

Strategisk plan for Utdanningsforbundet i Midtre Gauldal 2020/2021

Strategisk plan er et styrende verktøy for Utdanningsforbundet Midtre Gauldal sin aktivitet. Den skal medvirke til å styrke et aktivt og systematisk arbeid med organisasjonsspørsmål i tråd med Utdanningsforbundet føringer sentralt. Formålet er å ivareta medlemmers interesser i spørsmål om lønns- og arbeidsvilkår, og profesjons- og utdanningspolitiske spørsmål.

Styrke medlemsengasjementet gjennom å ha fysiske treffpunkter når dette blir mulig

Vi skal arbeide for mer medlemsaktivitet når samfunnet åpner for fysiske møter. Det er god rekruttering ut på enhetene for verving av nye medlemmer og Utdanningsforbundet er dominerende fagforening i kommunen for pedagoger i alle enheter også ledermedlemmer. Det er vi svært fornøyde med og vi ønsker å videreføre og støtte opp under arbeidet som gjøres ut på hver enkelt arbeidsplass.

Lokallaget ønsker å bruke midler på foredrag eller annen medlemsaktivitet som kan engasjere medlemmene når det blir mulig å treffes fysisk igjen.

Skape nye møteplasser

Vi ønsker å videreutvikle klubbmøter og medlemsmøter som de grunnleggende møteplassene mellom medlemmer og tillitsvalgte. Vi ønsker å bruke mer tid på å reise ut til arbeidsplassene, treffe medlemmer og tillitsvalgte der de er. Det oppleves likevel positivt at vi har kontakt på telefon og e-post når situasjonen krever det, men vi savner de fysiske treffpunktene. Likevel vil nok hverdagen etter Covid 19 føre til en kombinasjon mellom mer digital kontakt og fysiske møter.

Skoleringsarbeidet og oppfølging av tillitsvalgte

TV-kursene er viktige og gir våre tillitsvalgte trygghet inn mot både tillitsvalgtrolle og profesjon. Vi ønsker også å legge til rette for flere treffpunkter for tillitsvalgte både gjennom kursing og mer uformelle samtaler. Utdanningsforbundet Midtre Gauldal har arrangert TV-kurs på GSK de to siste årene for nye tillitsvalgte i egen kommune og omkringliggende kommuner som Melhus, Rennebu og Oppdal. Det ønsker vi å fortsette med.

Kjempe for bedre bemanning i barnehagene i kommunen.

Vi ønsker å bevisstgjøre politikere i enda større grad om behovet for økt bemanning i barnehagene. Bemanningsnormen er utfordrende i kombinasjon med utvidet åpningstid i en pendlerkommune som Midtre Gauldal. Flere av våre medlemmer kjenner på et stort ansvar på tidspunkter i dagen da de er få ansatte med ansvar for mange barn. Det er også mangel på hensiktsmessige arbeids-/kontorplasser i de fleste barnehagene. Dette er nødvendig å få på plass dersom det er ønskelig at 4 timer plantid i størst mulig utstrekning skal gjennomføres på barnehageenheten. Flere barnehagelærere oppgir at det er utfordrende å få tatt ut all plantid uavhengig av arbeidsforhold da det i perioder er lav bemanning.

Kjempe for bedre samarbeid i laget rundt barnet/eleven

Enkelte lærere gir tilbakemelding på at de kjenner på et stort ansvar overfor tiltak for å hjelpe utagerende barn/elever. Utdanningsforbundet ønsker å arbeide for å kjempe for mer ressurser for å styrke laget rundt barnet/eleven.

Fortsette det gode samarbeidet med administrasjon og politikere

Det er allerede etablert et meget godt trepartssamarbeid i Midtre Gauldal der Utdanningsforbundets hovedtillitsvalgte er med i flere utviklingsnettverk sammen med arbeidsgiver, administrasjon og politikere. Verdien av samarbeidet kommer godt fram under håndteringen av Korona-situasjonen i Midtre Gauldal kommune.

Bygge nettverk og allianser i lokallaget

Vi bygger nettverk som gir oss politisk innflytelse gjennom samarbeid med andre organisasjoner og da spesielt Fagforbundet og Skolenes landsforbund. Kontakt med andre lokallag er også viktig for vårt arbeid gjennom deltakelse på kurs og møter.

Vi ønsker å få mer kontakt med pensjonistmedlemmene

Arbeid opp mot pensjonist medlemmene har ikke vært tilfredsstillende i 2020 på grunn av at vi ikke har fått holdt fysiske møter. Vi håper at tradisjonen med nyttårslunsj igjen blir mulig i januar 2022 og at pensjonistene igjen kan delta på turer og kurs i regi Utdanningsforbundet.

Pådriver for sentral lønnsdannelse og sentrale arbeidstidsavtaler

Vi utvikler en strategi for aktivt arbeid mot lokale forhandlinger om lønns- og arbeidsvilkår. Samtidig forholde oss til de bestemmelsene som foreligger om lokale lønnsforhandlinger. Vi legger vekt på samarbeid mot felles løsninger til det beste for barna og elevene, men innen gjeldene lover og regler.

Styrke inkluderingen av ledermedlemmer

Vi arbeider for å finne treffsikre tiltak som kan bidra til økt tilfredshet blant våre ledermedlemmer. Vi har gode erfaringer med å arrangere lederfrokoster eller lederråd. Det er god oppslutning og ledermedlemmene uttrykker at de ønsker å fortsette denne praksisen.

Ansvarsområder for lokallagsleder, hovedtillitsvalgte og plasstillitsvalgte			
Tiltaksområde	Vi ønsker/ veivalg:	Tiltak:	Ansvar
Verving	Rekruttere potensielt nye medlemmer, vi ønsker å framstå som et førstevalg.	<ul style="list-style-type: none"> - Oppfordre til å delta på vervekampanje høst 21. Følge opp nye medlemmer i lokallaget gjennom hele året. Gi beskjed til ATV om nye medlemmer på arb.sted. - Fokuserer på Utdanningsforbundet som profesjonsorganisasjon og fagforening. - Synliggjøre medlemsfordeler. - Rekruttere tillitsvalgte på alle arbeidsplasser og skolere disse. - Ha oversikt over arbeidssted om medlemmer/ikke-medlemmer. 	<p>ATV må følge opp spes. På sitt arbeidssted.</p> <p>LL, HTV</p>
Informasjon ut til klubbmedlemmene	-En rett informasjonslinje fra sentralledd-fylkesledd-lokallag-arbeidsplass-medlem	<ul style="list-style-type: none"> - Alle med verv må være bevisst på mottatt informasjon og vurdere hva som skal sendes videre i organisasjonen. - Som tillitsvalgt er vi frikjøpt til å delta på kurs. 	LL, HTV, ATV og kontaktperson
Leder-medlemmer	<ul style="list-style-type: none"> - At Utdanningsforbundet er et naturlig valg når ledere skal organisere seg. - Utvikle møteplasser for ledermedlemmer. - Utvikle en god rollekompetanse, i betydningen erkjennelse av lederrollen. - Ivareta ledermedlemmers lønnsinteresser 	<ul style="list-style-type: none"> - Gi info. Om Lederhjelpen på nettside. - Gjøre de trygge på å ta kontakt med sin organisasjon. - Få våre ledermedlemmer til å delta på kurs som er aktuelle for dem. - Verve ledermedlemmer - Arrangere lederråd 2 gang pr. år - Styrke samarbeidet mellom leder og TV - Være oppdatert på lokale lønnsforhandlinger i nærliggende kommuner for deres medlemsgruppe. 	LL, HTV
Organisasjonen	<ul style="list-style-type: none"> - Bli en sterkere organisasjon - Øke fagforeningsbevisstheten og forståelse for vår politikk 	<ul style="list-style-type: none"> - Ta rede på årsaker til utmelding - HTV/LL er tettere på medlemmene ved å besøke klubber. - Være synlig i ulike media. - Samarbeid med andre organisasjoner (f.eks debatter etc) 	LL, HTV, Lokallagsstyret
Styrke lærerprofesjonen	<ul style="list-style-type: none"> - Være en aktør i arbeidet med fagfornyelsen - Være pådrivere for at profesjonen sikres innflytelse i lokalsamfunnet 	<ul style="list-style-type: none"> - Deltakelse på kurs sammen med TV/medlemmer og arbeidsgiver. - Være skolert og oppdatert på aktuelle saker - Gi støtte i lokale prosesser ved behov - Skolere tillitsvalgte 	LL, HTV, ATV
Tariff Arbeidstid barnehage Arbeidstid skole	<ul style="list-style-type: none"> - Gi kunnskap om tariffarbeidet ut til tillitsvalgte og følge opp dette - Pensjon - Bidra til en så god avtale som mulig. - Spre avtalekunnskap blant medlemmene - Spre kunnskap og skape engasjement for SFS 2201 og SFS 2213 og eventuelle endringer fra 31.12.21 	<ul style="list-style-type: none"> - Skolere den lokale forhandlingsdelegasjonen - Info. Til TV hvordan lokale lønnsforhandlinger gjennomføres. - Delta på de behandlingene som gjelder bestemmelsene om lokale forhandlinger - Søk støtte i fylkesstyret i prosessen ved behov - Spre egnet informasjon om avtalene underveis og etter forhandlingene - Delta i sentrale initiativ - Involvere medlemmer 	LL, HTV, ATV/ plasskontakter
Arbeidsmiljø	At ledere og lærere i barnehage og skole sikres gode arbeidsvilkår og tid til å utvikle egen praksis individuelt og i samarbeid med kolleger, til beste for barnehagebarn og elever	<ul style="list-style-type: none"> - Informere/skolere om arbeidstidsavtalene. Hvilken arbeidstidsavtale er i Midtre Gauldalskolen - Bidra til at avtalene kan brukes for å styrke arbeidsmiljøet og Midtre Gauldalskolen 	LL, HTV, ATV
Trepartssamarbeid	Fortsetter deltakelse i utviklingsnettverk sammen med administrasjonen og politikere.	<ul style="list-style-type: none"> - Deltar på møter - Innhente og spre informasjon 	HTV