder i lokallagsstyret, jf. ovenfor.

#### **4. Valg av styrerepresentanter (plenum)**

Her velges det antall medlemmer av styret som gjenstår etter valg av leder, nestleder.

Ved valg av øvrige medlemmer av lokallagsstyret skal stemmeseddelen inneholde navn på det antall kandidater som skal velges. Ut fra sammensetningen av de som allerede er valgt (antall kvinner/menn), opplyses årsmøtet om hvilken sammensetning etter kjønn som må ivaretas for å komme ut med riktig kvotering for resten av lokallagsstyret.

Deretter gis årsmøtet beskjed om at hver stemmeseddel skal inneholde den fordelingen som ivaretar disse kravene. Stemmesedler som *ikke* fyller alle disse kravene, forkastes.

Ved opptellingen rangeres kandidatene etter stemmetall, men likevel slik at kvinnelige kandidater med lavere stemmetall går foran når kjønnskriterium krever det.

#### **5. Valg av varamedlemmer til lokallagsstyret (plenum)**

Det velges 3 varamedlemmer i prioritert rekkefølge.

Disse velges fritt (uavhengig av tilhørighet til medlemsgruppe) i særskilte valg etter samme regler som for leder (pkt. 1).

#### **6. Valg av valgkomité**

Jf. § 64.1:

*"Årsmøtet velger en valgkomité med minimum tre medlemmer. Valgkomiteen er sammensatt i samsvar med gjeldende kvoteringsregler, jf. § 15. Valgkomiteen konstituerer seg selv, eventuelt med et arbeidsutvalg."*

Lokallagsstyret fremmer forslag på et antall medlemmer og varamedlemmer til ny valgkomité for årsmøteperioden.

Valgkomiteen med varamedlemmer velges på samme måte som for (øvrige) medlemmer og varamedlemmer av lokallagsstyret.

#### **7. Valg av revisor**

Valg av revisor skal skje på årsmøte dersom denne velges blant egne medlemmer. Valget skjer etter innstilling fra lokallagsstyret. Dersom det legges opp til å benytte offentlig godkjent revisor, skal styret engasjere denne.

**Tillegg: Valg/nominasjoner i henhold til § 59 Valgmøte**

Disse punktene er bare aktuelle i år med årsmøte i fylkeslaget.

#### **8. Valg av delegater og varadelegater til fylkesårsmøtet (plenum)**

Så snart lokallagsstyret mottar melding fra fylkesstyret om fordeling av delegatplasser mellom lokallagene og eventuell sammensetning av delegasjonene innenfor de enkelte lokallagene, må lokallagsstyret videresende disse opplysningene til valgkomiteen.

Det vises til egne retningslinjer for årsmøte i fylkeslag, der de enkelte fylkesstyrene innenfor generelle kriterier gis ansvar for fordelingen av delegatplasser til lokallagene

Valgkomiteen fremmer forslag på det antall og den sammensetning av delegater til årsmøtet som er fastsatt. Valgkomiteen fremmer også forslag på varadelegater i tilstrekkelig antall.

Valget gjennomføres på samme måte som for øvrige medlemmer og varamedlemmer av lokallagsstyret.

#### **9. Nominasjoner til verv i fylkeslaget (plenum)**

Etter innstilling fra lokallagsstyret *skal* årsmøtet nominere kandidater til fylkesstyret og til valgkomiteen i fylkeslaget (§ 59.1.4).

Valgmøtene i lokallagene kan også bli gitt andre oppgaver knyttet til valgene på fylkesårsmøtet. Dette vil eventuelt framgå av melding fra fylkesstyret.

#### **Forslag til vedtak:**

Møte- og valgreglement godkjennes.

## SAK 03/21 Meldinger fra styret

Styrets melding for perioden 15.03.19 – 27.04.21

### 3.1.1 Medlemstall

Utdanningsforbundet Hadsel hadde per 31.12.2020 354 medlemmer. Flesteparten av medlemmene får sin kontingent trukket gjennom arbeidsgiver, mens noen få betaler kontingent på annet vis.

Medlemsmassen er fordelt slik mellom de ulike medlemsgruppene:

<b>Barnehage:</b>	(Privat 23, Offentlig 10)	<b>33 (-4)</b>
<b>Grunnskole:</b>		<b>112 (-1)</b>
<b>Videregående opplæring:</b>		<b>82 (-3)</b>
<b>FAS</b>		<b>5</b>
<b>Andre</b> (inklusive pensjonistmedlemmer)		<b>122 (+9)</b>
<b>TOTALT:</b>		<b>354</b>

GRUPPE	TOTAL
Under 36	42
36 - 50	102
51 - 60	75
61 +	135
 Totalt Hadsel	 354

### 3.1.2 Lokallagsstyret

Følgende personer har hatt verv og/eller frikjøp til arbeid i Utdanningsforbundet Hadsel:

Lokallagsleder:	<b>Tom H Hanssen</b>
Nestleder:	<b>Steinar Pettersen</b>
Styremedlemmer:	<b>Rune Nesmoen</b>
	<b>Laila Solholt</b>
	<b>Heidi Hansen</b>
	<b>Maria Jakobsen</b>
	<b>Gull Gullberg Pettersen (Ann Mari Løveng -31.07.20)</b>

Vara 1:	<b>Olav Sture Hanssen</b>
Vara 2:	<b>Ellinor Pedersen</b>
Vara 3:	<b>Anne Rita Nygård</b>

Styret har hatt 12 styremøter og behandlet en rekke saksområder med et stort antall referatførte saker fra 30. april 2019 frem til og med 27. april 2021. Fra styremøteprotokollene kan nevnes følgende saker:

- *Tariff 2019, 2020 og 2021*
- *Lokale lønnsforhandlinger i kapittel 3*
- *Varslingssak Stokmarknes skole*
- *Lærernorm*
- *Tidlig innsats på småtrinnet*
- *Tilbudsstruktur VGO*
- *Budsjett for Hadsel kommune*
- *Budsjett for Hadsel VGS*
- *Nye arbeidstidsavtaler (SFS 2213 og SFS 2201)*
- *Budsjett Utdanningsforbundet Hadsel 2020 og 2021*
- *Vervearbeid*
- *Egne arrangementer, samt samarbeidsarrangement med Fagforbundet Hadsel*
- *Felles arrangement UDF Vesterålen og Lødingen*
- *Pedagognorm*
- *Kursing av nye tillitsvalgte*
- *Styreseminar*
- *Frikjøpsressurs ATV*
- *Julegaver til medlemmene*
- *Stipend til medlemmer*
- *Årsmøte 2020 og 2021*
- *Skole- og barnehageruterute*
- *Videreutdanning for lærere (KFK)*
- *Politiske innspill*
- *Vikarbruk i skolen*
- *Ansettelsesprosesser i Hadsel kommune*

### **3.1.3 Status for lokallaget**

Øvrige tillitsvalgte for Utdanningsforbundet Hadsel i perioden har vært:

**Hovedtillitsvalgt:** Tom H Hanssen, Melbu skole.

**Vara hovedtillitsvalgt:** Steinar Pettersen, Stokmarknes skole.

**Revisor:** Utdanningsforbundet Nordland.

**Valgkomiteen:** Ann- Lisbeth K. Hagen, Stokmarknes skole.  
Caroline Fredriksen, Hadsel VGS, studiested Melbu.  
Wenche Jakobsen, Melbu barnehage.

**Vara:** Wenke Bakken, Melbu skole  
Katrine Kristiansen, Hadsel VGS, studiested Stokmarknes



**Forhandlingsutvalg:** Tom H Hanssen (leder).  
Steinar Pettersen.  
Magne Svendsen

### **Fylkesstyret 2019-2023**

Utdanningsforbundet Hadsel er ikke representert i fylkesstyret denne perioden.

### **Kontor**

Utdanningsforbundet Hadsel har fortsatt et mindre kontor i 1. etasje på Hadsel Rådhus. Vi benytter møterommene i 5. etasje til diverse møter. Hadsel kommune sponser både lokaler og kontorutgifter.

### **Samarbeid med andre arbeidstakerorganisasjoner.**

Utdanningsforbundet Hadsel har fortsatt spesielt godt samarbeid med Fagforbundet, men har og jevnlig kontakt med flere av de andre arbeidstakerorganisasjonene i kommunen.

Slik situasjonen er i dag er Fagforbundet den største fagforeningen, mens Utdanningsforbundet er nr. 2. Dette medfører at det er disse fagforeningene som må dra lasset i de fleste tyngre sakene i kommunen. Utdanningsforbundet, fagforbundet samt Hovedverneombud gjennomfører jevnlig samarbeidsmøter der vi melder inn saker til arbeidsgiver. Utdanningsforbundet er her referent. Disse møtene danner ofte grunnlag for saker arbeidsgiver får inn fra arbeidstakerorganisasjonene.

Utdanningsforbundet Hadsel har godt samarbeid med Utdanningsforbundene i resten av Vesterålen/ Lødingen. Lokallagslederne i Vesterålen har hatt faste møter på Sortland 4-5 ganger i året. I tillegg har vi og møttes hos andre lokallag i regionen hvis det er spesielle saker som skal ses på. Begge delene har vært litt mer krevende det siste året grunnet Covid-19.

Det ble gjennomført felles arrangement for Utdanningsforbundene i regionen 6. november 2019. Da fikk vi i Vesterålen igjen besøk av Einar Øverenget. Deltakende medlemmer fra Utdanningsforbundet Hadsel samlet seg til felles bespisning i etterkant av dette arrangementet, noe som var svært godt mottatt.

Felles møte for barnehagelærere i Utdanningsforbundet og Fagforbundet ble ikke gjennomført på barnehagedagen i 2020 og 2021. Dette planlegges å få på plass igjen med en gang det er godkjent/ trygt mtp smittevern.

### **3.1.4 Hovedtillitsvalgtes oppgaver**

Hovedtillitsvalgtes arbeidsoppgaver i perioden kan kort oppsummeres slik:

- Deltakelse i ulike kommunale arbeidsgrupper og utvalg.
- Deltakelse i informasjons-, samarbeids- og drøftingsmøter med Hadsel kommune.

- Ledelse av forhandlingsdelegasjoner i lønnsforhandlinger på alle lønnskapitler.
- Holde kontakt og dialog med Rådmann, oppvekstsjef, personalsjef, ordfører og politikere i Hadsel.
- Behandling av enkeltsaker vedrørende medlemmer og arbeidsplasser.
- Forberedelser til møter, gjennomlesing av dokumenter, kursvirksomhet og lignende.
- Veilede/ støtte arbeidsplassutvalgte i Deres arbeid.

2020 og hittil i 2021 ble uvanlige år for hovedtillitsvalgte. Grunnet Covid-19 ble informasjonsflyten i kommune enda vanskeligere enn før. Digitale møter kan ikke erstatte fysiske møter når det gjelder samarbeid. Det blir ofte mer informasjon fra arbeidsgiver, og mindre diskusjon. Man må ofte etterlyse opplysninger i en sak man burde ha blitt informert bedre om. Tilfeldigheter, kjennskap til organisasjonen og erfaring gjør at man vet når man bør etterlyse informasjon. Slik skal det ikke være, og arbeidstakerorganisasjonene har tatt dette opp med arbeidsgiver flere ganger. Tidligere opparbeidede rettigheter for arbeidstakere i kommunen er under hardt press, og arbeidsgiver ser gjerne etter muligheter for kutt innenfor loven. HTV er pliktig til å arbeide etter de vedtak som kommunestyret har gjort. Så kan man heller påvirke i forkant av beslutninger, og arbeide for at vedtakene får minst mulige konsekvenser for våre medlemmer. Utdanningsforbundet har hatt et greit forhold til administrasjonen i Hadsel kommune, selv om vi er kritiske til bl.a. sviktende informasjonsflyt. Vi vet at Arbeidsgiver ser på oss som en viktig part innen oppvekstsektoren, selv om det av og til kan oppleves som Utdanningsforbundet er mer «plagsom» enn støttespiller. Vi ser at flere forslag og innspill fra Utdanningsforbundet som arbeidsgiver tidligere har avvist, plutselig kan bli tatt hensyn til. Men da med arbeidsgiver som initiativtaker.

### **Lokale lønnsforhandlinger**

Høsten 2019 og 2020 ble det gjennomført lokale lønnsforhandlinger i kapittel 3.4.2. (styrere og rektorer). Disse medlemmene forhandler vi for hvert år. Fra høsten 2020 ble inspektørene og SFO-lederne også innplassert i kapittel 3.4. Det ble da også forhandlet lønn for disse medlemmene.

### **Budsjettarbeid i Hadsel kommune**

Hadsel kommunes økonomiske situasjon har preget mye av vårt arbeid i forhold til arbeidsgiver. Skole og barnehager er de utgiftspostene i budsjettet som politikerne ser på ved innsparinger.

Påvirkningsarbeid gjennom brev til politikere og frammøte i politiske fora, har vært metoder for å fremme vårt syn på konsekvensene av politikernes forslag. Mye påvirkning skjer gjennom uformelle møter. Høsten 2020 ble det brukt ekstra mye tid på møter med samtlige politiske partier. Vi velger å tro at dette var en medvirkende årsak til at administrasjonens foreslåtte kutt i oppvekstsektoren ble sterkt redusert av politikerne. Vårt hovedmål om at ingen skal miste jobbene sine på grunn av nedskjæringer står fast.

### **Forholdet til Hovedavtalen**

De sentrale parter har inngått en Hovedavtale med formål å skape best mulig samarbeidsgrunnlag mellom partene på alle nivåer. Hovedavtalen blir også kalt arbeidslivets grunnlov.

Utdanningsforbundet Hadsel har, sammen med de andre arbeidstakerorganisasjonene, fortsatt en samarbeidsavtale med arbeidsgiver. Denne avtalen har vært oppe til diskusjon flere ganger, da arbeidstakerorganisasjonene enkelte ganger mener at denne ikke blir fulgt skikkelig. Prosessene kan være gode og mindre gode, men vi passer på at de er lovlige. Den generelle informasjonsflyten har blitt mindre fra arbeidsgiver den siste perioden.

### **Arbeidsmiljøutvalget (AMU)**

Dette er et av kommunens lovfestede utvalg. Utvalget skal påse at det er et forsvarlig arbeidsmiljø i kommunen. Her behandles det saker som har med arbeidstakernes sikkerhet, helse og velferd å gjøre. Arbeidstakerne i Hadsel er her representert ved Tom H. Hanssen (Utdanningsforbundet), Kristin Albriksen (Fagforbundet) og Heidi Nordgaard (Hovedverneombud). Arbeidsgiversiden var tidligere representert ved kommunedirektør og 2 politikere. Dette er nå forandret til kommunedirektør og 2 sektorledere.

### **Partssammensatt utvalg**

Dette er et annet av kommunens lovfestede utvalg. Utvalget foreslår og behandler overordnede retningslinjer for kommunens personalpolitikk, herunder tiltak for likestilling og inkluderende arbeidsliv. Arbeidstakerne i Hadsel er også her representert ved Tom H. Hanssen (Utdanningsforbundet) og Kristin Albriksen (Fagforbundet).

### **Kompetanseutvalget (KU)**

Hovedtillitsvalgt har frem til høsten 2020 vært medlem i kompetanseutvalget (KU) til Vesterålen regionråd. På denne måten hadde vi også her få mulighet til å påvirke kompetansehevingen til de kommunalt ansatte i regionen. Utdanningsforbundet er nå ute av dette utvalget. Ingen fagforeningsorganisasjoner er nå representert i dette utvalget.

### **Oppvekstforum, Vesterålen**

Oppvekstsjefene og pedagogiske konsulenter i Vesterålen/ Lødingen møtes jevnlig for å gjennomgå felles strategier for sektoren i regionen. Hovedtillitsvalgt for Utdanningsforbundet Hadsel har siden høsten 2020 vært med i disse møtene. Vi representerer her Utdanningsforbundene i Vesterålen og Lødingen.

### **Personalsaker**

Også i Hadsel har vi store og små konflikter som hovedtillitsvalgt er med på å løse. Dette arbeidet er meget tidkrevende. Telefoner og e-poster fra enkeltmedlemmer og

tillitsvalgte er en del av hverdagen. Arbeidet består oftest i å svare på spørsmål eller å samtale med vedkommende. Det kan resultere i møter med arbeidsgiver. Lokallagsleder har ansvaret for personalsaker som oppstår i de private foretakene der vi har medlemmer.

### **Besøk på arbeidsplassene**

Hovedtillitsvalgt/leder har i perioden i mindre grad enn tidligere vært på besøk på arbeidsplassene. En del av dette skyldes restriksjoner grunnet Koronapandemien. Tett kontakt med arbeidstillitsvalgte fører likevel til at HTV/ leder er orientert angående saker som pågår, eller opptar medlemmene.

Klubbene har mulighet til å be HTV stille på møtet og gi informasjon i en spesiell sak.

### **Tilsetting**

Hovedtillitsvalgt er også representant ved intervjuer der det skal tilsettes ledere innen skole/barnehage. Enkelte ganger er HTV med på intervju av lærere / barnehagelærere. Dette skjer dessverre alt for sjelden. Utdanningsforbundet Hadsel ønsker at det skal gjennomføres intervju til samtlige lærerstillinger/ barnehagelærerstillinger i Hadsel. Personal, rektorer og styrere er flinke til å informere Hovedtillitsvalgt angående søkerlister. Arbeidet med å kvalitetssikre tilsetting av pedagogisk personale i skole tar en del tid i løpet av året, men spesielt utover våren.

### **Pensjonistkontakt**

Lokallaget har fortsatt Frøydis Thornes som pensjonistkontakt. Hun deltar bl. annet på kurs gjennom fylkeslaget.

### **3.1.5 Tillitsvalgtes arbeidsvilkår - Frikjøp**

Utdanningsforbundet Hadsel har mange medlemmer, og en forholdsvis stor frikjøpsressurs gjør det mulig å gjøre mer for våre medlemmer slik behovene meldes fra arbeidsplassene. Frikjøpsressursen for organisasjonstillitsvalgt, hovedtillitsvalgt og arbeidsplassstillitsvalgte finansieres slik:

44 %	Utdanningsforbundet sentralt (Refusjon)
40 %	Hadsel kommune (Hovedtillitsvalgtordningen)
4 %	Arbeidsplassstillitsvalgte (Dekkes av egen økonomi)
12 %	Arbeidsplassstillitsvalgte (Dekkes av arbeidsgiver)
5 %	Arbeidsplassstillitsvalgte store klubber (Dekkes UDF Sentralt)
<b>105 %</b>	<b>Samlet frikjøpsressurs for Utdanningsforbundet Hadsel</b>

### **3.1.6 Frikjøp på arbeidsplassnivå**

Vi har pr. i dag en frikjøpsavtale på 16 % til arbeidsplassstillitsvalgte i grunnskolen som vi krever skal benyttes fullt ut. Utdanningsforbundet Hadsel bestemmer selv hvordan frigjort ressurs fordeles. Pr. i dag er ressursen fordelt mellom Melbu skole og Stokmarknes skole. Klubber på skoler i Hadsel med 47 eller flere medlemmer gis en ekstra frikjøpsressurs på 5 % fra sentralt hold, beregnet på organisasjonsarbeid. Skoleåret 2019/ 2020 og 2020/ 2021 gjelder dette for Stokmarknes skole, som har 50 medlemmer på arbeidsplassen.

De arbeidsplassstillitsvalgte på fylkesnivå (VGS) har eget frikjøp som dekkes av arbeidsgiver. Gjennom sin deltakelse i lokallagsstyret er leder informert om det som skjer også på disse arbeidsplassene.

### **3.1.7 Kurs og skolering for de tillitsvalgte**

Fylkeslaget holder jevnlig kurs for de tillitsvalgte. På kurs i fylkets regi er Utdanningsforbundet Hadsel som hovedregel alltid representert. God skolering av de organisasjonstillitsvalgte blir stadig viktigere siden flere avgjørelser gjøres lokalt på enhetene. Ikke minst ser vi gjennom henvendelsene et behov for ytterligere profesjonalisering av støtteapparatet for klubbledere og arbeidsplassstillitsvalgte lokalt.

Lokallagstyret med var i november 2019 på styreseminar i Svolvær. Her ble det avholdt styremøte samt at det ble tid til sosialt samvær også. Grunnet korona ble det ikke avholdt styreseminar høsten 2020.

Når det gjelder annen kursing lokalt, samarbeider Utdanningsforbundene i Vesterålen og Lødingen noe om dette. Bl. annet er det Lokallagslederne i regionen som nå gjennomfører første del av grunnskoleringen av nye tillitsvalgte.

Det har og blitt gjennomført lokale kurs for tillitsvalgte. Senest i februar 2021, da det ble skolert i arbeidstidsavtalene i skole og barnehage.

Tillitsvalgte, styremedlemmer, varamedlemmer og valgkomite blir normalt invitert til avslutningsmiddag både til jul og sommer. Dette har også måttet utgå det siste året grunnet gjeldende smittevernregler.

Også til jul i 2019 og 2020 ble det kjøpt inn lik gave til alle våre medlemmer som er i arbeid. Dette er og en tradisjon vi håper vi kan ta oss råd til å fortsette med, men dette krever planlegging og prioritering resten av budsjettåret. Størrelsen på gaven avhenger av andre utgifter for lokallaget tidligere i året. I 2020 ble også kjøpt inn julegave til medlemmer som ikke er i arbeid. Begrenset møtevirksomhet og servering grunnet pandemien førte til at lokallaget hadde mer midler til dette formålet enn vanlig.

### **3.1.8 Aktiviteten på ATV- og klubbnivå**

Klubbledere/arbeidsplassstillitsvalgte har en viktig jobb å gjøre. Det har vært et svært arbeidsomt år for flere av våre arbeidsplassstillitsvalgte. Vanskelige saker og lokalt press

har gjort at arbeidsmengden har vært stor. Det oppfordres til jevnlige møter både med arbeidsgiver og medlemmer på den enkelte arbeidsplass.

Alle klubbliderne kan innenfor rimelighetens grenser ha noe til kaffen på klubbmøtene. Utstrakt møtevirksomhet, delegering av oppgaver og medbestemmelse til resultatenehetene preger arbeidsdagene. Enkelte arbeidsplassstillitsvalgte har hatt ekstra mye å gjøre i år, og Lokallagsleder takker for den ekstraordinære innsatsen.

På enkelte arbeidsplasser mangler vi fortsatt arbeidsplassstillitsvalgt. Denne funksjonen er viktig å ha for å sikre at medlemmene blir sett og hørt.

Stokmarknes 20.04.2021  
For styret i Utdanningsforbundet Hadsel

Tom H Hanssen (leder)

**Forslag til vedtak:**

Årsmøtet godkjenner årsmeldingen.

**SAK 04/21 Regnskap 2019**

**Resultatregnskap pr. 31.12.2019**

Vedlegg 1.

**Forslag til vedtak:**

Årsmøtet godkjenner regnskapet for 2019.

**SAK 05/21 Regnskap 2020**

**Resultatregnskap pr. 31.12.2020**

Vedlegg 2.

**Forslag til vedtak:**

Årsmøtet godkjenner regnskapet for 2020.

## **SAK 06/21 Saker**

### **1. Frikjøp av tillitsvalgte - totalt 4 %.**

Det foreslås å fortsette Utdanningsforbundets andel av frikjøp for tillitsvalgte/klubbledere i de største klubbene fra og med 31.08.2021. Pr. i dag betaler Utdanningsforbundet Hadsel 2% frikjøp for arbeidsplassstillitsvalgt ved både Stokmarknes og Melbu skole. Hadsel kommune dekker 6% frikjøp for begge disse. Dvs at disse 2 tillitsvalgte har 8 % frikjøp hver til tillitsvalgtarbeid på arbeidsplassen. I tillegg har tillitsvalgt ved Stokmarknes skole 5% frikjøp som dekkes av Utdanningsforbundet Sentralt.

#### **Forslag til vedtak:**

Lokallagstyrets forslag vedtas.

### **2. Utvidelse av Lokallagstyret med et medlem, til totalt 8 medlemmer.**

Styret foreslår å utvide lokallagstyret med et medlem fra 01.08.2021. Styret mener det er viktig å ha representanter fra flest mulig enheter. På denne måten er det lettere å både få og gi informasjon angående lokallagets arbeid.

#### **Forslag til vedtak:**

Lokallagstyrets forslag vedtas.

### **3. Uttalelser fra Utdanningsforbundet Hadsel**

**Utdanningsforbundet krever reallønnsvekst for lærere i barnehage, skole og støttesystemer!**

UNIO brøt lønnsforhandlingene i kommunesektoren 30. april 2021, en dag før fristen. Oppgjøret gikk dermed til mekling.

For lite penger og stor avstand mellom tilbud og krav gjorde at forhandlingsledelsen i UNIO ikke fant en forhandlingsløsning. De store rekrutteringsutfordringene må KS nå anerkjenne og ta tak i. Tilbudet fra KS var ikke godt nok og ville ikke gitt helt nødvendig kjøpekraftforbedring.

Tilbudet hadde en ramme rett i underkant av 2,7 prosent, som var på linje med privat sektor og ville gitt en svak reallønnsnedgang for medlemmene

Utdanningsforbundet mener at årets oppgjør må være begynnelsen på et lønnsloft for ansatte med høyere utdanning, og må følges opp i kommende tariffoppgjør. Rekrutteringsutfordringene i offentlig sektor er et samfunnsproblem som må løses.

Lønnsveksten i kommunesektoren ble betydelig lavere enn i privat sektor i fjor. Privat sektor gikk langt utover frontfagsrammen og landet på 2,2 prosent, mens kommunal sektor holdt seg innenfor og ble avspist med 1,7. Dette må tas igjen. UNIO krever derfor kompensasjon for etterslepet fra i fjor og en klar reallønnsvekst for sine grupper.

Dette svekker rekrutteringen til yrkene våre og muligheten for å gi barn og unge et tilbud med god kvalitet. Slik kan det ikke fortsette. Lønnsnivået må opp – derfor krever UNIO en klar kjøpekraftforbedring for alle sine medlemmer

## **SAK 07/21 Budsjett 2020**

Vedlegg 3.

Etter behandling på styremøte 10.03.2020, legger styret frem følgende forslag til budsjett for 2020.

### **Forslag til vedtak:**

Budsjett for 2020 vedtas.

## **SAK 08/21 Budsjett 2021**

Vedlegg 4.

Etter behandling på styremøte 23.03.2021, legger styret frem følgende forslag til budsjett for 2021.

### **Forslag til vedtak:**

Budsjett for 2021 vedtas.



## **SAK 09/21 Valg**

Valg av medlemmer og varamedlemmer til lokallagsstyret.

*Valgene er for 2 år.*

Valgkomiteen fremmer følgende innstilling på leder i lokallaget:

<b>Tom H Hanssen</b>	<b>2 år</b>	<b>Melbu skole</b>
----------------------	-------------	--------------------

### **Forslag til vedtak:**

Valgkomiteens innstilling vedtas.

Valgkomiteen fremmer følgende innstilling på medlem til lokallagsstyret:

<b>Heidi Hansen</b>	<b>2 år</b>	<b>Hadsel VGS, Studiested St. nes</b>
---------------------	-------------	---------------------------------------

### **Forslag til vedtak:**

Valgkomiteens innstilling vedtas.

Valgkomiteen fremmer følgende innstilling på medlem til lokallagsstyret:

<b>Maria Jakobsen</b>	<b>2 år</b>	<b>Lille-Børøya barnehage</b>
-----------------------	-------------	-------------------------------

### **Forslag til vedtak:**

Valgkomiteens innstilling vedtas.

Valgkomiteen fremmer følgende innstilling på medlem til lokallagsstyret:

<b>Roger Olav Hvidsten</b>	<b>2 år</b>	<b>Melbu skole</b>
----------------------------	-------------	--------------------

### **Forslag til vedtak:**

Valgkomiteens innstilling vedtas.

Valgkomiteen fremmer følgende innstilling på varamedlem til lokallagsstyret:

<b>Olav Sture Hanssen</b>	<b>2 år</b>	<b>Grytting barnehage</b>
---------------------------	-------------	---------------------------

### **Forslag til vedtak:**

Valgkomiteens innstilling vedtas.

Valgkomiteen fremmer følgende innstilling på varamedlem til lokallagsstyret:

<b>Ellinor Jodal</b>	<b>2 år</b>	<b>Stokmarknes skole</b>
----------------------	-------------	--------------------------

### **Forslag til vedtak:**

Valgkomiteens innstilling vedtas.

## **SAK 10/21 Valg hovedtillitsvalgt etter kommunalt avtaleverk.**

Valgkomiteen fremmer følgende innstilling på vara hovedtillitsvalgt:

**Tom H Hanssen**

**2 år**

**Melbu skole**

### **Forslag til vedtak:**

Valgkomiteens innstilling vedtas.

## **SAK 11/21 Stadfesting av vedtak og valg i særmøte**

### **Forslag til vedtak:**

Årsmøtet tar valgresultat fra sak 10/21 til orientering.