

Innkalling til

# ÅRSMØTE

i

## Utdanningsforbundet Steinkjer



***Mandag 10. mai 2021 kl. 18.30***  
***Digital via Zoom***

**Sakliste:**

- Sak 1 Godkjenning av innkalling og sakliste
- Sak 2 Konstituering
- Sak 3 Årsmelding
- Sak 4 Regnskap for 2019 og 2020
- Sak 5 Retningslinjer for 2021/2022
- Sak 6 Budsjett
- Sak 7 Innmeldte saker fra medlemmer, klubber,  
lokallagsstyret og fylkesstyret
- Sak 8 Valg

## **Sak 1/21 Godkjenning av innkalling og sakliste**

Endelig sakliste og saksdokumenter med forslag til vedtak, sendt medlemmene to uker før årsmøtet jf. vedtektene § 57.4 siste ledd.

*Forslag til vedtak:*

*Innkalling og sakliste godkjennes*

## **Sak 2/21: Konstituering**

### **A. Valg av møtedirigent**

*Forslag til vedtak:*

*Bente Aalberg velges som møtedirigent.*

### **B. Valg av referent**

*Forslag til vedtak:*

*Ingrid Blekastad velges som referent.*

### **C. Godkjenning av møtereglement**

(se møtereglement, vedlegg 1, s. 15)

*Forslag til vedtak:*

*Møtereglementet godkjennes.*

### **D. Godkjenning av valgreglement**

(se vedlegg 2, s 15-16)

*Forslag til vedtak:*

*Valgreglementet godkjennes.*

### **E. Valg av tellekorps**

*To fra salen oppnevnes.*

### **F. Valg av protokollunderskrivere**

*To fra salen oppnevnes.*

## **Sak 3/21: Årsmelding for 25.03.19 – 10.05.21**

*Forslag til vedtak:*

*Årsmøtet tar årsmelding fra styret i Utdanningsforbundet Steinkjer for perioden 25.03.19 – 10.05.21 til orientering.*

# Årsmelding for Utdanningsforbundet Steinkjer for perioden 25.03.19 – 10.05.21

## Medlemmer:

968 medlemmer pr 12.04.21

Medlemmene er fordelt på følgende medlemsgrupper: barnehage, grunnskole, videregående skole, høyskole- og universitet (UH), faglig administrativt støttesystem (FAS), og pensjonistmedlemmer.

## Verv og ansvarsområder:

### Styrets sammensetning fra 01.08.19 har vært:

Leder:	Hilde Waaseth Nicolaisen
Nestleder:	Ingrid Blekastad
Styremedlemmer:	Vigdis Sortland (barnehage) fram til og med 31.12.20 Tone Inger Lindstrøm (barnehage) Anne Mørkved (ledere) Paul Kvarving (grunnskole) Synøve Diez (grunnskole) Rune Tinbod-Hovde (videregående skole)
Hovedtillitsvalgt:	Trine Ertsås
Vara hovedtillitsvalgt:	Ingrid Blekastad
Vara styremedlemmer:	Monica Finvik (videregående skole) fast styremedlem fra 01.01.21 Stian Røstad (barnehage) Grim Vaadal (grunnskole)

### Valgkomiteen har bestått av:

Håkon Kuntze  
Lars Petter Svarte  
Tommy Melhus  
Line Almlie  
Unn-Elisabeth Tronstad Kristiansen

Marte Staven (varamedlem)  
Merethe Hofstad (varamedlem)

### Andre råd og utvalg:

#### Forhandlingsutvalg 2019:

Trine Ertsås (forhandlingsleder)  
Anne Mørkved  
Øyvind Nilsen Oksvold  
Lena Jønvik Holmen  
Ingrid Blekastad (observatør)

#### Lederråd 2019/2020:

Anne Mørkved	grunnskole
Hilde A. Elvestad	grunnskole
Kari Britt Berntzen	kommunal barnehage
Björg Irene Lehn	privat barnehage

#### Forhandlingsutvalg 2020

Trine Ertsås (forhandlingsleder)  
Ingrid Blekastad  
Hilde Waaseth Nicolaisen

#### Pensjonistråd:

Kjellrun Martinsen  
Gunvor Strugstad  
Sven Inge Nordli

## **Representasjon fra Utdanningsforbundet Steinkjer på ulike plan i organisasjonen, og i Steinkjer kommune:**

### **Landsplan:**

Fondsstyret: Gunn Lisbeth Nordstrøm

Valgkomitéen: Hilde Lein

Representantskapet: Hilde Lein, vara i kraft av nestledervervet  
1. vara Trond Iversen  
2. vara Bente Aalberg

Sentralt lederråd: Bente Aalberg

### **Fylkesplan:**

Fylkesstyret: Hilde Lein, nestleder  
Bente Aalberg, styremedlem/lederrepresentant  
Trond Iversen, styremedlem/kontaktperson grunnskole  
Bjørn Tranås, HTV i fylkeskommunen

Utvalg for Utdanningspolitikk: Bente Aalberg

Lederråd: Bente Aalberg (leder)  
Unn-Elisabeth Tronstad Kristiansen

Valgkomitéen: Håvard Rønne Faanes  
Ingrid Blekastad

### **Lokalplan:**

Årsmøteperioden 25.03.19 – 10.05.21

En del av disse utvalgene er satt sammen for å jobbe i en begrenset periode. Noe av dette arbeidet er derfor avsluttet.

Ingrid Blekastad var htv for Verran kommune fram til kommunesammenslåingen 31.12.19

<b>Utvalg/komite/styreverv</b>	<b>Navn</b>	<b>Representerer</b>
Trepartssamarbeidet i Steinkjer komm.	Trine Ertsås Ingrid Blekastad	Alle arbeidstakerorg.
Arbeidsmiljøutvalget 2019	Hilde W. Nicolaisen (medlem) Trine Ertsås (vara) Ingrid Blekastad (Verran)	UNIO
Arbeidsmiljøutvalget 2020-2021	Trine Ertsås (medlem, leder fra 1/1-21) Ingrid Blekastad (vara)	Unio
Arbeidsutvalg til AMU	Trine Ertsås	Alle arbeidstakerorg.
Kontaktutvalg rådmannen	Trine Ertsås Ingrid Blekastad (Verran)	UNIO
Tilsettingsnemnda for ped. personale	Trine Ertsås	Utdanningsforbundet
AKAN-utvalget 2019	Paul Kvarving	Alle arbeidstakerorg.
Kommunesammenslåing: Styringsgruppe Oppvekst Arbeidsgruppe Skole	Trine Ertsås Ingrid Blekastad Inger Lise Melhus	Alle arbeidstakerorg.

Arbeidsgruppe Bhg	Stian Røstad	
Styringsgruppe Kultur	Kari Britt Berntzen	
Styringsgruppe DEKOM	Trine Ertsås	Utdanningsforbundet
Styringsgruppe REKOM	Trine Ertsås	Utdanningsforbundet
Styringsgruppe Kulturbygging Nye Steinkjer Kommune	Trine Ertsås Ingrid Blekastad	Alle arbeidstakerorg.
Arbeidsgruppe Lønnspolitisk plan	Ingrid Blekastad	
NED-prosjektet	Trine Ertsås	Utdanningsforbundet
IKT-ressursgruppe Oppvekst	Trine Ertsås	Utdanningsforbundet
Kompetanseplanutvalget	Trine Ertsås	UNIO
HTV – forum	Trine Ertsås Ingrid Blekastad (31.12.19)	Utdanningsforbundet
Partssammensatt utvalg for Nye Steinkjer Kommune	Trine Ertsås Ingrid Blekastad (Verran)	Unio
Administrasjonsutvalget	Trine Ertsås Ingrid Blekastad (Verran)	Unio
Styringsgruppe lokallagssammenslåing Verran - Steinkjer	Hilde Waaseth Nicolaisen, Trine Ertsås, Anne Mørkved, Ingrid Blekastad og Tommy Melhus	Utdanningsforbundet
Friskere og sprekere kommune	Trine Ertsås	Alle arbeidstakerorg.
Partsgruppe Sektor skole Sektor bhg	Trine Ertsås Ingrid Blekastad (Verran)	Utdanningsforbundet
Ad-hoc inkludering	Trine Ertsås	Unio
Ad-hoc økonomiutvalg	Trine Ertsås	Unio
IBSM (inkluderende bhg og skolemiljø)	Trine Ertsås	Utdanningsforbundet
Omstillingsutvalget (høsten 2020)	Trine Ertsås	Unio
Kvalitet i tjenestene. Heltidskultur i Tr.lag. (KS-prosjekt)	Trine Ertsås	Unio

## Arbeidet i årsmøteperioden

### Styremøter

I årsmøteperioden er det avholdt 15 styremøter.

Styret har i årsmøteperioden jobbet for å følge opp retningslinjene som ble vedtatt på årsmøtet, og ellers oppfylle det som etter vedtektene er lokallagsstyrets oppgaver:

- Lede den politiske virksomheten i lokallaget i årsmøteperioden.
- Utarbeide budsjett og disponere lokallagets midler innenfor rammen av vedtekter og vedtak i overordnede organer.
- Legge fram årsmelding og regnskap for fylkesstyret hvert år.
- Innkalle til og forberede saker med innstilling til årsmøter og valgmøter.
- Behandle forslag og henvendelser fra medlemmer, klubber og rådgivende organer, samt henvendelser fra overordnede ledd.
- Oppnevne medlemmer til eventuelle utvalg, råd og fora under lokallagsstyret.
- Bistå fylkesstyret i opplæring av egne tillitsvalgte innenfor lokallaget.

**I tillegg til faste saker som omhandler drift av lokallaget har styret behandlet saker innenfor følgende områder:**

- Lokallagsstyrets oppgaver - styrearbeid
- Samhandling mellom organisasjonsleddene
- Politisk påvirkningsarbeid før valg 2019 og valg 2021
- Arrangementer, medlemsaktivitet og møteplasser for alle medlemsgrupper i årsmøteperioden, organisering og økonomiske rammer
- Kommunedirektørens forslag til budsjett for Steinkjer kommune 2020 og 2021
- Fagsamarbeid mellom ungdomsskole og videregående skole
- Utdanningsforbundets strategiske satsinger 2020-2021
- Diverse høringsuttalelser
- Tariff 2019 – 2021
- TV-aksjonen 2019 og 2020
- Samarbeid med Steinkjer Seniorforum
- Årsmøteforberedelser
- Vedta retningslinjer for lokallagets arbeid 2020-2021, og budsjett for 2020, da det ikke ble avholdt årsmøte i Utdanningsforbundet Steinkjer i 2020.

**Lokale forhandlinger 2019 og 2020**

Det har i årsmøteperioden vært ført lokale forhandlinger for våre medlemmer i følgende forhandlingskapitler:

- 3.4.1 Avdelingssjefer, kommunedirektør
- 3.4.2 Enhetslederne (styrere, rektorer, leder avlastningsboligen og leder PPT)
- 5.1 Konsulentstillinger/rådgiverstillinger (på rådhuset)
- 4.2.4 Ansatte i kommunen som etter gjennomført etter-/videreutdanning kan forhandle om endret lønn. Her kan det fremmes krav etter endt utdanning, uavhengig av de fastsatte tidspunktene for lokale forhandlinger.

**Lokaleforhandlinger 2019:**

Tilbud fra arbeidsgiver var 3% både til ledere (3.4.1 og 3.4.2) og konsulenter/rådgivere (kap 5).

Det ble en god prosess og vi fikk gehør for våre prioriteringer. Vi forholder oss til objektive kriterier og lønnstillegg knyttet til ansvar og størrelse på enhet. Når det gjelder våre medlemmer i kap 5, fikk vi fremforhandlet en avtale om at de som hadde tatt videreutdanning etter avtale med arbeidsgiver skulle få lik kompensasjon som medlemmer i kap 4 (10 000 for 30 stp.). Dette kompetansetillegget ble fremforhandlet i etterkant av de lokaleforhandlingene.

**Lokaleforhandlinger 2020**

Tilbud fra arbeidsgiver om flatt tillegg til alle i kap 3 og kap 5. Vi aksepterte tilbudet basert på resultat i sentrale forhandlinger for kap 4. Medlemmene våre endte opp med 0.55% i lønnstillegg.

**Kurs, medlemsaktivitet og medlemsinformasjon**

Lokallagsstyret har i årsmøteperioden lagt opp til ulike kurs, medlemsaktiviteter og møteplasser for medlemmene. Koronarestriksjonene som vi har måttet forholde oss til i 2020 og 2021, har imidlertid ført til at vi ikke har fått gjennomført alt det vi kunne tenkt oss av aktivitet. Styret har derfor oppfordret tillitsvalgte til i større grad å legge opp til arrangementer i klubben på den enkelte arbeidsplass. Dette har vært mest hensiktsmessig for å kunne overholde gjeldende smittevernregler til enhver tid, slik situasjonen har vært. Lokallagsstyret har lagt opp til at klubbene kan søke om å få dekt utgifter til klubbarrangement ut over den ramma som er satt av til klubbaktivitet. Dette fordi lokallaget har brukt mindre ressurser på større medlemsarrangementer. En god del klubber har benyttet seg av dette tilbudet. Alle som har søkt om midler har fått innvilget søknaden.

### Medlemsarrangement

10.04.19 arrangerte Utdanningsforbundet Steinkjer et medlemsmøte for alle medlemmer i Utdanningsforbundet Steinkjer og Utdanningsforbundet Verran. Simen Almås var innleid foredragsholder med foredraget «Tilbake til livet». Dette var før lokallagene formelt var sammenslått. Utdanningsforbundet Verran arrangerte også en sommeravslutning for sine medlemmer 14.06.19.

Høsten 2019 ble det arrangert medlemskino 18.10.19, med førpremiere på filmen «Spionen». 06.12.19 inviterte lokallaget til medlemsarrangement til for alle medlemmer på Yttervik Gård.

### Medlemskafé for barnehagelærere

I årsmøteperioden har det vært avholdt 3 medlemskaféer for barnehagelærere i lokallagets regi, med mål om diskusjon rundt aktuelle tema for medlemsgruppen.

21.11.19 – medlemskafé med deltakelse av Anders Lindstrøm og Ann-Kathrin Mulstad

Tema: Bemanningsnorm hele barnehagedagen

Nytt sektorledernivå – hvordan kan det gi barna et bedre barnehagetilbud?

Driver vi barnehage på dugnad - framstår vi som profesjonelle fagpersoner?

Avviksmelding i forhold til bemanningsnorm/pedagognorm – grenser for forsvarlighet

09.03.20 – medlemskafé i forbindelse med barnehagedagen – tema: «Tilhørighet sammen». Vi fulgte strømming av foredrag fra Lærernes Hus i Oslo hvor tema fra barnehagedagen ble belyst.

26.10.20 – medlemskafé med foredrag av Kari Nergaard, førsteamanuensis ved DMMH.

Tema: Nulltoleranse for mobbing – konsekvenser for barnehagene? Aktuelt tema i forbindelse med innføring av nye bestemmelser i barnehageloven fra 01.01.21.

### Lederforum

Det er etablert lederforum grunnskole og lederforum barnehage i lokallaget. Vi har også hatt møte med ledermedlemmer i videregående skole, men de ønsker seg et lederforum på fylkesnivå.

Det er til sammen arrangert 4 samlinger for ledere i årsmøteperioden.

Tema: «Vi utdanner Norge», Utdanningsforbundets politikkdokument sett med lederbriller.

Vold og trusler i skolen – hvordan forebygge og hvordan forbedre avvikssystemet.

Fagfornyelsen – hva trengs av støtte i arbeidet med fagfornyelsen på skolenivå?

Ledere og HTV – hvordan utvikle et godt samarbeid.

### Kurs TV1 – første trinn i tillitsvalgtopplæringen

Lokallaget har ansvar for første trinn av tillitsvalgtopplæringen. Det ble arrangert TV1 kurs for nye tillitsvalgte både høsten 2019 og høsten 2020. Vi har siden oppstarten av ny grunnskoleringsordning invitert lokallagene nord for oss til samarbeid om dette arrangementet. Kurset legger opp til arbeid i grupper, og da er det fint for de mindre lokallagene med få nye tillitsvalgte, at de kan komme sammen med flere. Lokallagslederne i lokallag som sender nye tillitsvalgte til skolering er samarbeidspartnere.

### Ungseminar 2020

Tirsdag 10.03.20 arrangerte Utdanningsforbundet Steinkjer ungseminar. Dette er et tilbud for medlemmer som er 35 år eller yngre. Vi hadde medlemmer fra barnehage, grunnskole og videregående skole på ungseminaret. Trond Iversen fra fylkeslaget var kursleder, og fikk til en god dialog med deltakerne om aktuelle tema, noe som gir verdifull informasjon for oss i lokallag og fylkeslag. Hvordan er det å være ny som lærer i barnehage og skole? Hvordan blir nye lærere tatt imot på arbeidsplassene? Hvordan kan vi jobbe for å minske praksissjokket og ruste unge lærere til et langt yrkesliv som lærer?

### Trøndsk 2019 og 2020

Etter at fylkeslagene i sør og nord ble slått sammen til Utdanningsforbundet Trøndelag ble det tradisjonelle «storkurset» i Utdanningsforbundet Nord-Trøndelag erstattet av Trøndsk. Trøndsk 2019 gikk over to dager, hvor den ene dagen var et kurs åpent for alle medlemmer og dag to var forbeholdt arbeidsplassstillitsvalgte. I 2020 ble Trøndsk gjennomført digitalt, åpent for alle medlemmer. Her valgte flere klubber i lokallaget å arrangere felles møte hvor de sammen fulgte den digitale sendingen.

### Pensjonistene

Utdanningsforbundet Steinkjer samarbeider med Steinkjer Seniorforum, og dekker deler av inngangsbilletten til seniorforumets foredrag for våre medlemmer. Pensjonistrådet har vanligvis også arrangert egne opplegg utenom Seniorforumet. Høsten 2019 fikk vi arrangert omvisning på nye Steinkjer skole med rektor Liv Welde Vikan som guide. Juleavslutning fikk vi til både i 2019, og under trygge smitteverntiltak i 2020. Ellers har koronarestriksjonene ført til mindre muligheter for aktivitet i 2020 og så langt i 2021.

### Medlemsinformasjon

I forbindelse med at vi jobbet med lokallagssammenslåing begynte vi å lage skriftlige medlemsinformasjoner som sendes ut til alle medlemmer. Fra å være en informasjon om prosessen med lokallagssammenslåing, har medlemsinformasjonen utviklet seg til å bli en generell informasjon til medlemmene om aktuelle saker, nyttige lenker til Utdanningsforbundets nettsider, arrangementer lokalt, tilbud for ulike medlemsgrupper osv.

### **Samarbeid med arbeidsgiver og tillitsvalgte**

Utdanningsforbundet Steinkjer ønsker å være en bidragsyter i partssamarbeidet i kommunen. Vi ønsker å framstå som positive medspillere gjennom samarbeid og dialog. Vi opplever at vi har innflytelse, og blir tatt med på råd i saker som har betydning for våre medlemmer. På enkelte områder har partssamarbeidet i Steinkjer kommune blitt bedre etter kommunesammenslåingen. Dette har vi spesielt lagt merke til i forbindelse med budsjettprosessen der det har blitt mer åpenhet, og hvor partsgruppene på arbeidsplassnivå har fått anledning til å delta i større grad enn tidligere.

Hovedtillitsvalgte (HTV) Trine Ertsås og Ingrid Blekastad, har hovedansvaret for kommunikasjon, drøftinger og forhandlinger med kommuneadministrasjonen, og ivaretar partssamarbeidet på kommunenivå. HTV representerer alle Utdanningsforbundets medlemmer som er kommunalt ansatt, og har jevnlig samarbeids-/drøftingsmøter med kommunedirektør, personalsjef, avdelingssjefer og sektorledere.

I tillegg deltar HTV i styringsgrupper og utvalg som blir nedsatt. (Se oversikt i årsmeldinga s. 2 og 3.)

God kontakt med alle medlemsgrupper og deres tillitsvalgte er viktig. Koronarestriksjonene har gjort sitt til at det ikke har vært like enkelt å dra ut og treffe medlemmene på arbeidsplassene. Vi mener likevel at vi har greid å holde god kontakt med tillitsvalgte, selv om kommunikasjonen har foregått digitalt i større grad enn vanlig.

Det skal være lett å komme i kontakt med oss i lokallaget og vi prioriterer alltid rask respons på henvendelser fra medlemmer.

Private barnehager har ingen felles hovedtillitsvalgt, så her er det lokallagsleder som har ansvar for å bistå tillitsvalgte og medlemmer. Det avholdes møter med tillitsvalgte i de private barnehagene også, hvor de kan melde inn saker og utveksle erfaringer. Samtidig kan vi informere fra Utdanningsforbundet og drive skolering. En viktig møteplass for de tillitsvalgte.



De videregående skolene har egne hovedtillitsvalgte på fylkesplan i organisasjonen. Lokallagsleder har jevnlig kontakt med tillitsvalgte ved de to videregående skolene i Steinkjer. Lokallagsleder deltar på en del av kursene for tillitsvalgte i fylkeskommunen og får på den måten kjennskap til hvilke saker som er viktige for medlemmene i de videregående skolene. Hovedtillitsvalgte i fylkeskommunen er også flinke til å sende ut orientering til lokallagene om sitt arbeid opp mot fylkesadministrasjonen. Gjennom lokallagsstyret er det i årsmøteperioden opprettet fagnettverk for ungdomsskolene og Steinkjer videregående skole.

### **Samarbeid med andre arbeidstakerorganisasjoner**

Det arrangeres fortsatt jevnlig møter i HTV-forum for å ivareta informasjonsflyt mellom tillitsvalgte som deltar i ulike utvalg, og for å diskutere saker som skal til drøfting. Det er viktig med samarbeid i saker som har betydning for alle arbeidstakere. Dette gir styrke.

Vi har også et samarbeid med de andre UNIO forbundene som er representert i kommunen, og fordeler deltakelse i div. utvalg alt etter frikjøpsressurs eller hvilket fagområde som bør være med.

### **Samarbeid med politikere**

Vi har kontakt med det politiske miljøet, gjennom dialog med enkeltpolitikere, uformelle møter og e-postkommunikasjon. Vi har ikke deltatt på gruppemøter eller arrangert mer formelle møter med politikere i årsmøteperioden. Dette er et område hvor vi kan bli flinkere, og kanskje formalisere samarbeidet bedre for å få større påvirkningskraft.

### **Samarbeid med Utdanningsforbundet Trøndelag**

Vi har et godt samarbeid med fylkeslaget, noe som er veldig viktig for oss i lokallaget. Vi trenger gode diskusjonspartnere som kan gi råd, veiledning og støtte i vanskelige saker. Ansatte og tillitsvalgte på fylkeskontorene er positive og lette å be, enten det handler om rådgivning eller om deltakelse på arrangementer. Høsten 2019 ble Utdanningsforbundet Steinkjer samlokalisert med fylkeskontorets avdeling på Steinkjer. Lokallaget leier nå lokaler av fylkeslaget, en ordning vi er godt fornøyd med. Vi fikk til en god vertikal kommunikasjon i organisasjonen i forbindelse med håndteringen av pandemisituasjonen. Hyppige digitale møter mellom organisasjonsleddene gjorde veien kort fra grasrota i organisasjonen og opp til det sentrale beredskapsutvalget. Viktig erfaring å ta med videre.

### **Evaluerings av spesifikke fokusområder i retningslinjene for 2019/2020 og 2020/2021**

#### *Kommunesammenslåing (2019-2020)*

- Sikre at medlemmenes rettigheter blir ivaretatt i kommunesammenslåingsprosessen, slik at det blir en trygg prosess for medlemmene.

I kommunesammenslåingsprosessen var hovedtillitsvalgte representert i en rekke utvalgsarbeid hvor hovedfokus var nettopp å sikre arbeidstakernes stemme og rettigheter. Dette arbeidet tok mye tid for de tillitsvalgte, og var nok riktig fokusområde å ha i 2019-2020. Det ble på mange måter en glidende overgang til ny kommune over tid, og vi har ikke oppfattet annet enn at medlemmene har følt seg ivaretatt i prosessen.

#### *Rutiner for håndtering av vold og trusler (2020-2021)*

- Sette søkelys på den situasjonen mange lærere i dag står i, hvor de må håndtere vold, trusler og utagering i arbeidshverdagen. For å sikre ivaretagelse av lærernes arbeidsmiljø vil vi jobbe for at kommunen og arbeidsplassene har fokus på forebygging, og får på plass gode rutiner for håndtering av vold og trusler.

Hovedtillitsvalgt har jobbet mye med dette i årsmøteperioden sammen med oppvekstadministrasjonen. Det har vært liten tradisjon blant lærere for å melde avvik på hendelser som handler om vold, trusler og utagering. Gjennom å sette søkelys på avviksmelding har omfanget av vold og trusler blitt synliggjort, og hovedtillitsvalgt har sammen med oppvekstadministrasjonen utarbeidet rutiner for håndtering. Nå foregår det kursing av partsgruppene på arbeidsplassene i avdeling oppvekst, med forebygging og håndtering av vold og trusler som tema.

## SAK 4/21: Regnskap for 2019 og 2020

*Forslag til vedtak:*

*Årsmøtet godkjenner Utdanningsforbundet Steinkjer sine regnskap for 2019 og 2020.*

Lokallag Steinkjer			
	<b>Balanse 2020</b>		
		2020	2019
1560	Fordring sentral organisasjonsdrift	kr 51 546,00	kr -8 299,07
1561	Internt mellomværende organisasjon	kr -268 790,95	kr -22 946,46
1700	Forsk.betalte kostnader	kr -	kr 4 500,00
<b>Sum Fordringer</b>		<b>kr -217 244,95</b>	<b>kr -26 745,53</b>
1920	Bankkonto	kr 529 300,85	kr 289 183,48
<b>Sum Bankinnskudd</b>		<b>kr 529 300,85</b>	<b>kr 289 183,48</b>
<b>Sum Eiendeler</b>		<b>kr 312 055,90</b>	<b>kr 262 437,95</b>
	<b>EGENKAPITAL OG GJELD</b>		
2050	Fri egenkapital	kr -260 680,51	kr -240 122,51
2052	Årets resultat	kr 3 902,51	kr 3 902,51
<b>Sum Egenkapital</b>		<b>kr -256 778,00</b>	<b>kr -236 220,00</b>
2960	Påløpte kostnader	kr -55 277,90	kr -22 864,95
2983	Skyldig frikjøp	kr -	kr -3 353,00
<b>Sum Gjeld</b>		<b>kr -55 277,90</b>	<b>kr -26 217,95</b>
<b>Sum Egenkapital og Gjeld</b>		<b>kr -312 055,90</b>	<b>kr -262 437,95</b>

Utdanningsforbundet Steinkjer				
	<b>Resultat 2020</b>			
	<b>RESULTAT</b>			
		<b>2020</b>	<b>Budsjett 2020</b>	<b>2019</b>
	<b>INNTEKTER</b>			
3290	Kontingentinntekter FY/LOK	kr -733 650,00	kr -680 000,00	kr -674 914,00
3295	35% intern overføring	kr 268 790,95		kr 22 946,46
3910	Ander driftsinntekter	kr -	kr -30 000,00	kr -22 700,00
3990	Refusjon SPK	kr -2 086,00		kr -302,00
	<b>Sum Driftsinntekter</b>	<b>kr -466 945,05</b>	<b>kr -710 000,00</b>	<b>kr -674 969,54</b>
	<b>KOSTNADER</b>			
5017	Møtegodtgjøring u/feriepenger	kr 14 000,00	kr 20 000,00	kr 11 000,00
5150	Lønnsytelser-interimskto	kr -		kr -
5239	Tlfdekn. I form av lønnsytelser	kr 7 992,00	kr 10 000,00	kr 7 992,00
5400	Arbeidsgiveravgift	kr 3 160,84	kr 5 000,00	kr 4 183,49
	<b>Sum Lønnskostnader</b>	<b>kr 25 152,84</b>	<b>kr 35 000,00</b>	<b>kr 23 175,49</b>
6301	Leie kontorlokaler	kr 28 500,00	kr 54 000,00	kr 41 621,36
6630	Service/lisenser IKT	kr -		kr 420,00
6745	Frikjøpsordninger	kr 53 993,56	kr 80 000,00	kr 84 650,36
6780	Honorar u/oppg.plikt	kr -	kr 20 000,00	kr 23 500,00
6800	Kontorrekvisita	kr 13 290,26	kr 5 000,00	kr 1 722,00
6803	Datarekvisita	kr -		kr -
6806	Datautstyr	kr 375,00	kr 10 000,00	kr 12 650,50
6840	Aviser og abonnement	kr -		kr 2 920,00
6841	Faglitteratur	kr 605,00		kr -
6890	Div kontor og adm.kostn	kr -	kr 11 000,00	kr -
6940	Porto	kr 6 105,00		kr -
	<b>Sum</b>	<b>kr 102 868,82</b>	<b>kr 180 000,00</b>	<b>kr 167 484,22</b>
7110	Bilgodtgjøring - avg.fri	kr 2 812,25	kr 15 000,00	kr 7 896,70
7111	Passasjertillegg	kr 695,00		kr 1 439,50
7112	Bilgodtgjøring - avg.pliktig	kr 425,85		kr 1 178,89
7142	Flybilletter	kr -	kr 100 000,00	kr 76 050,00
7143	Andre reiseutgifter	kr 48,00		kr 8 021,45
7144	Hotell	kr 7 399,00	kr 50 000,00	kr 21 771,00
7146	Kost etter regning	kr 1 000,00		kr 14 654,19
7170	Leie kurslokale/møterom	kr 4 950,00		kr 3 750,00
7171	Beverting ved møter	kr 160 039,06	kr 130 000,00	kr 179 281,40
7172	Deltakeravgift møter/kurs	kr 2 895,00		kr -
7190	Andre kurs/møte kostnader	kr 23 736,00	kr 100 000,00	kr 42 389,09
7321	Profileringsmateriell	kr 76 644,00	kr 70 000,00	kr 55 816,50
7420	Støtte andre organisasjoner	kr 976,00		kr -
7422	Representasjon, gaver	kr 36 257,23	kr 30 000,00	kr 34 037,00
7500	Forsikringer	kr 1 692,00		kr -
	<b>Sum</b>	<b>kr 319 569,39</b>	<b>kr 495 000,00</b>	<b>kr 446 285,72</b>
	<b>DRIFTSRESULTAT</b>	<b>kr -19 354,00</b>	<b>kr -</b>	<b>kr -38 024,11</b>
	<b>FINANSINNTEKTER OG KOSTNADER</b>			
8040	Renteinntekter bank	kr -1 551,00		kr -511,00
8159	Andre rentekostnader	kr 25,00		kr -
8171	Bankgebyr	kr 330,00		kr 584,50
8173	Smådifferanser	kr -8,00		kr -
	<b>Sum Finansposter</b>	<b>kr -1 204,00</b>		<b>kr 73,50</b>
	<b>Resultat</b>	<b>kr -20 558,00</b>		<b>kr -37 950,61</b>
	<b>OVERFØRINGER</b>			
8962	Dispon. årsresult fri egenkapital	kr 20 558,00	kr -	kr 37 950,61
	<b>Sum overføringer</b>	<b>kr 20 558,00</b>	<b>kr -</b>	<b>kr 37 950,61</b>

## **Sak 5/21: Retningslinjer for 2021/2022**

*Forslag til vedtak:*

*Årsmøtet vedtar retningslinjer for arbeidet i årsmøteperioden 2021/2022.*

### **Retningslinjer for Utdanningsforbundet Steinkjer 2021/2022**

*Utdanningsforbundet skal ivareta medlemmenes interesser når det gjelder lønns-, pensjons- og arbeidsvilkår, og når det gjelder profesjonsfaglige og utdanningspolitiske spørsmål.*

*Utdanningsforbundet skal arbeide for at barn, unge og voksne får et kvalitativt godt og etisk forsvarlig opplæringstilbud, og for at utdanning skal ha en sentral rolle i samfunnet. (Jf. §§ 2.2, 2.3 i vedtektene)*

#### **1. Aktive/informerte medlemmer og tillitsvalgte**

- a. Etablere og sikre faste rutiner for kontakt og informasjon for alle medlemsgrupper.
- b. Ta opp tariff og lokale forhandlinger som tema på møter og kurs for tillitsvalgte.
- c. Gjennomføre besøk på arbeidsplasser. Arrangere kurs.
- d. Inkludere og engasjere ungmedlemmer i lokallaget samt invitere pedagogstudenter som tilhører kommunen til samarbeid.
- e. Rekruttere og beholde medlemmer

#### **2. Ivareta medlemmenes interesser og rettigheter som fagorganiserte arbeidstakere gjennom samarbeid med arbeidsgiver og aktiv utøvelse av medbestemmelse**

- a. Etablere og sikre faste rutiner for medbestemmelse/medinnflytelse for alle våre medlemmer.
- b. Utdanningsforbundet i Steinkjer vil jobbe aktivt for at Lov- og avtaleverk overholdes.
- c. Utdanningsforbundet Steinkjer skal jobbe offensivt for å møte omstilling på en konstruktiv måte gjennom medbestemmelse og innflytelse.

#### **3. Sikre medlemmene god lokal lønnsutvikling, gode lokale arbeidstidsavtaler og gode arbeidsavtaler.**

- a. Drøfte lokal lønnspolitikk, strategier og målsettinger. Jobbe for objektive kriterier for lokal lønnsdannelse.
- b. Følge opp arbeidet for gode lokale arbeidstidsavtaler og individuelle arbeidsavtaler.

#### **4. Arbeide for et best mulig arbeidsmiljø.**

- a. Følge opp krav til arbeidsplasser og arbeidsmiljø for ansatte.
- b. Arbeide for å få økt tid til pedagogisk ledelse.
- c. Jobbe for økt lærertetthet i skoler og barnehager, og en bemanningsnorm i barnehagene som gjelder hele åpningstiden.
- d. Jobbe for å sikre en god mentorordning i kommunen.

#### **5. Styrke skoler og barnehager, både private og kommunale.**

- a. Arbeide for et forsvarlig nivå på budsjett/økonomiplan for barnehager og skoler, og for at budsjett og tilskuddsordninger sikrer et kvalitativt likeverdig tilbud i private og kommunale barnehager og skoler.

#### **6. Godt samarbeid med andre fagforeninger, alliansepartnere og lokale politikere**

### Spesifikke fokusområder for årsmøteperioden 2020/2021

- a. Sette søkelys på den situasjonen mange av våre medlemmer i dag står i, hvor de må håndtere vold, trusler og utagering i arbeidshverdagen. For å sikre ivaretagelse av medlemmenes arbeidsmiljø, vil vi jobbe for at arbeidsgiver og arbeidstakere har fokus på forebygging, og får på plass gode rutiner for håndtering av vold og trusler.

### Sak 6/21: Budsjett for 2021

*Forslag til vedtak:*

*Årsmøtet vedtar rammebudsjett for 2021. Styret har fullmakt til å foreta budsjettjusteringer underveis innenfor rammene.*

<b>Rammebudsjett 2021</b>	
<b>Driftsinntekter:</b>	
Overføring til lokallaget:	640 000
Andre inntekter:	30 000
sum:	<b>670 000</b>
<b>Utgifter:</b>	
Kontorhold:	180 000
Lønnsutgifter:	35 000
Aktivitet i lokallaget:	455 000
sum:	<b>670 000</b>
	0

### Sak 7/21 Innmeldte saker fra medlemmer, klubber, lokallagsstyret og fylkesstyret.

Det er ikke meldt inn saker til årsmøtet innen fristen som var satt til 6. april 2021.

## **Sak 8/19: Valg**

Alle kandidatene er forespurt og har akseptert å stå på lista.

Steinkjer, 24/3 2021

### Valgkomité:

Unn-Elisabeth Tronstad Kristiansen, Line Kristine Almli, Tommy Melhus, Lars Petter Svarte, og Håkon Kuntze

#### **a) Valg av lokallagsleder**

*Valgkomiteens forslag til vedtak:*

*Hilde Waaseth Nicolaisen velges som leder for 2 år.*

#### **b) Valg av nestleder**

*Valgkomiteens forslag til vedtak:*

*Ingrid Blekastad velges som nestleder for 1 år.*

#### **c) Valg av hovedtillitsvalgte**

*Valgkomiteens forslag til vedtak:*

*Trine Ertsås velges som hovedtillitsvalgt for 1 år.*

*Tone Inger Lindstrøm velges som vara hovedtillitsvalgt for 1 år.*

#### **d) Valg av øvrige medlemmer i lokallagsstyret**

*Valgkomiteens forslag til vedtak:*

<i>Rune Tinbod-Hovde</i>	<i>Videregående opplæring</i>	<i>Velges som styremedlem for 2 år.</i>
<i>Terje Gotvasli</i>	<i>Privat barnehage</i>	<i>Velges som styremedlem for 1 år.</i>
<i>Tone Inger Lindstrøm</i>	<i>Kommunal barnehage</i>	<i>Velges som styremedlem for 2 år.</i>
<i>Synnøve Diez</i>	<i>Grunnskole</i>	<i>Velges som styremedlem for 1 år.</i>
<i>Anne Mørkved</i>	<i>Leder</i>	<i>Velges som styremedlem for 1 år.</i>
<i>Merethe Hofstad</i>	<i>Grunnskole</i>	<i>Velges som styremedlem for 2 år.</i>

#### **e) Valg av varamedlemmer til lokallagsstyret**

*Valgkomiteens forslag til vedtak:*

<i>Monica Finvik</i>	<i>Videregående skole</i>	<i>Velges som 1. vara for 2 år.</i>
<i>Stian Kalseth Røstad</i>	<i>Kommunal barnehage</i>	<i>Velges som 2. vara for 1 år.</i>
<i>Grim Vaadal</i>	<i>Grunnskole</i>	<i>Velges som 3. vara for 2 år.</i>

#### **f) Valg av valgkomite**

*Lokallagsstyrets forslag til vedtak:*

<i>Tommy Melhus</i>	<i>Grunnskole</i>
<i>Heidi Indgjerd Austad</i>	<i>Videregående skole</i>
<i>Marte Staven</i>	<i>Barnehage</i>
<i>Rune Thodesen</i>	<i>Ledermedlem</i>
<i>Elin Andersen Vangstad</i>	<i>PPT</i>

*Varamedlemmer:*

<i>Hilde Brevik</i>	<i>Grunnskole</i>
<i>Janne Mari Aagesen</i>	<i>Barnehage</i>

### **Møtereglement**

Lokallagsleder åpner møtet og leder møtet inntil møteleder er valgt og møteleder overtar ledelsen av møtet.

Årsmøtedeltakere som ønsker ordet, viser det til møteledelsen.

Ønskes ordet til dagsorden, saksopplysning eller replikk, vises dette særskilt.

Saksinnledere og styremedlemmer kan få ordet utenom talerlisten for å svare på spørsmål eller gi saksopplysninger.

Forslag skal leveres skriftlig og undertegnes med navn. Alle forslag skal være referert før strek settes. Nye forslag kan ikke fremmes i en sak etter at det er gjort vedtak om at strek er satt. Forslag kan da heller ikke trekkes tilbake.

Alle forslag fremmet av styret eller forslag som er sendt inn fra klubber til årsmøtet innen fristen, vedtas med simpelt flertall.

Nye saker krever kvalifisert (2/3) flertall. Årsmøtet må også med 2/3 flertall vedta at saker utenom sakslista skal behandles.

Møtet avgjør voteringsformen.

### **FORSLAG TIL VALGREGLEMENT**

#### **Generelt om valgene**

**Valgene gjelder for 1 eller 2 år med virkningsdato fra 1. august etter årsmøtet, så sant ikke annen ordning blir vedtatt av årsmøtet forut for valgene.**

Alle valg skal være skriftlige. Møteleder kan likevel, i samråd med årsmøtet, gjennomføre åpen avstemning, dersom det er et enstemmig forslag fra valgkomiteen og ingen andre forslag foreligger. Det kan ikke stemmes på andre enn de kandidatene det er fremmet forslag om. Stemmesedler som inneholder andre navn, blir forkastet.

Kandidater som det er fremmet forslag på, er:

1. Forslag fra valgkomiteen (pkt. 1 – 5) og fra styret (pkt. 6)
2. Kandidater som det er fremmet forslag om fra årsmøtet (benkeforslag)

Blank stemmeseddel blir regnet som avgitt stemme.

Valgene gjennomføres i den rekkefølge som framkommer i nummereringen nedenfor:

#### **1. Valg av lokallagsleder (§ 58.1.6.1)**

Lederen blir valgt først og ved særskilt valg.

Den kandidaten som får minst halvparten av stemmene, er valgt.

Om ingen av kandidatene får halvparten av stemmene, skal det holdes nytt valg mellom de kandidatene som har fått stemmer i første valgomgang. Kandidatene blir satt opp etter stemmetall. Dersom det er flere enn to kandidater, går kandidaten med lavest stemmetall ut. Nytt valg blir holdt mellom de kandidatene som står igjen. Dette prinsippet følges til bare to kandidater står igjen. Ved omvalg mellom de gjenstående to kandidatene, er den valgt som har fått flest stemmer.

## **2. Valg av nestleder i lokallaget**

Her gjelder de samme valgreglene som i punkt 1.

## **3. Valg av hovedtillitsvalgte i virksomheter på kommunenivå (§ 58.1.6.2)**

Valgkomiteen må fremme forslag på hovedtillitsvalgt(-e) og vara hovedtillitsvalgt(-e) for de aktuelle medlemsgruppene/tariffområdene innenfor lokallaget.

Valgene gjennomføres som særskilte valg i \*særmøter for årsmøtedeltakere innenfor de aktuelle medlemsgruppene/tariffområdene på samme måte som for leder og nestleder i lokallagsstyret.

\*Det vil si at bare medlemmene innenfor tariffområdet valgene gjelder for, har stemmerett.

## **4. Valg av medlemmer i lokallagsstyret i plenum (§ 58.1.6.3, og § 61.2)**

Her velges det antall medlemmer av styret som gjenstår etter valg av leder og nestleder.

Lokallagsstyret har inntil ni medlemmer. (Dette tallet omfatter leder, nestleder og det antall styremedlemmer årsmøtet bestemmer.)

Ved valg av øvrige medlemmer av lokallagsstyret skal stemmeseddelen inneholde navn på det antall kandidater som skal velges.

Ut fra sammensetningen av de som allerede er valgt (leder, nestleder), opplyses representantene om hvilken sammensetning som må ivaretas for å komme ut med riktig sammensetning og kvotering for resten av lokallagsstyret. (Se § 61.2 og § 15)

## **5. Valg av varamedlemmer til lokallagsstyret (§ 58.1.6.3 og § 61.2 siste ledd)**

Det velges minst 3 varamedlemmer i prioritert rekkefølge.

Disse velges fritt (uavhengig av tilhørighet til medlemsgruppe) i særskilte valg etter samme regler som for leder (pkt. 1).

## **6. Valg av valgkomité (§ 58.1.6.4)**

Årsmøtet velger en valgkomité med minimum tre medlemmer. Valgkomiteen er sammensatt i samsvar med gjeldende kvoteringsregler, jf. § 15. Valgkomiteen konstituerer seg selv, eventuelt med et arbeidsutvalg.

Lokallagsstyret fremmer forslag på et antall medlemmer og varamedlemmer til ny valgkomité for årsmøteperioden.

Valgkomiteen med varamedlemmer velges på samme måte som for (øvrige) medlemmer (pkt. 4) og varamedlemmer (pkt. 5) i lokallagsstyret.