

## **SAK 2 MELDING FRA SITTEDE STYRE**

**FORSLAG TIL VEDTAK: Årsmøtet tar melding fra sittende styre til orientering.**

**Lokallagsstyret fra 01.08.2020 – 31.07.2021**

Gry Camilla Tingstad	leder	GSK/VO
Wenche Nygård	nestleder	VGO
Einar Hattrem	styremedlem	Leder GSK
Christian Fikse Pedersen	styremedlem	FAS/GSK
Kai Nilsen	styremedlem	GSK
Ingunn Sollie	styremedlem	GSK
Stine Hjerpbakk	styremedlem (permisjon hele perioden)	FAS
Mariann Hammervold	styremedlem	VGO
Lena Helmersen	styremedlem	Leder BHG
Anne Lena Pedersen	styremedlem	BHG,privat

### **Møtende vara**

1. varamedlem: Anne Maren Brandtzæg	BHG,privat
2. varamedlem: Marit Matheson Ulvan	GSK
3. varamedlem: Susanne Olsen	VGO
4. varamedlem: Kenneth Stagl	GSK
5. varamedlem: Håkon Thon	FAS
6. varamedlem: Irene Hjertner	HVO

### **Møtende hovedtillitsvalgte**

Tone Jøssund	styremedlem	HTV BHG
Eirin Berg		HTV GSK
Frode Vikhals		HTV GSK
Wenche Liabø		HTV GSK
Isabell Buvik		HTV BHG
Christian Fikse Pedersen	(vara for Hege S. Slørdahl fra 01.08.20)	HTV FAS

Hege Sletvold Slørdahl (80% permisjon fra 01.08.20 - 31.12.20 og 100% permisjon resten av perioden.) HTV BHG

Frikjøpte organisasjonstillitsvalgte:

Gry Camilla Tingstad	private områder og UH	GSK
Wenche Nygård	private områder og VGO	VGO
Anne-Lena Pedersen	private barnehager	BHG

Møtende leder i pensjonistutvalget: Jarle Landro

Økonomiansvarlig: Gry Camilla Tingstad og Wenche Nygård

Regnskapsansvarlig: Jo Kvarberg, ansatt UDF-Trøndelag

Sekretær i styremøter: Brynhild Henriksen, ansatt UDF-Trøndelag

## **STYRETS ARBEID 2020-2021 - OVERSIKT OVER OPPGAVER OG ANSVARLIGE:**

INTERNE SAKER/KONTORET	ANSVARLIGE	VARA
ARBEIDSUTVALG (AU)	Gry Camilla Tingstad Wenche Nygård Tone Jøssund Christian Fikse Pedersen	Frode Vikhals Wenche Liabø Isabell Buvik Anne-Lena Pedersen Eirin Berg Hege S. Slørdahl
SEKRETÆR – STYRET	Brynhild Henriksen	
ØKONOMI- /REGNSKAPSANSVARLIG	Gry Camilla Tingstad/Wenche Nygård Jo Kvarberg Styret	
KONTORMØTER	Gry Camilla Tingstad	Wenche Nygård

IKT-ANSVARLIG (maskinvare)	Frode Vikhals Christian Fikse Pedersen	
FELLESPOSTKASSE	Brynhild Henriksen Lisbet Strickert	Gry Camilla Tingstad Wenche Nygård
INFORMASJONSARBEID/ NETTSIDER  - Oppdateringer på sosiale medier, medlemsinfo (e-post)	Wenche Nygård Gry Camilla Tingstad Isabell Buvik Anne-Lena Pedersen Christian Fikse Pedersen	
MEDLEMSARKIVET (WIN ORG)	Brynhild Henriksen	
PROTOKOLLER (AU)	AU Gry Camilla Tingstad Wenche Nygård	AU
PROTOKOLLER (ST)	Brynhild Henriksen	
TILLITSVALGT-FORUM	Eirin Berg, leder Frode Vikhals Tone Jøssund Wenche Nygård Wenche Liabø Isabell Buvik Gry Camilla Tingstad Christian Fikse Pedersen Anne-Lena Pedersen Hege Slørdahl	
MEDLEMSKONTAKT PRIV. SKOLER	Gry Camilla Tingstad Wenche Nygård	
MEDLEMSKONTAKT PRIV. BHG	Anne-Lena Pedersen Wenche Nygård	
REGISTRERING AV ATV	Brynhild Henriksen	

KONTAKTPERSONER / ORG	ANSVARLIG (E)	VARA
VERVEANSVARLIG	Anne-Lena Pedersen Christian Fikse Pedersen Wenche Nygård	

KONTAKTPERSON LEDERE	Gry Camilla Tingstad Wenche Nygård	
KONTAKTPERSON FAS/Andre avtaleområder	Gry Camilla Tingstad Christian Fikse Pedersen	
KONTAKTPERSON VGO	Wenche Nygård	
KONTAKTPERSON TROVO/Mino - Ung – Voksenopplæringa	Gry Camilla Tingstad Frode Vikhals Christian Fikse Pedersen	
KONTAKT PENSJONISTENE	Wenche Nygård Gry Camilla Tingstad Brynhild Henriksen	
KONTAKT MORSMÅLSLÆRERE	Frode Vikhals	
KONTAKT MED NTNU/ HIST/DMMH Inkl. respektive Pedagogstudenter	Gry Camilla Tingstad Wenche Nygård Anne-Lena Pedersen	
POLITISKE / EKSTERNE SAKER		
LOV & AVTALEVERK KS	Alle HTV	
Andre tariffområder: PBL, FUS, SPEKTER, STAT, VIRKE, o.a.	Gry Camilla Tingstad Wenche Nygård Christian Fikse Pedersen Anne-Lena Pedersen	
PRESSE / MEDIA	Gry Camilla Tingstad Wenche Nygård	
HOVEDVERNEOMBUD OU	Irene Hjertner	
FORMANNSKAPET / BYSTYRET	Gry Camilla Tingstad Alle på kontoret	

KONTAKTMØTE OU	Tone Jøssund Wenche Liabø Eirin Berg Frode Vikhals Isabell Buvik Christian Fikse Pedersen	Hege Slørdahl
KONTAKTMØTE HELSE OG VELFERD	Christian Fikse Pedersen Frode Vikhals	Isabell Buvik
SAMARBEIDSMØTE SKOLE	Eirin Berg Frode Vikhals Wenche Liabø Christian Fikse Pedersen	
SAMARBEIDSMØTE BARNEHAGE	Hege Slørdahl Tone Jøssund Isabell Buvik Anne-Lena Pedersen Christian Fikse Pedersen	
SAMARBEIDSMØTE BFT	Christian Fikse Pedersen	Hege Slørdahl
KONTAKTMØTE ORG, KULTUR, FINANS OG NÆRING	Wenche Liabø	Christian Fikse Pedersen
10ER-GRUPPA/Kontaktmøte kommunedirektøren, (Unio)	Eirin Berg Tone Jøssund Ingrid Berg Selfjord, NSF	Frode Vikhals Isabell Buvik Mia Småvik Rørdal, NSF
ADMINISTRASJONSUTVALG (Unio)	Eirin Berg Ingrid Berg Selfjord (NSF)	Tone Jøssund Mia Småvik Rørdal
HOVEDVERNEOMBUD OU	Irene Hjertner	
SENTRALT ARBEIDSMILJØUTVALG (SAMU)	Tone Jøssund Irene Hjertner	Wenche Liabø Mia S Rørdal
ARBEIDSMILJØUTVALG OPPVEKST OG UTDANNING (AMU- OU)	Wenche Liabø Isabell Buvik Irene Hjertner	Frode Vikhals Christian Fikse Pedersen Tone Jøssund

ARBEIDSMILJØUTVALG HELSE OG VELFERD (Unio)	Mia S. Rørdal Tordis Tesdal	Ingrid B. Selfjord Isabell Buvik
UNDERUTVALG FOR BYGGESAKER	Wenche Liabø	Frode Vikhals
AKANUTVALGET	Isabell Buvik	Wenche Liabø
AMU INTERNE TJENESTER (Unio)	Christian Fikse Pedersen	Tor Magnus Hindenes

## FAKTA OM UTDANNINGSFORBUNDET TRONDHEIM

### Medlemmer

Utdanningsforbundet Trondheim har 6210 registrerte medlemmer, per 25.02.21. En økning på rundt 100 medlemmer siden forrige periode. Pensjonistlaget består av 1366 medlemmer. Lokallagets medlemmer er fordelt på ca. 310 klubber med en plasstillitsvalgt etter hovedavtale og totalt ca 400 arbeidsplasser. 110 medlemmer er ansatt hos private arbeidsgivere uten tariffavtale. Lokallaget jobber kontinuerlig for at organisasjonen forhandler fram en akseptabel avtale på disse arbeidsstedene.

### Lokallaget

Lokallaget Trondheim har kontorer i Sommerveita 4-6, sammen med fylkeslaget Trøndelag. Det er inngått en samarbeidsavtale om fordeling av felles driftsutgifter, der Trondheim lokallag dekker 40 % av disse. Overførte driftsmidler fra Utdanningsforbundet sentralt har gitt lokallaget en frikjøpsressurs på 330% for inneværende periode. Hovedtillitsvalgtressursen fra Trondheim kommune utgjør 600 % stilling per august 2020. Styret har avholdt et styremøte pr. måned. Arbeidsutvalget (AU) har hatt 2 – 4 møter per måned. Her forberedes og evalueres saker til styrebehandling. I tillegg vurderer og behandler AU politiske saker, fordeler oppgaver og ansvar innad i styret, oppnevner tillitsvalgte til deltakelse på kurs, konferanser og i utvalg/styringsgrupper, forbereder saker fra/til arbeidsgiver og behandler innkjøp og utlegg inntil kr. 15.000.

### Samarbeid med Fylkeslaget

Utdanningsforbundet Trondheim er samlokalisert med Utdanningsforbundet Trøndelag. Vi samarbeider godt og har nytte av hverandres kompetanse. Lokallaget Trondheim er ett av 38 lokallag i Trøndelag, som fylkeslaget samhandler med. I perioden har det vært hyppige digitale møter og kurs i regi av fylkeslaget for de tillitsvalgte i lokallaget som er frikjøpt som hovedtillitsvalgte og organisasjonstillitsvalgte. I første del av perioden var mye av dette knyttet til koronasituasjonen.

### Storbynettverk

Storbynettverket oppsto i 2003, som et svar på behovet å følge opp felles problemstillinger for de største lokallagene, og som en konsekvens av at arbeidsgiver; KS har et ASSS-nettverk

(aggregerte styringsdata for samarbeidende storkommuner) som innbefatter Trondheim, Oslo, Bergen, Stavanger, Kristiansand, Fredrikstad, Tromsø, Bærum, Sandnes og Drammen. Vi oppfatter at det er mye politikkutforming som skjer i dette samarbeidet. Det kommer hvert år ut en rapport for ASSS - kommunene med sammenlignbar statistikk for disse storbyene. Utdanningsforbundet Trondheim deltar i dette storbynettverket bestående av de samme storbyene som er en del av KS sitt ASSS - nettverk. I denne perioden har det vært hyppige digitale treff mellom storbynettverket, både med aktuelle tema knyttet til koronapandemien, og andre aktuelle saker som tariff og private avtaleområder.

## **STYRETS ARBEID I ÅRSMØTEPERIODEN 2020 - 2021**

### **Årsmøte 2020**

Koronapandemien førte til at det planlagte årsmøtet 17. mars 2020 måtte avlyses. Lokallaget avholdt i stedet et minimumsårsmøte digitalt 2. juni der kun valgene ble gjennomført. Det innebærer at styret har jobbet videre med utgangspunkt i vedtak fra årsmøtet 2018, sak 4 Retningslinjer for arbeidet i årsmøteperioden 2018-2020 og utarbeidet en handlingsplan for perioden på bakgrunn av dette. Dette er beskrevet utdypende i "Melding fra sittende styre 2018 - 2020". For inneværende periode er i tillegg vedtak fra landsmøtet i 2019 innarbeidet i handlingsplanen. For å unngå unødvendige gjentakelser viser vi til melding fra sittende styre 2018 - 2020 der arbeidet som er kommentert innedningsvis er videreført. I meldinga nedenfor vektlegger vi arbeidsområder som har blitt særlig prioritert i inneværende periode.

### **Koronasituasjonen**

I året som har gått har mye av arbeidet vært preget av pandemien, både når det gjelder oppfølging av tillitsvalgte, medlemmer og samarbeidet med kommuneledelsen. Endringene i arbeidshverdagen for medlemmene våre under pandemien har også preget det politiske arbeidet til lokallaget. Oppslagene på nettsidene våre da nedstengingen pågikk sier mye om det akutte behovet for informasjon som oppsto umiddelbart etter 12. mars: [Stenging av barnehager og skoler i Trondheim kommune \(utdanningsforbundet.no\)](https://www.udanningsforbundet.no/stenging-av-barnehager-og-skoler-i-trondheim-kommune)

Til tross for en krevende situasjon ble det raskt etablert tett dialog mellom kommuneledelse og hovedtillitsvalgte for å finne løsninger på de mange utfordringene koronasituasjonen førte til for barnehager og skoler i kommunen.

Digitale møter mellom tillitsvalgte for de ulike medlemsgruppene og lokallaget ble avholdt ukentlig i starten av pandemien, og denne dialogen har vært avgjørende for å finne løsninger på kommunenivå. Under pandemien har vi også hatt tett dialog med ledermedlemmene våre, og innspill fra tillitsvalgte og ledermedlemmer har blitt løftet videre i organisasjonen fra lokallag til sentralledd. Slik har lokallaget direkte vært med på å påvirke nasjonale myndigheters håndtering av pandemien for lærere og ledere i skoler og barnehager.

Tilbakemeldinger fra tillitsvalgte er at partssamarbeidet har blitt styrket gjennom pandemien, først og fremst ettersom ledere og tillitsvalgte har hatt felles mål om å finne gode løsninger for barn/elever og ansatte: [- Aldri hatt så godt partssamarbeid som nå! \(utdanningsforbundet.no\)](https://www.udanningsforbundet.no/aldri-hatt-sa-godt-partssamarbeid-som-na). Vi ønsker å trekke veksler på det gode partssamarbeidet når vi etter hvert kommer tilbake til en mer normal situasjon.

Det er ingen tvil om at dette året har vært svært krevende. Slitasjen på våre medlemmer i barnehager, skoler, støttesystemer, universitet og høyskoler har vært høy. Veksling mellom rødt og gult nivå, uforutsigbarhet, usikkerhet og en arbeidshverdag med mye ekstraarbeid er situasjonen for svært mange. Som fagforening har vi et overordnet ansvar for å ta tak i dette og prøve å finne løsninger. Våre hovedtillitsvalgte har gjennom hele perioden drøftet arbeidssituasjonen for våre medlemmer med kommuneledelsen, og tilsvarende har Steffen Handal vært vår stemme i møte med nasjonale myndigheter.

### **Kommuneøkonomi og budsjettarbeid**

Utdanningsforbundet Trondheim har over år synliggjort at oppvekst- og utdanningssektoren i kommunen er underfinansiert. Kampen om friske midler til sektoren har vært en overordnet prioritering i perioden. Kravene som ble stilt til de politiske partiene i forkant av valget i 2019 gjennom Trondheimsmodellen er et viktig utgangspunkt for vårt arbeid. Dette året har imidlertid situasjonen når det gjelder budsjett blitt påvirket både av koronapandemien og det faktum at sektoren er underfinansiert. Utover høsten 2020 ble stadig mer tydelig at kommunen ikke var i stand til å ivareta lovpålagte oppgaver, særlig når det gjaldt å innfri minstenorm for lærertetthet og samtidig opprettholde et forsvarlig spesialpedagogisk tilbud til elevene i grunnskolen. Tilsvarende utfordringer gjelder også for barnehager og støttesystemene. Lokallaget har jobbet på mange plan med å ta tak i dette, både gjennom møter med politikere fra alle politiske partier, drøftinger med kommuneledelsen, bekymringsmelding til statsforvalteren og gjennom uttalelser i en rekke medieoppslag det siste året. Vi har samlet noen lenker som utdyper dette arbeidet:

[Provosert over skolekutt \(e-pages.dk\)](#)

[Trondheim, Utdanning | Kvalitet i skole og barnehage koster – hvem tar kampen om friske midler til sektoren? \(tronderdebatt.no\)](#)

[Debatt, Politikk | Elevene i Trondheimsskolen får ikke det opplæringstilbudet de har krav på \(tronderdebatt.no\)](#)

[Laget rundt læreren forsvinner i Trondheim: «Vi er allerede i en situasjon hvor det er lovbrudd ved flere skoler med tanke på lærernormen» \(utdanningsnytt.no\)](#)

[Lovbrudd med kommunens velsignelse? - adressa.no \(midtnorskdebatt.no\)](#)  
[\(utdanningsnytt.no\)](#)

[- Trondheim klarer ikke drive skolen på lovlig vis \(e-pages.dk\)](#)

[Dialogmøte om kommuneøkonomi \(utdanningsforbundet.no\)](#)

[Vårt innspill til kommunedirektørens budsjettforslag \(utdanningsforbundet.no\)](#)

[Kvalitet koster - læreren er skolens viktigste ressurs - adressa.no](#)  
[\(midtnorskdebatt.no\)](#)

[- Trondheim kommune kan ikke velge hvilke lover de følger \(e-pages.dk\)Trondheim -](#)



## [Skolen er underfinansiert og det må politikerne rette opp i \(e-pages.dk\)](#)

I tillegg til arbeidet som er gjort av hovedtillitsvalgte, styret og ledelsen i lokallaget, ønsker vi å understreke betydningen av de mange debattinnleggene og medieoppslagene der tillitsvalgte, avdelingsledere, rektorer og styrere har stått fram med en tydelig stemme. Kampen om friske midler har vært et samarbeid på tvers av områder og nivåer i lokallaget. Vi ønsker å takke alle som har bidratt og vet at engasjementet fra medlemmer på arbeidsplassnivå er av avgjørende betydning for at vi når fram til politikerne.

Resultatet av arbeidet så vi da budsjettet ble behandlet i bystyret 17. desember 2020: [Rita og co. gir over 230 mill. ekstra til skolene de neste årene - adressa.no](#)

Vi er selvsagt glade for at kampen om friske midler førte fram, men fortsatt strekker ikke ressursene til, ikke en gang til de lovpålagte oppgavene. Dette innebærer at lokallaget fortsatt må være tydelig og synliggjøre hvilke konsekvenser dette får for ansatte og barn/elever/brukere i møte med kommuneledelsen og politikere.

## **Arrangementer og markeringer**

1. mai 2020: [Arbeidernes dag - en hilsen til alle medlemmer \(utdanningsforbundet.no\)](#)

Digitalt årsmøte 2. juni 2020: [Digitalt årsmøte](#)

Etter sommerferien var det lettelse i restriksjonene, og lokallaget kunne invitere til fysisk medlemsmøte med kunnskapsminister Guri Melby 27. august: [Medlemsmøte med kunnskapsministeren \(utdanningsforbundet.no\)](#)

15. september 2020: Utdanningsforbundet Trondheim som samfunnsaktør, styrevedtak knyttet til situasjonen for flyktningene i Moria-leiren: [Trondheim Barna i Moria-leiren må ha hjelp nå!](#)

Samenes nasjonaldag 5. februar 2021: [Samisk kulturforståelse i barnehage og skole \(utdanningsforbundet.no\)](#)

Den internasjonale kvinnedagen 8. mars 2021: Kai Nilsen og Wenche Nygård deltok i planleggingen av årets 8. mars-markering i Trondheim og skrev en kronikk om parolen Utdanningsforbundet Trondheim spilte inn til 8. mars-komiteen: [Verden vinner med utdanning til alle kvinner, ikke minst i en pandemi \(utdanningsnytt.no\)](#)

16., 17. og 18. mars 2021: Kurs i forebygging av vold og trusler om vold i oppvekst- og utdanningssektoren. En kursrekke spredt over tre ettermiddager skreddersydd for henholdsvis ledermedlemmer, lærere i skole og støttesystemene og lærere i barnehage. Innleder: Ole André Bråten.

## **Tariff 2020 - hovedoppgjør**

KS

I februar 2020 var forventningene til hovedoppgjøret store, det ble antydnet at rammen kunne bli opp mot 4%. Så kom pandemien og alt ble snudd på hodet. Situasjonen med nedstengning, mange permitterte, og den høyeste andelen arbeidsledige siden -30 tallet gjorde forhandlingssituasjonen svært krevende. Rammen i frontfagene ble på 1,7%.

I september kom partene i kommunesektoren til enighet:

[Enige om lønnsoppgjøret i kommunesektoren \(utdanningsforbundet.no\)](https://www.utdanningsforbundet.no/nyheter/2020/09/08/enighet-om-lønnsoppgjøret-i-kommunesektoren)

Resultatet ble sendt til uravstemning der en tredjedel av medlemmene valgte å avgi stemme. Av disse svarte 58% nei og 42% ja. Sentralledelsen valgte å lytte til dette resultatet og oppgjøret gikk til mekling: [Nei i uravstemningen – KS-oppgjøret går til mekling \(utdanningsforbundet.no\)](https://www.utdanningsforbundet.no/nyheter/2020/10/21/nei-i-uravstemningen-ks-oppgjoret-gaar-til-mekling).

I desember ble det en løsning mellom partene og det ble dermed ikke streik i KS-området: [Meklingsløsning i KS-området \(utdanningsforbundet.no\)](https://www.utdanningsforbundet.no/nyheter/2020/12/01/meklingslosning-i-ks-området)

I etterkant av meklingsløsningen har det kommet fram at frontfagene fikk et langt bedre resultat enn det som først var uttalt, noe som har provosert både medlemmer og sentralledelse: [Svekket tiltro til frontfagsmodellen \(utdanningsforbundet.no\)](https://www.utdanningsforbundet.no/nyheter/2020/12/01/svekket-tiltro-til-frontfagsmodellen)

## PBL

På grunn av koronasituasjonen var dette også et krevende oppgjør. 05.10.20 kom partene til enighet, men forhandlingsleder i PBL, Terje Skyvulstad, var ikke fornøyd med forhandlingsresultatet. I uravstemningen sa flertallet av medlemmene nei og PBL-oppgjøret gikk til mekling. 21.12.20 ble det oppnådd enighet gjennom mekling: “Selv om meklingsresultatet ikke ga PBL-medlemmene våre en økt økonomisk ramme, er det bedre enn det opprinnelige forhandlingsresultatet som fikk nei-flertall ved uravstemningen i høst: Vi er mye nærmere å bli enige om pensjon og i 2021 skal det forhandles om arbeidstakernes egenandel. I tillegg er partene enige om at det innføres en ny stillingskategori med krav om mastergrad.”

[Meklingsløsning i PBL \(utdanningsforbundet.no\)](https://www.utdanningsforbundet.no/nyheter/2020/12/21/meklingslosning-i-pbl)

## FUS

18. januar 2021 ble det enighet mellom partene om lønnsoppgjøret for 2020:

[Enighet i forhandlingene med FUS \(utdanningsforbundet.no\)](https://www.utdanningsforbundet.no/nyheter/2021/01/18/enighet-i-forhandlingene-med-fus)

## Virke

[Tariffområde Virke \(utdanningsforbundet.no\)](https://www.utdanningsforbundet.no/nyheter/2020/12/01/tariffomrade-virke)

## **Lokale forhandlinger**

Året 2020 ble et spesielt år også når det gjaldt årlige lokale forhandlinger. Det ble ikke lokale forhandlinger for kap. 4. For kap. 3 og kap. 5, som har årlige lokale forhandlinger, ble det annerledes med at potten ble bestemt allerede i de sentrale forhandlingene. Det resulterte at vi gikk inn i de lokale forhandlingene med at potten også for disse kapitlene var på 1,7 %. Vi inviterte alle medlemmene i kap. 3.4.2, 3.4.3 og kap. 5 til medlemsmøte for innspill i forkant av forhandlingene. Da potten var så liten, ble det tidlig klart for oss at vi ønsket å gå for at denne ble fordelt som et generelt prosentvis likt tillegg til alle. Dette fikk vi bred støtte for i alle medlemsmøtene. Med det som utgangspunkt, så vi ikke behov for å etablere forhandlingsutvalg.

Resultatet ble et generelt prosentvis likt tillegg for alle. Da overheng og glidning var noe ulikt for de tre kapitlene, så ble det generelle prosentvise tillegget også ulikt, selv om rammen var 1,7 % for alle.

Resultatet ble som følger:

Kap. 3.4.2: Generelt tillegg på 0,83%

Kap. 3.4.3: Generelt tillegg på 0,96%

Kap. 5: Generelt tillegg på 0,96%

### **Lønnsharmonisering Trondheim og tidligere Klæbu kommune**

En stor seier var da vi fikk politikerne til å enstemmig vedta at lønnssystemet i nye Trondheim kommune også måtte gjelde for ansatte fra gamle Klæbu kommune. Noe vi hele veien mente burde vært en selvfølge. Så lenge vi har valgt et lønnssystem, var det helt urimelig at det ikke var gjeldende for alle ansatte i kommunen. Dette var en kamp som pågikk nesten ett år og som fikk tilbakevirkende kraft fra 01.01 2020, da Trondheim og Klæbu ble en kommune.

### **Prosjekter der hovedtillitsvalgte sitter i arbeidsgrupper**

- ny organisering spesialpedagogikk
- ny organisering av spes.ped og budsjettfordelingsmodeller i skole, barnehage og BFT.
- toppet bemanning
- etisk refleksjon - rasisme
- forskjøvet skolestart
- kosthold i barnehager
- store prosjekter i OU
- utvidet partssamarbeid og bransjeprogrammet
- REKOM
- enheter i interim
- prosjektgruppe for lærerutdanningsbarnehager DMMH
- partssamarbeid og sykefravær NAV arbeidslivssenter
- rektorturnover - hindre frafall
- plan for fysisk aktivitet i skolen
- overgang barneskole - ungdomsskole
- hjem - jobb - hjem
- arbeidsgruppe nye lokaler til administrasjonen
- arbeidsgruppe Retningslinjer for mentor for rektorer
- KFK
- bedre skolestart
- rammeplan SFO
- planstrategiarbeid-kommuneplanens samfunnsdel
- etterutdanning i programmering
- evaluering avd.ledelse
- ny organisering TK,
- Trondheim i tall
- FriDA (Fri Digital Arena)
- strukturelle endringer BFT
- pilot 0-24
- tett på
- lerkendalsmodellen

## **Barnehage**

### **Lokale kurs tillitsvalgte**

Vi avholdt et kurs for tillitsvalgte før korona kom, der vi bl.a hadde besøk av Geirmund Lykke og Sara Shafighi. [Kurs for tillitsvalgte i barnehage](#)

Kursvirksomhet har det vært lite av under korona, men vi har invitert til jevnlige og hyppige digitale tillitsvalgtmøter der det har vært frivillig å delta. Vi fikk imidlertid gjennomført et fysisk heldagskurs for tillitsvalgte 23. oktober på Britannia Hotel. [Kurs for tillitsvalgte i barnehagene](#)

### **Klubbmøter**

I første del av 2020 deltok vi på flere fysiske klubbmøter, men etter korona har det i hovedsak vært digitale klubbmøter. Aktuelle tema har i stor grad vært arbeidstid (herunder plantid, arbeidsmiljø og arbeidsvilkår) korona, retningslinjer for smittevern, politisk påvirkningsarbeid, pensjonskutt for private barnehager og en eventuell ny finansieringsmodell for private barnehager.

### **Høringssvar**

Høringssvar endring i barnehageloven om aktivitetsplikt og nulltoleranse for mobbing  
Høringssvar endring i barnehageloven om vurdering av barns norskkunnskaper i barnehagen

Vi har også levert innspill til politikerne på sak PS 223/20 om sykefravær i barnehage, som ble behandlet i bystyret 9. desember.

### **Medlemsmøter for barnehage**

Vi har hatt jevnlige digitale møter med fagledere / avdelingsledere og styrere i kommunale og private barnehager. I tillegg arrangerte vi et fysisk frokostmøte for styrere i private barnehager i desember.

I januar arrangerte vi et medlemsmøte med tema spesialpedagogikk, for kommunale og private barnehager.

### **Media**

Det har vært mye fokus på budsjettarbeid og koronasituasjonen og flere av våre medlemmer har engasjert seg i dette. Både når det gjelder underbudsjettering av sektoren, åpningstid i barnehagen for å kunne drive forsvarlig med tanke på smitteverntiltak, ansatte som føler de ikke strekker til, tidlig innsats og prioriteringer av hvilke lover man skal forholde seg til.

#### [Barnehage og åpningstid. Hva kan vi lære av koronasituasjonen?](#)

Gry Camilla Tingstad Adressa 16. juni 2020 - om åpningstid i barnehage

#### [Kvalitet i skole og barnehage koster - hvem tar kampen om friske midler til sektoren?](#)

Gry Camilla Tingstad, debattinnlegg 5. juli 2020

#### [Jeg løper og løper, med barna i armene mine](#)

Debattinnlegg Tone Jøssund i Adressa 14. november 2020.

[Ressurser til barnehage = tidlig innsats](#), Isabell Buvik og Gry Camilla Tingstad i Adressa 12. desember 2020.

[Det er på tide at barnehagelærerne hever stemmen \(utdanningsnytt.no\)](#) kronikk av organisasjonstillitsvalgt Anne-Lena Pedersen publisert i Utdanningsnytt 13. mars 2021.

### **Møter med storbynettverket barnehage**

Vi har hatt flere digitale møter i storbynettverket for barnehager. Her møtes både hovedtillitsvalgte og organisasjonstillitsvalgte. Vi ser at vi har mange like utfordringer, og finner stor nytte i å møtes for å dele erfaringer og reflektere over viktige saker for framtidens barnehage.

### **Private barnehager**

Fra august 2020 fikk lokallaget en organisasjonstillitsvalgt med hovedansvar for private barnehager i 100% frikjøp. Hensikten har vært å intensivere arbeidet inn mot private barnehager, da dette er en stor medlemsgruppe. Organisasjonstillitsvalgt har deltatt på mange barnehagebesøk for å hilse på arbeidsplassstillitsvalgt og styrer. Dette har vært positive møter hvor vi har snakket om arbeidet Utdanningsforbundet skal gjøre for private barnehager.

Et mål for perioden var å besøke alle private barnehager som har medlemmer i Utdanningsforbundet. Denne runden startet vi på i januar, men på grunn av korona stoppet disse besøkene opp. I februar hadde vi en halv dags felles skolering for plasstillitsvalgte og ledermedlemmer i private barnehager. Målet med dagen var å fremme samarbeidet mellom tillitsvalgt og styrer på hver barnehage, samt skape en felles forståelse for de ulike rollene som tillitsvalgt og styrer har. Tilbakemeldingene fra skoleringen var at den var nyttig, og at en slik skolering var ønsket flere ganger i året. [Felles skolering for tillitsvalgte og styrere i private barnehager](#)

Det ble avholdt medlemsmøte for medlemmer knyttet til barnehager i Private barnehagers landsforbund (PBL) 10 mars.

Organisasjonstillitsvalgt har vært invitert inn i ulike møter med Fagenhet for oppvekst og utdanning som omhandler smittevern, åpningstid, barnehagekapasitet, ny modell for spesialpedagogisk arbeid og samarbeid mellom kommune og private barnehager.

### **Kommunale barnehager**

I oppstarten av korona, var det mye som var uavklart når det gjaldt blant annet åpningstid, planleggingstid, samarbeidstid, personalmøter, overtid, forskjøvet arbeidstid, smittevernrutiner, kohorter og samarbeid. Hovedtillitsvalgte var bekymret for ansattes arbeidsforhold og arbeidsmiljø. Dette brakte vi oppover til kommuneledelsen i form av en felles bekymring med FO, Delta, Fagforbundet og hovedverneombud.

[Uttalelse om åpningstid og smittevern i barnehage](#)

### **Samarbeid med kommunalsjef barnehage og rådgivere stab**

Samarbeidsmøter med kommunalsjef har blitt videreført, med gjensidig informasjon og dialog om det som rører seg i de kommunale barnehagene.

I tillegg har hovedtillitsvalgte blitt invitert inn i møtene som kommunalsjef har med styrere i kommunale barnehager.

### **Annet**

Vi har de senere årene diskutert og drøftet barnehagestrukturen i ulike bydeler.

Utdanningsforbundet har spilt inn utfordringer med at små kommunale hus legges ned, da det gjør at noe av mangfoldet forsvinner. Vi ønsker å bevare små avdelingsbarnehager, som er mer oversiktlige og ofte har mindre barnegrupper enn store basebarnehager. Dette mener vi er en styrke for både barn og ansatte.

Hovedtillitsvalgte har deltatt i overtallighetsprosesser ved flere enheter. Det har vært utlysninger både på styrerstillinger, avdelingsleder og fagleder barnehage. Hovedtillitsvalgte har deltatt i disse tilsettingene.

## **Grunnskole**

### **Ulike møtearenaer**

Alt av kurs og andre møtepunkter vi hadde planlagt for våren ble avlyst, og møter ble gjennomført enten via teams, hangout eller google meets. Vi kom raskt i gang med møter med både plasstillitsvalgte, avdelingsledere og enhetsledere. I starten var det forholdsvis hyppige møter, så avtok det litt fram mot sommeren. I oktober hadde vi frokostmøte med rektorene. Også all møtevirksomhet inn mot kommunen ble gjennomført digitalt. Både kontaktmøter ou, og kontaktmøter med organisasjonsdirektøren ble gjennomført hyppig. I starten var det 2 møter pr uke. Etter litt samarbeidsutfordringer i starten, gikk det seg til og vi opplever at partssamarbeidet kom styrka ut av denne våren.

### **Lokale kurs tillitsvalgte**

I slutten av september hadde vi et fysisk kurs for alle plasstillitsvalgte innkalt etter hovedavtalen. I tillegg til kursing i lov- og avtaleverk, var det fokus på GSI og tariff. Det var god oppslutning om møtet. På dette kurset ble det også tid til at de tillitsvalgte skulle få dele erfaringer og bli bedre kjent med hverandre. På grunn av nedstenging og smittevern, ble det bare dette ene fysiske kurset i perioden. I løpet av året har vi derfor hatt jevnlig kontakt med de tillitsvalgte gjennom digitale møter. Alt av referater og andre innspill som har kommet fra disse møtene, er lagt i en Google disk som alle tillitsvalgte har tilgang til.

### **Klubbmøter**

Vi har deltatt på noen få fysiske, men flest digitale klubbmøter i perioden. Temaer som har vært tatt opp er blant annet arbeidstid/arbeidstidsavtale, tidsressurspott, medbestemmelse og lov- og avtaleverk. Vi har gjort oss noen gode erfaringer i arbeidet med arbeidstidsavtalen hvor vi i forkant av klubbmøter/personalmøter, har hatt felles møte med plasstillitsvalgt og ledelsen for å skape en felles forståelse av avtaleverket.

### **Høringssvar**

Vi leverte en kommentar til Trondheim kommunes høringssvar på ny opplæringslov. Vi leverte innspill til Trondheim kommune til saken om ordensreglement i skolen.

## **Samarbeid med kommunalsjef skole og rådgivere fagstab**

På slutten av 2020 kom vi i gang med månedlige møter med kommunalsjef skole. I tillegg har vi gjennom hele perioden vært med i "arbeidsgruppe oppstart" ledet av Jannicke Akse. Vi har også vært med på de digitale spørsmål-svar møtene for rektorer i regi av Jannicke Akse. I rektormøtene kommunalsjefen har månedlig med alle rektorene, har vi også deltatt.. På sensommeren fikk vi etablert jevnlig treffpunkt med økonomene i fagstaben. Det har vært nyttig for å kunne få en bedre forståelse for hva som ligger bak tallene.

## **Videregående skoler**

Pr 23.03.2021 har vi 619 medlemmer fra området videregående opplæring i lokallaget, noe som er en oppgang på ca 30 medlemmer siden årsmøtet i fjor. Dette er veldig gledelig, da trenden nasjonalt er motsatt; Utdanningsforbundet mister medlemmer i denne medlemsgruppen. At vi har en oppgang skyldes først og fremst dyktige plasstillitsvalgte i Trondheim og hovedtillitsvalgte i fylket.

Året har vært preget av korona, og aktiviteten gjennom lokallaget har vært lav. De videregående skolene følges tett av sine hovedtillitsvalgte i fylkeskommunen. De fylkeskommunale hovedtillitsvalgte er en del av Utdanningsforbundets fylkeslag, og vi samarbeider tett og godt. Lokallaget har deltatt på flere kurs gjennom fylkeslaget med plasstillitsvalgte fra hele fylket. I desember 2020 gjennomførte lokallaget et dialogmøte med politikere fra opplæringsutvalget og integreringsutvalget, samt gruppeledere fra alle politiske parti og opplæringsdirektør. Dette var et samarbeid med Melhus lokallag, og tema for møtet var opplæringstilbudet for minoritetsspråklige i fylket. I etterkant av arrangementet ble vi også invitert inn i et møte i integreringsutvalget i Trøndelag for å snakke om hvordan opplæringstilbudet til minoritetsspråklige har vært under Korona-pandemien.

## **Friskoler i Trondheim**

Vi har gjennomført jevnlig digitale møtepunkter med tillitsvalgte fra friskolene, i tillegg til et fysisk kurs i oktober 2020. Lokallaget har også deltatt på digitale og fysiske klubbmøter.

## **Annet**

Som nevnt tidligere i denne meldinga, har det vært store kutt i budsjettet til Trondheim kommune, og flere skoler har også måtte hentet inn store merforbruk. Dette har ført til at flere skoler har hatt overtallighet, både blant lærere og miljøpersonale. Spesielt ble dette merkbart i tidligere Klæbu kommune som fikk store kutt i sine budsjetter. Utdanningsforbundet har deltatt i alle saker på enheter der vi har medlemmer.

Det har vært utlysninger både på rektorstillinger og avdelingsleder skole. Hovedtillitsvalgte har deltatt i disse tilsetningene, i tillegg til tilsettinger i fagstaben og tilsetting ny direktør oppvekst og utdanning.

## **Frikjøp**

Vi har frikjøpt Marit Kalland Heyler og Anne Solveig Bævre som er lærere ved Trondheim voksenopplæringssenter (TROVO) for å bistå oss med å skrive et høringsvar om ny læreplan i norsk og samfunnskunnskap for voksne innvandrere.

Vi har frikjøpt Wenche Husby og Kristin Nilsen (avd.ledere SFO) til å bistå oss i å skrive et høringssvar på Ny rammeplan for SFO.

Håkon Thon var frikjøpt i desember 2020 for å jobbe spesielt med medlemmer på FAS-området.

## **Media**

Gjennom hele perioden har Utdanningsforbundet vært synlig i media, både med saker fra styret og hovedtillitsvalgte, og veldig mange av våre medlemmer har også hatt innlegg i aviser.

*Januar 2021*, innlegg i Adresseavisen der lokallagsleder Gry Camilla Tingstad svarer ut hva UDF mente med sitt innspill om lærere og vaksiner. [Hva har utdanningsforbundet egentlig bedt om?](#)

*Desember 2020*, lokallagsleder Gry Camilla Tingstad kommentere de rødgrønnes budsjettforslag til Adresseavisen. [Skolen er underfinansiert, og det må kommunen rette opp i](#)

*November 2020*, flere innlegg som handler om kommuneøkonomi og lav ressurstildeling til skolen. Både Lokallagsleder og fylkesleder var hadde kronikk. [Kvalitet koster - læreren er skolens viktigste ressurs](#) og [Trondheim klarer ikke å drive skolen på lovlig vis](#) (GC 4.11)

*Oktober 2020*, debattinnlegg og avisoppslag om kommuneøkonomi og tilbudet til elevene i trondheimsskolen. [Lovbrudd med kommunens velsignelse](#), [Laget rundt barnet forsvinner](#) og [Elevene i Trondheimsskolen får ikke det opplæringstilbudet de har krav på](#)

*September 2020*, etter en tids arbeid inn mot kommuneledelsen for å la de ansatte i tidligere Klæbu kommune få samme lønn som lærere i Trondheim. Avisoppslag med plasstillitsvalgt og hovedtillitsvalgt. [Samme kommune, samme jobb, ulik lønn](#) (29.9)

*Juli 2020*, debattinnlegg fra Lokallagsleder Gry Camilla Tingstad om at kvalitet i skole og barnehage koster, [Kvalitet i skole og barnehage koster](#), og kronikk fra Styremedlem Stine Hjerpbakk, [Er skolen bra for barna?](#)

*Juni 2020*, avisoppslag der lokallagsleder og fylkesleder uttaler seg om kuttene i trondheimsskolen og rundene med nedbemanning, [provosert over skolekutt](#)

*Mai 2020*, debattinnlegg av lokallagsleder og fylkesleder, om diskusjonen rundt anmerkninger i ungdomsskolen, [anmerkninger - tillitsreform i det blå](#) og [Anmerkninger i skolen - hvem skal bestemme](#).

*Mars 2020*, innspill fra lokallagsleder om kommunalsjefens uttalelse om barn i skole og barnehage. [Reagerer på uttalelse fra kommunen om at ingen barn avvises i skole og barnehage](#)

Foreldreopprør i Trondheimsskolen, skal vi ta med noe om det?



## **Faglig/administrativt støttesystem (FAS)**

I september ble det i kommunens handlings- og økonomiplan foreslått kutt innen administrasjon samt gjennom strukturelle endringer. Arbeidet høsten 2020 har derfor i stor grad vært knyttet opp mot prosesser rundt de strukturelle endringene. Vi har deltatt i arbeidsgruppemøter sammen med kommunalsjef, stab, enhetsledere og andre htv'er, hvor vårt fokus har vært å sikre at beslutninger som skal tas må gjøres ut fra gode analyser, hvor både ledere, ansatte og brukere må høres. Det har også blitt levert skriftlige innspill underveis i prosessen.

I november og desember var Håkon Thon frikjøpt for å styrke arbeidet inn mot denne medlemsgruppen og sammen med Christian Fikse Pedersen ble det sendt ut invitasjon til alle medlemmer til samtaler rundt sin arbeidssituasjon og det ble gjennomført samtaler med medlemmer fra flere grupper som vi vanligvis ikke hører så mye fra. Det er planlagt egen samling for medlemmer i fagenheten og kommunedirektørens fagstab.

I perioden har det vært blitt gjennomført digitale møter med plasstillitsvalgte, hovedsakelig har disse dreid seg om de strukturelle endringene, men korona, tariff og tilsetninger har også vært tema. Vi har deltatt på digitale klubbmøter i de fleste bydelene. 12.mars ble det gjennomført kurs for tillitsvalgte med tema lønnsforhandlinger kap. 3 og 5, samt medvirkning på arbeidsplass - hvordan lykkes.

### **Høringsuttalelser:**

Innspill saksfremlegg formannskapet 26.01.21: Tverrfaglige team på skolene og Skoleteam/Dagskolen

### **Media**

*Desember 2020*, debattinnlegg og avisoppslag om konsekvensene av planlagte kutt og omstruktureringer i BFT. [Trondheims lag rundt barn og unge har «eliteseriens» største innbytterbenk og flest langtidsskade](#)

## **Pensjonistrådet**

Vi hadde planlagt nytt medlemsmøte i slutten av mars, som pga corona ble avlyst. Det var ingen aktiviteter for medlemmene våren 2020.

### Pensjonistrådet – sammensetning

Det pensjonistrådet som ble oppnevnt av lokallagsstyret fra 01.08.2018, jf. årsmeldingen for 2017/2018, fungerte fram til juli 2020. Ingen av rådets medlemmer ønsket å fortsette i neste lokallagsperiode, men Else-Marie Østlund sa seg villig til å fortsette i en overlappingsperiode.

I august 2020 oppnevnte lokallagsstyret Kari Lium og Jarle Landro til nye medlemmer i rådet. Sammen med Else-Marie Østlund utgjorde de det nye rådet. På

rådsmøtet 8. september ble Jarle Landro valgt til leder. På sitt møte 23. september vedtok rådet å supplere seg selv med ett nytt medlem, Gunn Lillian Kvello-Aune. Dette var klarert med lokallaget. Etter dette fikk rådet denne sammensetningen, og rådsmedlemmenes bakgrunn er følgende:

Jarle Landro (leder) – videregående skole, universitet

Else-Marie Østlund - grunnskole, skoleadministrasjon

Kari Lium – grunnskole

Gunn Lillian Kvello-Aune - barnehage

### Aktivitet

I løpet av 2020 ble det gjennomført åtte rådsmøter, tre i vårsemesteret og fem i høstsemesteret. I alt ble det behandlet 41 saker.

På grunn av koronapandemien ble det lite medlemsaktivitet i 2020. Våren 2020 var det planlagt et medlemsmøte i mars, men dette ble avlyst på grunn av koronaen. Det var dessuten planlagt en busstur i Kystens arv i Rissa. Til tross for stor medlemsinteresse måtte også dette arrangementet avlyses.

Det nye pensjonistrådet planla to arrangementer i høstsemesteret, et medlemsmøte om koronapandemien og et julemøte.

Koronamøtet måtte avlyses fordi ingen kompetente fagpersoner i Trondheim kommune hadde mulighet til å stille opp som foredragsholder. Arbeidet med pandemien tok all deres tid.

Julemøtet ble arrangert i Hornemannsgården med julebord og bidrag fra Are Sende Osen (Bare Are), som kåserte om kongerekka, og Ditty Group, som underholdt med viser fra 60- og 70 tallet samt julesanger. På grunn av antallsbegrensningen under pandemien ble julemøtet arrangert i to omganger. Fordi det var brukt lite penger tidligere i 2020, var det mulig å tilby julebordet til en lav pris.

Rådets leder har deltatt på styremøter i lokallaget både i vårsemesteret og høstsemesteret. Kari Lium deltok på ett styremøte i høstsemesteret.

Pensjonistenes Fellesorganisasjon (PFO), som Utdanningsforbundet er tilsluttet, hadde årsmøte 21. februar 2020. Etter dette har det ikke vært noen form for medlemsaktivitet i PFO.

