

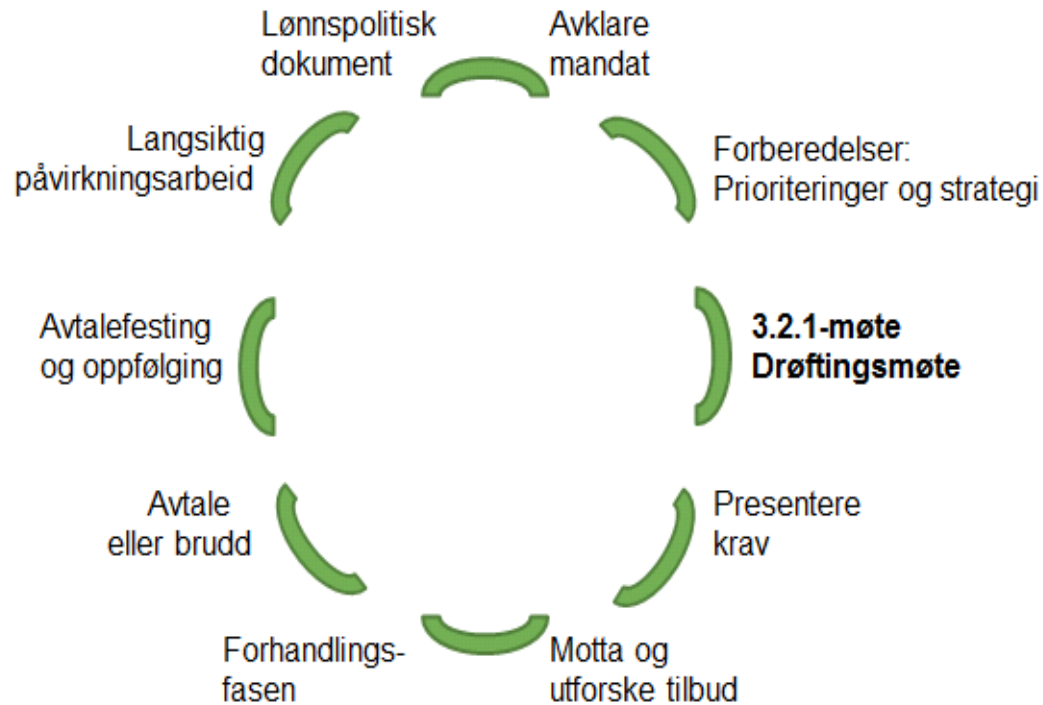
# Lønspolitisk drøftingsmøte

## 3.2.1 møtet

## 3.2.1 Lokale drøftinger

*De lokale parter skal etter initiativ fra arbeidsgiver, årlig avholde ett eller flere lønnspolitiske drøftingsmøte(r) som samlet omfatter alle lønnskapitlene. Med mindre partene avtaler noe annet, avholdes også særskilte drøftingsmøter for henholdsvis kapittel 3.4, 4 og 5.*

*HTA 3.2.1*



# Kva skal drøftast på 3.2.1-møtet?

*Drøftingene skal ta utgangspunkt i kommunens/fylkeskommunens totale situasjon, lokal lønnspolitikk, retningslinjer for lokale forhandlinger (jf. vedlegg 3) og bruk av hovedtariffavtalens forhandlingsbestemmelser.*

*Videre drøfter partene kriterier for lokale lønnstillegg.*

HTA 3.2.1

# Tema i det lønnspolitiske drøftingsmøtet:

- *Erfaringer fra tidligere forhandlinger*
- *Forhandlingsforløp*
- *Gjensidig informasjon om forhandlingsutvalget si sammensetning*
- *Hvem som omfattes av forhandlingene, herunder forholdet til de uorganiserte, jf. HTA vedlegg 3.*
- *Lokal lønnspolitikk og -kriterier. Det skal tilstrebes enighet om kriteriene*
- *Tydelighet i prioriteringer og begrunnelser fra alle parter*
- *Hvilken statistikk og hvilke lønnsopplysninger arbeidsgiver skal legge fram i forbindelse med forhandlingene*
- *Rutiner for informasjon om forhandlingsresultater*

Vedlegg 3 , HTA

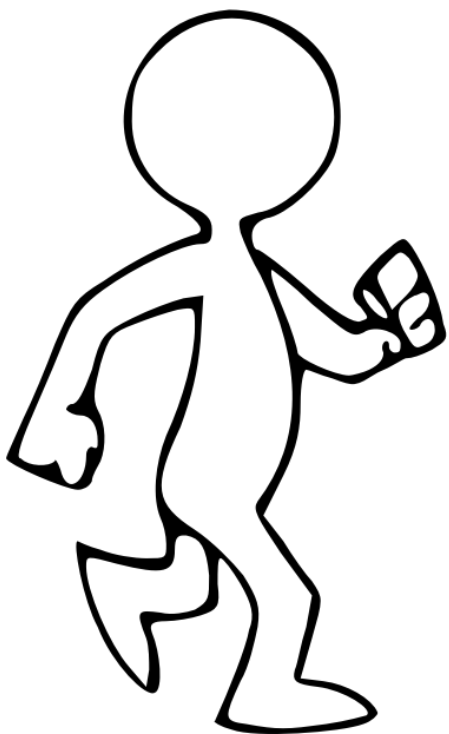
# Pott, statistikk og lønnsopplysninger

- *Partene lokalt fastsetter den totale pottens størrelse for arbeidstakerne som er omfattet av forhandlingene etter dette punkt. (HTA kap.1 4 punkt 4.2.1)*
- *Partene lokalt nedsetter et beregningsutvalg som fastsetter pottens størrelse for arbeidstakere som er omfattet av forhandlingene etter pkt. 4.2.1. (vedlegg 3)*
- *I forbindelse med lokale lønnsforhandlinger har tillitsvalgte rett til innsyn i lønnsopplysninger som er relevante for forhandlingene. (vedlegg 3)*

## **KS, B-rundskriv 5-2014**

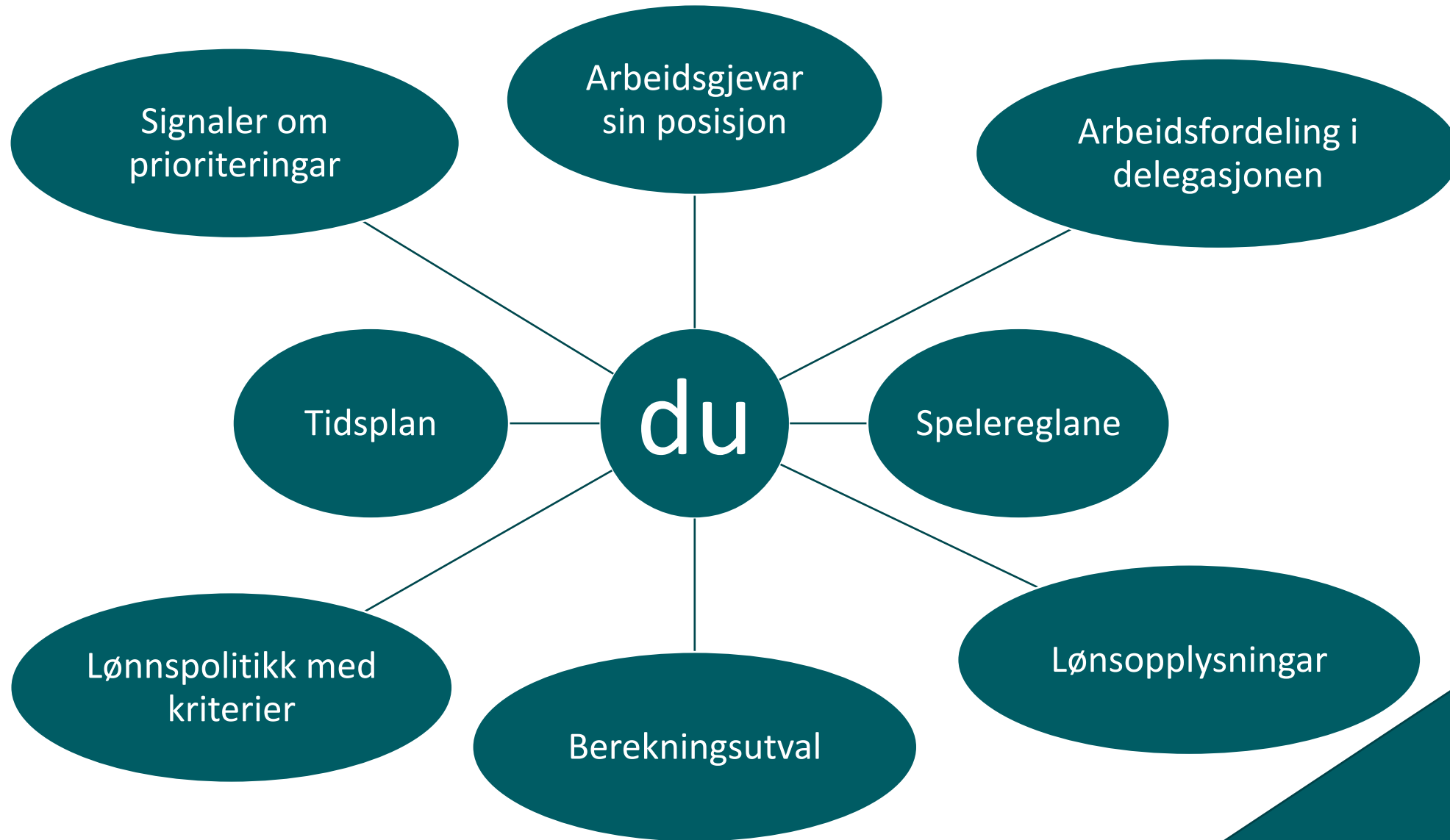
- *Arbeidsgiver bør sørge for at tallmateriale/lønnsstatistikk gjøres tilgjengelig for partene og utarbeides slik at begge parter skal kunne utarbeide krav og tilbud og på den måten bidra til likeverdighet i forhandlingene.*

# Kva bør eg vere førebudd på før eg går inn?



- Kommunen sin lønspolitikk – lønspolitisk dokument
- Resultat av dei siste forhandlingane og evalueringar
- Avtaleverket
- Lønnsopplysningar for eigne medlemmer - og andre
- Utdanningspolitikk og prioriteringar.
- Argumentasjon kring eigne hovudprioriteringar
- Førebu synspunkt på alle tema som skal takast opp i møtet
- Sist, men ikkje minst; kva vil du med dette 3.2.1 møtet?

# Kva vil du med dette 3.2.1-møtet?



- Få fram dine hovudprioriteringar i dei kommande forhandlingane
- Bruk lønnspolitisk dokument med kriterier som ein referanse
- Fang opp signal frå arbeidsgjevar og dei andre fagforeningane som kan vere nyttig seinare
- Ver tydeleg, ha gode grunngjevingar
- Bygg bru mellom arbeidsgjevar og din argumentasjon



# Referatet er eit viktig dokument

Semje: vert fulgt opp i forhandlingane

Usemje skal framgå av referatet

Referatet skal godkjennast av deltakarane

Ved brot, vil den sentrale behandlinga legge stor vekt på kva som står i 3.2.1-referatet.

# Kva bør vere på plass når du går ut derfra?

Storleik på potten er avklara eller berekningsutval er nedsett

Har avklara kor mykje av potten som blir lagt ut i første tilbud

Tidsplan: datoar og forhandlingsrekkefølge

Du har formidla hovudretning/prioriteringar frå UDF si side

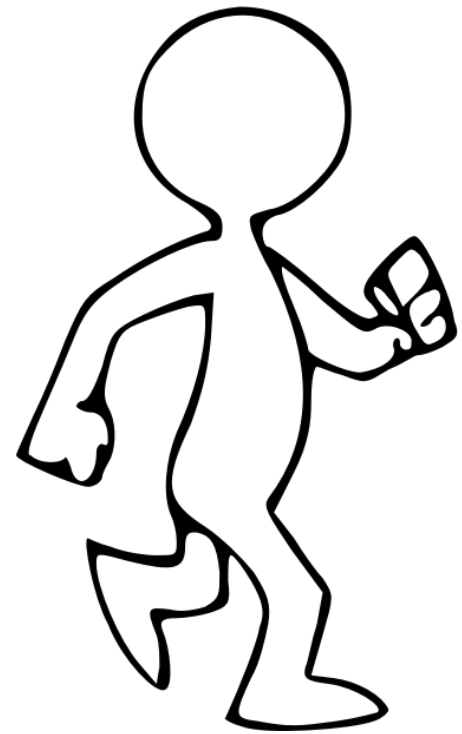
sikre at arbeidsgiver faktisk har til hensikt å informere om krav/tilbud underveis.

Du har avklara at de får grunngje krava i fellesmøter der arbeidgjevar etterpå legg fram tilbod.

Har avklara kva lønnsopplysningar vi treng

Har bedt om å få lønnsopplysningar i Excel

Referat



LEDELSEN TILBYR DERE  
ALTSÅ ËN FIREDEL  
AV DEN SAMLEDE  
LØNNSPOTTEN ....

ËN FEM-  
DEL!

EH... MEN  
KJELL...

SER JEG UT  
SOM JEG ER  
DUM, THORSEN?

VEL... HMMPFH!

IKKE FÅ MEG  
TIL Å SI ËN  
HUNDREDEL!