



**UTDANNINGS
FORBUNDET**

Ålesund

**Årsmelding for
Utdanningsforbundet
Ålesund
2019-2020**

1. Organisasjonen

Utdanningsforbundet Ålesund hadde pr.1.3 2020 2121 medlemmer.

Medlemmene fordeler seg slik i de ulike medlemsgruppene:

Barnehage: 302 (derav i 140 offentlige barnehager og 162 i private)

Grunnskole: 880

Videregående opplæring: 291

Faglig og administrativt støttesystem (FAS): 97

Høyskole og Universitet (HU): 3

Andre: 542, derav pensjonistmedlemmer: 492

Ledermedlemmer: 127

Styret i lokallaget valgt for perioden 1.8.2019 – 31.7.2020

Leder:	Ina Enoksen	G
Nestleder:	Elisabeth strømmen	B
Styremedlemmer:	Geir Lorentzen	G
	Tore Huse	G - lederrepresentant
	Monica Rogne	FAS (gikk ut 1.9.20)
	Jon Espen Nitter Ulvestad	G
	Lars Marius Rindal	G
	Jann Ove Ertresvåg	G
	Helena Hammarsten Osvik	B
	Anne Johanne Heggen	B
	Solveig Beadle	Vgo
Vara til styret:		
1.	Anne Marie Flø Myhre, fast	G (fast medl. Fra 1.9.20)
2.	Harald Sten Hatlen	G
3.	Monica Lunde Ludvigsen	B
4.	Synnøve Stegali	B (leder)
5.	Sølvi Hellevik	G

Hovedtillitsvalgte for perioden 1.8.2019 – 31.12 2019

Ålesund kommune:

Jann Ove Ertresvåg 100 %

Arne Olsbø Holen 80 %

Elisabeth Naalsund Strømmen 20%

Skodje Kommune:

Geir Lorentzen

Ørskog kommune:

Geir Skodje

Haram kommune:

Geir Lorentzen

Sandøy kommune:

Ingrid Silseth

Hovedtillitsvalgte for perioden 01.01- 31.07 2020

Jann Ove Ertresvåg	100 %
Geir Lorentzen	100 %
Arne Olsbø Holen	70 %
Elisabeth Strømmen	60%

Hovedverneombud

Koordinerende hovedverneombud Ålesund kommune	Lars Marius Rindal
Hovedverneombud Ålesund kommune	Kristin H. Brevik
Fylkeshovedverneombud:	Stein Ove Lianes

Representanter fra Utdanningsforbundet Ålesund på fylkesnivå:**Lederråd:**

Tore Huse	Rektor Hessa skole
Toril Solevåg	Styrer Puskhola barnehage
Kjell Øyvind Aarseth	Rektor Ørskog skole

Utvalg for fylkeskommunalt ansatte:

Frank Inge Riise

Sentrale verv:

Landsmøtedelegat	Ina Enoksen
Utvalg for lønn og arbeidsvilkår (2019)	Ina Enoksen

2. Arbeidet i Lokallagsstyret

Lokallagsstyret har i perioden hatt 7 styremøter.
Det er protokollført 48 saker.

Høsten 2019 var veldig spesiell for Utdanningsforbundet og for lokallaget. Fem lokallag ble lagt ned, og 1.8 2019 var starten på det splitter nye lokallaget

Utdanningsforbundet Ålesund. Det desidert største lokallaget i Møre og Romsdal, med nesten ¼ av medlemmene i fylket.

Selv om man er et nytt styre og nytt lokallag, og man trenger tid til å finne ut av ting tar ikke organisasjonen pause. Arbeidsoppgavene og utfordringene strømmer på i samme tempo som før.

Dette har preget høsten, og aktivitetene. Mye tid har gått med til å finne ut av hvordan vi best tar fatt på oppgavene, og fyller nye roller. Dette gjelder både kontakt med medlemmer, tillitsvalgte, arbeid opp mot ulike arbeidsgivere, og organisasjonen.

Tidspunkt for danning av nytt lokallag og kommunesammenslåing var ikke sammenfallende. Det medførte at de hovedtillitsvalgte i de gamle kommunene fortsatte sitt arbeidet frem til 31.12 2019.

Fra 1. januar har alle med frikjøp, både i organisasjonen og hovedtillitsvalgte vært samlet på lokallagskontoret.

På det meste er vi 6 stykker med ulik grad av frikjøp i lokallagsadministrasjonen og utgjør et profesjonsfellesskap med mye kompetanse der vi utfyller hverandre. Dette er spesielt verdifullt i komplekse saker som kommer fra organisasjonen, og opp imot arbeidsgivere.

Leders erfaring er at overgangen til nytt lokallag har gått veldig bra. Vi har evnet å prioritere viktig oppgaver, følge viktige saker som har gått over tid og ta tak i nye saker som meldes inn.

De som utgjør lokallagsstyret har vært gode støttespillere. Deler av styret har lang erfaring fra styrearbeid i de gamle lokallaga, og noen er nye. Den samlede kunnskap og kompetanse er svært stor, og det er en uvurderlig styrke for organisasjonen. Konklusjonen må bli at det er viktig med nye folk og nye impulser, men også viktig med kontinuitet over tid.

3. Retningslinjer for arbeidet

Retningslinjene for Utdanningsforbundet Ålesund 2019 ble vedtatt av stiftelsesårsmøtet 08.04.2019.

Flere av punktene i retningslinjene går inn i hverandre. Derfor vil denne årsmeldingen ikke ha tekst under hvert punkt fra retningslinjene, men kommentarer og tekst flettes inn der det passer inn naturlig.

Styring, ledelse og medbestemmelse

Arbeidet rundt kommunereformen har vært ivaretatt av de hovedtillitsvalgte denne høsten.

Sent på høsten ble det klart at vi i 2020 får 70% mer hovedtillitsvalgtressurs enn vi hadde beregnet. Styret mente det var en god løsning å utpekte Arne

Olsbø Holen til å inneha vervet. Han har vært HTV også i 2019, så han kunne gå rett inn i vervet.

Arbeidet med å skolere de tillitsvalgte i lov og avtaleverk er et viktig arbeid for lokallaget, og det legges mye arbeid i dette. Vi arrangerte 2 dagers kurs i Geiranger for alle tillitsvalgte for skole og barnehager 4. – 6. februar. Dette var første gangen tillitsvalgte i nye Ålesund kommune var samlet.

Målet med kurset er å øke kompetansen for ATV opp imot samarbeid med ledelsen og klubbmedlemmene. Vi legger også vekt på det sosiale og erfaringsutveksling mellom ATV. Dette for å styrke den enkelte ATV i rollen og at de tillitsvalgte i det nye lokallaget skal bli kjent med hverandre.

Den kontinuerlige kontakten med tillitsvalgte på telefon og e-post er viktig. Vi svarer på spørsmål og hjelper til med å løse saker på et lavest mulig nivå. Vi legger vekt på at det skal være lav terskel for å ta kontakt med oss.

Lønns- og arbeidsvilkår

Arbeid med lønns- og arbeidsvilkår krever et kontinuerlig arbeid, samtidig som de aktuelle avtaler- og tariffmessige forhold må håndteres.

I lønnsforhandlingene legges det vekt på god lønnsutvikling for våre medlemmer etter objektive og etterprøvbare kriterier.

Høsten 2019 var det lønnsforhandlinger for kap 3 og kap 5, samt forhandlinger etter HTA 4.2.4 Disse forhandlingene ble gjennomført i de gamle kommunene.

Lokallagsstyret oppnevnte forhandlingsdelegasjoner for de fem kommunene. Forhandlingen kom i mål uten brudd i noen av kommunene.

Hovedoppgjøret 2019 har skapt utfordringer da garantilønnstabellen for de med 3 og 4 års utdanning ble justert opp 1.7. Resultatet gav oss blant annet en utfordring med at tidligere gitte lokale lønnstillegg helt eller delvis ble «spist opp».

Dette har de hovedtillitsvalgte jobbet intenst med, og vi er ikke ferdig med denne saken.

Utdanningsforbundet Ålesund har vært aktivt inne for å sikre gode lønnsvilkår for ledermedlemmer som ble berørt av den nye lederstrukturen som ble igangsatt fra januar 2019.

De hovedtillitsvalgte har vært med i tilsettingsprosesser, og passet på at lønnstilbudene harmoniserer med lønnsnivået i ny kommune.

Utdanningsforbundet Ålesund har vært pådriver for å bevisstgjøre arbeidstakere i en privat virksomhet om viktigheten av å kreve tariffavtale. Vi er fornøyd med at flere av våre medlemmer nå er omfattet av tariffavtale.

Lokallagets oppgave er også å hjelpe medlemmer i private skoler og barnehager uten tariffavtale, slik at de får ivaretatt sine rettigheter etter gjeldende lovverk.

Et omfattende og viktig ansvar er å bistå enkeltmedlemmer når de har utfordringer i arbeidsforholdet. Dette arbeidet er krevende, og usynlig for andre enn de som jobber med en aktuell sak.

Organisasjonsutvikling og påvirkningsarbeid

Kommunesammenslåingen har tatt mye tid denne høsten. Det har vært viktig for oss å påvirke prosesser og få på plass best mulig ordninger for våre medlemmer. I tillegg har det vært viktig å sikre Utdanningsforbundet representasjon i utvalg og organer som har betydning for våre områder.

Lokallagsstyret har vedtatt å gi frikjøp til klubbledere ved klubber som ligger like under grensen for betalt frikjøp fra Sentralledet. Dette skoleåret har vi gitt frikjøp til 3 klubbledere ved store skoler som ligger oppunder 47 medlemmer. Tiden skal brukes til klubblederarbeid. Klubbene har også hatt anledning til å servere mat på et klubbmøte i løpet av året.

Vi startet høsten med å arrangere medlemskvelder tre steder i lokallaget. Hensikten var å møte flest mulig medlemmer direkte, presentere det nye lokallaget og hvordan vi tenker å jobbe. Vi ønsket også innspill direkte fra medlemmer på hva de ønsker av oss og hva de ønsker vi skal arrangere av møteplasser.

Medlemsmøtet med Simon Malkenes ble svært vellykket, selv om datoen kolliderte med andre arrangement og oppmøtet kunne vært bedre.

Lederlunsjen i desember hadde god påmelding, og både lokallagsleder og Paul Ivar Pedersen la frem hvordan Utdanningsforbundet lokalt, på fylkesnivå og sentralt jobber for ledermedlemmene.

Lokallaget har også i år gitt tillitsvalgte tilbud om å delta på Barnehagekonferansen. Det er stor pågang for å få plass på konferansen, så vi passer på å være tidlig ute med å reservere plasser.

I 2020 gav vi også et antall tillitsvalgte tilbud om å delta på Arbeidsmiljøkonferansen.

Arbeidsmiljø

Det psykososiale arbeidsmiljøet blir ivaretatt av virksomhetens HMS-arbeid. Saker som kommer opp blir håndtert gjennom AMU (arbeidsmiljøutvalget),

eller de blir meldt inn til personalavdelingen. Vi har hatt fokus på å få gode system for innmelding av avvik, og at avvik faktisk blir meldt.

En viktig oppgave for lokallaget er å sørge for hjelp og støtte til en riktig prosess for medlemmer som trenger hjelp i forhold til personalsaker og arbeidsmiljøsaker. Flere av sakene kan være krevende og ta lengre tid enn først antatt.

Samarbeid med vernetjenesten og Hovedverneombudet er viktig og uvurderlig i saker om arbeidsmiljø.

Politikk

I arbeidet med kommunereformen er det flere ulike arbeidsgrupper og utvalg som har representasjon fra organisasjonene. Utdanningsforbundet Ålesund har vært deltakende i høringer.

I forkant av kommunevalget hadde vi møter med alle de politiske partiene. Vi inviterte ordfører kandidatene på kaffe og en politikerprat. Det var svært nyttig for oss å møte partiene en og en. Det ble mer tid til å gå i dybden for temaet vi ville ta opp enn ved en paneldebatt.

Tema var retten til en kvalifisert lærer. I etterkant har vi fulgt opp temaet på de arena det har vært naturlig, blant annet med innlegg i media.

Da det ble klart at fylkeskommunen gikk inn for dramatiske kutt i tilbudet i videregående skoler, og med det nedlegging av linjer og skoler ble det arrangert fakkeltog og holdt appeller i Molde. Vi mobiliserte medlemmene, kjøpte inn fakler og leide buss for å frakte deltakerne til arrangementet.

Både sentralleddet og Unio uttalte støtte til, og oppfordret til deltakelse i lokale Pride arrangement. Lokallaget fikk oppfordring fra medlemmene om å delta i Pride paraden i Ålesund sentrum, og styret vedtok at vi skulle delta også i år. Vi ordnet med banner og kjøpte inn regnbueflagg som vi delte ut til de som ønsket å gå under vårt banner.

Konklusjon:

Styret mener at lokallaget har hatt et godt arbeidsår, og er godt i gang med nytt lokallag. Frammøte på styremøtene har vært svært bra og samarbeidet med arbeidsgiver på kommunenivå oppleves konstruktivt og godt.

Det har vært viktig for lokallaget å vise at Utdanningsforbundet er en organisasjon for pedagogisk personale innenfor hele utdanningssystemet. Vi markerer oss som den aller største og viktigst fagorganisasjonen innen området. Det viser godt igjen i medlemstallet at vi er i positiv vekst.

Det er viktig at vi fortsetter å være aktiv overfor kommunen og følge med for å sikre medbestemmelse og partssamarbeid.

Styret mener at vi lojalt har fulgt opp det årsmøtet 2019 har pålagt oss. Vi har disponert økonomi og arbeidsressurser på de områdene som skal ha fokus etter sentrale retningslinjer og årsmøte vedtak.

4.Representasjon

Ålesund Kommune:

Arbeidsmiljøutvalget
Kontaktutvalget
Administrasjonsutvalget

Jann Ove Ertresvåg
Jann Ove Ertresvåg
Jann Ove Ertresvåg

Skodje kommune:

Arbeidsmiljøutvalget
Kontaktutvalget
Administrasjonsutvalget

Geir Lorentzen
Geir Lorentzen
Geir Lorentzen

Haram Kommune:

Kontaktutvalg
Møter med enhetsledere skole og barnehage

Geir Lorentzen
Geir Lorentzen

Ørskog kommune:

Administrasjonsutvalg
IA-utvalg
Arbeidsmiljøutvalg

Geir Skodje
Geir Skodje
Geir Skodje

Kommunale arbeidsgrupper:

Ny organisering av lederstruktur grunnskole

Jann Ove Ertresvåg
Arne O. Holen

Nye Ålesund:

Partssammensatt utvalg

Geir Skodje

Personal og omstilling Nye Ålesund
Styringsgruppe for Personal og organisasjon

Jann Ove Ertresvåg
Jann Ove Ertresvåg

Økonomi og virksomhetsstyring
Harmonisering av spesialpedagogisk arbeid
Arbeidsgruppe for sykefraværsoppfølging
Arbeidsgruppe bildeling

Geir Lorentzen
Geir Lorentzen
Geir Lorentzen
Geir Lorentzen

Kultur og medborgerskap
Vedtekter for SFO
Leksefri skole

Arne O. Holen
Arne O. Holen
Arne O. Holen

Prosjektgruppe Kompetansestyring

Arne O. Holen

Prosjektgruppe Tidlig innsats

Elisabeth Strømmen

5. Kurs og aktiviteter

Kurs i regi av lokallaget:

19. 09.	2019	Introduksjonskurs for nye tillitsvalgte
06. 11.	2019	ATV møte grunnskole og barnehage
04-05.12.	2019	Seminar for lokallagsstyret
04-06.02	2020	ATV kurs i Geiranger

Medlemsmøter og aktiviteter i lokallaget:

22.10.	2019	Medlemskveld Brattvåg
23.10.	2019	Medlemskveld Ålesund
24.10.	2019	Medlemskveld Skodje
03.12.	2019	Medlemsmøte med Simon Malkenes
12.12.	2019	Ledersamling med Paul Ivar Pedersen

Deltakelse på kurs/ konferanser

27.01.	2019	IA konferansen Ålesund	3 deltakere
31.10- 01.11	2019	Barnehagekonferansen Ålesund	19 deltakere
25-26.03	2020	Arbeidsmiljøkonferansen Molde	7 deltakere påmeldt

Utdanningsforbundet Ålesund
16.03. 2020

Ina M. Enoksen
-Leder

Elisabeth Strømmen
- Nestleder