



Årsmelding for Utdanningsforbundet Verdal for 2020

Medlemmer:

509 medlemmer pr 01.01.2020

514 medlemmer pr 01.04.2021

Medlemsgruppe	Antall medlemmer
Barnehage (offentlige+private)	79 (60/19)
FAS (Barnevern, PPT, administrasjon m.m)	28
Grunnskole	218
Pensjonister	109
Videregående skole	70
Andre	10

Verv og ansvarsområder:

Styrets sammensetning har vært:

Leder	Grete Mari Krokstad
Nestleder	Ivan Telatin
Styremedlemmer	Marte Nesseemo, Stina Melby, Markus L. Lajord, Beate Grevskott, Christian Vist,
Hovedtillitsvalgt	Christian Floan Aalberg og Ivan Telatin
Vara styremedlemmer	Grethe Dyrstad, Anne Berit Bergsmo,

Valgkomiteen har bestått av:

Lene Sandsaunet, Gerd Buran, Elisabeth Olofsson, Ragnhild Strand

Andre råd og utvalg har bestått av:

Forhandlingsutvalg	Christian F. Aalberg, Ivan Telatin, Grete Mari Krokstad
AMU	Christian F. Aalberg
Administrasjonsutvalget	Christian F. Aalberg
Virksomhetsleder, rektor- og styremøter	Christian Aalberg, Ivan Telatin
Diverse fora for tillitsvalgte	Christian F. Aalberg, Ivan Telatin

Møter:

Styremøter:

Det er avholdt 8 styremøter i 2020 og vi har behandlet 58 saker

De fleste møtene er gjennomført digitalt

Medlemsmøter:

Vi hadde planlagt et medlemsmøte, men dette ble avlyst pga. Covid-19

ATV møter: Det har avholdt flere møter for arbeidsplassutvalgte innenfor barnehage og skole. De fleste møtene har vært digitale

De fleste av aktivitetene for medlemmene som ble planlagt for året 2020 ble dessverre avlyst.

Pensjonistgruppa:

Vi har ei aktiv pensjonistgruppe i lokallaget.

Styret deres består av Øystein Vist, Ragnhild Håskoll og Tore Laksholm som har jevnlig møter gjennom året.

På grunn av pandemien har aktivitetene vært svært begrenset i 2020.

Startet året med tradisjonelt i september med kaffetreff første tirsdag i mnd., men i mars ble det pause i alle aktiviteter da all sosial kontakt ble frarådet av regjeringen. I april tok vi pause, men i mai hadde vi ordinært kaffetreff, men oppmøte var dårlig. Styret tok så beslutningen om å prøve med et siste møte før sommerferien, og vi bestilte lunsj på Ørens tirsdag 02.juni kl. 12 hvor deltagelsen var upåklagelig, 22 stk. møtte.

På høsten 2020 hadde vi ingen aktivitet før 06.10, da hadde vi samling på Skihytta i Volhaugen. Vi var 25 stk. samlet til en flott høstdag med grilling og gode samtaler.

Da vi kom til november hadde vi to samlinger, onsdag 04.nov. hadde vi kaffetreff og her ble det ytret ønske om å arrangere julebord. Det ble da avholdt på Ørens 24.nov. med 25 deltagende.

Ellers er foreningen med i møter når det gjelder «Retten til en verdig eldreomsorg». Eldre har en rekke lovfestede rettigheter til helse-, pleie-, og omsorgstjenester som kommunen er pålagt å yte sine innbyggere, og her står retten til medvirkning sentralt, så vi mener at det naturlig at vi er med i dette arbeidet.

Satsningsområder 2020:

1.Utdanningsforbundet Verdal vil følge opp effekten og evt. konsekvensene av de innsparingene som gjøres i inneværende periode for de områdene der Utdanningsforbundet har medlemmer.

2. Utdanningsforbundet Verdal arbeider for at pedagog, bemanning – og lærernormen skal gjelde ved hele barnehagen og skolens åpningstid.

Aktivitet i lokallaget

Vi startet året med kurs for nye lokallagsledere på Steinkjer – et fysisk møte, der både leder og nestleder deltok. Vi greide også å få delta på et arkiveringskurs (vi skal over på et nytt arkiveringssystem) på Stjørdal før landet stengte ned pga. pandemi, samt et kurs på Stjørdal med lokallagsledere og tillitsvalgt fylkeskommunen, der Ivan, Grete Mari og Anne Berit deltok.

Det er avholdt digitale møter med UDF Trøndelag hver uke på våren 2020, litt mer spredd høsten 2020, med ulike tema som f.eks. tariff, lov og avtaleverk, kommuneøkonomi og årsmøteforberedelser.

De frikjøpte har gjennom 2020 hatt både fysiske og digitale møteplasser hver uke.

Det har vært lite fysiske møteplasser for medlemmene våre dette året, men vi har gitt alle medlemmene tilbud om en sommergave; som var sekk eller almanakk. Til jul fikk klubbene penger som de kunne bruke på medlemmene, de fleste brukte det til å bestille mat/ gå ut å spise. Dette var noe medlemmene satte stor pris på.

Lokallagsleder har arbeidet opp mot medlemmer i privat skole og hvordan de praktiserer arbeidstidsavtalen. Et samarbeid med UDF Trøndelag ved Trond Iversen.

I august arrangerte vi tillitsvalgtopplæringskurs(TV1), sammen med lokallagene Inderøy og Levanger. Det ble avholdt på Øynaparken, Inderøy med mange spente og engasjerte plasstillitsvalgte i barnehage og skole. En flott dag.

Leder og nestleder har tatt initiativ til og hatt regelmessige møter med Einar Olav Larsen siden våren 2020. Larsen ble valgt som leder for FUB(foreldreutvalget for barnehager) nasjonalt, i tillegg er han leder for utvalget *menneske og livskvalitet* i Verdal kommune. Rollene han besitter gjør det viktig å etablere en gjensidig god kommunikasjon; lokallaget gir Larsen viktig innsikt i hverdagen til våre medlemmer og vi får kunnskap om politiske prosesser på lokalt og nasjonalt nivå.

Bemanningsnorm, barnehagekvalitet, kommunale satsningsområder og kvalitetsdokument, skolestruktur, nedbemanning i oppvekstsektoren er blant flere saker som er diskutert

Vi har reetablert Lederforum for ledere i barnehagesektoren i desember, sammen med fylkeskontakt Bente Aalberg på Verdal hotell. Vi støttet barnehagestyrerne i sin søknad til barnehageeier om økt bemanning, det ble avslått i juni. Vi har hatt flere treffpunkt med styrerne gjennom høsten, og samarbeidet om innspill til foreslått budsjett. Lokallaget og ledermedlemmene i barnehagesektoren ser nytteverdien av tettere samarbeid og det har i første omgang ført til et nyopprettet lederforum.

HTV barnehage:

Vi har fått 5 nye medlemmer, 3 fra kommunale og 2 fra private barnehager.

Barnehageeier ønsket ny lokal arbeidstidsavtale. Tillitsvalgte brukte både lokal og sentral kompetanse for å forstå fordeler og ulemper med eksisterende og foreslått arbeidstidsavtale. Alle tillitsvalgte ble samstemte om å beholde eksisterende avtale(SFS2201).

Medlemmene har bidratt til å kartlegge hvilke arbeidsoppgaver som legges til barnehagelærerens plantid, når plantiden tas ut og hvilke oppgaver utløser ekstra plantid på den enkelte enhet.

Alle tillitsvalgte har uttrykt enighet om at redusert åpningstid i 2020 har forbedret arbeidsvilkårene til barnehagelærere og gitt mange barn et bedre barnehagetilbud. Den erkjennelsen inspirerte tillitsvalgte til å kommentere formannskapetets budsjettforslag 2021, her prøver de tillitsvalgte å peke på avstanden mellom foreslått ressurs og lovpålagt og forventet kvalitet på tjenestetilbudet.

Året har også gjort oss oppmerksomme på at tillitsvalgte og medlemmer trenger enda bedre kunnskap om plikter, ansvar og rettigheter knyttet til vår profesjon. Vi vet at økte rammer ikke kommer av seg selv, derfor må vi påvirke i større grad innholdet i den rammen vi til enhver tid har.

Barnehageeier har i partsarbeid sammenheng oppfordret til økt fokus på melding av avvik, som et ledd i kvalitetsforbedring av tjenestetilbudet. Tillitsvalgte har brukt mye tid på å sette seg inn i hva avvik er, hvordan melde og hvorfor skal vi melde. Arbeidet med å forstå hvordan vi skal dokumentere avviket mellom lov – og avtaleverk og tilgjengelig ressurs fortsetter i 2021. De tillitsvalgte har utarbeidet 4 punkter som alle barnehager melder avvik på.

HTV:

2020 handlet for HTV sin del om å delta i gjennomføringen av omstillingen vi ble pålagt i 2019 samt å forberede «budsjettkampen» for 2021. Store deler av høsten 2020 ble satt av til å bearbeide både politisk og administrativt nivå med tanke på å unngå det planlagte nedtrekket iht. økonomiplanen. Vi oppfordret plasstillitsvalgte til å uttale seg til budsjettsaken, i tillegg til at lokallaget gjorde det. Utdanningsforbundet fikk på plass et samarbeid med de andre arbeidstakerorganisasjonene og vi hadde et felles leserinnlegg som ble publisert i relevante medier. Nå nådde vi dessverre ikke gjennom i selve budsjettprosessen, men takket være engasjementet ble det tilført 5 millioner ekstra til oppvekst på en ekstraordinær sak i mars 2021. 4 av disse millionene gikk til skole/SFO og 1 til ROS. 2020 var et svært krevende år og 2021-2022 blir minst like krevende (om ikke verre). Midt i dette er vi i gang med utbyggingen av nye Vinne/Ness og Stiklestad/Leksdal er under planlegging – det blir spennende å se når resten av oppvekst står for tur, men det er ikke tvil om at kommunens økonomiske utfordringer kan senke investeringstempoet noe.

Ellers har vi gjennomføre flere møter for tillitsvalgte der vi bl.a. har snakket om bruk av privat telefon, lov- og avtaleverk, tariff, hva som har rørt seg på de ulike enhetene og koordinering rundt overtallighet/ledighet (osv). Det ble også ansatt tre rektorer i løpet av 2020.

14.04.21

Christian Floan Aalberg, HTV

Grete Mari Krokstad, Lokallagsleder