

Utdanningsforbundet Sola

ÅRSMØTE

onsdag 28.April 2021
19.00-21.00

Årsmøte blir digitalt.
Påmelding via link sendt på mail.

Vel møtt!

Program og saksliste

Åpning v/ leder

Innlegg ved Hogne Helgesen

Konstituering

- Godkjenning av innkalling og saksliste
- Valg av dirigent
- Valg av referenter
- Valg av tellekorps
- Valg av to representanter til å underskrive protokollen
- Forslag til valgprosedyre/valgreglement

Årsmelding Udf Sola

Regnskap

Budsjett

Retningslinjer for styrets arbeid i kommende periode

Andre årsmøtesaker

- Lovfeste maks antall barn i en barnegruppe
- Kommunikasjon fra Utdanningsforbundet sentralt angående private barnehager
- Medbestemmelse i barnehager i Sola

Valg

- Valgkomiteens innstilling til nytt styre i Utdanningsforbundet Sola.
- Valg av ny valgnemnd

Resolusjoner :

Full bemanning hele dagen for barnehagene i Sola

Sak 2 Konstituering

Utdanningsforbundet Sola sitt forslag til konstituering:

- 2.1 Godkjenning av innkalling og saksliste
 Forslag til vedtak:
 Årsmøtet godkjenner innkalling og saksliste
- 2.2 Valg av dirigent
 Forslag til vedtak:
 Sara Sanne Opdahl
- 2.3 Valg av referenter
 Forslag til vedtak:
 Jorunn Bjorland
 Hilde Alsaker
- 2.4 Valg av to representanter til å underskrive protokollen
 Forslag til vedtak:
 Jofrid Djup
 Jan Edvard Hansen
- 2.5 Valgprosedyre/valgreglement
 Forslag til vedtak:
 Årsmøtet godkjenner at det ikke brukes skriftlig avstemning hvis det kun foreligger en kandidat til hvert verv.

Sak 3 Årsmelding

Årsberetning 2020

Årsberetning 2020

Utdanningsforbundet Sola er et lokallag under Utdanningsforbundet som er en partipolitisk uavhengig fagforening for pedagogisk personale innenfor alle utdanningsnivåer. Lokallaget har kontor i Kongshaugvegen 4 sammen med de andre fagforeningene i Sola og HVO. Lokallaget ble etablert 01.01.02.

Medlemstallet i Utdanningsforbundet Sola var pr.31.12.20: 800, en økning på 25 medlemmer siste år. Styret i lokallaget har lagt forutsetningen om fortsatt drift til grunn for avleggelsen av årsregnskapet.

Styret fra 1.8.2020:

Sara Sanne Opdahl
Øystein Lunde
Siri Skjæveland Mæland
Jorunn Bjorland Kjærstad
Kjellaug Løland
Henriette Selvig
Maj Hanne Vidnes
Hilde Alsaker
Unni Tønnesen

Vara:

Knut Eiulf Traa
Jofrid Nøkling Djup
Arvid Tengedal

Aktivitetene i 2020:

Hovedaktiviteter:

- Jevnlige møter/kurs for de tillitsvalgte i skoler og barnehager
- Jevnlige styremøter.
- Studietur til Ryfylket for alle TV og styret
- Lokale lønnsforhandlinger i kap 3, 4 og 5.
- Deltakelse på kurs arrangert av Utdanningsforbundet Rogaland
- Daglig drift av Utdanningsforbundet Sola som vil si; samarbeid med arbeidsgiver i mange ulike fora/grupper, oppfølging av tillitsvalgte og til dels også medlemmer som henvender seg direkte til oss,

Medlemsarrangementer:

- Digitalt medlemsmøte med valg 2020
- Konkurranser på facebook
- Quizkveld for medlemmer
- Møter med forskjellige arbeidstakere i forbindelse med lokale lønnsforhandlinger

Samarbeidsrelasjoner:

- I Sola kommune samarbeider Utdanningsforbundet tett med bl.a. Fagforbundet og hovedverneombudet.
- Nettverksmøter sammen med lokallagene i Stavanger og Sandnes.

Skolering av tillitsvalgte i egen regi:

- Modul 1 – Sola Strand Hotel
- SFS2213 - studietur
- Jevnlige møter/kurs for de tillitsvalgte i skoler og barnehager.

Styretur:

- Styret var i november på studietur sammen med tillitsvalgte. Tema var arbeidstidsavtalen i skole og barnehage og medbestemmelse i barnehage.

Frikjøp av lokale tillitsvalgte 2019/2020:

- I Sola kommune har de tillitsvalgte i skolen en ordning med minst en time nedsatt leseplikt i uka for å være tillitsvalgt. Dessverre har vi ikke samme ordning i de kommunale barnehagene. I skolen opplever vi ingen problemer i forbindelse med fri for de tillitsvalgte til å delta på de jevnlige møtene vi har med tanke på skolering, og heller ikke når Utdanningsforbundet Rogaland kaller inn de tillitsvalgte på kurs. I barnehager er nok bildet mer sammensatt. I noen private barnehager vet vi at det oppleves som vanskelig å be om fri og generelt er det så vanskelig å få tak i vikarer, at de tillitsvalgte selv ikke synes de kan gå fra avdelingen for å delta som tillitsvalgt på diverse kurs og møter.
- Utdanningsforbundet Sola har 72 % frikjøp til tillitsvalgte fra Utdanningsforbundet sentralt. Dette har vært brukt til frikjøp av leder (50%), nestleder (2%), i tillegg til en tillitsvalgt fra private barnehager (20%).
- Utdanningsforbundet Sola hadde for skoleåret 2019/2020 et frikjøp fra Sola kommune til de hovedtillitsvalgte på 120 %. Frikjøpet deles mellom de to hovedtillitsvalgte Øystein Lunde 70 % og Marianne Mostein/Siri Skjæveland Mæland 50%.
- Utdanningsforbundet Sola brukte i 2020 egne midler for å kjøpe fri nestleder i ytterligere 10%.

Kontorlokaler og fysisk og psykososialt arbeidsmiljø:

- Vi opplever at vi har et godt psykososialt arbeidsmiljø selv om det til tider er preget av stor aktivitet og nok kan oppleves som stressende.

Utdanningsforbundet Sola har ingen ansatte, men tre frikjøpte tillitsvalgte i til sammen 202 %. En periode mot slutten av året var sykefraværet høyt, og dermed var bemanninga på kontoret lavere enn ellers, og noen arbeidsoppgaver måtte prioriteres bort. Det har ikke vært skader og ulykker knyttet til virksomheten i 2020.

Utdanningsforbundet Sola har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn. Vi er derfor to kvinner og en mann som er frikjøpte.

Virksomheten forurensrer ikke det ytre miljøet.

Framtidsutsiktene for organisasjonen er gode.

Styret mener at årsregnskapet gir et rettviseende bilde av organisasjonens eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat. Årets resultat er disponert som angitt i årsregnskapet.

Sola 10. februar 2021

Sara Sanne Opdahl
Leder Utdanningsforbundet Sola

Øystein Lunde
Nestleder Utdanningsforbundet Sola

Årsmelding for perioden 1.8.2019-31.12.2020

Representasjon: Utdanningsforbundet Sola har vært representert i ulike utvalg og råd i Sola kommune:

- Administrasjonsutvalget: Øystein Lunde
- Arbeidsmiljøutvalget: Siri Skjæveland Mæland
- Medbestemmelse skole: Øystein Lunde
- Medbestemmelse barnehage: Marianne Mostein/Siri Skjæveland Mæland
- Hovedtillitsvalgtmøter: Øystein Lunde/Marianne Mostein/Siri Skjæveland Mæland
- Møter med frikjøpte tillitsvalgte m/personalsjef: Øystein Lunde/Marianne Mostein/Siri Skjæveland Mæland
- Medbestemmelse/kvalitetsråd kommunalsjef: Øystein Lunde/ Siri Skjæveland Mæland

Diverse partssammensatte utvalg:

- Revidering av IA-handlingsplan: Siri Skjæveland Mæland
- Skolebruksplanen: Øystein Lunde
- Barnehagebruksplan: Siri Skjæveland Mæland
- Arbeidsgrupper Kjerrberget ungdomsskole: Øystein Lunde
- Arbeidsgruppe elever med bekymringsfullt fravær: Øystein Lunde
- Digitaliseringsråd: Øystein Lunde
- Regional kompetanseutvikling (DEKOM)
høst 2019: Øystein Lunde
- Regional kompetanseutvikling barnehage
(REKOM) : Siri Skjæveland Mæland

Representasjon på fylkesnivå:

- Fylkesstyrerepresentant: Marianne Mostein , Arvid Tengedal (3. vara)
- Pensjonistråd: Liv Sannung

Arbeidsgrupper i lokallaget: *Ungforum grunnskole:* Sara Sanne Opdahl

Pensjonistråd: Steinar Dahl-Michelsen, Arne Baadsvik, Gunnstein Ueland

Styrets arbeid i perioden

Tariff 2019 og 2020. Mål: Sikre alle medlemmer en best mulig lønnsutvikling. Arbeide for likelønn.

I 2019 var det forhandlinger i 3 og 5. Resultatet for ledere ble akseptabelt ut fra pro rata, og med det ekstra tillegget inspektører fikk utenom forhandlinger i 2018 nærmet man seg de største nabokommunene noe. Fortsatt er dette noe som må jobbes med. I kapittel 5 er det vanskelig å si noe generelt, da forhandler for enkeltmedlemmer og ikke grupper. Vi har fått noe over pro rata i begge oppgjør.

2020 ble et meget spesielt år, og koronaen fikk også mye å si for lønnsforhandlingene. I kapittel 4 ble alt forhandlet sentralt, og et lønnstillegg der på ca 1,7 % var mildt sagt ikke mye å skryte av. I tillegg ble man enige sentralt om at de samme tallene skulle brukes som grunnlag for lokale forhandlinger i kapittel 3 og 5. Det gjorde at alle i disse kapitlene fikk et flatt tillegg på kr 3000. Sentrale føringer gjorde at dette i realiteten aldri var forhandlinger.

Arbeidstid Mål: Jobbe for at alle medlemsgrupper i Sola får tid til å gjøre jobben

Etter SFS2213 trådte i kraft skoleåret 15/16 ble forhandlingene om arbeidstid i stor grad lagt til den enkelte skole. Avtalen ble prolongert i 2020. Dette har gitt større handlefrihet, men samtidig er det også mer utfordrende for rektor og tillitsvalgte å være i en ny situasjon som likeverdige forhandlingsparter. Høsten 2020 ble alle tillitsvalgte i skole kurset i dette. De fleste plasser ser dette arbeidet ut til å fungere greit, mens lokallaget har bistått i enkelte sammenhenger.

Arbeidstidsavtalen til barnehagelærere SFS 2201 ble reforhandlet høsten 2017, med påfølgende brudd, og ny avtale ble underskrevet våren 2018. Dette bruddet og den påfølgende enigheten har ikke blitt møtt med forståelse hos våre medlemmer i barnehagene, snarere tvert imot. Det har vært delvis stor frustrasjon, og irritasjon rettet mot Udf sentralt. Det har vært stort engasjement av barnehagelærere, og skuffelse av at Utdanningsforbundet ikke vant frem med mer planleggingstid enn tidligere. Det har ikke vært fellesskolering om avtalen, og det uklart i hvilken grad dette skal drøftes i prosesser i den enkelte barnehage. Vi opplever at partene sentralt ikke har avklart dette tydelig nok.

9

Skolering av tillitsvalgte

Mål: Få engasjerte, dyktige og trygge tillitsvalgte. Samkjøre tillitsvalgte i kommunale og private barnehager. Samle tillitsvalgte i barnehager og skoler til fellesmøter.

Det avholdes regelmessige kurs/samlinger med de tillitsvalgte i skolen med godt oppmøte. Her blir det skolert, informert og debattert. Disse kursene er med på å dyktiggjøre de tillitsvalgte, og de kommer med viktige innspill tilbake til leder og hovedtillitsvalgte om hva som skjer ute på skolene.

Disse kursene er svært viktige for å få synspunkter og problemstillinger direkte fra skolehverdagen løfta opp i organisasjonen. Fra og med mars 2020 har de fleste av disse møtene vært digitalt, grunnet smittesituasjonen.

Det avholdes også kurs med de tillitsvalgte i barnehagene. Da blir både tillitsvalgte i private og kommunale barnehager innkalt. Det er fortsatt ikke godt nok fremmøte, men vi ser en positiv tendens, spesielt i de kommunale barnehagene. Vi mangler fremdeles tillitsvalgte i noen barnehager. Vi ser det fortsatt som en av hovedutfordringene å rekruttere tillitsvalgte i de private barnehagene i Sola.

Vi har egen plasstillitsvalgt på Sola videregående skole. Det meste av oppfølgingen der tas av fylkeslaget.

Høsten 2019 var styret på studietur i Brighton. Her jobbet vi med fagforeningsbevissthet og konsekvenser av privatisering, og hadde møter med en lokal fagforening. Erfaringene herfra var nyttige å ta med seg tilbake tilbake til Sola.

I november 2020 arrangerte vi studietur til Strand for alle tillitsvalgte. Temaet for kursdagene var arbeidstidsavtale. Tillitsvalgte i barnehage jobbet i tillegg med medbestemmelse, mens de i skole jobbet med forståelse av GSI-rapportering. Vi hadde med oss ulike kursholdere, og tilbakemeldingene tilsa at dette var vellykket.

Medlemsengasjement Mål: Få flest mulig engasjerte medlemmer som støtter opp om tiltak og arrangement. Den viktigste aktiviteten i Utdanningsforbundet Sola, foregår ute på arbeidsplassene hvor den tillitsvalgte hjelper medlemmer med stort og smått. De tillitsvalgte er svært viktige i arbeidet med å skape engasjement. Den jobben de gjør som tillitsvalgte både for egne medlemmer og i medbestemmelse med arbeidsgiver er med på å skape engasjement. I skolene arrangeres det jevnlig klubbmøter med godt oppmøte og engasjement. I barnehagene er det vanskeligere å få til klubbmøte, men vi ser at også her er det engasjement. Det er særlig når arbeidsvilkår og lønn er saker at medlemmene engasjerer seg. Dette har vi sett tydelig i barnehage i forbindelse med SFS2201.

Koronasituasjonen har gjort muligheten for å arrangere medlemsmøter vanskelig, og det har derfor vært minimalt med dette det siste året. Før nedstengingen arrangere vi blant annet lederfrokost og medlemsquiz.

Pensjonistrådet har hatt jevnlig møter med ulikt innhold.

Vi har også et ansvar for medlemmer på Sola videregående skole. Dette gjelder tilbud som medlemsmøter o.l. Medlemmer på Sola vgs er naturligvis invitert til årsmøter, og også relevante medlemsmøter.

Vi har i stor grad benyttet oss av vår egen facebookside for å holde kontakt med medlemmer, både gjennom informasjon om hva vi driver med og ulike konkurranser. Dette har vi fått svært gode tilbakemeldinger på.

Vi ser frem til at muligheten for flere arrangementer kommer tilbake igjen.

Rekruttering/Verving Mål: Rekruttere nyansatte/ansatte i skole og barnehage

Utdanningsforbundet Sola jobber hele tiden for å verve nye medlemmer. De tillitsvalgte på arbeidsplassene er i så måte de viktigste personene. På møter med de tillitsvalgte informerer vi om hvor viktig det er å ønske nye på arbeidsplassen velkommen og eventuelt hjelpe dem med innmelding. Vi har hatt flere vervekampanjer blant de tillitsvalgte. Tilbakemeldingene og resultatene har vært gode, noe som også har blitt lagt merke til både på fylkesnivå og sentralt.

Medlemstallet er fortsatt stigende, til tross for kutt i solaskolen. Blant nyansatte lærere i grunnskolen opplever vi at de aller fleste melder seg inn. Samtidig er det fortsatt arbeidsplasser hvor det er mulig å rekruttere flere medlemmer, særlig i privat sektor. Vi merker også konkurransen fra andre fagforeninger på en helt annen måte enn tidligere. Dette gjelder særlig Skolelederforbundet, som jobber hardt for å rekruttere særlig barnehage styrere i kommunen. Vi ser også at det er vanskelig å holde på medlemmene i enkelte små medlemsgrupper, og jobber stadig med å finne bedre løsninger for disse.

Samhandling og arbeidsforhold mellom tillitsvalgte og arbeidsgiver Mål: Reell medbestemmelse etter intensjonen i Hovedavtalen

Utdanningsforbundet Sola vil fortsette sitt arbeid for gode arbeidsvilkår for tillitsvalgte på arbeidsplassene.

Vi er fortsatt ikke fornøyd med situasjonen for de tillitsvalgte i barnehage. Det oppleves ofte at det i en hektisk hverdag ikke er nok tid og rom for å utøve funksjonen som tillitsvalgt.

Arbeidsgiver skal avholde årlig evaluering av praktisering og felles forståelse av hovedavtalen. Dette har ikke blitt gjort siden 2018, noe vi har påpekt, og som vi har fått lovnader om skal skje ilt 2021. Dette blitt innført som et tema i kommunens opplæring for nye ledere, og hovedtillitsvalgt blir invitert for å snakke om emnet.

Vi opplever at medbestemmelse på kommunenivå på enkelte områder fortsatt ikke fungerer godt nok. Spesielt ønsker vi å få muligheten til å drøfte saker tidlig nok. Det er en kjensgjerning at vi ikke alltid kommer tidsnok inn i sakene til å ha reell påvirkningsmulighet. Økonomiske nedgangstider gjør dette arbeidet tidvis enda mer utfordrende. De hovedtillitsvalgte vil fortsette å jobbe for å bedre medbestemmelse på kommunenivå. Her er det viktig å samarbeide med de andre fagforeningene og hovedverneombudet.

Arbeide for kvalitativt godt tilbud til barn og unge Mål: Reell politisk prioritering av barn og unge Utdanningsforbundet Sola har i perioden hatt flere oppslag i Solabladet. Avisen tar som oftest kontakt med oss når de skal skrive om en sak som angår særlig skolen i kommunen.

Vi har jevnlig kontakt med politikere i Sola, både posisjonen og opposisjonen, og opplever at vi blir tatt på alvor og lyttet til.

Vi er til stede på de fleste møtene i Utvalg for oppvekst.

Konklusjon: Styret vurderer innsatsen og arbeidet som er gjort i perioden som tilfredsstillende ut fra slik forholdene har vært i denne perioden, og da tenker vi hovedsakelig på koronasituasjonen. Arbeidet har vært målbevisst til vedtatte handlingsplaner. Som alltid har det også i denne perioden kommet krevende arbeidsoppgaver som ikke var forutsatt da retningslinjene og handlingsplanene ble vedtatt.

Styret, i hovedsak gjennom de hovedtillitsvalgte, har bidratt aktivt i de utvalg og komiteer på kommunenivå som har arbeidet med saker som angår våre lønns-, arbeids- og tilsettingsvilkår. Vi når dessverre ikke bestandig fram til administrasjon og politikere med vårt syn, men opplever at resultatet er påvirket av vår medvirkning.

Styret ser at kampen for å verne om vår arbeidstid og muligheten til å styre egen utøvelse av yrket blir minst like viktig fremover. I dette arbeidet er medlemsengasjement viktig for organisasjonen. En samlet og tydelig profesjon som kunnskapsbasert og profesjonsetisk forsvarer retten til å utøve yrket sitt, vil være viktig for hvordan arbeidsdagen vår blir seende ut i fremtida.

Styret understreker at Utdanningsforbundet Sola har en forpliktelse til å påvirke organisasjonen sentralt. Vi mener man må bli tydelige på at jobben som skal gjøres gjenspeiler det mandatet Utdanningsforbundet har fått av sine medlemmer. Vi opplever at stemmer fra Sola stadig når inn til sentralstyret, og at vi har gjort oss kjent som et lokallag med mange meninger og sterkt engasjement.

Forslag til vedtak:

Årsmeldingen tas til orientering

Sak 4
Regnskap

Resultatrapport 2020

Sola

	RESULTAT	Regnskap 2020	Budsjett 2020
	INNTEKTER		
3290	Kontingentinntekter FY/LOK	-586 002	-528 912
	Sum Driftsinntekter	-586 002	-528 912
	KOSTNADER		
5010	Fast lønn	17 346	0
5017	Møtegodtgjøring uten feriepenger	17 400	20 000
5090	Påløpne feriepenger	2 082	0
5150	Lønnsytelser-interimskonto	-18 046	0
5230	Reisetilskudd hjem - arbeid	0	15 000
5400	Arbeidsgiveravgift	6 496	0
5403	Arb.giv.avg. pål. feriep.	293	0
5990	Andre sosiale utgifter	2 715	0
	Sum Lønnskostnader	28 286	35 000
6301	Leie kontorlokaler	0	0
6360	Renhold	0	0
6740	Frikjøp TV (avsetning i 2020)	70 000	60 000
6780	Honorar uten oppg.plikt	4 000	0
6800	Kontorrekvisita	4 697	4 200
6806	Edb-utstyr over drift	0	25 000
6820	Trykksaker	0	5 000
6840	Aviser og abonnementer kontoret	0	6 000
6841	Faglitteratur	319	2 000
	Sum kontorhold mm	79 016	102 200
7110	Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftsfri	3 581	0
7111	Passasjertillegg	143	0

7112	Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftpl.	542	0
7141	Diett ved reiser	0	5 000
7142	Flybilletter	0	100 000
7143	Andre reiseutgifter	24 555	30 000
7144	Hotell	24 310	80 000
7170	Leie kurslokale/møterom	5 632	0
7171	Beverting ved møter	114 221	175 000
7172	Deltakeravgift møter/kurs	2 852	15 000
7190	Andre kurs/møte kostnader	8 920	70 000
7321	Profileringsmateriell (inkl.avsetn. 30')	107 629	20 000
7420	Støtte andre organisasjoner	20 050	0
7422	Representasjon, gaver	67 511	15 000
7450	STIPEND	2 678	0
7790	Streikekostnader	0	5 000
	Sum reise mm	382 623	515 000
	DRIFTSRESULTAT	-96 076	123 288
	FINANSINNTEKTER OG KOSTNADER		
8040	Renteinntekter bank	-65	0
8153	Leverandørrenter	1 098	0
8159	Andre rentekostnader	173	0
8171	Bankgebyr	606	0
	Sum Finansposter	1 812	0
	Årsresultat	-94 264	123 288

Forslag til vedtak:

Årsmøtet godkjenner framlagt regnskap.

Sak 5 Budsjett

Budsjettforslag 2021

Sola

2021

	RESULTAT	Regnskap 2020	Regnskap 2019	Budsjett
	INNTEKTER			
3290	Kontingentinntekter FY/LOK	-586 002	-528 912	-560 436
	Sum Driftsinntekter	-586 002	-528 912	-560 436
	KOSTNADER			
5010	Fast lønn	17 346	0	
5017	Møtegodtgjøring uten feriepenger	17 400	13 500	17 400
5090	Påløpne feriepenger	2 082	0	
5150	Lønnsytelser-interimskonto	-18 046	18 046	
5230	Reisetilskudd hjem - arbeid	0	10 016	
5400	Arbeidsgiveravgift	6 496	2 081	7000
5403	Arb.giv.avg. pål. feriep.	293	0	
5990	Andre sosiale utgifter	2 715	1 027	3000
	Sum Lønnskostnader	28 286	44 670	27 400
6301	Leie kontorlokaler	0	10 000	
6360	Renhold	0	43	
6740	Frikjøp TV (avsetning i 2020)	70 000	56 893	90000
6780	Honorar uten oppg.plikt	4 000	23 822	
6800	Kontorrekvisita	4 697	9 912	5000
6806	Edb-utstyr over drift	0	7 678	

6820	Trykksaker	0	341	
6840	Aviser og abonnementer kontoret	0	1 808	2000
6841	Faglitteratur	319	994	1500
6900	Telefon	0	22 356	
	Sum kontorhold mm	79 016	133 847	98 500
7110	Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftsfri	3 581	13 270	5000
7111	Passasjertillegg	143	152	200
7112	Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftpl.	542	2 028	500
7142	Flybilletter	0	40 218	0
7143	Andre reiseutgifter	24 555	35 132	50000
7144	Hotell	24 310	34 170	50000
7170	Leie kurslokale/møterom	5 632	9 834	30000
7171	Beverting ved møter	114 221	148 158	200000
7172	Deltakeravgift møter/kurs	2 852	6 750	4000
7190	Andre kurs/møte kostnader	8 920	0	20000
7321	Profileringsmateriell (inkl.avsetn. 30')	107 629	28 662	50000
7420	Støtte andre organisasjoner	20 050	7 750	10000
7422	Representasjon, gaver	67 511	29 118	40000
7450	STIPEND	2 678	4 390	5000
7790	Streikekostnader	0	-1 200	10000
7900	Avsetning periodiserte kostnader	0		
	Sum reise mm	382 623	358 431	474 700
	DRIFTSRESULTAT	-96 076	8 036	40 164
	FINANSINNTEKTER OG KOSTNADER			
8040	Renteinntekter bank	-65	-150	
8153	Leverandørrenter	1 098	0	

8159	Andre rentekostnader	173	0	
8171	Bankgebyr	606	805	700
	Sum Finansposter	1 812	655	700
	Årsresultat	-94 264	8 691	40 864

Sak 6

Retningslinjer for styrets arbeid i kommende periode

Retningslinjer for styrets arbeid i 2021-2023

Utdanningsforbundets formålsparagraf:

Utdanningsforbundet er en partipolitisk uavhengig fagforening for pedagogisk personale på alle utdanningsnivå.

Utdanningsforbundet skal ivareta interessene til medlemmene når det gjelder lønns-, pensjons- og arbeidsvilkår, og når det gjelder profesjonsfaglige og utdanningspolitiske spørsmål.

Utdanningsforbundet skal arbeide for at barn, unge og voksne får et kvalitativt godt opplæringstilbud, og for at utdanning skal ha en sentral rolle i samfunnet.

Hovedmål for lokallaget:

Skape best mulig lønns- og arbeidsvilkår for medlemmene.

Hovedutfordringer for lokallaget:

I organisasjonen:

- jobbe for gode arbeidstidsordninger.
- bidra til en god lønnspolitikk.
- opprettholde medlemsengasjement.
- opprettholde aktivitet på lokallags- og klubbnivå.
- rekruttere nye medlemmer.
- bidra til å styrke kommunikasjon i organisasjonen.
- skolering av tillitsvalgte.
- opprettholde og videreutvikle Ungforum.
- jobbe for å ivareta de faglige interessene for medlemmene.

På kommunenivå:

- lokale lønnsforhandlinger
- fokus på å beholde og rekruttere arbeidstakere.
- sikre medbestemmelse og medvirkning på alle nivå.

- bidra til bedre samarbeidsrutiner med arbeidsgiver.
- bidra til at det kontinuerlig jobbes for et best mulig arbeidsmiljø.
- opprettholde god kontakt med lokale politikere.
- være en premissleverandør i utformingen av framtidens barnehage og skole.
- i økonomiske nedgangstider: arbeide for et kvalitativt godt tilbud til barn og unge.

I privat sektor:

- jobbe for gode lønns-, pensjons- og arbeidsvilkår for medlemmer i privat sektor.
- jobbe for å sikre medbestemmelse i private barnehager.

Forslag til vedtak: Årsmøtet godkjenner retningslinjene for styrets arbeid.

Sak 7 Andre årsmøtesaker

Årsmøtesak 1:

Lovfeste maks antall barn i en barnegruppe

Utdanningsforbundet har et landsmøtevedtak fra 2019 at det skal jobbes for en lovregulering som skal forhindre for store barnegrupper i barnehagene.

Barnehageloven regulerer bemanningsnorm på hele barnehagen, og barnehagene står fritt til å organisere størrelsen på barnegruppene selv. Barns behov for å være i små grupper blir ikke alltid ivaretatt. Barnehagelærere vet av erfaring og teoretisk kunnskap at antall relasjoner og interaksjoner i løpet av en dag har mye å si for barns utvikling av trygghet, trivsel, lek og læring.

Sola kommune er i stor omstilling når det gjelder barnehagebygg, og det er særdeles viktig at det legges til rette for hensiktsmessige gruppestørrelser som er til barnets beste.

Utdanningsforbundet Sola mener at landsmøtet med dette vedtaket har lagt et godt grunnlag for at forbundet kan føre en offensiv kamp for bedre rammer i tida som kommer.

Forslag til vedtak

Saken sendes til Utdanningsforbundet sentralt for å jobbe for å lovfeste maks antall barn i en barnegruppe. Sendes også Sola kommune ved kommunalsjef Rune Moen, og barnehagesjef Tove Valdeland, for å innlemme dette budskapet i fremtidige barnehagebruksplaner.

Årsmøtesak 2:

Kommunikasjon fra Utdanningsforbundet sentralt angående private barnehager

Hva skal vi gjøre for å ivareta medlemmer i private barnehager som kan føle at Utdanningsforbundet «snakker ned» private barnehager? Medlemmer opplever at alle blir skåret over en kam.

Fokuset på barnehager som tar ut utbytte overskygger den virkeligheten som de ansatte i sitt daglige virke i barnehagen har. Det er viktig å få frem at Utdanningsforbundet jobber for medlemmene sine rettigheter og mulighetene til å medvirke på sin arbeidsplass uavhengig om barnehagen er kommersiell eller ikke. Den enkelte arbeidstaker er like stolt og har lojalitet til sin arbeidsplass selv om den er medlem i en stor kjede som blir “stemplet” som en velferdsprofitør.

Forslag til vedtak: Utdanningsforbundet Sola ønsker å sende denne saken videre til Utdanningsforbundet Rogaland slik at den kan løftes opp til sentralstyret.

Årsmøtesak 3:

Medbestemmelse i barnehager i Sola

Barnehagene i Sola er på forskjellige avtaleområder som KS, Pbl, FUS, KA, Spekter og Akasia. Alle har en avtale med sin arbeidsgiver som skal sikre medvirkning og innflytelse på sin arbeidsplass. Målet med medbestemmelsen er å sikre tjenester av god kvalitet, og god samhandling i barnehagene.

Avtaleverkene er tydelig på at de ansatte og deres organisasjoner skal involveres så tidlig som mulig når omstillinger og endringer skal gjennomføres. Eksempler på dette kan være økonomiske prioriteringer, nedbemanning, tilsetninger, pedagogiske satsingsområder, organisering av planleggingstid, behov for bemanning og kompetanse mm.

Medlemmene i Utdanningsforbundet Sola opplever at denne medvirkningen ikke fungerer etter intensjonen i avtaleverket. De kommer for sent inn i saker som angår dem, og deres mulighet til reel medbestemmelse eksisterer i liten grad.

En annen utfordring er at arbeidet med å få på plass et system for medbestemmelse ofte ligger på skuldrene til den tillitsvalgte.

Forslag til vedtak:

Utdanningsforbundet Sola ønsker at denne saken sendes gruppelederne i de politiske partiene, der alle barnehagene i Sola har en politisk representant i sine samarbeidsutvalg. Vi ønsker at disse representantene skal etterspørre medbestemmelse i barnehagene.

Sak 8: Valg:

Valgkomitèens innstilling 2021

Utdanningsforbundet Sola

Alle valg er for to år

Leder:	Sara Sanne Opdahl	992 96 636	sara.sanne.opdahl@sola.kommune.no
Nestleder:	Øystein Lunde	992 68 466	oystein.lunde@sola.kommune.no
Styremedlem:	Siri Skjæveland Mæland	924 61 276	siri.skjaveland.maland@sola.kommune.no
Styremedlem:	Hilde Alsaker		hilde.alsaker@sola.kommune.no
Styremedlem:	Kjellaug Løland	922 86 155	kjellaug.loland@lyse.net
Styremedlem:	Jorunn Kjærstad Bjorland	993 23 622	jorunn.bjorland.kjarstad@sola.kommune.no
Styremedlem:	Unni Tønnesen	902 78 805	unni.tonnessen@sola.kommune.no
Styremedlem:	Henriette Selvig	452 44 806	henriette.selvig@skole.rogfk.no
Styremedlem:	Maj Hanne Vidnes	920 96 240	maj.hanne.vidnes@sola.kommune.no
Varamedlem:	Knut Eiulf Traa	412 57 578	knut.eiulf.traa@sola.kommune.no
Varamedlem:	Arvid Tengesdal	934 47 841	arvid.tengesdal@sola.kommune.no
Varamedlem:	Jofrid Nøkling Djup	924 44 522	jofrid.noekling.djup@lyse.net

Hovedtillitsvalgt: Øystein Lunde 992 68 466 oystein.lunde@sola.kommune.no

Hovedtillitsvalgt: Siri Skjæveland Mæland 924 61 276
siri.skjaveland.maland@sola.kommune.no

Sak 9: Resolusjoner

Resolusjon fra klubbene i Sola barnehage, Havnealeen barnehage, Eikeberget barnehage, Tjodmarka barnehage, Sømme barnehage, SIS barnehage, Hålandsmarka barnehage, Røyneberg barnehage

Full bemanning hele dagen for barnehagene i Sola

Våren 2018 vedtok stortinget en bemanningsnorm i barnehage som lovfester en bemanning på 1 ansatt på 6 barn for barn over 3 år, og 1 ansatt på 3 barn for barn under 3 år.

Flere undersøkelser, blant annet “Rambøll-rapporten”, bestilt av Utdanningsforbundet gir tydelige funn på at den faktiske bemanningen i barnehagen ikke samsvarer med bemanningsnormen. Faktorer som spiller inn er barnehagens åpningstid, planleggingstid til pedagoger, mangel på kjøkkenpersonale, kurs, møter og pauser. Det betyr at personale som skal være med barna må bruke mye av denne tiden på andre arbeidsoppgaver..

Bemanning i barnehagen har vært i fokus i mange år, men aldri har det kommet så tydelig fram som nå at bemanningsnormen på langt nær er tilstrekkelig. Den ser ok ut på papiret, men fungerer overhodet ikke i praksis. Det måtte en global krise til for at dette skulle bli merkbart og synlig for omverdenen, og ikke minst for myndighetene.

Da Covid-19 gjorde at alle barnehagene måtte redusere åpningstiden opplevde vi full bemanning hele dagen. Flere beskriver erfaringen med å bruke bemanningsnormen i praksis, slik den er ment å virke, som nærmest en åpenbaring.

Barna blir sett og hørt av tilstedeværende ansatte som får nok tid til å være sammen med barna for utforsking, lek og samtaler. Dette har ført til roligere og tryggere barn som får den omsorgen, nærheten og veiledningen i lek som de har behov for. Ikke minst de barna som trenger det mest, de som politikerne snakker ekstra varmt om ved enhver anledning.

I Stortingsmelding 19 står følgende: «Forskningen viser også at offentlige investeringer i barnehage kan gi en fremtidig gevinst som er om lag ti ganger større enn kostnadene.» Og den viktigste investeringen myndighetene kan foreta seg, er helt udiskutabelt. Det er å sørge for en bemanningsnorm som fungerer i alle barnehager, hele dagen. Økt bemanningstetthet blir nevnt i de fleste sammenhenger som den viktigste nøkkelen for å innfri alle krav som kommer fra myndighetene. Om det handler om å minske sykefravær og frafall fra arbeidslivet, forebygging av mobbing, tilstedeværelse for å oppdage vold og overgrep, eller nå sist i form av strenge krav om smittevern for å redusere smitte i samfunnet.

Det er dere som sitter på nøkkelen til bedre helse hos både barn og ansatte. Dette vil til syvende og sist gagne hele samfunnet i det lange løp.

På bakgrunn dette, mener klubbene i at dette budskapet sendes videre i Utdanningsforbundet, også til Sola kommune for å tilstrebe en bemanningsnorm som er reell gjennom hele dagen.

Forslag: Årsmøtet støtter resolusjonen.

Sendes: Sola kommune ved kommunalsjef Rune Moen og barnehagesjef Tove Valdeland og politikere, samt Utdanningsforbundet Rogaland.