

Møtepapirer, årsmøte

Utdanningsforbundet Harstad lokallag

27.04.21, kl. 1800

Sak 1 Konstituering

1.1. Godkjenning av innkalling

Innstilling til vedtak: Innkallingen godkjennes

1.2. Valg av dirigenter

Innstilling til vedtak: Som dirigenter velges Martin Berg og Ole Stavrum

1.3. Valg av referenter

Innstilling til vedtak: Som referenter velges Knut Nortun og Eirik Djønne

1.4. Valg av protokollunderskrivere

Innstilling til vedtak: Velges på møtet

1.5. Sakliste

Sak 1 Konstituering

- 1.1. Godkjenning av innkalling
- 1.2. Valg av dirigenter
- 1.3. Valg av referenter
- 1.4. Valg av protokollunderskrivere
- 1.5. Godkjenning av sakliste
- 1.6. Godkjenning av møtereglement
- 1.7. Godkjenning av valgreglement

Sak 2 Valg

- 2.1. Valg av leder i lokallagsstyret
- 2.2. Valg av nestleder i lokallagsstyret
- 2.3. Valg av tillitsvalgte etter hovedavtalen i KS
- 2.4. Valg av sju øvrige medlemmer til lokallagsstyret
- 2.5. Valg av tre varamedlemmer til lokallagsstyret
 - 2.5.1. Valg av 1. vara
 - 2.5.2. Valg av 2. vara
 - 2.5.3. Valg av 3. vara
- 2.6. Valg av valgkomite

Sak 3 Behandle melding og regnskap fra lokallagsstyret

Sak 4 Vedta retningslinjer for arbeidet i påfølgende årsmøteperiode

Sak 5 Behandle budsjett

Innstilling til vedtak: Saklisten godkjennes**1.6. Godkjenning av møtereglement**Møtereglement årsmøte UDF Harstad 27.04.21

1. Dirigentene / møtelederne åpner og leder møtet.
2. Alle medlemmer av lokallaget som har meldt seg på innen fristen, har tale- og stemmerett på årsmøtet. En representant fra fylkesstyret har talerett.
3. Årsmøtet 2021 i UDF Harstad gjennomføres digitalt, årsmøtedeltakere som ønsker ordet, benytter funksjonen for håndsopprekking i Teams.
4. Taletiden er begrenset til to minutter. Replikker: et minutt. Saksinnledere og medlemmer fra lokallagstyret kan få ordet utenom talerlisten for å svare på spørsmål eller gi saksopplysninger.
5. Dirigenter og delegater kan komme med forslag om ytterligere begrenset taletid eller at strek settes. Slike forslag tas straks opp til avstemning.
6. Årsmøtedeltakere som ber om ordet til dagsorden, forretningsorden eller saksopplysning, får ordet straks og har maksimum ett minuts taletid.
7. Forslag i saker leveres elektronisk i Teams av forslagsstiller.
8. Alle forslag skal være levert og bekjentgjort før strek settes.
9. Nye forslag kan ikke fremmes i en sak etter at strek er satt.
10. Forslag vedtas dersom det avgis flere stemmer for enn mot. Ved stemmelikhet avgjøres det ved loddtrekning. Stemmelikhet ved personvalg er regulert i pkt. 1.6 Valgreglement -generelt om valgene.

Innstilling til vedtak: Møtereglementet godkjennes**1.7. Godkjenning av valgreglement****Valgreglement for årsmøter
i Utdanningsforbundet Harstad**

Generelt om valgene:

Valgene gjelder for 2 år med virkning fra 1. august etter årsmøtet, så sant ikke annen ordning blir vedtatt av årsmøtet forut for valgene.

Alle valg skal være skriftlige. Årsmøtet 2021 i UDF Harstad er digitalt, derfor gjennomføres valgene gjennom avstemningsløsningen i Teams.

Møteleder kan likevel, i samråd med års- /valgmøtet gjennomføre åpen avstemming, dersom det er et enstemmig forslag fra valgkomiteen og ingen andre forslag foreligger.

Det kan ikke stemmes på andre enn de kandidater det er fremmet forslag om.

Kandidater som det er forslag på, er:

1. Forslag fra valgkomiteen
2. Kandidater som det er fremmet forslag på fra årsmøtets talerstol. Disse skal være forespurt.

Blank stemmeseddel blir regnet som avgitt stemme.

Valgene skal skje i den rekkefølge som beskrevet nedenfor:

1. Valg av lokallagsleder

Lederen blir valgt først og ved særskilt valg.

Den kandidaten som får minst halvparten av stemmene, er valgt. Om ingen av kandidatene får halvparten av stemmene, skal det holdes nytt valg mellom de kandidater som har fått stemmer i første valgomgang. Kandidatene blir satt opp etter stemmetall. Dersom det er mer enn to kandidater, går kandidaten med lavest stemmetall ut. Nytt valg blir da holdt mellom de kandidatene som står igjen. Dette prinsippet følges til bare to kandidater står igjen. Ved omvalg mellom de gjenstående to kandidatene, er den valgt som får flest stemmer.

2. Valg av nestleder til lokallaget

Her gjelder samme valgeregler som i punkt 1.

3. Valg av vara hovedtillitsvalgt(e) – kan gjennomføres som særmøte

Her gjelder samme valgeregler som i punkt 1.

Valgkomiteen må fremme forslag på vara hovedtillitsvalgt(e) for de aktuelle medlemsgruppene/tariffområdene innenfor lokallaget.

Valget/valgene skjer av og blant medlemmene innenfor de(t) aktuelle medlemsgruppene/tariffområdet (-ne). Valgene kan gjennomføres som særmøte om årsmøtet ønsker det.

4. Valg av styremedlemmer

Her velges det antall medlemmer av styret som gjenstår etter valg av leder og nestleder.

Ved valg av øvrige medlemmer til lokallagsstyret stemmes det over innstilling fra valgkomitéen. Ut fra sammensetningen av de som allerede er valgt (antall menn/kvinner) opplyses års/valgmøtet om hvilken sammensetning eller kjønn som må ivaretas for å komme ut med riktig kvotering for resten av lokallagsstyret.

Samlet sett er det ei målsetting at styret har et ledermedlem og at ett av medlemmene er under 36 år (ung).

Ved opptelling rangeres kandidatene etter stemmetall, men likevel slik at kvinnelige kandidater med lavere stemmetall går foran når kjønnskriterium krever det.

5. Valg av varamedlemmer til lokallagsstyret

Det velges 3 varamedlemmer i prioritert rekkefølge

Disse velges fritt (uavhengig av medlemsgruppetilhørighet) i særskilte valg etter samme regler som leder (punkt 1).

Varamedlemmer velges for ett år.

6. Valg av valgkomité

Jf. § 64.1

«Årsmøtet velger en valgkomité med minimum tre medlemmer. Valgkomiteen er sammensatt i samsvar med gjeldende kvoteringsregel, jf § 15. Valgkomiteen konstituerer seg selv, eventuelt med arbeidsutvalg.»

Det velges en valgkomité på 4 medlemmer og 3 varamedlemmer, som representerer de ulike medlemsgruppene i lokallaget, etter forslag fra det sittende lokallagsstyret.

2 fra medlemsgruppe grunnskole, med en vara

1 fra medlemsgruppe barnehage, med en vara

1 fra medlemsgruppe videregående, med en vara

En av valgkomiteens medlemmer bør velges blant ledermedlemmene.

Innstilling til vedtak: Valgreglementet godkjennes

Sak 2 Valg

Valgkomité 2020/2021:

Leder: Elin Sylte, Heggen vgo	medlemsgruppe vgo
Martin Berg, Stangnes U	medlemsgruppe gsk
Marita Sætermo, Holtet bhg	medlemsgruppe bgh
Anna Mari Wikman, Kila	medlemsgruppe gsk

Vararepresentanter:

Liv J Andreassen, Øyrikket opp.sent.	medlemsgruppe gsk
Merete Steinbru, Nordhusan bhg	medlemsgruppe bhg
Gro Lagesen, Stangnes vgo	medlemsgruppe vgo

Nedenfor en oversikt over endelig sammensetning av hovedtillitsvalgte og nytt lokallagsstyre med varamedlemmer jfr. valgkomiteens innstilling. Innstilte kandidater fra valgkomiteen til dette årsmøtet er markert med gult. De som ikke er markert med gult er ikke på valg i år.

Hovedtillitsvalgte:

Torunn Stene Jonassen, Heggen barnehager, BHG

Lokallagsstyret:

Lokallagsleder:	Frank Rune Johansen, Stangnes skole, GSK (21-23)
Nestleder:	Lisa Marie Hansen, Bergseng skole, GSK (21-22)
Styremedlem:	Torunn Stene Jonassen, Heggen barnehager, BHG (20-22)
Styremedlem:	Stine Strandenæs, Kila skole, GSK (20-22)
Styremedlem:	Margareth Hansen, Gangsåstoppen barnehager, BHG, ledermedlem (20-22)
Styremedlem:	Susanne Rolnes Bray, Furuberget barnehage, BHG (21-23)
Styremedlem:	Ellinor Tande, pensj. VGO (21-23)
Styremedlem:	Hanne Medby, PPT Harstad, FAS (20-22)
Styremedlem:	Lars Erik Grotdal, Stangnes Rå videregående skole, VGO (20-22)
1. vara styremedlem:	Eirin Halsebøe Lie, Kila skole, GSK (21-22)
2. vara styremedlem:	Marianne Sørli, Stangnes Rå videregående skole, VGO (21-22)
3. vara styremedlem:	Ellen Johanne Riise, Heggen videregående skole, VGO (21-22)

2.1. Valg av leder i lokallagsstyret

Valgkomiteens innstilling til vedtak: Frank Rune Johansen, Stangnes skole, GSK (21-22)

2.2. Valg av nestleder i lokallagsstyret

Valgkomiteens innstilling til vedtak: Lisa Marie Hansen, Bergseng skole, GSK (21-22)

2.3. Valg av tillitsvalgte etter hovedavtalen i KS

HTV-KS Torunn Stene Jonassen er ikke på valg på dette årsmøtet

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

Vara HTV1: Frank Rune Johansen, Stangnes skole, GSK (21-22)

Vara HTV2: Lisa Marie Hansen, Bergseng skole, GSK (21-22)

2.4. Valg av øvrige medlemmer til lokallagsstyret:**Valgkomiteens innstilling til vedtak:**

styremedlemmer: Susanne Rolnes Bray, Furuberget barnehage, BHG (21-23)

Ellinor Tande, pensj. VGO (21-23)

2.5. Valg av 3 varamedlemmer til lokallagsstyret:**Valgkomiteens innstilling til vedtak:**

1. varamedlem: Eirin Halsebøe Lie, Kila skole, GSK (21-22)
2. varamedlem: Marianne Sørli, Stangnes Rå videregående skole, VGO (21-22)

3. varamedlem: Ellen Johanne Riise, Heggen videregående skole, VGO (21-22)

2.6. Valg av valgkomite i Utdanningsforbundet Harstad lokallag for kommende årsmøteperiode

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Medlemmer:	Martin Berg, Stangnes skole, GSK Elin Sylte, Heggen VGS, VGO Mari Wikman, Kila skole, GSK Mona Elisabeth Moan, Heggen barnehager, avd. Utsikten, BHG
Varamedlemmer:	1. Merete Steinbru, Nordhusan barnehager, BHG Liv Jørunn Andreassen, Lundenes skole, GSK Gro Lagesen, Stangnes videregående skole, VGO

Sak 3 Behandle melding og regnskap fra lokallagsstyret

Årsmelding Harstad lokallag 2019 (Vedlegg 1)

Årsmelding Harstad lokallag 2020 (Vedlegg 2)

Årsregnskap 2019 UDF Harstad (Vedlegg 3)

Rapport om faktiske funn UDF Harstad 2019 (Vedlegg 4)

Styreberetning 2020 (Vedlegg 5)

Signert balanserapport 2020 (Vedlegg 6)

Resultatrapport 2020 (Vedlegg 7)

Rapport om faktiske funn 2020 (Vedlegg 8)

Innstilling til vedtak: Årsmøtet tar lokallagsstyret sin melding til orientering.
Årsmøtet godkjenner regnskap for 2019.
Årsmøtet godkjenner regnskap for 2020.

Sak 4 Vedta retningslinjer for arbeidet i påfølgende årsmøteperiode

Retningslinjer for arbeidet i Utdanningsforbundet Harstad 2021-2022 (Vedlegg 9)

Innstilling til vedtak: Årsmøtet vedtar retningslinjer for arbeidet i påfølgende årsmøteperiode

Sak 5 Behandle budsjett 2022

Budsjett 2022 Utdanningsforbundet Harstad lokallag (Vedlegg 10)

Innstilling til vedtak: Årsmøtet vedtar budsjett for 2022.

Vedlegg:

Vedlegg 1:

Årsmelding 2019 for Utdanningsforbundet Harstad

- 1. Innledning**
- 2. Faktaoversikt**
 - 1. Tillitsvalgte i lokallaget**
 - 2. Valgkomité**
 - 3. Delegater fylkesårsmøtet**
 - 4. Representasjon sentralt og fylkesleddet i perioden**
 - 5. Representasjon Harstad kommune**
 - 6. Styremøter**
 - 7. Kurs og medlemsmøter**
 - 8. Revisor/regnskapsfører**
- 3. Årsmelding fra lokallagsstyret og hovedtillitsvalgt**

Sideskift

1 INNLEDNING

Utdanningsforbundet Harstad hadde 750 medlemmer pr.31.12.19, noe som innebærer en nedgang på ett medlem fra 31.12.19.

Den daglige driften har første halvår vært ivaretatt av Morten Rennemo (leder, vara HTV), May Lill Kornbakk (Nestleder, HTV) og Torunn Stene Jonassen (vara HTV, bhg). Frikjøpet har vært fordelt slik: Morten 50%, May Lill 100% og Torunn 30%. Fra 1/8-20 har driften vært ivaretatt av Morten Rennemo (leder, vara HTV) i 50% og Torunn Stene Jonassen (Nestleder, HTV) i 100%. Det har ikke lyktes oss å få HTV vara i 30 % frikjøp.

Saker som har hatt fokus i årsmøteperioden:

Ny videregående skole

Omstilling 2022

Likestilling, inkludering og mangfold

Arbeidsmiljø og sykefravær i skole og barnehage

Utfordringer knyttet omstrukturering og ny tillitsvalgtordning barnehage

Fagfornyelsen

VHP og kostnadsutt i oppvekstsektoren

Lokale forhandlinger i kpt.3 og 5

Lønn og arbeidstid barnehage og skole

Videreutdanning (KFK)

Revidering av prosedyrer og reglement

Tydelig ledelse - Veiledning av ledere (verdistrøm og «tett på»)

Funksjonstillegg

Praktisering av tilsettingsreglementet
Evalueringer, deriblant praktisering av Hovedavtalen (HA) og partssammensatt utvalg (PSU)
Avvik – vold og trusler
Medbestemmelse barnehage, skole
Pensjonistrådsarbeid
Valg 2019

I tillegg til ovennevnte saker har leder og HTV vært involvert i en del personalsaker. Disse kan ikke henvises spesielt til, men er ofte komplekse og tar mye tid. Det har også vært noen intervju i forbindelse med ansettelse av enhetsledere, avdelingsledere/rådgiver og spesial pedagogisk koordinator i skole, avdelingsleder og pedagogstillinger i barnehage, og vi har deltatt i ulike arbeidsgrupper på kommunalt nivå. Tillitsvalgte har også deltatt på kurs/skoleringer i UDF på fylkes- og sentralt nivå

Årsmøteperioden har vært preget av mindre frikjøp enn normalt da vi ikke har lyktes å få noen i 30 % frikjøp etter 1/8-19. Når 100 % gitt av HK i utgangspunktet er i minste laget med tanke på de møter og oppgaver vi er med på, har vi måttet prioritere. Vi har likevel opprettholdt driften til beste for våre medlemmer.

Det har i årsmøteperioden vært et stort medlemsfokus der det har vært arrangert medlemsmøter, filmkvelder og det har vært tilbud om klubb og medlemsstøtte. Vi har besøkt noen klubber/arbeidsplasser og hatt jevnlig kontakt med tillitsvalgte samt arrangert kurs for disse. Det er i Pensjonistrådet Harstad oppnevnt en representant med bakgrunn fra barnehagesektoren slik at alle medlemsgruppene nå er representert.

2. FAKTAOVERSIKT

2.1. TILLITSVALGTE

Utdanningsforbundet Harstad

Styret 2019-2020:

Leder: Morten Rennemo – Kila skole/Heggen vgs

Nestleder: Torunn Stene Jonassen – Heggen bhg (May Lill Kornbakk -> 1/8-19)

Styremedlem grsk: Monica Heggelund – Seljestad barneskole

Styremedlem grsk: Fritz Rognan – Harstad voksenopplæring

Styremedlem bhg: Torunn Stene Jonassen – Heggen bhg (-> 1/8-19)

Styremedlem bhg: Unn Lunde, Heggen barnehage

Styremedlem vgo: Ellinor Tande –pensjonistrepresentant

Styremedlem vgo: Lars Eirik D Grotdal – Stangnes vgs

Styremedlem FAS: Hanne Medby – PPT Sør-Troms

1.vararepresentant: Eirin Halsebø Lie - Kila skole (Fast styremedlem fra 1/8-19)

2.vararepresentant: Marianne Sørli – Stangnes vgs

3.vararepresentant: Grete Lyngfoss, Heggen vgs

Hovedtillitsvalgte 2019-2020:

HTV: Torunn Stene Jonassen - Heggen bhg (May Lill Kornbakk -> 1/8-19)

Vara HTV: Morten Rennemo – Kila skole/Heggen vgs

Vara HTV: Torunn Stene Jonassen – Heggen bhg (-> 1/8-19)

Torunn Stene Jonassen ble på styremøtet 03.06.19 konstituert som nestleder og HTV med 100% frikjøp fra 1/8-19 til 31/7-20. Eirin Halsebø Lie rykket opp fra vara til fast styremedlem på samme tidspunkt. Ref. sak 42/19 og sak 44/19.

Arbeidsmiljøutvalg Harstad kommune 2019/2020:

Torunn Stene Jonassen

Morten Rennemo (2.vara)

Partssammensatt utvalg for likestilling og administrasjon Harstad kommune 2019/2020:

Torunn Stene Jonassen

Morten Rennemo (2.vara)

I tillegg til representasjon i ovennevnte utvalg, deltar vi også i utvalg for oppvekst og kultur og utvalg for økonomi, miljø og klima i Harstad kommune.

2.2 Valgkomité 2019/2020:

Martin Berg, Stangnes U medlemsgruppe grsk

Anders Kittelsaa, Heggen Bhg medlemsgruppe bgh

Sissel Erlandsen, Kila medlemsgruppe grsk

Elin Sylte, Heggen vgo medlemsgruppe vgo

Vararepresentanter:

Liv J Andreassen, Øyrikt opp.sent. medlemsgruppe grsk

Merete Steinbru, Nordhusan bhg medlemsgruppe bhg

Gro Lagesen, Stangnes vgo medlemsgruppe vgo

2.3 Delegater fylkesårsmøtet med vara 13 -15 mai 2019

Medlemsgruppe:	Delegater	Vara i prioritert rekkefølge
Grunnskole	May Lill Kornbakk	1. Marianne Sørli vgo
	Eirin Halsebøe Lie	2. Susanne R. Bray bhg
	Roald Arnet Amundsen	3. Ragnhild Kristin Iversen
	Lisa Marie Hansen	4. Tone Wahlquist grs
Barnehage	Torunn S Jonassen	5. Yvonne Hansen vgo
	Bjørn Høiden	6. Monica Heggelund
	Natalie Vangen Hamansen	7. Eirin Martinussen
Videregående	Ellinor Tande	8. Terje A. Larsen vgo
	Lars Eirik Grottdal	9. Anders Kittelsaa bhg
FAS	Marianne Cecilie Karlsen	10. Monica Myhre vgo
		11. Sissel Albrigtsen grs
		12. Morten Rekstad

Delegater som møtte på fylkesårsmøtet, er merket med fet skrift

2.4 Representasjon sentralt og fylkesleddet i perioden:

Delegat Landsmøtet 2019

Morten Rennemo

Utdanningspolitisk utvalg (2016-2019):

Morten Rennemo – Kila skole/Heggen vgs (2016-2019)

Representantskapet (2016-2019):

Morten Rennemo

Styret i Utdanningsforbundet Troms (2019-2020):

Morten Rennemo

Torunn Stene Jonassen

Lars Erik Grotdal (vara). Opprykk til fast plass i fylkestyret våren 2020.

Hovedtillitsvalgt fylket:

Lars Erik Grotdal vara HTV-F i 2019.

Valgmennd for Utdanningsforbundet Troms (2016-2019): Unn Lunde**2.4 Ansvarsfordeling i styret 2019/2020:**

Økonomi: Morten Rennemo, Torunn Stene Jonassen og styret

AU: Morten Rennemo, Torunn Stene Jonassen og Fritz Rognan

Private bgh & skole: Morten Rennemo, Torunn Stene Jonassen

Øko.utv: Torunn Stene Jonassen, vara Morten Rennemo,

KU- møter: Torunn Stene Jonassen, vara Morten Rennemo

Intervju/tilsetting: Torunn Stene Jonassen, vara Morten Rennemo

Hjemmeside/info: Morten Rennemo, Torunn Stene Jonassen

Medbestemmelse: Morten Rennemo, Torunn Stene Jonassen

Personalsaker: Morten Rennemo, Torunn Stene Jonassen

Forhandlinger: Morten Rennemo, Torunn Stene Jonassen

Pensjonistansvarlig: Ellinor Tande

Forhandlingsutvalg kommune kap.3 og 5):

Morten Rennemo, Torunn Stene Jonassen, Britt Steinjord og Hanne Medby

May Lill Kornbakk har vært ansvarlig for ovennevnte saker (med unntak av private bgh og skoler) sammen med Morten Rennemo og Torunn Stene Jonassen frem til 1/8.19.

2.5 Styremøter

Styret i lokallaget har i årsmøteperioden hatt 9 styremøter i perioden 1. april -19 til 25.mars -20.

2.6 Deltagelse på kurs:

Tillitsvalgte og andre medlemmer har i årsmøteperioden vært på skolering i regi av Utdanningsforbundet sentralt og på fylket.

Kurs fylket og sentralt

FiNo Tro Voksenopplæring 2020, 18.03 – 19.03.20 (Morten Rennemo og Stine R. Larsen)

SEK Voksenopplæring 10.09 – 11.09.19 (Morten)

ATV-VGO FiTro Fylkesskolering tillitsvalgte, Alta, 12.02 – 13.02.20 (Marianne Sørli, Tommy

Kristoffersen og Linda B. Larsen)

LLL/HTV FiTro Fylkesskolering tillitsvalgte, Alta, 12.03 – 13.03.20 (Morten og Torunn)

TV3 KS, Tromsø, 03.02 - 04.02.20 (Lisa A. Angell, Hanne S. Faulkner, Ragnhild Iversen, Eva Torgersen)

Kurs for tillitsvalgte/kontaktpersoner i PPT, Bodø 16.01-17.01 (Morten Rennemo)

Kurs for lokallagsledere, Tromsø, 16.01.20 (Torunn for Morten)

SEK Fagfornyelsen 24.04.19, 17.10.19 (Morten)

SEK forhandlingsledelse 04.09-05-09.19 (Torunn)

LLL/HTV, Tromsø, 28.11-29.11.19 (Morten)

ATV-VGO FiTro Fylkesskolering tillitsvalgte, Lillestrøm, 20.11-21.11.19 (Lars Erik Grotdal, Yvonne Hansen, Marianne Sørli, Tommy Kristoffersen og Linda B. Larsen)

Fylkessamling Troms, Tromsø, 13.11-14.11.19 (Morten og 5 tillitsvalgte fra bgh og gr.skole)

TV2 A KS, Tromsø 28.10- 29.10.19 (Lisa A. Angell, Hanne S. Faulkner, Frank Rune Johansen, Eva Torgersen)
TV2 B KS, Tromsø 30.10-31.10.19 (Ragnhild Iversen)
LLL/HTV FiTro, Oslo 22.10-23.10.19 (Morten og Torunn)
Lederkonferansen 2019, Tromsø 17.10-18.10.19 (8 ledermedlemmer deltok)
Fagfornyelsen 2019, Fylkesskolering tillitsvalgte, Tromsø 09.10.19 (Morten og 6 tillitsvalgte)
ATV-VGO Fylkesskolering Tromsø 16.09-17.09 (Yvonne Hansen, Tommy Kristoffersen, Marianne Sørli)
LLL/HTV Fylkesskolering, Tromsø, 13.06.19 og 16.09-17.09 (Morten og Torunn)
TV3 KS 2019, Tromsø 04.04-05.04.19 (Bjørn Høyden)
TV3 Private bhg'er, Tromsø 27.05.19 (Susanne R. Bray)
TV4 2019, Tromsø 28.05.19 (Susanne R. Bray, Bjørn Høyden, Renate Jensen)
LLL/HTV fylkesskolering, Tromsø 29.04-30.04.19 (Morten, Torunn og May Lill Kornbakk)
SEK Tariff 2019, 28.03.19 (Morten)

Kurs lokalt

TV1 - utdanning (samarbeid Kvæfjord og Lavangen) Harstad 23.09.19 (8 tillitsvalgte derav 5 fra Harstad)
Kurs ATV skole: 09.09.19, 09.12.19 og 16.03.20
Kurs ATV barnehage: 07.05.19 og 25.11.19 (Avlyst på grunn av få påmeldte)
Lederforum barnehage/skole: 02.09.2019 (13 ledermedlemmer + Morten og Torunn)
Kurs for delegater til fylkesårsmøtet 03.05.19 (10 delegater)
Kurs i pensjon 16.09.19 Harstad kommunes arbeidsmiljøfestivalen (Et samarbeid med HK og Statens pensjonskasse) Avlyst på grunn av for få påmeldte!

Medlemsmøter

Filmkveld «Våre håpefulle» 20.05.19 (30 medlemmer)
Filmkveld 11.11.19 «Systemsprenger» (51medlemmer)
Filmkveld 10.02.20 «Barn» (31 medlemmer)
Medlemskveld Bremnes og Breimo 13.06.19 (31medlemmer)
Politisk debatt om oppvekst og utdanning 26.08.19 (åpent for alle)
Tidlig innsats 21.10.19 (45 medlemmer)
60 + Pensjonistkveld Harstad 30.09.19 (samarbeid Sør-Troms region) (19 medlemmer)
Ungforum i Harstad 25.03.20 er i skrivende stund under påmelding.

2.7 Revisor og regnskapsfører

Revisor 2019: PWC

Regnskapsfører 2019: Marlen Olsen, UDF Troms

3. ÅRSMELDING FRA LOKALLAGSSTYRET OG HOVEDTILLITSVALGT

Styremøter

Styrets sammensetning har fram til 01.08.19 vært det samme som året før. Nestleder og HTV gikk over i annet arbeid og ble erstattet av HTV vara. 1. vararepresentant ble på samme tidspunkt fast medlem av styret. Ref. punkt 2.1. Styret har i møter behandlet flere viktige saker med utgangspunkt i Utdanningsforbundets utdanningspolitikk, retningslinjer og mål for perioden.

Noen av disse sakene styret har behandlet:

- Lokallagets økonomi (herunder frikjøp)

- Fagfornyelsen og kartleggingsundersøkelsen
- Tariff 2019
- Konstituering av HTV og nestleder
- Utvikling av lokallaget
- Lokale forhandlinger 2019
- Delegater til UDF Troms fylkesårsmøter
- Klubbarbeid
- Utviklingsarbeid i skolen
- Digitalisering i HK samt bruk av privat utstyr i jobben
- Organisering av pensjonistarbeidet i lokallaget
- Medlemsstøtte
- Medlemsmøter
- Politisk påvirkningsarbeid (VHP, Valg, VGO,)
- Informasjon og erfaringsutveksling om saker vi jobber med overfor Harstad kommune

Medlemsstøtte

Vi mottok en søknad om medlemsstøtte i årsmøteperioden, styret godkjente søknaden og bevilget kr. 2500,- til et medlem fra barnehagesektoren, R.S.

Internasjonal støtte

Lokallaget har satt av midler til internasjonal støtte. I 2019 ble det bevilget kr10.000,- til organisasjonen «Dråpen i havet» for å gi barn og unge en mulighet for skolegang og for å gjøre situasjonen for flyktninger i Hellas bedre.

Kurs arbeidsplassstillitsvalgte

De plasstillitsvalgte har vært på medlemsgrupperelaterte kurs (grunnskole eller barnehage) i regi av lokallaget – se pkt. 2.6. I tillegg får de som er nyvalgte tillitsvalgte grunnskolering i tre moduler i fylkeslagets regi. Det legges stor vekt på oppgaveløsning av praktiske utfordringer man møter som arbeidsplassstillitsvalgt, og inneholder tema som:

- Hovedavtalen, medbestemmelse - avtaleforståelse
- Kommunikasjonsferdigheter – medbestemmelse, personalsaker og arbeidsmiljø
- Profesjonsbevissthet/-etikk
 - Klubbarbeid og fagforeningsbevissthet
- Lønns- og arbeidsvilkår, tariffavtaler - avtaleforståelse

Lokale forhandlinger i Harstad kommune 2019

Det ble gjennomført lokale forhandlinger i Harstad kommune for kapittel 3.4.2 (enhetsledere), 3.4.3. (avdelingsledere), og kapittel 5.1 (rådgivere). Forhandlingsutvalget bestod av: Morten Rennemo (leder), Hanne Medby, Torunn S Jonassen og Britt Steinjord.

Forventet gjennomsnittlig datovekst for alle i kap. 3 og 5 i årets forhandlinger ble satt til 3,3 %, slik at årslønnsveksten i kap. 3 og 5 i 2019 ville bli 3,2 %.

Oppnådd resultat/årslønnsvekst for våre medlemmer ble totalt sett litt over ramma på 3,3 %.

Øvrige forhandlinger

Ved årets mellomoppgjør er det for første gang på lenge ikke avtalt sentralt at de lokale lønnstilleggene uten videre skal komme i tillegg til de nye garantilønnsnivåene pr. 1. juli 2019. De sentrale lønnsforhandlingene har som konsekvens at sentrale hevinger av garantibeløpene pr. 1. juli, helt eller delvis, vil kunne utligne lokale tillegg som er gitt tidligere. Partene mener de har tatt hensyn til dette i kostnadsberegningene av det sentrale oppgjøret, slik at en ikke skal «miste» lokale fremforhandlede tillegg. Det ble i etterkant av mellomoppgjøret gjennomført et drøftingsmøte mellom forbundene og arbeidsgiver i Harstad kommune om lønnsmessig

kompensasjon for videreutdanning for 3- og 4 åringene, og hvordan Harstad kommune vil imøtekomme lønn for kompetanse for denne gruppen. Arbeidsgiver var ikke interessert i dette og viste til at mange hadde fått et godt lønnsoppgjør.

Vi er fornøyd med at vi fikk et lønnsloft for flere av medlemmene våre i gruppen for de med stillinger med krav om 3- og 4- års høyere utdanning, men skulle også sett at alle fikk god uttelling, og at tidligere fremforhandlede tillegg ble lagt på toppen av garantilønnen.

Vi har hatt noen forhandlinger for enkeltmedlemmer, i forhold til individuell lønn og i forhold til kompetanse. Vi har tidligere forsøkt å forhandle, og har igjen sendt inn krav til forhandling om mer frikjøp til HTV pga. stor arbeidsmengde. Vi får håpe vi blir imøtesett denne gangen. Når det gjelder avtale om gjennomsnittsberegning av arbeidstid i barnehagen er denne prosessen tatt videre til fylket der det diskuteres og vurderes videre gang i saken. Det er inngått en avtale om ny stillingskode for barnehagelærere/pedagogiske ledere med relevant 60 stp. videreutdanning. Denne avtalen kan benyttes i forhold til retningslinjer «endring av stillingsbenevnelse og lønns plassering etter fullført videreutdanning kap. 4 gruppe 2» og ved tilsetting etter vurdering. Dette er en start i riktig retning for barnehagelærerne, for å få lønn for relevant videreutdanning.

Medbestemmelse med rådmann, kommunalsjef, skolesjef, barnehagesjef og personalsjef

Rådmannen i Harstad har som intensjon å ha månedlige møter med alle hovedtillitsvalgte. Sammen med rådmannen deltar alltid personalsjefen, og ved behov deltar kommunalsjefene og personalrådgiverne.

Saker som er tatt opp/informert om i dette forumet er bl.a.:

- VHP – økonomisk tilstand, årsrapport, regnskap
- Praktisering av tilsettingsreglement
- IA barnehage, skole og helse og omsorg, sykefravær.
- Rekrutteringstiltak sykepleiere og barnehagelærere
- Digitaliseringsstrategi –ERP-systemer – tofaseinnlogging
- Evaluering av HA – medbestemmelse i HK
- jobbspesialister v/Nav – inkludere de med redusert arbeidsevne i HK.
- Miljøtårnsertifisering og nytt avfallssystem
- Lønnsforhandlinger 2019 og konsekvenser av oppgjøret
- Ny videregående skole og tomtevalg, Bergseng skole og Barnehage i Sørvika.
- Omstilling 2022 – reduksjon av kostnader uten at oppgaveløsningen blir dårligere.
- Nytt avvikssystem

Leder og HTV fra Utdanningsforbundet har hatt drøftinger med kommunalsjef for oppvekst, skolesjef og skolefaglig rådgiver (Fagforbundet, Skolenes Landsforbund og Norsk Lektorlag deltar også på møtene): 28.03.19, 26.04.19, 22.05.19, 14.06.19, 15.10.19, 18.11.19, 10.12.19, 30.01.20, 03.03.20, og 11.03.20. Noen saker som har vært informert/drøftet er:

- Fagfornyelsen – kompetansebygging
- Ressursfordeling i skolen
- Digital kompetanseutvikling-
- Digitale læremidler og lærernes metodefrihet
- IKT – fra pc til nettbrett, Innkjøp av bøker tones ned. Bruk av digitale tavler i klasserom
- Bruk av kompetansemidler 2019
- Videreutdanninger KFK - tilbud/-prinsipper for utvelgelse
- Avvik – Vold og trusler, nedbemanning på vakt
- GSI-tall – ufaglærte i skolen, assistenter i undervisning
- Lærer-norm lokalt
- Planleggingsdager – En felles dag 13.08 20 - innføring i pedagogisk analyse
- Prinsipper for bruk av privat utstyr i skolen

- Gjennomgang av reviderte og nye prosedyrer (beredskapsplan- vold og trusler)
- Nytt avvikssystem – hvordan skape felles forståelse på tjenesteområdene.
- Sykefraværsoppfølging – HMS-grupper og tillitsvalgtes rolle.
- Lærerspesialister 19/20 – antallet avgjøres lokalt på skolen
- Vedtekter HKFU – «Gratisprinsippet»
- Evaluering PALS/PMTO
- Overgang bhg – skole (årshjul og kartleggingskjema)
- VHP – prosessen fra forslag til kommunestyrets vedtak
- Funksjonstillegg

Vi har ikke deltatt på KUS-møter eller stab/skole leder gruppe (SLG) møter i perioden. Vi ønsker å delta på ledermøter når det er saker som er aktuelle, men er for tiden utelukket fra disse møtene.

Leder og HTV fra Utdanningsforbundet har hatt drøftinger med kommunalsjef for oppvekst, barnehagesjef og barnehagefaglig rådgiver (Fagforbundet og Delta deltar også på møtene): 23.04.19, 18.06.19, 12.09.19, 12.11.19, 11.12.19 Vi har også uformelle møter. Blant sakene som er drøftet er:

- Rekrutteringstiltak – utdanningsstipend for barnehagelærerutdanning
- Dispensasjoner – ufaglærte i barnehagelærerstillinger
- Tillitsvalgtordningen – tid til arbeidet og mulighet til å delta på kursing
- Desentraliserte barnehagelærerutdanning til Harstad
- Plan for tilsyn – våren 2019 (Det gjennomføres ikke økonomisk tilsyn)
- Barnehageopptak – ledige plasser
- Barnehagestruktur - Sett i forhold til perspektivmelding
- Tilsettingsprosesser og tillitsvalgtes rolle
- Virksomhetsplanen 2020-23 – Tiltak og kostnadsreduksjon
- Årshjul for overgangen mellom barnehage og skole
- Forskjøvet vakt
- Kompetanseutviklingsplan i Troms – Ansattes relasjonskompetanse for en inkluderende barnehage
- Ny barnehage i Sørvik
- Spesialpedagogisk hjelp og tilrettelagt tilbud
- Lederstruktur med mål om «tett på»
- Gjennomgang og revidering av prosedyrer
- Vedtekter for kommunale barnehager
- Kartlegging av behovet for åpningstid

UDF har i tillegg blitt invitert på ledermøter for kommunale og private barnehager de gangene det er saker vi ønsker å delta på.

Høringer i kommunal regi som lokallaget har svart på i årsmøteperioden

Strategisk plan for oppvekst, brev via postmottak, 15.10.19 m/vedlegg 23.10.19

Plan for integrering og inkludering, brev via postmottak, 05.02.20

Sentrale høringer:

Forslag til endring i barnehageloven med forskrifter – ny regulering av private barnehager – sendt UDF Troms 27.05.19

NOU 2019:25 Med rett til å mestre – Struktur og innhold i videregående opplæring – sendt UDF Troms fra representanter (Leif Magne og Ellinor) i pensjonistrådet Harstad.

I tillegg har de som er frikjøpt på lokallagskontoret deltatt i en rekke arbeidsgrupper i kommunal regi. Eksempler på slike grupper er:

- Styringsgruppe Organisasjon 2022
- ERP-systemer - konkurranseutsetting

- Strategi for likestilling, inkludering og mangfold
- Handlingsplan for kjønns og seksualitetsmangfold
- Kommuneplan samfunnsdel
- Styringsgruppe strategisk plan for oppvekst
- Plan for integrering og inkludering
- Prosjektgruppe Sør-Troms INN
- OPF – overordnet profesjonsfelleskap
- Div. intervjugrupper

Klubbarbeid

Styret har hatt fokus på utvikling av klubbarbeid. Dette har vært tatt opp med de plasstillitsvalgte på flere kurs, både med tips og erfaringsutveksling. Vi opplever at det av ulike årsaker er utfordrende for barnehagene å arrangere klubbmøter. Vi ønsker å prøve en ordning med felles klubbmøte for barnehagen i samarbeid med de tillitsvalgte.

De frikjøpte på kontoret har tilbudt seg å komme på besøk i klubbene, og har vært på flere slike besøk og klubblederne har blitt oppfordret til å sende inn referater fra klubbmøtene.

Samarbeid med andre fagforeninger

UDF Harstad har samarbeid innad i Unio når det gjelder representasjon i kommunale partssammensatte utvalg, da spesielt med Norsk Sykepleierforbund.

UDF Harstad har også samarbeid med LO – forbundene, hovedsakelig i drøftinger der Fagforbundet og UDF samarbeider godt om noen saker, men også i arbeidet med retningslinjer og arbeidsmiljø.

Utspill i media:

Leder av UDF Harstad har gjennom redaksjonell omtale satt fokus på kartleggingsundersøkelsen i forbindelse med samarbeidet med SePu- Høyskolen i innlandet og innføringen av fagfornyelsen i Harstadskolen, og sett dette i lys av det profesjonsetiske. Dette har engasjert flere, deriblant ledelsen sentralt i UDF, og saken har vært tatt opp i både profesjonsetisk råd og på stortinget.

Ny videregående skole i Harstad, tomtevalg og konsekvenser ved foreslått vedtak har vært «debattert» i media blant tillitsvalgte, lærere, folkevalgte og andre. UDF Harstad ønsker ny videregående skole, men er skeptisk til tomtevalg og omfang av skolevedtaket.

Politisk påvirkningsarbeid

I virksomhetsplanen ble det berammet en rekke kutt i oppvekstsektoren. Det har vært jobbet opp mot politikerne for få gjennomslag og for å begrense kuttene mest mulig. I forbindelse med valg på nytt kommunestyre har UDF Harstad arrangert politisk debatt. Der deltok SV, Ap, V, H, MDG, Rødt, Frp, Sp og Krf. Det ble utarbeidet og sendt alle partier utdanningspolitiske spørsmål samt noe informasjon til hvert spørsmål som gjenspeiler UDF's utdanningspolitikk i forkant av debatten. Her får en frem hva de ulike partier mener om ulike sider ved oppvekstfeltet og vi kan med dette lettere påvirke. I tillegg til dette kommer den uformelle kontakten, som man ikke skal undervurdere. Da tenkes på samtaler i pausene på politiske møter og andre tilfeldige møter, samt korte møter med politikere i henhold til aktuelle saker både for å opplyse og påvirke. Styret har diskutert strategier for politisk påvirkningsarbeid ved flere anledninger og ønsker å styrke dette arbeidet.

KONKLUSJON

Harstad kommune har som tidligere år hatt fokus på reduksjon av kostnader uten at oppgaveløsningen og kvaliteten skal bli dårligere. Det er i Virksomhetsplanen foreslått flere økonomiske tiltak som har stor betydning for oppvekstsektoren. Det skal investeres i ny barnehage i Sørvik og ny skole på Bergseng samt reduseres i kostnader i skoler og drift av barnehager. Demografien er i endring og en eldrebølge lokalt vil utløse større behov for omsorgstjenester

samtidig som en nedgang i barnetall vil få konsekvenser for drift av barnehager og antall klasser i skolen. Etter godt påvirkningsarbeid opp mot politikere ble det fattet et vedtak om reduksjon langt mindre enn først planlagt og som vi tross alt kan si oss fornøyd med. Antall ufaglærte i skolen, samt mange barnehagelærere på dispensasjon, er en utfordring som det til stadighet arbeides med. Det satses på videreutdanning, tilsetting av kvalifiserte lærere og rekruttering av lærere i barnehage og skole. Desentralisert barnehagelærerutdanning tilbys nå i Harstad og vi håper på mange søkere slik at vi kan nå den nasjonale pedagognormen, eller aller helst kommunens vedtatte mål om 50% barnehagelærere i barnehagen.

Når det gjelder PPT har også de utfordring med å rekruttere rådgivere med tilstrekkelig kompetanse.

Arbeidet med implementering av fagfornyelsen er godt i gang, men det har ikke gått helt knirkefritt. Det er inngått en samarbeidsavtale om et prosjekt for implementering av fagfornyelsen. Mange er positive til fagfornyelsen og innholdet i den. Det har imidlertid vært ulike oppfatninger av gjennomføringen av implementeringen, skepsis til forskningen som er tenkt gjort med bakgrunn i kartleggingsundersøkelse, og mangel på forståelse av sammenhengen mellom fagfornyelsen og kartleggingsundersøkelsen av elever og lærere.

Det har vært flere prosesser rundt læreres arbeidsforhold, bla. I forhold til utviklingsarbeid, videreutdanning, sykefravær og arbeidsmiljø, tapt planleggingstid, avvikshåndtering og ikke minst, har vi jobbet for å sikre god praktisering av medbestemmelse. Vi har et pensjonistråd som er engasjert i utdanningspolitikk, arrangerer medlemsmøte om pensjon og svarer på NOU-høringer.

Fylkessammenslåing mellom Troms og Finnmark har og vil ha konsekvenser for Utdanningsforbundet. Utdanningsforbundet Troms vil i løpet av 2020 bli til Utdanningsforbundet Troms og Finnmark. Videregående i Harstad har allerede kjent på noen utfordringer, bla. nye systemer og større avstand til der kurs og tillitsvalgtopplæring foregår.

Styret opplever varierende engasjement og aktivitet på arbeidsplassene og ser frem til større oppslutning på klubb- og medlemsmøter og at tillitsvalgte og medlemmer ytrer seg om arbeidsforhold og saker som er i fokus.

Styret har samarbeidet godt, og vi har stått samlet i oppgaver og utfordringer.

11.03.19

Morten Rennemo Torunn Stene Jonassen
Leder Hovedtillitsvalgt

Vedlegg 2:

Årsmelding 2020 for Utdanningsforbundet Harstad

1. Innledning**2. Faktaoversikt**

1. Tillitsvalgte i lokallaget
2. Valgkomité
3. Delegater fylkesårsmøtet
4. Representasjon sentralt og fylkesleddet i perioden
5. Representasjon Harstad kommune
6. Styremøter
7. Kurs og medlemsmøter
8. Revisor/regnskapsfører

3. Årsmelding fra lokallaget

Sideskift

1 INNLEDNING

Utdanningsforbundet Harstad hadde 757 medlemmer pr.31.12.20, noe som innebærer en økning på syv medlemmer fra 31.12.19.

Den daglige driften har første halvår vært ivaretatt av Morten Rennemo (leder, vara HTV) og Torunn Stene Jonassen (konstituert nestleder og HTV). Frikjøpet har vært fordelt slik: Morten 50%, Torunn Stene Jonassen 100%. Utdanningsforbundet Harstad har hatt 150% frikjøp fram til 13/8-20.

Morten Rennemo ble valgt inn i fylkesstyre for Utdanningsforbundet Troms og Finnmark med 100 % frikjøp, og ble innvilget permisjon fra sitt verv som leder i Utdanningsforbundet Harstad ut valgperioden (31.07.20). Det ble avholdt ekstraordinært digitalt årsmøte 13.08.20 med valg av ny leder og HTV vara i samme periode. Fra 13.08.20 har driften vært ivaretatt av Frank Rune Johansen (leder, vara HTV) i 80% og Torunn Stene Jonassen (HTV) i 100%.

Saker som har hatt fokus i årsmøteperioden:

Ny videregående skole

Arbeidsmiljø og sykefravær i skole og barnehage

Utfordringer knyttet omstrukturering og ny tillitsvalgtordning barnehage

Fagfornyelsen

VHP og kostnadskutt i oppvekstsektoren

Lokale forhandlinger i kpt.3 og 5

Lønn og arbeidstid barnehage og skole

Videreutdanning (KFK)

Revidering av prosedyrer og reglement

Tydelig ledelse - Veiledning av ledere (verdistrøm og «tett på»)

Praktisering av Hovedavtalen (HA)

Avvik – vold og trusler

Medbestemmelse barnehage, skole

Pensjonistrådsarbeid

Høringer – Forslag til endringer i barnehageloven om plikt til å vurdere barns norskkunnskaper før skolestart.

Ny modell for funksjonsgodtgjøring i skolen

Bergseng skole

Barnehage i Sørbygda

Digitaliseringsstrategi for oppvekstsektoren 2020-24

Ny enhet – Integreringsenhet bestående av intro (del av Nav), bosetting, voksenopplæring og flyktningehelsetjenesten

I tillegg til ovennevnte saker har leder og HTV vært involvert i en del personalsaker. Disse kan ikke henvises spesielt til, men er ofte komplekse og tar mye tid. Mye av tiden er også brukt til møter med informasjon og drøftinger rundt ulike utfordringer i forbindelse med Covid-19 og ivaretagelse av smittevern for både ansatte og barn på arbeidsplassene.

Vi har også vært med i flere tilsettingsprosesser med intervju i forbindelse med ansettelser på både enhetsnivå og kommunalt nivå. Av disse kan nevnes Skolesjef, enhetsleder i barnehage/skoler, enhetsleder ny integreringsenhet, og avdelingsledere i barnehage og skole. Tillitsvalgte har også deltatt på digitale kurs/skoleringer i UDF på fylkesnivå.

I denne årsmøteperioden har smittevern og Covid-19 pandemien påvirket hverdagen for oss alle. Forrige periode avsluttet med total nedstenging av barnehager og skoler, og avlysninger av kurs og møter. Deretter full åpningstid for de fleste og ulike smitteveiledere med blant annet organisering av kohorter og hjemmeundervisning. Det har vært stor fokus på smittevern, og omstilling til den digitale verden har foregått raskt. Selv om planlagte møter, aktiviteter og arrangementer har måttet avlyses har vi likevel opprettholdt driften til beste for våre medlemmer. Det har vært arrangert klubbmøter, digitale tillitsvalgtkurs, drøftinger på kommunenivå og vi har vært tilgjengelig for medlemsstøtte.

Pensjonistrådet Harstad har i denne perioden fått to nye representanter. Leif Magne Nordli og Elsa Floer avsluttet et langt engasjement, og Hanne Kirsten Nilsen og Kenneth Freddy Olufsen har tiltrådt rådet.

2. FAKTAOVERSIKT

2.1. TILLITSVALGTE

Utdanningsforbundet Harstad

Styret 2020-2021:

Leder: Frank Rune Johansen - Stangnes ungd.skole (13.08.20 ->)

Nestleder: Eirin Halsebø Lie – Kila skole (07.09.20 ->)

Styremedlem grsk: Stine Strandenæs – Kila skole

Styremedlem grsk: Fritz Rognan – Harstad voksenopplæring

Styremedlem bhg: Susanne Bray – Furuberget bhg

Styremedlem bhg: Margareth Hansen – byggeklossen bhg (lederrepresentant)

Styremedlem vgo: Ellinor Tande –pensjonistrepresentant

Styremedlem FAS: Hanne Medby – PPT Sør-Troms

HTV Torunn Stene Jonassen – Heggen bhg

1.vararepresentant: Lars Eirik D Grotdal – Stangnes vgs (fast styremedlem frem til 07.09.20)

2.vararepresentant: Marianne Sørli – Stangnes vgs

3.vararepresentant: Grete Lyngfoss - Heggen vgs

Hovedtillitsvalgte 2020-2021:

HTV: Torunn Stene Jonassen - Heggen bhg

Vara HTV: Frank Rune Johansen - Stangnes ungd.skole

På ordinært årsmøte 13.mai ble det vedtatt at nestleder skulle konstitueres blant styrets medlemmer. Eirin Halsebø Lie ble på styremøtet 07.09.20 konstituert som nestleder i perioden

07.09.20 til 31.07.21. Med bakgrunn i vedtektene om styresammensetting tok Lars Eirik Grotdal hennes 1.varaplass i samme periode. Ref sak 48/20

Arbeidsmiljøutvalg Harstad kommune 2020/2021:

Torunn Stene Jonassen (Deltar også i sykefraværsutvalg underlagt AMU)
Frank Rune Johansen (2.vara) (Morten Rennemo ->31.07.20)

Partssammensatt utvalg for likestilling og administrasjon Harstad kommune 2020/2021:

Torunn Stene Jonassen
Frank Rune Johansen (2.vara) (Morten Rennemo ->31.07.20)

I tillegg til representasjon i ovennevnte utvalg, deltar vi også i utvalg for oppvekst og kultur og utvalg for økonomi, miljø og klima i Harstad kommune.

2.2 Valgkomité 2020/2021:

Martin Berg, Stangnes U medlemsgruppe grsk
Marita Sætermo, Holtet bhg medlemsgruppe bgh
Anna Mari Wikman, Kila medlemsgruppe grsk
Elin Sylte, Heggen vgo medlemsgruppe vgo

Vararepresentanter:

Liv J Andreassen, Øyrikket opp.sent. medlemsgruppe grsk
Merete Steinbru, Nordhusan bhg medlemsgruppe bhg
Gro Lagesen, Stangnes vgo medlemsgruppe vgo

2.3 Delegater som deltok på fylkesårsmøtet 10.juni 2020

Medlemsgruppe	Delegater
Grunnskole	Eirin Halsebø Lie Roald A Amundsen Ragnhild Kristin Iversen
Barnehage	Torunn S Jonassen Susanne R. Bray
Videregående	Marianne Sørli Yvonne Hansen Terje A Larsen Ellinor Tande
FAS	Marianne Cecilie Karlsen

Fordelingen mellom medlemsgruppene skyldes forfall av faste delegater.
Lars Erik Grotdal (deltok som fylkestyremedlem sammen med delegasjonen fra Harstad)

2.4 Representasjon sentralt og fylkesleddet i perioden:**Styret i Utdanningsforbundet Troms (2020-2021):**

Morten Rennemo
Torunn Stene Jonassen (Styremedlem til 31.07.20. 9.vara ->)
Lars Erik Grotdal (vara). Opprykk til fast plass i fylkestyret våren 2020 -> 31.07.20

Styremedlem Ellinor Tande har deltatt på møter i sentralt pensjonistråd. Hun har vært invitert til pensjonistrådet i Utdanningsforbundet Troms for å orientere om saker fra sentralt pensjonistråd. Hun har også deltatt på fellesmøter for ledere av pensjonistråd.

2.5 Ansvarsfordeling i styret 2020/2021:

Økonomi: Frank Rune Johansen, Torunn Stene Jonassen og styret

AU: Frank Rune Johansen, Torunn Stene Jonassen og Eirin Halsebø Lie

Private bhg & skole: Frank Rune Johansen og Eirin Halsebø Lie

Øko.utv: Torunn Stene Jonassen, Frank Rune Johansen og Eirin Halsebø Lie

Kvalitetsutv- møter: Torunn Stene Jonassen og Frank Rune Johansen

Hjemmeside/info: Frank Rune Johansen og Torunn Stene Jonassen

Personalsaker: Frank Rune Johansen og Torunn Stene Jonassen

Forhandlinger: Frank Rune Johansen og Torunn Stene Jonassen

Forhandlingsutvalg kommune kap.3 og 5): Frank Rune Johansen, Torunn Stene Jonassen, Eirin H. Lie, Hanne Medby og Margareth Hansen

Morten Rennemo har vært ansvarlig for ovennevnte saker sammen med Torunn Stene Jonassen frem til 1/8.20.

2.5 Styremøter

Styret i lokallaget har i årsmøteperioden hatt 11 styremøter i perioden 28. april -20 til 8.april - 21.

2.6 Deltagelse på kurs:

Tillitsvalgte og andre medlemmer har i årsmøteperioden vært på skolering i regi av Utdanningsforbundet. Disse har i all hovedsak vært digitale.

Kurs fylket og sentralt (alle kurs digitalt)

Webinar Seniorer i barnehagesektoren

Voksenopplæring 2021, 18.02 (dig. Torunn S Jonassen og Stine R. Larsen)

Webinar Kompetanseløftet 08.02.21 (Torunn)

Frokostmøte om private aktører i velferdstaten 13.01.21

SEK kurs ny LLL, 01.09.20 (Frank)

LLL/HTV, 03.09.20 (Torunn/Frank)

LLL, 09.09.20 (Frank)

LLL/HTV, 21.09.20 (Torunn/Frank)

LLL, 14.10.20, Kurs LLL: Utdanningsforbundets arkivløsninger.

LLL, 15.10.20, Digitalt kurs KAV, TVV og hjemmeside

Fylkesskolering LLL/HTV, 19.-20.11.20

Årsmøtekurs 24.11.20

03.-04.12.20, LLL/HTV, Fylkessamling

27.-28.01.21, LLL/HTV: Lokallagskurs

LLL/HTV, 8.-9.03.21 (Torunn/Frank)

Fylkessamling tillitsvalgte 18.03.21 (tillitsvalgte fra bhg og skole)

Kurs for LLL, 02.-03.02.21 (Frank)

Tillitsvalgtopplæringskurs (TV2, TV3)

Kurs lokalt

Fellessamling tillitsvalgte og skoleledere, HA og SFS 2213 (i regi av UDF v/ Torunn, HR T. Eilertsen, Skolesjef Vidar Hansen), fysisk 04.12.20

TV1 - utdanning i Harstad, 17.09.20 (fysisk, i samarbeid med Kvæfjord og Tjeldsund), og 18.11.20

Kurs ATV skole: 28.04.20, 18.05.20, 23.10.20 (fysisk) og 05.03.21

Kurs ATV barnehage: 27.03.20, 02.04.20, 16.04.20, 29.04.20, og 12.01.21

Lederforum barnehage/skole: 14.05.20 (avlyst få påmeldte), 22.02.21 og 23.02.21 (avlyst ugunstig tidspunkt), 02.03.21 (ingen møtt), 22.03.21 og 25.03.21

Kurs for delegater til fylkesårsmøtet 10.06.20 (fysisk møte, 10 delegater)

Medlemsmøter

Det ble ikke avholdt medlemsmøter i denne årsmøteperioden.

2.7 Revisor og regnskapsfører

Revisor 2020: PWC

Regnskapsfører 2020: Marlen Olsen, UDF Troms

3. ÅRSMELDING FRA LOKALLAGET

Årsmøtet for Utdanningsforbundet Harstad var berammet til 26. Mars 2020. Med bakgrunn i råd og bestemmelser fra nasjonale helsemyndigheter i forbindelse med situasjonen rundt Covid-19 viruset i Norge ble det gjennomført digitalt årsmøte den 13.05.20. I tillegg ble det avholdt ekstraordinært digitalt årsmøte 13.08.20.

Styremøter

Det ble noen endringer i styrets sammensetning etter digitalt årsmøte den 13.05.20 og ekstraordinært digitalt årsmøte 13.08.20. 3 nye styremedlemmer, Eirin Halsebø Lie ble konstituert som nestleder i perioden 07.09.20 til 31.07.21. Torunn Stene Jonassen ble valgt som hovedtillitsvalgt og Frank Rune Johansen tok over som leder og HTV vara for Morten Rennemo i hans permisjon ut valgperioden. Styret har i møter behandlet flere viktige saker med utgangspunkt i Utdanningsforbundets utdanningspolitikk, retningslinjer og mål for perioden.

Noen av sakene styret har behandlet:

- Lokallagets økonomi (herunder frikjøp)
- Budsjett og retningslinjer for arbeidet i årsmøteperioden (jfr fullmakt årsmøtet 13.05.20)
- Permisjonssøknad lokallagsleder
- Åpning av barnehager og skoler etter nedstengingen ifm covid-19
- Tariff 2020/2021
- Konstituering av nestleder
- Virksomhetsplan og økonomiplan 21-24
- Kandidater til utdanningspolitisk utvalg
- Forslag til ny modell for funksjonsgodtgjøringer i skolene
- Revidering av seniorpolitisk plan i Harstad kommune
- Revidering av lønnspolitisk plan
- Avvikling av årsmøte fysisk vs digitalt
- Utviklingsarbeid i skole og barnehage
- Informasjon og erfaringsutveksling om saker vi jobber med overfor Harstad kommune

Medlemsstøtte

Styret mottok ingen søknad om medlemsstøtte i årsmøteperioden.

Internasjonal støtte

Lokallaget har satt av midler til støtte andre organisasjoner. Det ble likevel ikke bevilget slik støtte årsmøteperioden 2020.

Kurs arbeidsplassstillitsvalgte

Lokallaget har i hovedsak hatt digitale kurs og møter for de plasstillitsvalgte, se pkt. 2.6. I tillegg har fylkeslaget hatt fylkessamling for arbeidsplassstillitsvalgte, og de som er nyvalgte tillitsvalgte får grunnskolering i tre moduler i fylkeslagets regi. I grunnskoleringen legges det stor vekt på oppgaveløsning av praktiske utfordringer man møter som arbeidsplassstillitsvalgt, og inneholder tema som:

- Hovedavtalen, medbestemmelse - avtaleforståelse
- Kommunikasjonsferdigheter – medbestemmelse, personalsaker og arbeidsmiljø
- Profesjonsbevissthet/-etikk
 - Klubbarbeid og fagforeningsbevissthet
- Lønns- og arbeidsvilkår, tariffavtaler - avtaleforståelse

Lokale forhandlinger i Harstad kommune 2020

Det ble gjennomført lokale forhandlinger i Harstad kommune for kapittel 3.4.2 (enhetsledere), 3.4.3. (avdelingsledere), og kapittel 5.1 (rådgivere). Forhandlingsutvalget bestod av: Torunn S Jonassen (leder), Frank Rune Johansen, Hanne Medby, og Eirin Halsebø Lie.

Det ble ikke satt av midler til lokale forhandlinger i kap.4 i årets tariffoppgjør.

Lønnsforhandlingene i kap 3 og 5 bar preg av pandemien, og det var gitt føringer sentralt om at forhandlingene skulle gjennomføres innenfor en økonomisk ramme som tar hensyn til kommuneøkonomien, den totale situasjonen i samfunnet og en økonomisk ramme lik andre tariffområder. Beregningen i kap 3 og 5 hadde en forventet gjennomsnittlig datovekst pr 1.5.20 på 0,45 %. Med bakgrunn i lite penger å forhandle om, samt kort forhandlingsfrist i dette oppgjøret kom arbeidsgiver med alternativt forslag. Dette forslaget innebar et flatt tillegg på kr 3000,- til alle. Det ble imidlertid noe forhandling da vi i Utdanningsforbundet mener det skal lønne seg å være organisert, og kanskje særlig nå i disse tider. Et viktig mål for denne forhandlingen ble å skille mellom de organisert og de uorganiserte. Resultatet ble at de organiserte i kapittel 3 og 5 fikk kr 3200,- og de andre kr 2000,-.

Øvrige forhandlinger

Det var store forventninger til lønnsoppgjøret 2020. Nå skulle en ta igjen etterslep på lærerlønnen og gjøre noe med rekrutteringen til læreryrket i barnehage og skole. Ambisjonene var store, mens koronakrisen og hensynet til landets økonomi gjorde lønnsoppgjøret til en skuffelse. Oppgjøret hadde en ramme på 1,7 %, som er det samme som resultatet i frontfaget. Unio og Utdanningsforbundet valgte å godta en forhandlingsløsning ut i fra det de mente var mulig å få til. Medlemmene derimot svarte nei i uravstemningen, og Utdanningsforbundet gikk til brudd og ny mekling ble foretatt. Resultatet av lønnsoppgjøret 2020 ble likevel langt fra det Utdanningsforbundet ønsket og la planer for ved dette lønnsoppgjøret.

I tillegg til sentrale og lokale forhandlinger i forbindelse med de årlige tariffoppgjørene har vi hatt noen forhandlinger for enkeltmedlemmer, dette i forhold til individuell lønn og i forhold til kompetanse og ny stillingskode.

Medbestemmelse med rådmann, kommunalsjef, skolesjef, barnehagesjef og personalsjef

Kommunedirektøren i Harstad har som intensjon å ha månedlige møter med alle hovedtillitsvalgte. Disse møtene har til hensikt å fremme medbestemmelse i saker som angår blant annet lønn og arbeidsforhold til de ansatte. Disse møtene har i de siste årene vært preget av informasjon om status fra ulike sektorer og virksomheten for øvrig. I det siste året etter pandemien brøt ut har det vært jevnlig møter med informasjon om smittesituasjonen i Harstad, smittevern og tilbakemeldinger fra Utdanningsforbundet Harstad om hvordan regler og ulike bestemmelser oppleves i støttesystem, barnehager og skoler rundt omkring i Harstad kommune.

Sammen med rådmannen deltar alltid personalsjefen, og ved behov deltar kommunalsjefene og personalrådgiverne.

Saker som er tatt opp/informert om i dette forumet er bl.a.:

- VHP – økonomisk tilstand, årsrapport, regnskap
- 10 faktor
- Sykefravær
- Kino og bibliotek i Kaarbøkvartalet
- Nedtrekk av stillinger i skole og barnehage
- Miljøtårnsertifisering og nytt avfallssystem
- Ny videregående skole og tomtevalg, Bergseng skole og Barnehage i Sørвика.
- Oppdatering på korona og beredskap
- Omdisponering av ansatte med helse- og omsorgsbakgrunn
- Løpende drift/økonomi/korona
- Lønnsforhandlinger 2020

Leder og HTV fra Utdanningsforbundet har hatt møter og drøftinger med kommunalsjef for oppvekst, skolesjef og skolefaglig rådgiver (Fagforbundet, Skolenes Landsforbund og Norsk Lektorlag deltar også på møtene): 03.04.20, 10.04.20, 17.04.20, 22.04.20, 24.04.20, 28.04.20, 08.05.20, 12.05.20, 25.05.20, 08.06.20, 11.06.20, 19.06.20, 14.08.20, 15.09.20, 13.10.20, 19.11.20, 08.12.20, 12.01.21, 09.02.21, 11.03.21. Flere av møtene har i likhet med medbestemmelse med kommunedirektøren hatt status som informasjonsmøter med bakgrunn i pandemien. Noen saker som har vært informert/drøftet er:

- Felles møte tillitsvalgte og skoleledere (Hovedavtalen og SFS 2213)
- Fagfornyelsen – kompetansebygging og pedagogisk analyse
- Ressursfordeling i skolen og nedtrekk av stillinger
- Drift ved ulike tiltaksnivå i smitteveileder
- Hjemmekontorløsninger
- Hjemmeundervisning og undervisning på skolen
- Skolestart og førskoledager
- Halvårsvurdering og utviklingssamtaler
- Reduksjon av foreldrebetaling SFO
- Digital kompetanseutvikling
- Digitale læremidler og lærernes metodefrihet
- IKT og digitaliseringsstrategi
- Videreutdanninger KFK - tilbud/-prinsipper for utvelgelse
- GSI-tall – ufaglærte i skolen, assistenter i undervisning
- Lærer-norm lokalt - har vært et tema i forbindelse med revidering av skolegrenser i HK
- Planleggingsdager – En felles dag - innføring i pedagogisk analyse
- Gjennomgang av reviderte og nye prosedyrer (beredskapsplan- vold og trusler)
- Overgang bhg – skole
- VHP – prosessen fra forslag til kommunestyrets vedtak
- Funksjonsstillinger og tillegg

Vi har deltatt på 2 KUS-møter med revidering av prosedyrer. Vi har ikke deltatt på stab/skole leder gruppe (SLG) møter i perioden. Vi ønsker å delta på ledermøter når det er saker som er aktuelle, men er for tiden utelukket fra disse møtene.

Leder og HTV fra Utdanningsforbundet har hatt drøftinger med kommunalsjef for oppvekst, barnehagesjef og barnehagefaglig rådgiver (Fagforbundet og Delta deltar også på møtene): 31.03.20, 06.04.20, 15.04.20, 17.04.20, 20.04.20, 22.04.20, 28.04.20, 06.05.20, 08.05.20, 14.05.20, 05.06.20, 18.06.20, 26.08.20, 22.09.20, 27.10.20, 17.11.20, 13.01.21, 24.02.21, 17.03.21 og

24.03.21. Flere av møtene har i likhet med ovennevnte medbestemmelsesmøter hatt status som informasjonsmøter med bakgrunn i pandemien. Blant sakene som er drøftet er:

- Drift av barnehagen ved ulike tiltaksnivå iht smittevernveiledere
- Dispensasjoner – ufaglærte i barnehagelærerstillinger
- Tillitsvalgtordningen – tid til arbeidet og mulighet til å delta på kursing
- Plantid og møtevirksomhet
- Bruk av vikarer og overtid
- Lov om barnehager – endringer i barnehageloven – psykososialt barnehagemiljø
- Sykefravær og HMS grupper
- Ferieavvikling og beredskapsvakt
- Digitaliseringsplan for barnehagene
- Virksomhetsplan og målekart for bhg
- Plan for tilsyn – våren 2020
- Barnehageopptak – ledige plasser
- Tillitsvalgtstrukturen i barnehagen
- Virksomhetsplanen 2020-23 – Tiltak og kostnadsreduksjon
- Årshjul for overgangen mellom barnehage og skole
- Gjennomsnittsberegning av arbeidstid og forskjøvet vakt
- Utviklingsarbeid – Ansattes relasjonskompetanse for en inkluderende barnehage
- Ny barnehage i Sørvik - barnehagestruktur
- Spesialpedagogisk hjelp og tilrettelagt tilbud
- Ledelse med verdistømsanalyser og mål om «tett på»
- Gjennomgang og revidering av prosedyrer

Det har vært avholdt et KUB møte med revidering av prosedyrer.

UDF har blitt invitert på ledermøter for kommunale og private barnehager og har mulighet å delta når det er aktuelle saker.

Sentrale høringer:

Forslag til endringer i barnehageloven om plikt til å vurdere barns norskkunnskaper før skolestart. Sendt UDF Troms og Finnmark 23.01.21.

I tillegg har de som er frikjøpt på lokallagskontoret deltatt i en rekke arbeidsgrupper i kommunal regi. Eksempler på slike grupper er:

- Styringsgruppe Organisasjon 2022
- ERP-systemer - konkurranseutsetting
- Plan for integrering og inkludering
- Prosjektgruppe Sør -Troms INN
- Gruppe for arbeid med digitaliseringsstrategi
- Styringsgruppe Pals/Pmto
- Alternative læringsarenaer i HK
- Div. intervjugrupper

Klubbarbeid

Utvikling av klubbarbeid er fokus på kurs og møter vi har med de tillitsvalgte. Det utveksles tips og erfaringer med gjennomføring og tema, og viktigheten av klubbarbeid for alle medlemmer på arbeidsplassen. Medlemmer i barnehagene opplever at det er utfordrende å få avviklet klubbmøter i den enkelte barnehage. Vi har gjennomført en ordning med felles klubbmøte for enhetene i samarbeid med de tillitsvalgte.

De frikjøpte på kontoret har tilbudt seg å komme på besøk i klubbene, og har vært på flere slike besøk og klubblederne har blitt oppfordret til å sende inn referater fra klubbmøtene. HTV/LLL har deltatt på klubbmøter i PPT, byggeklossen, Hagebyen og VO.

Samarbeid med andre fagforeninger

UDF Harstad har samarbeid innad i Unio når det gjelder representasjon i kommunale partssammensatte utvalg, da spesielt med Norsk Sykepleierforbund. UDF Harstad har også samarbeid med LO – forbundene, hovedsakelig i drøftinger der Fagforbundet og UDF samarbeider godt om noen saker.

Utspill i media og politisk påvirkningsarbeid

- Medieutspill om nedtrekk av stillinger i barnehage og skole.
- Leserbreve om nedtrekk av stillinger i barnehage og skole.
- Medieutspill om fire avdelinger i Sørbygda barnehage.
- Medieutspill om kino og bibliotek

Avslutning

Året har i høy grad vært preget av pandemien som har påvirket både Utdanningsforbundet som organisasjon, oppvekstsektoren og samfunnet som helhet. Fokuset har naturlig vært på smittevern og ivaretagelse av barn og ansatte i en krevende periode. På tross av smittevern og Covid, har medlemmene stått på og gjort sitt samfunnsmandat med stolthet og med pågangsmot i skole og barnehager.

Vi må alle stå på videre for å gjøre Utdanningsforbundet til førstevalget som fagforening og interesseorganisasjon for de som jobber i opplæringssektoren.

Styret har samarbeidet godt, og vi har stått samlet i oppgaver og utfordringer.

Harstad, 07.04.21

Frank Rune Johansen
Lokallagsleder

Torunn Stene Jonassen
Hovedtillitsvalgt

Årsregnskap 2019-UDF Harstad

Dette dokumentet er signert digitalt av følgende undertegnere:

- Tande, Ellinor Marie (fødselsdato: 03.04.1951), signert 04.05.2020 med BankID
- Heggelund, Monica (fødselsdato: 26.03.1965), signert 04.05.2020 med Signicat Sign BANKID_MOBILE
- Lunde, Unn (fødselsdato: 06.05.1971), signert 04.05.2020 med BankID
- Grotdal, Lars E Dahlberg (fødselsdato: 13.08.1982), signert 04.05.2020 med Signicat Sign BANKID_MOBILE
- JONASSEN, TORUNN STENE (fødselsdato: 18.12.1971), signert 04.05.2020 med Signicat Sign BANKID_MOBILE
- Lie, Eirin Halsebø (fødselsdato: 10.04.1974), signert 04.05.2020 med Signicat Sign BANKID_MOBILE
- Medby, Hanne (fødselsdato: 23.08.1971), signert 04.05.2020 med Signicat Sign BANKID_MOBILE
- Rennemo, Morten (fødselsdato: 08.03.1973), signert 04.05.2020 med BankID
- Fritz Rognan (fødselsdato: 21.06.1969), signert 04.05.2020 med Signicat Sign BANKID_MOBILE



Dokumentet innholder

- En forside med informasjon om signeringen
- Originaldokumentet med signatordetaljer på hver side
- Digitalt integrerte signaturer



Dokumentet er forseglet av Posten Norge

Signeringen er gjort med en signaturtjeneste fra Posten Norge AS. Posten garanterer dermed for autentisiteten og forseglingen av dette dokumentet.



Slik ser du at signaturen er gyldig

Hvis du åpner dokumentet i Adobe Reader, skal det stå øverst at dokumentet er sertifisert av Posten Norge AS. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke er endret etter signering.

Utdanningsforbundet Harstad

Resultatregnskap pr 31.12.2019

	Note	2019	2018
Kontingentinntekter		-508 717	476 051
35 % -org.intern overføring		86 204	
Sum driftsinntekter		-422 513	476 051
Lønn, sosiale utgifter		966	2 025
Frikjøp av tillitsvalgte		43 446	78 977
Avskrivninger			
Leie kontor, leiligheter			
Møte og kurskostnader		263 687	222 081
Gebyrer			
Andre driftskostnader		102 880	102 050
Avsetning for periodiske kostnader			34 361
Sum driftskostnader		410 979	439 494
Driftsresultat		-11 534	36 557
Renteinntekter		158	130
Bankgebyr		260	202
Smådifferanse		1	
Årsresultat		-11 432	36 485
Overføring til annen Egenkapital		11 432	36 485

Dokumentet er signert digitalt av:

- Tande, Ellinor Marie (03.04.1951), 04.05.2020
- Heggelund, Monica (26.03.1965), 04.05.2020
- Lunde, Unn (06.05.1971), 04.05.2020
- Grotdal, Lars E Dahlberg (13.08.1982), 04.05.2020
- JONASSEN, TORUNN STENE (18.12.1971), 04.05.2020
- Lie, Eirin Halsebø (10.04.1974), 04.05.2020
- Medby, Hanne (23.08.1971), 04.05.2020
- Rennemo, Morten (08.03.1973), 04.05.2020
- Fritz Rognan (21.06.1969), 04.05.2020

Forseglet av



Posten Norge

Utdanningsforbundet Harstad

Balanse pr 31.12.2019

EIENDELER	Note	2019	2018
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner o.l.			
Sum varige driftsmidler			
SUM ANLEGGSMIDLER			
Internt mellomværende organisasjon		-86 204	
Forskuddsbetalte kostnader		3 390	5 956
Fordring sentral organisasjonsdrift		-162	
Sum fordringer		-82 976	5956
Kasse			
Driftskonto 1		272 115	204 494
Driftskonto 2			
Driftskonto 4			
Sum Bankinnskudd, kontanter o.l.		272 115	204 494
SUM OMLØPSMIDLER		189 139	204 494
SUM EIENDELER		189 139	210 450

Dokumentet er signert digitalt av:

- Tande, Ellinor Marie (03.04.1951), 04.05.2020
- Heggelund, Monica (26.03.1965), 04.05.2020
- Lunde, Unn (06.05.1971), 04.05.2020
- Grotdal, Lars E Dahlberg (13.08.1982), 04.05.2020
- JONASSEN, TORUNN STENE (18.12.1971), 04.05.2020
- Lie, Eirin Halsebo (10.04.1974), 04.05.2020
- Medby, Hanne (23.08.1971), 04.05.2020
- Rennemo, Morten (08.03.1973), 04.05.2020
- Fritz Rognan (21.06.1969), 04.05.2020

Forseglet av



Posten Norge

Utdanningsforbundet Harstad

Balanse pr 31.12.2019

EGENKAPITAL OG GJELD	Note	2019	2018
Fri egenkapital		178 051	130 133
Annen egenkapital			36 485
Sum opptjent egenkapital		178 051	166 618
SUM EGENKAPITAL			
Leverandørgjeld			
Avsetning for forpliktelse		11 088	34 361
Periodisk gjeld			9 471
Gjeld 35% ordningen			
Skyldig frikjøpsordning			
Annen kortsiktig gjeld			
Sum kortsiktig gjeld		11 088	43 832
SUM GJELD		11 088	43 832
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		189 139	210 450

Sted, dato

Lokallagsleder

Styremedlem

Styremedlem

Styremedlem

Dokumentet er signert digitalt av:

- Tande, Ellinor Marie (03.04.1951), 04.05.2020
- Heggelund, Monica (26.03.1965), 04.05.2020
- Lunde, Unn (06.05.1971), 04.05.2020
- Grotdal, Lars E Dahlberg (13.08.1982), 04.05.2020
- JONASSEN, TORUNN STENE (18.12.1971), 04.05.2020
- Lie, Eirin Halsebø (10.04.1974), 04.05.2020
- Medby, Hanne (23.08.1971), 04.05.2020
- Rennemo, Morten (08.03.1973), 04.05.2020
- Fritz Rognan (21.06.1969), 04.05.2020

Forseglet av



Posten Norge



Til Utdanningsforbundet Harstad

Rapport om faktiske funn

Vi har gjennomført de handlinger som er avtalt med dere og listet opp nedenfor vedrørende Utdanningsforbundet Harstad sitt avdelingsregnskap for 2019. Vårt oppdrag ble utført i samsvar med ISRS 4400 "Avtalte kontrollhandlinger".

Handlingene ble utført kun for å bistå dere i vurderingen av riktigheten av avdelingsregnskapet og oppsummeres som følger:

- 1 Vi har kontrollert at bokført beløp på bankkonto stemmer med årsoppgave fra bank.
- 2 Vi har avstemt bokførte inntekter mot innbetalinger fra Utdanningsforbundet sentralt.
- 3 Vi har gjennomført stikkprøver og kontrollert at driftskostnader stemmer med underliggende dokumentasjon.
- 4 Vi har kontrollert at lokallagets frie egenkapital ved årsslutt ikke overstiger 35% av årets tilskudd. Dersom egenkapitalen overstiger 35% er det kontrollert at egenkapitalen ikke overstiger kr. 40 000.

Vi rapporterer våre funn nedenfor:

- a) Med hensyn til punkt 1 er ingen feil eller avvik påvist.
- b) Med hensyn til punkt 2 er ingen feil eller avvik påvist.
- c) Med hensyn til punkt 3 er ingen feil eller avvik påvist.
- d) Med hensyn til punkt 4 er det påsett at lokallagets frie egenkapital ikke overstiger 35% av årets tilskudd.

Siden de ovenstående kontrollhandlingene verken utgjør revisjon eller forenklet revisorkontroll i samsvar med revisjonsstandardene, gir vi ikke uttrykk for noen sikkerhet for at avdelingsregnskapet pr. 31.12.2019 ikke inneholder vesentlige feil.



Dersom vi hadde utført tilleggshandlinger eller hadde gjennomført revisjon eller forenklet revisorkontroll i samsvar med revisjonsstandardene, kunne andre forhold ha kommet til vår kunnskap og blitt rapportert til dere.

Vår rapport er utelukkende utarbeidet for det formål som er beskrevet i første avsnitt i denne rapporten og til deres informasjon, og skal ikke brukes til noe annet formål. Rapporten vedrører kun de kontoer og poster som er spesifisert ovenfor og omfatter ikke regnskapene for Utdanningsforbundet Harstad som helhet.

Tromsø, 4. mai 2020
PricewaterhouseCoopers AS

Ronny Lysmen
Statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

Rapport om faktiske funn Harstad 2019

Signers:

<i>Name</i>	<i>Method</i>	<i>Date</i>
Lysmen, Ronny	BANKID_MOBILE	2020-05-04 23:57

This document package contains:

- Closing page (this page)
- The original document(s)
- The electronic signatures. These are not visible in the document, but are electronically integrated.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Styreberetning 2020

Dette dokumentet er signert digitalt av følgende undertegnere:

- Medby, Hanne (fødselsdato: 23.08.1971), signert 30.03.2021 med BankID
- Hansen, Margareth (fødselsdato: 07.12.1969), signert 30.03.2021 med Signicat Sign
BANKID_MOBILE
- Johansen, Frank Rune (fødselsdato: 04.07.1970), signert 30.03.2021 med Signicat Sign
BANKID_MOBILE
- Tande, Ellinor Marie (fødselsdato: 03.04.1951), signert 30.03.2021 med Signicat Sign
BANKID_MOBILE
- Rognan, Fritz (fødselsdato: 21.06.1969), signert 29.03.2021 med Signicat Sign
BANKID_MOBILE
- Bray, Susanne Rolness (fødselsdato: 16.09.1984), signert 29.03.2021 med Signicat Sign
BANKID_MOBILE
- Jonassen, Torunn Stene (fødselsdato: 18.12.1971), signert 29.03.2021 med Signicat Sign
BANKID_MOBILE
- Lie, Eirin Halsebø (fødselsdato: 10.04.1974), signert 29.03.2021 med Signicat Sign
BANKID_MOBILE
- Strandenæs, Stine Nilsson (fødselsdato: 15.05.1986), signert 29.03.2021 med Signicat Sign
BANKID_MOBILE



Dokumentet innholder

- En forside med informasjon om signeringen
- Originaldokumentet med signatordetaljer på hver side
- Digitalt integrerte signaturer



Dokumentet er forseglet av Posten Norge

Signeringen er gjort med en signaturtjeneste fra Posten Norge AS. Posten garanterer dermed for autenticiteten og forseglingen av dette dokumentet.



Slik ser du at signaturen er gyldig

Hvis du åpner dokumentet i Adobe Reader, skal det stå øverst at dokumentet er sertifisert av Posten Norge AS. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke er endret etter signering.

Styreberetning for regnskapsåret 2020

Utdanningsforbundet Harstad er et lokallag som er underlagt både Utdanningsforbundet og Utdanningsforbundet Troms og Finnmark. Vi skal ivareta våre medlemmers interesser som arbeidstakere, i forhold til sine arbeidsgivere, uavhengig om det er privat eller offentlig virksomhet.

Vi har ingen ansatte, men lokallagsleder er frikjøpt fra sin arbeidsplass i 80 %.
Hovedtillitsvalgt er frikjøpt i 100 % og andre styremedlemmer er frikjøpt i til sammen 00 %.

Styret har bestått av 9 kvinner og 3 menn, inklusive varamedlemmer. Dette tilfredsstiller Utdanningsforbundets krav til kjønnskvoteering iflg. vedtektene.

Vår virksomhet medfører verken forurensning eller utslipp som kan være til skade for det ytre miljøet.

Vi får overført kontingentmidler fra Utdanningsforbundet. Regnskapet viser et resultat på Kr 15 015,- i overskudd.

Harstad, 26.03.2021

Frank Rune Johansen	Eirin Halsebø Lie	Torunn Stene Jonassen
Lokallagsleder	Nestleder	HTV / Styremedlem
Stine Strandenæs	Fritz Rognan	Margareth Hansen
Styremedlem	Styremedlem	Styremedlem
Hanne Medby	Susanne Bray	Ellinor Tande
Styremedlem	Styremedlem	Styremedlem

Dokumentet er signert digitalt av:

- Medby, Hanne (23.08.1971), 30.03.2021
- Hansen, Margareth (07.12.1969), 30.03.2021
- Johansen, Frank Rune (04.07.1970), 30.03.2021
- Tande, Ellinor Marie (03.04.1951), 30.03.2021
- Rognan, Fritz (21.06.1969), 29.03.2021
- Bray, Susanne Rolness (16.09.1984), 29.03.2021
- Jonassen, Torunn Stene (18.12.1971), 29.03.2021
- Lie, Eirin Halsebø (10.04.1974), 29.03.2021
- Strandenæs, Stine Nilsson (15.05.1986), 29.03.2021

Forseglet av



Posten Norge

Balanserapport pr.31.12.20

Dette dokumentet er signert digitalt av følgende undertegnere:

- Medby, Hanne (fødselsdato: 23.08.1971), signert 30.03.2021 med BankID
- Hansen, Margareth (fødselsdato: 07.12.1969), signert 30.03.2021 med Signicat Sign BANKID_MOBILE
- Johansen, Frank Rune (fødselsdato: 04.07.1970), signert 30.03.2021 med Signicat Sign BANKID_MOBILE
- Lie, Eirin Halsebø (fødselsdato: 10.04.1974), signert 30.03.2021 med Signicat Sign BANKID_MOBILE
- Tande, Ellinor Marie (fødselsdato: 03.04.1951), signert 30.03.2021 med Signicat Sign BANKID_MOBILE
- Strandenæs, Stine Nilsson (fødselsdato: 15.05.1986), signert 29.03.2021 med Signicat Sign BANKID_MOBILE
- Rognan, Fritz (fødselsdato: 21.06.1969), signert 30.03.2021 med Signicat Sign BANKID_MOBILE
- Bray, Susanne Rolness (fødselsdato: 16.09.1984), signert 29.03.2021 med Signicat Sign BANKID_MOBILE
- Jonassen, Torunn Stene (fødselsdato: 18.12.1971), signert 29.03.2021 med Signicat Sign BANKID_MOBILE



Dokumentet inneholder

- En forside med informasjon om signeringen
- Originaldokumentet med signatordetaljer på hver side
- Digitalt integrerte signaturer



Dokumentet er forseglet av Posten Norge

Signeringen er gjort med en signaturtjeneste fra Posten Norge AS. Posten garanterer dermed for autenticiteten og forseglingen av dette dokumentet.



Slik ser du at signaturen er gyldig

Hvis du åpner dokumentet i Adobe Reader, skal det stå øverst at dokumentet er sertifisert av Posten Norge AS. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke er endret etter signering.

Balanserapport for periode 202000-202013

5402

<koststed_text>

202000 -202013 201900-201913

Dette år	Forrige år
----------	------------

EIENDELER

Sum Anlegsmidler	0	0
1560 Fordring sentral organisasjonsdrift	37 188	-162
1561 Internt mellomværende organisasjon	-398 195	-86 204
1700 Forskuddsbetalte kostnader	4 670	3 390
Sum Fordringer	-356 337	-82 976
Sum Investeringer	0	0
1920 Driftskonto 1	585 304	272 115
Sum Bankinnskudd	585 304	272 115

EGENKAPITAL OG GJELD

Sum Eiendeler	228 967	189 139
Periodens resultat	0	0
2050 Fri egenkapital	-193 066	-178 051
Sum Egenkapital	-193 066	-178 051
2960 Påløpte kostnader	-619	0
2980 Avsetninger/periodisert gjeld		-11 088

Dokumentet er signert digitalt av:

- Medby, Hanne (23.08.1971), 30.03.2021
- Hansen, Margareth (07.12.1969), 30.03.2021
- Johansen, Frank Rune (04.07.1970), 30.03.2021
- Lie, Eirin Halsebø (10.04.1974), 30.03.2021
- Tande, Ellinor Marie (03.04.1951), 30.03.2021
- Strandenæs, Stine Nilsson (15.05.1986), 29.03.2021
- Rognan, Fritz (21.06.1969), 30.03.2021
- Bray, Susanne Rolness (16.09.1984), 29.03.2021
- Jonassen, Torunn Stene (18.12.1971), 29.03.2021

Forseglet av



Posten Norge

2983 Skyldig frikjøpsordninger lokallag		
	-35 282	0
Sum Gjeld	-35 901	-11 088
Sum Egenkapital og Gjeld		-189 139
Differanse	0	0

Dokumentet er signert digitalt av:

- Medby, Hanne (23.08.1971), 30.03.2021
- Hansen, Margareth (07.12.1969), 30.03.2021
- Johansen, Frank Rune (04.07.1970), 30.03.2021
- Lie, Eirin Halsebø (10.04.1974), 30.03.2021
- Tande, Ellinor Marie (03.04.1951), 30.03.2021
- Strandenæs, Stine Nilsson (15.05.1986), 29.03.2021
- Rognan, Fritz (21.06.1969), 30.03.2021
- Bray, Susanne Rolness (16.09.1984), 29.03.2021
- Jonassen, Torunn Stene (18.12.1971), 29.03.2021

Forseglet av



Posten Norge

13.04.2021

Resultatrapport tom periode: 202013

5402

Harstad

202000 - 202013 202000 - 202013 201900 - 201913

RESULTAT			
	Regnskap HiÅ	Budsjett HiÅ	Regnskap forrige år
INNTEKTER			
3290 Kontingentinntekter FY/LOK	-551 616	-525 000	-508 717
3295 35 % -org.intern overføring	398 195	-6 000	86 204
Sum Driftsinntekter	-153 421	-531 000	-422 513
KOSTNADER			
5231 Trekkpl. Reise			860
5239 Telefondekn.i form av lønnsytelse	5 000	3 000	0
5400 Arbeidsgiveravgift	406	0	106
Sum Lønnskostnader	5 406	3 000	966
6380 Kontorforsikringer	1 232	3 000	2 005
6540 Inventar		5 000	
6550 Kontorteknisk utstyr	1 797	3 000	2 180
6740 Frikjøp tillitsvalgte e. avtale	35 282	90 000	43 446
6780 Honorar		60 000	56 500
6800 Kontorrekvisita	4 180	10 000	7 753

6803 Datarekvisita		8 000	
6840 Aviser og abonnementer kontoret	20 049	25 000	24 393
6841 Faglitteratur	2 472	8 000	8 533
6890 Diverse kontor-og adm. kostnader		2 000	330
6940 Portokostnader, postboksleie	1 240	2 000	1 185

Sum kontorhold mm	66 251	216 000	146 325
7110 Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftsfri	956	5 000	2 203
7111 Passasjertillegg	34	0	31
7112 Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftspliktig	145	0	329
7142 Flybilletter		15 000	9 322
7143 Andre reiseutgifter	1 173	15 000	13 523
7144 Hotell		10 000	5 228
7150 Diett		2 000	
7162 Diett med overnatting			1 325
7164 Diett privat overnatting			369
7170 Leie kurslokale/møterom	9 643	80 000	82 714
7171 Beverting ved møter	36 815	90 000	86 693
7172 Deltakeravgift møter/kurs		30 000	2 439
7190 Andre kurs		10 000	
7320 Annonser markedsføring		5 000	
7321 Profileringsmaterieill		30 000	31 613
7420 Støtte andre organisasjoner		12 000	10 000
7422 Representasjon, gaver	17 785	16 000	15 399
7450 Stipend			2 500
Sum reise mm	66 550	320 000	263 688

DRIFTSRESULTAT	-15 214	8 000	-11 534
-----------------------	----------------	--------------	----------------

FINANSINNTEKTER OG KOSTNADER

8040 Renteinntekter bank	-49	-100	-158
--------------------------	-----	------	------

8153 Leverandørrenter	68	0	
8171 Bankgebyr	180	500	260
8173 Smådifferanser			-1

Sum Finansposter	198	400	101
-------------------------	------------	------------	------------

Årsresultat	-15 015	8 400	-11 433
--------------------	----------------	--------------	----------------

OVERFØRINGER

8962 Dispon. årsresult fri egenkapital	15 015	0	11 433
Sum overføringer	15 015	0	11 433

Til Utdanningsforbundet Troms og Finnmark

Rapport om faktiske funn

Vi har gjennomført de handlinger som er avtalt med dere og listet opp nedenfor vedrørende Utdanningsforbundet Harstad sitt avdelingsregnskap for 2020. Vårt oppdrag ble utført i samsvar med ISRS 4400 "Avtalte kontrollhandlinger".

Handlingene ble utført kun for å bistå dere i vurderingen av riktigheten av avdelingsregnskapet og oppsummeres som følger:

- 1 Vi har kontrollert at bokført beløp på bankkonto stemmer med årsoppgave fra bank .
- 2 Vi har kontrollert at bokførte inntekter stemmer mot innbetalinger fra Utdanningsforbundet.
- 3 På stikkprøvemessig basis har vi kontrollert at driftskostnadene stemmer med underliggende dokumentasjon.
- 4 Vi har kontrollert at lokallagets frie egenkapital ved årsslutt ikke overstiger 35% av årets tilskudd. Dersom egenkapitalen overstiger 35% er det kontrollert at egenkapitalen ikke overstiger kr. 40.000.

Vi rapporterer våre funn nedenfor:

- a) Med hensyn til punkt 1 er ingen feil eller avvik påvist.
- b) Med hensyn til punkt 2 er ingen feil eller avvik påvist.
- c) Med hensyn til punkt 3 er det avdekket følgende avvik:
 - a. periodiseringsavvik for bilag 47008767 knyttet til parkering i Harstad sentrum i forbindelse med ATVkurs. Dette er bilag som skulle vært kostnadsført i 2018.
 - b. Avvik knyttet til interne retningslinjer for alkoholservering for bilag 12000130 i forbindelse med Sommeravslutning for styret i Utdanningsforbundet Harstad.
- d) Med hensyn til punkt 4 er det kontrollert at den frie egenkapitalen ikke overstiger 35% av årets tildeling.

Siden de ovenstående kontrollhandlingene verken utgjør revisjon eller forenklet revisorkontroll i samsvar med revisjonsstandardene, gir vi ikke uttrykk for noen sikkerhet for at avdelingsregnskapet pr. 31.12.2020 ikke inneholder vesentlige feil.



Dersom vi hadde utført tilleggshandlinger eller hadde gjennomført revisjon eller forenklet revisorkontroll i samsvar med revisjonsstandardene, kunne andre forhold ha kommet til vår kunnskap og blitt rapport til dere.

Vår rapport er utelukkende utarbeidet for det formål som er beskrevet i første avsnitt i denne rapporten og til deres informasjon, og skal ikke brukes til noe annet formål. Rapporten vedrører kun de kontoer og poster som er spesifisert ovenfor og omfatter ikke regnskapene for Utdanningsforbundet Harstad som helhet.

Tromsø, 13. april 2021
PricewaterhouseCoopers

Ronny Lysmen
Statsautorisert revisor

Rapport om faktiske funn Harstad

Signers:

<i>Name</i>	<i>Method</i>	<i>Date</i>
Lysmen, Ronny	BANKID_MOBILE	2021-04-13 14:54

This document package contains:

- Closing page (this page)
- The original document(s)
- The electronic signatures. These are not visible in the document, but are electronically integrated.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Retningslinjer for arbeidet i Utdanningsforbundet Harstad 2021-2022

UTDANNINGSFORBUNDET HARSTAD arbeider i tråd med organisasjonens formål og politisk vedtatte dokumenter. I tillegg vil lokallaget arbeide for følgende mål i den kommende perioden:

Område	Mål
Lønns- og arbeidsvilkår	<ul style="list-style-type: none"> Arbeide for høyere lønnsnivå og god lønnsutvikling for alle medlemsgrupper Arbeide for god livsfasepolitikk og veiledningsordninger for alle medlemsgrupper. Bidra til å rekruttere og beholde godt kvalifisert og høyt utdannet personale i utdanningssektoren. Arbeide for en lønnspolitikk med objektive og etterprøvbare kriterier som er gjenkjennbare for våre medlemmer og som sørger for at relevant kompetanseheving gir lønsmessig uttelling. Jobbe aktivt sammen med arbeidsgiver for å øke nærværet gjennom deltagelse i IA-samarbeidet/AMU Arbeide for et godt og forsvarlig psykososialt og fysisk arbeidsmiljø som følger opp lover og avtaleverk for skoler og barnehager Arbeide for at lærerne skal få gode rammebetingelser for kompetanseheving, f.eks. til å øke relevant digital kompetanse.
Organisasjonspolitik	<ul style="list-style-type: none"> Arbeide for å være synlige og tilgjengelige for våre medlemmer Arbeide for å skape gode møteplasser for medlemmene Arbeide for å ha aktive og godt skolerte tillitsvalgte på alle arbeidsplasser Arbeide for felles avtaleforståelse og et godt samarbeidsklima mellom organisasjon og arbeidsgiver Arbeide for et tett og konstruktivt samarbeid med klubbene, og etablere klubbkultur der dette ikke finnes i dag Arbeide for å engasjere organisasjonens pensjonister for å dra nytte av denne gruppens erfaring og kompetanse
Oppvekst- og samfunnspolitikk	<ul style="list-style-type: none"> Arbeide for å styrke kvaliteten og øke ressurser i hele utdanningsløpet Arbeide for å bevisstgjøre medlemmer på den profesjonsetiske plattformen, slik at den tas i betraktning i arbeidet på enhetene Arbeide for at vedtatte normer for pedagogisk bemanning på alle nivå oppfylles Arbeide for at barnehager, grunnskoler og videregående skoler gir et godt kvalitativt og mangfoldig tilbud til barn og unge Arbeide for å synliggjøre Utdanningsforbundets mål overfor de politiske partier i Harstad kommune Arbeide for å begrense målstyring av oppvekstpolitikken i Harstad Arbeide mot at offentlige barnehage- og skoleplasser overtas av kommersielle, private aktører Arbeide for at profesjonen/medlemmene skal få bruke sitt pedagogiske skjønn og velge metoder, læremidler m.m., også knyttet til digitalisering Arbeide for at digitalt utstyr med tilhørende lisenser og pedagogisk verktøytil barn og elever finansieres gjennom friske midler.
Samarbeid	<ul style="list-style-type: none"> Arbeide for godt samarbeid med ulike fagforeninger i aktuelle saker Arbeide for et godt faglig/politisk samarbeid Videreutvikle det regionale samarbeidet innen UDF i Sør-Troms

Vedlegg 10

Budsjett 2022 UDF Harstad lokallag

INNTEKTER		
Konto	Navn	BUDSJETT 2020
3290	Kontingentrefusjon	518300
8040	Renteinntekter	100
	Sum inntekter	518400
UTGIFTER		
5239	Telefon i form av lønnsytelse	6000
6380	Kontorforsikringer	3000
6540	Inventar	5000
6550	Kontorteknisk utstyr	3000
6740	Frikjøp av tillitsvalgte	90000
6780	Honorar uten oppgaveplikt	60000
6800	Kontorrekvisita	10000
6803	Datarekvisita	8000
6840	Aviser og abonnementer	23000
6841	Faglitteratur	8000
6890	Diverse kontor- og adm kostnader	2000
6940	Portokostnader, postboksleie	2000
7110	Bilgodtgjørelse oppg.pl	5000
7142	Flybilletter	10000
7143	Andre reiseutgifter	15000
7144	Hotell	10000
7150	Diett	2000
7170	Leie kurslokale/møterom	80000
7171	Beverting ved møter	90000
7172	Deltakeravgift møter/kurs	25000
7190	Andre kurs	10000
7320	Annonser markedsføring	3000
7321	Profileringsmateriale	30000
7420	Støtte andre organisasjoner	12000
7422	Representasjon, gaver	16000
8171	Bankgebyrer	500
	Sum utgifter	528500
	Arsresultat	-10100