



**UTDANNINGS  
FORBUNDET**

Ålesund

**Årsmelding for  
Utdanningsforbundet  
Ålesund  
2020-2021**

## **1. Organisasjonen**

Utdanningsforbundet Ålesund hadde pr 12.01.2021 2156 medlemmer.

Medlemmene fordeler seg slik i de ulike medlemsgruppene:

Barnehage: 314 (derav 122 i offentlige barnehager og 155 i private)

Grunnskole: 880

Videregående opplæring: 296

Faglig og administrativt støttesystem (FAS): 103

Høyskole og Universitet (HU): 3

Andre: derav pensjonistmedlemmer: 560

Ledermedlemmer: 128

### **Styret i lokallaget valgt for perioden 1.8.2020 – 31.07.2021**

Leder:	Ina Enoksen	G
Nestleder:	Anne Marie Flø Myhre	G
Styremedlemmer:	Geir Lorentzen	G
	Tore Huse	G - lederrepresentant
	Elisabeth Naalsund Strømmen	B
	Jon Espen Nitter Ulvestad	G
	Lars Marius Rindal	G
	Jann Ove Ertresvåg	G
	Helena Hammarsten Osvik	B
	Anne Johanne Heggen	B
	Solveig Beadle	Vgo

Vara til styret:

- |                                  |           |
|----------------------------------|-----------|
| 1. Harald Sten Hatlen            | G         |
| 2. Monica Lunde Ludvigsen        | B         |
| 4. Astrid Josefine Eide, B/leder | B (leder) |
| 5. Sølvi Hellevik                | G         |

### **Hovedtillitsvalgte for perioden 1.1.2020 – 31.12 2020**

Jann Ove Ertresvåg	100 %
Geir Lorentzen	100%
Arne Olsbø Holen	70 % utpekt av styret sak 48/20 til 31.7.2021
Elisabeth Naalsund Strømmen	40%

## **Hovedverneombud**

Koordinerende hovedverneombud Ålesund kommune  
Hovedverneombud Ålesund kommune  
Fylkeshovedverneombud:

Lars Marius Rindal  
Kristin H. Breivik  
Stein Ove Lianes

## **Representanter fra Utdanningsforbundet Ålesund på fylkesnivå**

### **Lederråd**

Tore Huse  
Toril Solevåg  
Kjell Øyvind Aarseth

Rektor Hessa skole  
Styrer Puskhola barnehage  
Rektor Ørskog skole

### **Fylkestyret**

Monica Lunde Ludvigsen

### **Utvalg for fylkeskommunalt ansatte**

Frank Inge Riise

## **Hovedtillitsvalgte Møre og Romsdal fylkeskommune**

Ole Bjørn Helberg  
Andreas Outzen  
Frank Inge Riise  
Hege Henden

## **2. Arbeidet i lokallagsstyret**

Lokallagsstyret har i perioden gjennomført 9 styremøter. Noen av møtene har vært avholdt som fysiske møter, og noen har vært digitale.

Det er protokollført 45 saker.

Utdanningsforbundet Ålesund er det desidert største lokallaget i Møre og Romsdal, med nesten ¼ av medlemmene i fylket, og i vekst. I desember besøkte vi Hatlane skole, der vi markerte medlem nummer 2150.

Lokallagsadministrasjonen består av 6 tillitsvalgte med ulik grad av frikjøp. Vi utgjør et profesjonsfelleskap med mye kompetanse der vi utfyller hverandre godt. Dette er spesielt verdifullt i komplekse saker som kommer fra organisasjonen, og saker opp imot arbeidsgivere.

Fra mars 2020 har samfunnet og enkeltmennesker blitt satt på prøve. Det har vært ekstra krevende å både være profesjonsutøver og tillitsvalgt. Det har vært et helt

spesielt år for Utdanningsforbundet, og pandemien har i høy grad preget arbeidet i lokallaget. Oppgavene blir ikke færre, men pandemien gir nye utfordringer der man skal forsøke å holde en normal hverdag i en helt unormal situasjon.

Verken arbeidsgivere eller organisasjonen tar pause. Vi har sett en økende mengde saker fra enkeltmedlemmer og klubber, noe som indikerer at vi er i en svært krevende situasjon.

Det er ikke tvil om at våre medlemmer er blant de som har stått i fremste rekke under pandemien. Ekstra smitteverntiltak og omsnuinger mellom gult og rødt nivå har krevd mye. Våre medlemmer har strukket seg langt over det som vanligvis kan forventes. Derfor har det vært, og er, viktig for oss å være lytteposter og videreformidle medlemmenes stemme til arbeidsgivere, politikere og til organisasjonen.

Alt av møter, kurs og konferanser vi så optimistisk hadde planlagt for det nye lokallaget måtte avlyses. Tillitsvalgtmøter på Teams fungerer som rene informasjonsmøter, men er ikke det vi ønsker å tilby tillitsvalgte. Med fravær av tradisjonelle ATV samlinger mister vi noe av styrken ved å møtes, knytte kontakter, bli kjent og dele erfaringer.

For å holde kontakten med tillitsvalgte og sikre informasjonsflyten sendte vi våren 2020 jevnlig ut «koronainfo» til tillitsvalgte, med oppdatert informasjon fra Utdanningsforbundet og fra smittevernmyndighetene.

I august startet vi opp med en viss optimisme, og så for oss at vi kunne arrangere fysiske møter med tillitsvalgte i mindre grupper, og møte for ledermedlemmer. Dette ble både planlagt og avlyst.

Det eneste vi rakk var medlemsmøte på Finnøya, for medlemmene i tidligere Sandøy. Her var det god deltakelse, og det slo godt an blant medlemmene.

Før jul prioriterte vi å kjøre rundt til alle arbeidsplasser i lokallaget og levere ut kurver med profileringsartikler og godteri. Dette ble godt mottatt, og det var en fin anledning for oss å komme oss ut til alle arbeidsplassene i lokallaget.

Lokallaget har hele tiden vært i direkte dialog med kommuneledelsen, og bragt videre utfordringer som meldes inn fra både skolene og barnehagene i forbindelse med Covid -19 og smitteverntiltak. Her ser vi viktigheten av å knytte kontakter, og være en ansvarlig motpart, og dette bidrar til at vi etter hvert blir de som blir tatt med på råd.

I mars 2021 treffes Norge av den tredje smittebølge, og smittetallene i Ålesund øker. Både skoler og barnehager er berørte på ulike måter, enten med direkte smitte blant elever og lærere eller karantene/ventekarantene. Situasjonen er krevende for alle, og våre medlemmer er av de gruppene som er særdeles utsatt. Smitteverntiltak som settes inn ellers i samfunnet rimer ikke med det våre medlemmer i skoler og barnehager må stå i.

Utdanningsforbundet skal ikke være eksperter på smittevern, og vi må stole på at helsemyndighetene tar ansvaret. Vår oppgave er å be om tiltak når vi ser at situasjonen krever det. Hvilke tiltak som konkret skal settes inn må kommunelege og FHI sine retningslinjer ta ansvar for. Vi var allikevel tydelige på at man burde innføre rødt nivå, slik at virksomhetene selv hadde større frihet å tilpasse situasjonen lokale i

skolen eller barnehagen. Utdanningsforbundet sentralt jobber hele tiden for nasjonale tiltak som skal gjelde skole og barnehage.

Når arbeidshverdagen blir utrygg og vanskelig skal HMS systemet tre inn og gjøre de risikovurderinger og tiltak som er nødvendig for å opprettholde et forsvarlig arbeidsmiljø. I den situasjonen vi står i nå er et velorganisert arbeidsliv der alle system fungerer helt avgjørende.

Leders erfaring er at til tross for pandemien har vi maktet å skjøtte oppgavene på en så god måte som mulig. Vi har evnet å prioritere viktig oppgaver, følge viktige saker som har gått over tid og ta tak i nye saker som meldes inn. Medlemmene i lokallagsstyret har vært gode støttespillere. Deler av styret har lang erfaring fra styrearbeid, og noen er nye. Den samlede kunnskap og kompetanse er svært stor, og det er en uvurderlig styrke for organisasjonen.

### **3. Retningslinjer for arbeidet**

Retningslinjene for Utdanningsforbundet Ålesund 2020 ble vedtatt av lokallagsstyret på møte 25. august 2020, etter fullmakt fra årsmøtet 26.mai 2020.

Flere av punktene i retningslinjene går inn i hverandre. Derfor vil denne årsmeldingen ha kommentarer og tekst flettet inn der det er naturlig.

### **Styring, ledelse og medbestemmelse**

Etter iherdig påvirkning av kommunen fikk vi i midten av desember endelig tilbakemelding fra kommunen om ressursen til HTV for 2021. Denne blir videreført med 310 % ut 2021. Dette var mer enn de hadde signalisert i utgangspunktet, og mer enn vi hadde regnet med. Styret utpekte derfor Arne Olsbø Holen til å fortsette i vervet, i og med at han var valgt av årsmøtet som HTV for høsten 2020.

Det å ha en tillitsvalgt på arbeidsplassen er særdeles viktig for medbestemmelse og ivaretaking av medlemmer. Arbeidet med å få på dette på plass, både kommunale og private er kontinuerlig. Selv om vi har fått på plass tillitsvalgt på noen flere steder, mangler det fremdeles en del. Der medlemmene ikke velger tillitsvalgt peker vi ut kontaktperson.

I forbindelse med at kommunen endret barnehagestrukturen, og samlet flere barnehager under en virksomhet, hadde Utdanningsforbundet våren 2020 drøftinger vedrørende tillitsvalgtstruktur. Arbeidsgivers forslag var at hver virksomhet bare skulle ha en tillitsvalgt per organisasjon. Det var vi ikke enig i. Vårt krav var at ordningen med en tillitsvalgt pr. *barnehage* per organisasjon skulle videreføres. Vi fikk til slutt gjennomslag for en modell basert på medlemstall og avdelinger i virksomheten.

Arbeidet med å skolere de tillitsvalgte i lov og avtaleverk er et viktig arbeid for lokallaget, og det legges mye arbeid i dette. Vi fikk heldigvis arrangert første TV1

kurset for nye tillitsvalgte som fysisk kurs. Kurset vi vanligvis holder i januar/februar for alle tillitsvalgte i lokallaget har vi ikke fått arrangert i denne årsmøteperioden, men håper på at det skal la seg gjøre til høsten. Tillitsvalgtmøter har vært avholdt digitalt på Teams.

Den kontinuerlige kontakten med tillitsvalgte og medlemmer på telefon og e-post er viktig. Vi svarer på spørsmål og hjelper til med å løse saker på et lavest mulig nivå. Vi legger vekt på at det skal være lav terskel for å ta kontakt med oss.

## **Lønns- og arbeidsvilkår**

Arbeid med lønns- og arbeidsvilkår krever et kontinuerlig arbeid, samtidig som de aktuelle avtaler- og tariffmessige forhold må håndteres.

I lønnsforhandlingene legges det vekt på god lønnsutvikling for våre medlemmer etter objektive og etterprøvbare kriterier.

Høsten 2020 var det lønnsforhandlinger for kap. 3 og kap. 5, samt forhandlinger etter HTA 4.2.4.

Lokallagsstyret oppnevnte forhandlingsdelegasjoner med medlemmer som representerte de ulike gruppene. Det var i år vanskelige forhandlinger, med særlig trange økonomiske rammer. Det var tydelig at rammene i frontfaget sto veldig fast.

Vi har forhandlet kompetansetillegg etter HTA 4.2.4 for 75 medlemmer.

Allerede i den spede begynnelse av kommunereformen krevde Utdanningsforbundet at det ble satt av penger fra de statlige midlene til harmonisering av lønninger. Dette ville ikke noen av de tidligere kommunene. Når kommunesammenslåingen var et faktum 1.1. 2020 ble alle lokale særavtaler borte. Dette gjaldt også ordningen med funksjonstillegg. Kommunen hadde som mål å harmonisere uten å tilføre ekstra penger, og henviste alt til lokale forhandlinger. Da det ikke ble lokale forhandlinger var Ålesund kommune overhodet ikke villige til å innfri vårt krav om at man videreførte de tilleggene som gjaldt i de gamle kommunene. Uten en ny avtale er det minstesatsen på kr 12 000 pr år som er gjeldende. Dette ville vi for all del unngå.

Saken ble bragt inn for juridisk vurdering i Utdanningsforbundet sentralt, og vi fikk forsikringer om at det ikke var tvisterett på dette.

Uten tvisterett kjente vi oss tvunget til å godta resultatet.

Vi har full forståelse for at de som gikk ned i funksjonstillegg ble skuffa og sinte. Det er imidlertid viktig å plassere ansvaret der det hører hjemme. Hos arbeidsgiver. Og hos regjeringen som ikke øremerket midler til dette.

Allikevel er det slik at på ett eller annet tidspunkt skal ulikheter harmoniseres, og det vil oppleves urettferdig for noen.

Vi ser tydelig at dette er kommunesammenslåingens mørke side!

Utdanningsforbundet Ålesund har vært aktivt inne for å sikre gode lønnsvilkår for nyansatte ledermedlemmer.

De hovedtillitsvalgte har vært med i tilsettingsprosesser, og passet på at lønnstilbudene harmonerer med lønnsnivået i tilsvarende stillinger.

Sammen med fylkeslaget har vi fortsatt arbeidet med å kreve tariffavtaler i private virksomheter. Vi er fornøyd med at vi har fått på plass nye tariffavtaler, slik at flere av våre medlemmer er omfattet av en tariffavtale.

Lokallagets oppgave er også å bistå medlemmer i private skoler og barnehager uten tariffavtale, slik at de får ivaretatt sine rettigheter etter gjeldende lovverk.

Et omfattende og viktig ansvar er å bistå enkeltmedlemmer når de har utfordringer i arbeidsforholdet. Dette arbeidet er krevende, og usynlig for andre enn de som jobber med en aktuell sak.

Ved nedbemanning og omstrukturering er vi inne i prosesser der vi blant annet deltar i drøftinger om utvalgskrets og kriterier for nedbemanning, i tillegg til å bistå medlemmer direkte.

## **Organisasjonsutvikling og påvirkningsarbeid**

Arbeidet med kommunereformen er ikke ferdig, og har preget arbeidet både i 2020 og 2021. Det har vært viktig for oss å påvirke prosesser og få på plass best mulig ordninger for våre medlemmer. I tillegg har det vært viktig å sikre Utdanningsforbundet representasjon i utvalg og organer som har betydning for våre områder.

Lokallagsstyret har vedtatt å gi frikjøp til klubbledere ved klubber som ligger like under grensen for betalt frikjøp fra Sentralledet. Dette skoleåret har vi gitt frikjøp til 2 klubbledere ved store skoler. Tiden skal brukes til klubblederarbeid. Klubbene har vanligvis anledning til å servere mat på et klubbmøte i løpet av året. Dette året utvidet vi dette til to serveringer.

I 2020 ble både arbeidsmiljøkonferansen, barnehagekonferansen, styrerkonferansen og lederkonferansen avlyst.

I april 2021 arrangeres arbeidsmiljøkonferansen digitalt. Alle tillitsvalgte og ledermedlemmer har fått tilbud om å delta på lokallagets regning. 12 stk har takket ja og er påmeldt.

Utdanningsforbundet Ålesund har frontet flere saker i media, både Sunnmørsposten, NRK og TV2. Blant annet var vi 12. mai 2020 hovedoppslag i TV2 nyhetene. Vi har også hatt flere leserinnlegg på trykk. Hovedvekten har handlet om kommuneøkonomi, og konsekvenser av politiske vedtak knyttet til dette.

## **Arbeidsmiljø**

Det psykososiale arbeidsmiljøet blir ivaretatt av virksomhetens HMS-arbeid. Saker som kommer opp blir håndtert gjennom AMU (arbeidsmiljøutvalget), eller de blir meldt inn til personalavdelingen. Vi har hatt fokus på å få gode system for innmelding av avvik, og at avvik faktisk blir meldt.

En viktig oppgave for lokallaget er å sørge for hjelp og støtte til en riktig prosess for medlemmer som trenger hjelp i forhold til personalsaker og arbeidsmiljøsaker. Flere av sakene kan være krevende og ta lengre tid enn først antatt.

Samarbeid med vernetjenesten og Hovedverneombudet er viktig og uvurderlig i saker om arbeidsmiljø.

## **Politikk**

Selv om den nye kommunen er over et år gammel, er arbeidet med kommunereformen langt ifra ferdig. Vi deltar i ulike arbeidsgrupper og utvalg som har representasjon fra organisasjonene. Utdanningsforbundet Ålesund har vært deltakende i diverse høringer. Høringer blir sendt ut til klubbene, og innspill som kommer inn blir sammenfattet og sendt inn. Vi skulle ønske vi fikk inn flere svar, men forstår at de tidsfristene som råder kan være krevende.

Kommuneøkonomi og struktur har vært de viktigste politiske sakene vi har engasjert oss i. Kommunen har krevd dramatiske innsparinger og kutt i budsjett, mye av det i vår sektor.

Vår hovedoppgave er å synliggjøre konsekvensen av kuttene, og eventuelt foreslå alternativer ovenfor politikere

Forslaget om å legge ned tre private barnehager var både dramatisk, og etter vårt syn lite gjennomtenkt og fremtidsretta.

Vi har sendt brev både til komite for oppvekst, og til alle politikere i bystyret både om nedlegging av barnehager og kutt i skolene.

Vi har også hatt direkte møter med politikere i komiteen og med ordføreren.

Temaet retten til en kvalifisert lærer er hele tiden i fokus, og blir tatt opp på de arena det har vært mulig. Dette gjelder både i det politiske arbeidet, og når vi arbeider med tilsetninger og nedbemanning.

## **Konklusjon:**

Styret mener at lokallaget har hatt et godt arbeidsår, og er godt i gang med nytt lokallag. Frammøte på styremøtene har vært svært bra og samarbeidet med kommunen oppleves konstruktivt.

Det har vært viktig for lokallaget å vise at Utdanningsforbundet er en organisasjon for pedagogisk personale innenfor hele utdanningssystemet.

Vi markerer oss som den aller største og viktigst fagorganisasjonen innen området.

Det viser godt igjen i medlemstallet at vi er i positiv vekst.



Det er viktig at vi fortsetter å være aktiv overfor kommunen og følge med for å sikre medbestemmelse og partssamarbeid.

Styret mener at vi lojalt, så langt som mulig ut fra situasjonen, har fulgt opp det årsmøtet 2020 påla oss. Vi har disponert økonomi og arbeidsressurser på de områdene som skal ha fokus etter sentrale retningslinjer og årsmøtevedtak.

## **4.Representasjon**

### **Ålesund Kommune:**

Arbeidsmiljøutvalget

Kontaktutvalget

Administrasjonsutvalget

Jann Ove Ertresvåg

Jann Ove Ertresvåg

Jann Ove Ertresvåg

### **Kommunale arbeidsgrupper:**

Oversikt økonomisk utvikling for skolene

Jann Ove Ertresvåg

Erfaringer og utvikling for håndtering av permisjonsreglement

Jann Ove Ertresvåg

Kompetanseplanlegging med digitalt førstevalg (Høst 2020)

Arne O. Holen

Kompetanseplanlegging med digitalt førstevalg (Vår 2021)

Prosedyre for sjukefråversoppfølging

Geir Lorentzen

Kvalitetsråd for Compilo

Geir Lorentzen

Plan for overgang barnehage-skule

Geir Lorentzen

Prosedyre for utlysing og tilsetning

Geir Lorentzen

Delprosjekt Stab opplæring

Geir Lorentzen

AKAN-utval

Geir Lorentzen

Geir Lorentzen

Tidlig innsats- prosjektgruppe ekstern

Elisabeth Strømmen

Stillingsomtaler barnehage

Elisabeth Strømmen

## **5. Kurs og aktiviteter**

### **Kurs i regi av lokallaget:**

15. 09.2020

Introduksjonskurs for nye tillitsvalgte

### **Medlemsmøter og aktiviteter i lokallaget:**

01.11.2020

Medlemskveld Finnøy

Medio nov – medio des

Besøkt alle klubbene med profileringsartikler

## **Deltakelse på kurs/ konferanser**

Arbeidsmiljøkonferansen 21.04. 2021      12 deltakere.

På grunn av pandemien har alt av fysiske kurs og konferanser blitt avlyst.

Utdanningsforbundet Ålesund  
14.04. 2021

Ina M. Enoksen  
-Leder

Anne Marie Flø Myhre  
- Nestleder